

**CARLOS
ACUÑA
LANZO LA
CANDIDATURA
DE SERGIO
MASSA**



EL DELEGADO

Periódico Gremial y Político Para los Trabajadores

Buenos Aires, Argentina - Año VIII - N° 72 - \$ 40 - www.eldelegado.com

LA CGT DESCARTO UN PARO CONTRA EL GOBIERNO PERO RECLAMA BAJAR LA INFLACION



**MOYANO SIENDE
"ASCO" POR LAS
GANANCIAS DE LOS
EMPRESARIOS**



PARITARIAS

TELEFONICOS, MAESTRANZA, VISITADORES
MEDICOS, OBREROS NAVALES, EMPLEADOS
DE LA CONSTRUCCION, JUDICIALES
PORTEÑOS Y CALZADO

EL EMPLEO PRIVADO LLEVA 15 MESES DE CRECIMIENTO

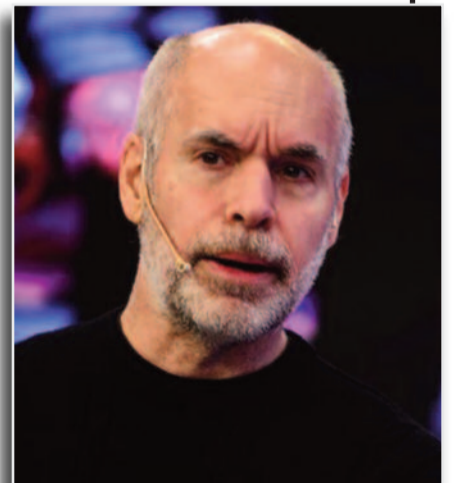
Según el informe del
CEPA, en marzo se
crearon casi 21.000
puestos de trabajo
registrado



**EN LA OIT,
MARTINEZ
ACUSO A
MACRI DE
LA CRISIS
SOCIOLABORAL**



**GREMIOS
CRITICAN A
LARRETA POR
LAS PASANTIAS
LABORALES DE
ESTUDIANTES**



www.eldelegado.com

La impunidad de los dueños del poder

En las últimas semanas hemos visto cómo se ejerce el poder por estas playas. Mucho se habla del “círculo rojo” o los “dueños de la Argentina”. En cualquier caso, prefieren mantener el anonimato para hacernos creer que las cosas suceden por casualidad, o que estamos frente a un gobierno de ineptos que solo quieren cagarnos la vida.

Allá lejos, en una charla que ya cobró aires mitológicos, cuentan que durante su gestión, Carlos Menem, recibió al gerente del Grupo Clarín, Héctor Magnetto, quien le hizo una serie de reclamos. El mandatario salió con una de sus ocurrencias: “Pero, entonces usted quiere ser Presidente?” Y el jefe del multimedio le respondió: “Presidente? Puesto menor”.

Los términos del diálogo hoy son desmentidos por el propio Magnetto a través de un libro. Sin embargo, muestra a las claras cuál es el ADN de los hombres más importantes del país, esos que amasaron una fortuna tal que ya no miran los

balances, sino cómo acumulan poder a través de influencias. Alguna vez, al dirigente gastronómico Luis Barrionuevo le preguntaron justamente qué es el poder. Y en su simpleza, lanzó: “Que te atiendan el teléfono”. Traducido: Que te atienda desde un ministro y hasta el propio Presidente sin pasar por ningún filtro. Tener la llave para cualquier gestión o trámite. O hacer una declaración sin temor a que te caiga una lluvia mediática que te liquide.

Mauricio Macri tuvo la impunidad de pedir que “no me pongan loco, porque les puedo hacer mucho daño”. No solo lo hizo, sino que hoy da recetas de cómo solucionar los problemas del país cuando gobernó sin pandemia ni conflicto bélico internacional.

Durante una jornada del Foro de la Asociación Empresaria Argentina (AEA), el periodista (del Grupo Clarín) Ricardo Kirschbaum le preguntó al titular de supermercados La Anónima, Federico Braun, sobre

cómo afrontaba el desafío de la inflación. El empresario reconoció, entre risas: “Remarcar precios todos los días”.

Lo haremos un análisis de las consecuencias de sus dichos, pero el tono festivo de los presentes deja a las claras que no les importa expresar la mayor brutalidad porque no tienen consecuencias. Braun se justificó diciendo que “fue un chiste”, pero la realidad indica que los supermercadistas remarcan todos los días y son actores principales entre los formadores de precios, protagonismo que siempre niegan. Braun como todos los presentes, incluyendo a Kirschbaum en su rol de moderador, forman parte de esa casta que “siempre está” más allá de



por Alejandro Di Biasi
aledibiasi@gmail.com
twitter@dibiasialej

aborto... Disculpen; es cierto, esas iniciativas están en vigencia.

Rosenkrantz da cátedra de realidad y republicanismo contra el populismo. Es el mismo que entró a la Corte a través de un decreto de Macri y no puro ningún cuestionamiento al pedido presidencial. Es cierto que el DNU quedó sin efecto y se tomaron los carriles legales pero, dónde está la dignidad

del magistrado? Vale recordar que Rosenkrantz además, era el representante legal de grandes empresas, entre ellas el Grupo Clarín. Todo tiene que ver con todo. Los dichos del Supremo me hacen recordar a una declaración del economista Javier González Fraga quien para criticar al kirchnerismo expresó: “Le hicieron creer a un empleado medio que su sueldo servía para comprar celulares, plasmas, autos, motos e irse al exterior”. Otro fiel negador del asenso de clases, quien no tuvo empacho durante su gestión como presidente del Banco Central en otorgar créditos a diestra y siniestra a los evasores de Vicentín. La protección judicial y comunicacional conformar la asociación más productiva para los dueños de la Argentina, un país con el que hicieron ricos, pero desprecian tanto o más que las clases medias y bajas que son los que alimentaron sus fortunas.



quién gobierne porque son los que ejerce el poder, los que lo ejecuta. Saliendo de la economía y metiéndonos en la política hace su aparición estelar, Carlos Rosenkrantz, juez de la Corte Suprema. En Chile, manifestó: “Una afirmación muy insistente en mi país, que yo veo como un síntoma innegable de fe populista, según la cual, detrás cada necesidad, siempre debe haber un derecho. No puede haber un derecho detrás de cada necesidad, sencillamente, porque no hay suficientes recursos para satisfacer todas las necesidades” Elitista, el magistrado no cree en el ascenso de clases. No sorprendería que sea un admirador de la Revolución (fusiladora) Liberadora, cuyo idea era que el hijo del basurero no tenga otra oportunidad que ser basurero. Para el juez, no habría que pelear por la distribución de la riqueza, ni discutir por una ley de divorcio, del matrimonio igualitario o la legalización del

10 FRASES 10

ALBERTO FERNANDEZ, Presidente de la Nación

“Crear que los problemas se resuelven si sacamos las indemnizaciones o el aguinaldo, no ayuda nada. Creen que la mejor sociedad es la que le saca derechos al que menos tiene y nosotros creemos todo lo contrario”.



PABLO MOYANO, cotitular de la CGT

“Siento asco al ver cómo algunos empresarios que han ganado y siguen ganando millones de dólares a espaldas de pueblo Argentino”.

GERARDO MARTINEZ, titular de la Unión Obrera de la Construcción (UOCRA)

“Yo no necesito que ningún político me venga a enseñar a cómo debo cerrar mis paritarias, ni indicarme qué porcentaje debo acordar, yo firme el 62% y no preciso que nadie nos aplauda”.



WALTER CORREA secretario General del Sindicato de Curtidores

“Con las paritarias no alcanza. Necesitamos que el Gobierno acompañe con un decreto reforzando los salarios de los trabajadores y las trabajadoras y planteamos el tema del 14 bis, hoy queremos ser parte de las Ganancias”.

HECTOR DAER, cotitular de la CGT

“Todos tenemos que intentar alinear la economía a una baja gradual de la inflación, no las ideas locas de shock. Todos aspiramos a que la inflación baje. Todas las paritarias tienen fechas de revisión”.



DANIEL YOFRA, secretario General de la Federación de Trabajadores Aceiteros

“Nosotros queremos discutir de acuerdo a la necesidad de los trabajadores. La forma de discutir por porcentaje hace que los trabajadores sean pobres y cada vez más trabajadores son pobres”.

CARLOS MINUCCI, titular de la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía

“Algunos (dirigentes) se olvidaron a quiénes representan y hoy son parte del problema, porque si fuera la CGT, aquella de los Argentinos, aquella del 2x1, hoy tendríamos que estar en la calle pidiendo la salida de Rossatti de la Corte Suprema de Justicia, y eso duele”.

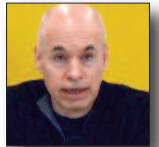


OMAR PLAINI, secretario General del Sindicato de Canillitas

“Hay gremios que están firmando paritarias trimestrales. Si seguimos con esta vorágine ¿Qué vamos, a terminar firmando paritarias mensuales? Hay que ver qué hacemos con los oligopolios y los formadores de precios. No podemos estar corriendo todo el tiempo detrás de la inflación”.

HORACIO RODRIGUEZ LARRETA, Jefe de Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires

“Hay que replantear el sistema laboral. Así como estamos no se genera trabajo, no hay laburo estable, privado, en la Argentina. Hay gente que trabaja desde su casa, a la noche, horarios más flexibles”.



LEOPOLDO MOREAU Diputado del Frente de Todos

“Cuando ellos te hablan de reforma laboral, no te hablan solamente de flexibilización laboral. Van por más que eso, van por quitarle la personalidad gremial a los sindicatos”.

MOYANO INSISTE EN UNA MARCHA CONTRA LOS FORMADORES DE PRECIOS

El cotitular de la CGT afirmó que los empresarios "no tienen gestos solidarios y siguen acumulando dinero"

Mientras el consejo directivo de la Confederación General del Trabajo (CGT) continúa en el debate sobre cómo expresar su descontento por la suba de la inflación, el cosecretario general de la central obrera, Pablo Moyano, expresó la necesidad de convocar a una "gran marcha" contra los formadores de precios. Remarcó que "es necesario desde la CGT convocar a una gran marcha para repudiar, no solamente las expresiones, sino las políticas inflacionarias que llevan adelante estos empresarios". En principio, la idea era movilizarse a la Unión Industrial Argentina (UIA) o la Sociedad Rural.

Moyano aseguró sentir "asco" al ver "cómo algunos empresarios que han ganado y siguen ganando millones de dólares a espaldas de pueblo Argentino". Las declaraciones de dirigente sindical hacen referencia a los dichos del dueño de la cadena de supermercados La Anónima, Federico Braun, sobre la remarcación de precios durante un encuentro de empresarios.

Por otra parte, dudó sobre la habilidad del ministro de Economía, Martín Guzmán, para afrontar el contexto de suba de precios y afirmó: "No sé si es el apropiado para luchar contra la inflación", al tiempo que volvió a señalar que al Gobierno le falta "más dureza contra la voracidad" de los empresarios que ponen

los precios de los alimentos, en medio de la escalada inflacionaria.

"Hay que sentarse y decirles a los empresarios: 'viejo ya está, hasta acá se llegó', no se puede seguir jodiendo con el bolsillo de los laburantes, los empresarios tienen voracidad de seguir acumulando dinero", aseguró Moyano. Además, consideró que el Gobierno "no le encuentra la mano" y que en Casa Rosada "creen que en los próximos meses va a ir bajando el índice".

"Hay empresarios y sectores que no tienen gestos solidarios, como Paolo Rocca, Luis Paganí y el campo, que siguen acumulando dinero y no se ve reflejado en la canasta familiar", recalcó e insistió en cargar contra el empresariado argentino. Sostuvo que "no es solidario" y añadió: "Lo que ganaron en la pandemia lo siguen ganando con mucha voracidad. Se aprovechan del debate interno del oficialismo".

El cotitular de la CGT Pablo Moyano hizo un "llamado a todo el movimiento obrero, al Frente de Todos, a todos los que tengamos una responsabilidad de conducir una organización, de mantener la unidad para defender a los trabajadores de estos gorilas que ya no disimulan que vienen por los trabajadores" y remarcó: "Yo hablo con los compañeros constantemente y puedo garantizar que no hay compañeros que quieran que le vaya mal al gobierno o que se

rompa la unidad en la CGT".

El también secretario Adjunto del gremio de Camioneros señaló que "la unidad en CGT se dio para fomentar debates internos, cuando haya que protestar vamos a protestar, cuando haya que acompañar algún conflicto vamos a acompañar, pero también tenemos que llevar al gobierno distintos proyectos para beneficiar al conjunto de la sociedad".

"Que haya debate interno no quiere decir que se va a romper la unidad", aseguró, al tiempo que denunció operaciones de prensa para quebrar la unidad de la central obrera. A pesar de visibilizar diferencias con otros dirigentes que componen la CGT y mostrarse ausente (y con agenda propia) en diversos encuentros, Moyano dijo que mantiene diálogo y que la unidad no corre riesgo.

A pesar de visibilizar diferencias con otros dirigentes que componen la central obrera y mostrarse ausente (y con agenda propia) en diversos encuentros, Moyano dijo que mantiene diálogo y que la unidad no corre riesgo.

El líder sindical salió al cruce de exfuncionarios del gobierno macristas que repudiaron los bloqueos del gremio a empresas del sector y deslizaron la iniciativa quitar planes sociales a quienes realicen piquetes. Apuntó: "Escuchamos a estos personajes nefastos que destruyeron el país



hace cuatro años y nos dejaron una deuda prácticamente impagable (...) con estas declaraciones, demuestran el odio que tienen contra los laburantes, no hacia los dirigentes gremiales".

Recordó que "la reforma laboral fue la única Ley que no pudo llevar adelante el macrismo", gracias a "que la peleamos en la calle y no la pudieron aprobar", pero criticó que "hoy vuelven nuevamente a atacar al movimiento sindical".

Andrés Rodríguez: "El Peronismo necesita reordenarse"

El secretario Adjunto de la CGT, Andrés Rodríguez, evaluó que la interna en el Frente de Todos no ayuda para controlar la suba de la inflación. "Es un flagelo que afecta a todos, a los trabajadores pero también a los comerciantes, empresarios. Hay que tratar de reducirlo y contenerlo, para llegar a índices lógicos como otros países del mundo, señaló al tiempo que afirmó que "el peronismo necesita reordenarse".



Consideró que "estamos en un mundo global y cualquier cuestión repercute en países como el nuestro. Recordemos que en el último período del gobierno de Macri, la inflación cerró en un 58%, o sea que también había un índice muy alto".

El también secretario General de la Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN) analizó el programa económico que conduce Martín Guzmán, explicando que "los debates de matices y las disidencias, que

siempre existieron en el peronismo, deben saldarse puertas para adentro y deben tratar de unificarse en una sola posición".

En ese sentido afirmó que "hay algo que es contraproducente, incluso para el mismo proceso inflacionario, que haya tanta ventilación de conflictividad pública porque eso no ayuda. El peronismo necesita reordenarse".

Pignanelli: "Genera impotencia que un trabajador no llegue a fin de mes"

El secretario General del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor (SMATA), Ricardo Pignanelli, expresó su preocupación por la situación que atraviesa el país y remarcó que "ser trabajador y no llegar a fin de mes, te produce una impotencia, y una desazón que te hace bajar los brazos".

No obstante, destacó que "hay que seguir luchando; los dirigentes sindicales no abandonamos nuestros lugares de lucha y hoy hay que redoblar esfuerzos, porque estamos atravesando una situación donde confluyen una pandemia que rompió todos los libros de la economía y en el medio de una guerra donde intervienen las máximas potencias".

Pignanelli remarcó que "el mundo está atravesando una crisis justamente por estos temas que, acá se profundizan porque pasó Mauri-

cio Macri y destruyó todo lo que tanto costó construir" y agregó que "además de generar despidos y provocar el cierre de miles de Pymes, nos llevó al FMI y nos endeudó a 100 años".

En lo que respecta a su propia actividad, apuntó que si bien el gremio tiene afiliados a 90.000 trabajadores y se encuentra en pleno, "aún no contrasta con toda la gente desocupada que hay en el país", sostuvo por la radio Pignanelli.

SMATA sostiene hoy en día 72 convenios de trabajo, entre concesionarias, terminales, Automóvil Club, Verificación Técnica Vehicular (VTV), talleres mecánicos, entre otros, promediando un monto de 130 mil pesos mensuales en el bolsillo de cada trabajador del rubro. Ubicando los salarios más altos en 200.000 pesos y los más bajos en 75.000



aproximadamente.

"Los niveles que tenemos de salario contienen a un 70%, el otro 30% son trabajadores que están ahí nomás. Porque en este contexto inflacionario cuando terminaste de discutir el salario, tenes que empezar a discutirlo nuevamente", sostuvo. Y afirmó que "no nos podemos conformar teniendo compañeros que vivan de un Plan Social. No es nuestro destino. Nuestro destino era cuando un obrero paría un ingeniero".

OPSA
 ODONTOLOGÍA PERSONALIZADA SOCIEDAD ANÓNIMA

Clínica Central Odem, un complejo de alto nivel prestacional, con atención de urgencia permanente, rehabilitación, implantes y ortodoncia. Complementado con centros propios en CABA y GBA, más una red operativa en todo el país, a disposición de Prepagas y Obras Sociales.



ACUÑA QUIERE DE PRESIDENTE A SERGIO MASSA

El cotitular de la CGT, Carlos Acuña, manifestó que apoyaría un DNU para mejorar los salarios de los gremios que en el último tiempo perdieron contra la inflación, criticó duramente a los empresarios por la suba de precios y lanzó la candidatura de Sergio Massa, al señalar de manera contundente: “Lo quiero de Presidente, le tengo confianza”.

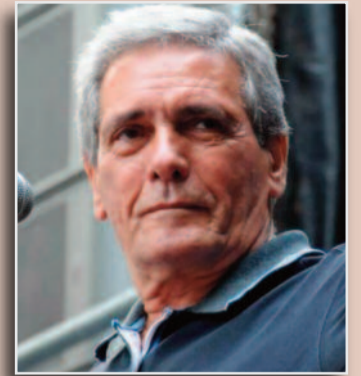
Sobre la inflación, Acuña subrayó: “Quedó a las claras que ellos (los sectores concentrados) remarcan”, y reclamó “un sinceramiento” con respecto a los responsables de generar la suba de precios. “¿La riqueza quién la genera? La gente que trabaja. Ellos, los poderosos, juegan a la política, pero la que ellos juegan es en desmedro de la sociedad”, indicó.

El también secretario General del Sindicato de Obreros y Empleados de Estaciones de Servicio apuntó que “algunos políticos del Gobierno anterior hablaban de que los convenios colectivos son antiguos y ni saben

lo que es un convenio colectivo” y remarcó que “me daba bronca escuchar cuando decían ‘ahora cuando se llene el vaso y se derrame’. ¿Qué derrame? Vienen ellos y ponen un fuentón abajo”.

Afirmó que “si mejorás el nivel económico del pueblo, consume todo el pueblo y empieza la rueda virtuosa de la economía” y manifestó que “hay un sector que no le interesa colaborar con el país”.

Acuña aseguró que “si hoy no tuviéramos paritarias, estaríamos muy mal”. En ese contexto expresó que “el tema de un DNU (que aumente salarios) tenemos que verlo por el lado de que hay gremios que no tienen la posibilidad de presionar”. Añadió que en esos casos es “donde el Estado debe estar presente”. Y dejó en claro que “si es necesario el adelantamiento de algunas paritarias, se van a reabrir por las cláusulas de revisión”



DAER DESCARTO UN PARO NACIONAL CONTRA EL GOBIERNO

Afirmó que “tenemos que exteriorizar” el problema que tenemos con la inflación, respaldó la gestión de Alberto Fernández y celebró la llegada de Scioli



El cosecretario general de la CGT, Héctor Daer, descartó de plano la posibilidad de convocar a un paro nacional por el proceso inflacionario que atraviesa el país, aunque admitió que “debemos exteriorizar” el problema “como respuesta a los trabajadores y trabajadoras.

Ratificó que “no hay ninguna posibilidad de huelga o medida de fuerza; ya lo hemos conversando con el consejo directivo de la CGT y estamos de acuerdo en nuestros respaldo al Gobierno”. Sin embargo, planteó que “hay que exteriorizar las cuestiones que estamos viendo, sobre todo cuestiones que se generan en este proceso inflacionario, donde los que más pagan son los sectores más vul-

nerables”. Daer señaló que “hay un proceso especulativo muy grande, sobre todo de la cadena de valor de los alimentos, que acopian y ante la falta de oferta después terminan remarcando cualquier cosa” disparó.

Al ser consultado sobre la posibilidad de que la CGT impulse una manifestación en contra de las empresas alimenticias, señaló que “el tema es que hay que encontrar bien dónde está el problema y explicó que “sucede que a veces sale de las fábricas a un precio que se sostiene, en la intermediación te acopian y después te terminan remarcando todo”. El dirigente de la Sanidad ratificó así su alineamiento con la gestión de Alberto Fernández y

también se refirió a la asunción de Daniel Scioli como ministro de Desarrollo Productivo, luego de la polémica desvinculación de Matías Kulfas. “Daniel es una persona que demostró a lo largo de toda su vida política su capacidad de gestión, su capacidad de acuerdo, su capacidad de pujar permanentemente todas las ideas y todos los procesos y de escuchar por sobre todas las cosas todas las propuestas”, elogió. También expresó que “por supuesto que las expectativas para nosotros son muy grandes”, y aclaró que “Matías (Kulfas) fue un ministro que también escucho y que generó consenso y participación en muchas de las cuestiones políticas que le planteamos”.

SEGUN LA CGT: “AFAN LUCRATIVO DE LAS EMPRESAS”

En el medio de un debate interno sobre cómo visualizar a los grupos empresarios, causantes de la disparada inflacionaria, la Confederación General del Trabajo (CGT) rechazó “enfáticamente” las expresiones rea-

lizadas por el empresario Federico Braun, dueño de la cadena de supermercados La Anónima, durante el Foro de la Asociación Empresaria Argentina (AEA) en relación con la práctica habitual de la empresa de au-

mentar cotidianamente los precios. Desde la central obrera subrayaron que “remarcar precios todos los días, como dice Braun, definitivamente no es el camino para aliviar la inflación que maltrata el bolsillo de los trabaja-

dores y trabajadoras”. En un comunicado, el consejo directivo de la CGT sostuvo que “los aumentos considerables que la cadena de valor de los alimentos hoy tienen, mucho se basan en el afán lucrativo desmedido”.



INSTITUTO SUPERIOR ASIMRA
Inscripción para las Carreras

TECNICATURA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE

Plan Res.162/MEGC/12 . Título Validez Nacional

Turno A - Lunes, Miércoles y Viernes de 18:30 a 22:30

Turno B - Martes, Jueves de 18:30 a 22:30, Sábados de 9 a 13 hs

TECNICATURA SUPERIOR EN GESTIÓN AMBIENTAL

Plan Res N°64/2019/SSPLINED Título Validez Nacional

Lunes, Miércoles y Viernes de 18:30 a 21:45



TUCUMÁN 1647 CABA de Lunes a Viernes de 18:30 a 21:30 hs.

E-mail: isasimra@asimra.org.ar

ANTE LA OIT, MARTINEZ CULPO A MACRI DE LA CRISIS SOCIOLABORAL

El secretario de Relaciones Internacionales de la CGT, Gerardo Martínez, se refirió a la situación del país durante la reunión plenaria de la 110ª Conferencia Internacional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que realizó en Suiza, donde apuntó contra el ex presidente, Mauricio Macri, como responsable de la crisis que atraviesa el país. “La situación socio laboral de Argentina debe ser evaluada en el contexto de un colapso económico sufrido por un ajuste ortodoxo y un mega endeudamiento del gobierno anterior”, planteó.

Además, remarcó que “a poco de asumir el actual gobierno, estalló la pandemia y el aislamiento sanitario agravó la delicada situación”. En ese sentido, valoró “la rápida respuesta” que tuvo la gestión de Alberto Fernández para diseñar “políticas de protección social, laboral y productivas” que evitaron “el desmantelamiento de la economía real, con una reactivación en la emergencia”.

En tanto, consideró que “la inflación es un impuesto a la pobreza y es el colesterol malo en nuestra estructura económica productiva”. Y explicó que se debe “construir una nueva arquitectura financiera



que permita auxiliar a los países en vías de desarrollo, generando mayor certidumbre en aquellos que presentan procesos de endeudamiento”.

El también secretario General de la Unión Obrera de la Construcción (UOCRA) y señaló que “en nuestra región la informalidad, la precariedad laboral, el desempleo y la pobreza requieren de sistemas integrales de protección social” y consideró que “debemos regular el mercado financiero para que esté al servicio de la economía productiva y ésta al servicio del bien común”.

En ese contexto fue que evaluó que “vivimos tiempos de máxima incertidumbre por una crisis sanitaria, económica, sociolaboral y política.

Maestranza cerró un aumento salarial del 60%



Después de intensas gestiones con las patronales, el Sindicato de Obreros de Maestranza de la República Argentina (SOMRA) llegó a un acuerdo paritario para el incremento de salarios y adicionales para los trabajadores y trabajadoras de la actividad. El mismo consiste en un aumento del 60% en tramos escalonados, iniciando con un 20% en julio, incrementando de a 10% en los meses de septiembre y noviembre, más enero y marzo de 2023.

El secretario General del gremio, Oscar Rojas, destacó que “en el con-

texto económico que estamos atravesando, tratamos de llegar al mejor acuerdo posible para sostener los ingresos de las compañeras y compañeros de la actividad” y agregó que “se hace complejo, porque los aumentos que podemos conseguir se licúan con la suba de precios”.

En el acuerdo, se logró un nuevo adicional para los trabajadores que se desempeñan en Plantas Automotrices y en Centrales Nucleares en las áreas de Limpieza de Áreas de complejidad alta. También adicionales por presentismo “espe-

cial fin de semana” en las salas de Bingos y Casinos y adicional especial de limpieza en la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur.

Rojas explicó que “también establecimos con las empresas la necesidad de incluir una cláusula de revisión, en caso de que la inflación supere los aumentos salariales” y remarcó: “Esperamos que el Gobierno logre estabilizar la economía, aunque le pedimos a los formadores de precios que no siga con los abusos que afectan a los que menos tienen”.

VILA: “LUCHAMOS PARA QUE EL TRABAJADOR ESTE REGISTRADO”

El titular del sindicato de Carga y Descarga firmó un convenio de control laboral en la Ciudad de Buenos Aires y criticó a quienes se abusan de los trabajadores

El secretario General de la Unión Trabajadores de Carga y Descarga de la República Argentina (UTCyDRA), Daniel Vila, recibió en la sede porteña del gremio al secretario de Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Ezequiel Jarvis, para celebrar un convenio para la erradicación del trabajo no registrado y la precarización laboral. Vila destacó que “estamos por el buen camino, y esta lucha contra la precariedad laboral no la vamos a abandonar”.

El convenio, obviamente, tendrá como ámbito de control la Ciudad de Buenos Aires e incluye una capacitación especialmente dirigida a los delegados para que puedan realizar las tareas de inspección en los mercados, locales y plantas.

El empleo precarizado es uno de los temas de agenda del sindicato de Carga y Descarga, porque “un trabajador o trabajadora que no está registrado, no tiene aportes ni beneficios sociales y de salud”, señaló el titular del gremio, quien agregó que “hemos hecho innumerables denuncias inclusive por poner como monotributistas sociales a trabajadores en debían figurar en relación de dependencia”.

Vila citó como ejemplo el caso del conflicto suscitado con Procosud (en la provincia de Buenos Aires), que “no es diferente de otros de similares características a los que hemos enfrentado y resuelto”, explicó. Hace años que el sindicato viene haciendo gestiones ante los funcionarios luego de hallar unos 200 trabajadores en negro en ese mercado

frutihortícola.

El dirigente relató que “ellos dicen que son una empresa que hizo un negocio inmobiliario, donde les alquilan los puestos a los puesteros, pero la realidad es que ahí hay trabajadores que van a trabajar todos los días”. Agregó que “la falaz argumentación de ser un negocio inmobiliario en el que se escudan para no hacerse cargo de la responsabilidad que les compete, queda evidenciada con la multa aplicada por el Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires”.

Vila explicó que “la empresa Procosur no solo les cobra una entrada para ingresar a trabajar, sino que tienen un reglamento donde los trabajadores no pueden hablar con el sindicato porque si no los suspenden”.



Seguro: Sube compensación por teletrabajo

El Sindicato del Seguro consiguió aplicar un incremento en el monto destinado a la compensación de gastos por teletrabajo tras negociaciones con las cámaras empresarias de la actividad. El valor de la compensación por trabajo remoto pasará de \$140 a \$180 diarios, lo que representa un total mensual del \$3.960.

Este número será de efectiva aplicación a partir del 1 de mayo, por lo que se deberán realizar los ajustes respectivos en la próxima liquidación salarial.

El gremio que conduce Jorge Sola informó que continúan con las negociaciones con las cámaras para alcanzar un acuerdo que regule la modalidad de teletrabajo en toda la actividad aseguradora. En enero pasado, la organización gremial firmó un entendimiento transitorio a instancias del ministerio de Trabajo que determinó la incorporación derechos a los convenios colectivos en materia de teletrabajo.

Según Sola, “lo pactado es aplicable a las trabajadoras y trabajadores presenciales que en forma extraordinaria realicen tareas remotas, y a los teletrabajadores que suscriban con-



tratos alcanzados por la Ley 27.555”.

Entre otros puntos, se determinó la compensación de gastos, elementos de trabajo, jornada laboral, derecho a la desconexión, tareas de cuidado, derecho a la intimidad, capacitación y la implementación de un observatorio permanente en trabajo remoto.

UPCN BONAERENSE AVANZA EN MAS CAPACITACION

La Escuela Sindical Provincial de la Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN), seccional Buenos Aires, está llevando adelante el Seminario de Capacitación para Pruebas de selección de secretarios, directivos e inspectores de instituciones educativas

El director ejecutivo David Quintana Murta de la Escuela Sindical, con un fuerte trabajo en equipo junto con Fabiola Mosquera (secretaria Adjunta), Diego Leonardo Retola (secretario Gremial), Silvio Prop (de Interior), Andrea Quiroz (Gremial Docente), Virginia Díaz (subsecretaria Gremial Docente), Carina Zabaleta (subsecretaria Gremial Docente) y Claudia Lorena del Valle (secretaria Académica y de Capacitaciones) llevan adelante

éste ciclo de aprendizajes para los y las afiliados/as.

Con un total de 379 inscriptos en los 135 distritos de la provincia de Buenos Aires desarrollaron cada módulo del Seminario de Capacitación.

El equipo docente agradeció y destacó el alto valor profesional de las y los afiliados/as que “luego de una larga jornada de trabajo se conectan a la tarde noche a la plataforma zoom para mantener hasta 3 horas y más de capacitación, donde se da también respuesta a cada pregunta y problemática que se plantea”, expresaron.

Finalmente adelantaron que seguirán construyendo nuevas estructuras de conocimiento para que puedan alcanzar un nuevo escalón en su carrera docente.



Federación Sindicatos Unidos Petroleros e Hidrocarburíferos

4345-3201 / 4451
RIVADAVIA 861, CIUDAD DE BUENOS AIRES



Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas CAP y GBA

Boedo 90, Ciudad de Buenos Aires

JARA TOLEDO (FOSFORO) RESPALDO AL PRESIDENTE: "HAY SEÑALES DE REPUNTE DE LA PRODUCCION NACIONAL"

El secretario general del Sindicato de Obreros y Empleados de la Industria del Fósforo, Encendido, Pirotecnia, Velas y Afines (SOEIFEPVA), Clay Jara Toledo, expresó su respaldo a la gestión del Presidente Alberto Fernández, señalando que "el gobierno que está dando buenas señales de repunte en la producción nacional, lo que es clave para sacar el país adelante". Y remarcó: "Lo que hay que resolver es el tema de la inflación, porque afecta al bolsillo del trabajador y perjudica a una economía que está en marcha".

Jara Toledo participó del encuentro de la Confederación de Sindicatos Industriales de la República Argentina (CSIRA), en el marco del 77° aniversario de la fundación del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor (SMATA), que recibió la visita del jefe de Estado.

El dirigente encabezó la columna de trabajadores y trabajadoras de la actividad que partieron desde la sede del Fósforo de Avellaneda hasta el edificio de SMATA en Capital, donde Alberto Fernández destacó la tarea que realizan los gremios industriales, al tiempo que ratificó su política de producción nacional y defensa de los salarios.

Jara Toledo aseguró que "la presencia del Presidente de la Nación en ese encuentro fue muy importante para nosotros, porque también es una especie de respaldo a lo que estamos haciendo desde hace tantos años".

Apuntó que "en lo personal, lo siento como un reconocimiento al esfuerzo que hemos hecho los trabajadores y trabajadoras, que le pusieron el pecho en el momento más difícil de la crisis sanitaria por la pandemia, y que hoy acompañamos su gestión".



Jorge Rojas: "El problema es cómo se distribuyen las ganancias"

El titular del Sindicato de Obreros del Vestido destacó el crecimiento de la economía pero advirtió que no llega a los trabajadores



"Estamos en una etapa difícil de explicar, donde todos los sectores están en crecimiento y expansión; hay más consumo, se están generando puestos de trabajo pero todo eso no se ve reflejado en un bienestar para la clase trabajadora", afirmó el secretario General del Sindicato de Obreros de la Industria del Vestido y Afines (SOIVA), Jorge Rojas.

Señaló que "un ejemplo son las paritarias, que en su gran mayoría se acordaron sin grandes conflictos; pero de qué sirve el aumento del 60% si la inflación está en los mismos porcenta-

jes" y señaló que "en estos términos, el salario siempre corre detrás de la inflación".

Rojas indicó que "en la Argentina, los problemas inflacionarios son históricos y multicausales, pero si a los inconvenientes estructurales le agregas una guerra, donde quieren venderle en el mercado interno al mismo precio que el internacional, provocas una mezcla explosiva".

Advirtió que "en estos dos años de gestión, el Gobierno heredó la pesada gestión de Macri con una deuda impagable, vino la pandemia y ahora la gue-

rra" y agregó: "Pero además hay que sumarle corridas cambiarias, un Poder Judicial que actúa como un partido político y una estructura mediática que no solo inventa noticias, sino que llega al punto de ser destituyente".

El titular del SOIVA no se olvidó de la oposición. "Justamente, gracias a los medios de comunicación concentrado, la dirigencia opositora no solo no se hace cargo del desastre que dejó, sino que anuncia que vendrá por la reforma laboral, previsional y de salud y con la intención manifiesta de terminar con los sindicatos".

TINTOREROS Y LAVADEROS CONTRA EL EMPLEO NO REGISTRADO

Uno de los grandes problemas del mercado laboral es el grado de informalidad en sus distintas formas. Las organizaciones gremiales realizan las denuncias pertinentes pero carecen del poder de policía o el marco legal para sancionar a las empresas. Sin embargo, realizan a diario operativos para evitar fraudes que no solo afectan a los trabajadores y trabajadoras, sino al Estado.

Entre los gremios que vienen realizando recorridos por las empresas de la actividad se encuentra el Sindicato de Trabajadores Tintoreros, Sombrereros y Lavaderos, incluso acompañando el proceder de los inspectores del Ministerio

de Trabajo, en función de regularizar las condiciones en la que se encuentran los trabajadores y trabajadoras.

En este marco, las operaciones de control se orientan a que las empleadoras cumplan con las normas laborales vigentes, las medidas de seguridad e higiene en el ámbito laboral y lo establecido en el convenio colectivo de trabajo de modo que lo respeten.

El secretario General de la Unión Obreros y Empleados Tintoreros, Sombrereros y Lavaderos de la República Argentina (UOETSyLRA), Luis Pandolfi, expresó que "seguiremos adelante con este accionar, con el fin de concretar ac-



ciones por la recategorización de acuerdo a la antigüedad de nuestros compañeros y compañeras".

TOPPER SUMA 75 TRABAJADORES EN SU FABRICA DE TUCUMAN

La planta de Topper, ubicada en la localidad tucumana de Aguilares, posee una dotación de más de 1.000 empleados; de los cuales 250 fueron incorporados desde fines de 2020, informó la empresa en un comunicado. El objetivo de la compañía es sustituir importaciones, generar empleo directo e indirecto y consolidar la presencia en el rubro deportivo. En ese sentido, en diciembre pasado la empresa anunció la fabricación de indumentaria de la marca en esa planta.

Para eso, incorporó y capacitó 30 personas, además de invertir \$80 millones en nuevas maquinarias y la adecua-



ción de un predio de 1.000 m2.

Con las nuevas incorporaciones, este año elevará su capacidad productiva anual a 4,5 millones de pares de calzado y 600 mil prendas con una inversión de \$300 millones de pesos.

En 2021 la capacidad productiva anual fue de 3,8 millones de pares de calzado y 400 mil prendas; mientras que en 2019 era de dos millones de pares al año, sin la fabricación propia de indumentaria.



UDOCBA

Unión de Docentes de la Provincia de Buenos Aires

Sede Central

CALLE 14 Nº 1181 ENTRE 56 y 57 - LA PLATA - BUENOS AIRES - TEL.: 0221-427-5651

Trabajadores del Gas avanzaron en la conquista de sus derechos



El Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas de Capital y Gran Buenos Aires logró el pase a planta permanente de trabajadores a la empresa Naturgy SA que prestaban servicios para firmas tercerizadas. La incorporación de los trabajadores a Naturgy SA se concretó a través de un acuerdo firmado entre representantes gremiales y empresarios en el ámbito del Ministerio de Trabajo.

A través de un comunicado, el STI-

GAS Buenos Aires confirmó el pase a planta permanente de Naturgy SA de siete trabajadores que prestaban servicios para firmas tercerizadas. El gremio detalló que, de los trabajadores beneficiados por la efectivización acordada con la compañía, cuatro de ellos pertenecían a Exgadet y los tres restantes a Rowing.

Los siete trabajadores alcanzados por el pase a planta permanente pasarán a prestar servicios en el Centro de

Atención de Urgencias (CAU) de Naturgy, precisó el sindicato.

Al anunciar el logro gremial, la conducción del STIGAS Buenos Aires destacó: "De esta manera hemos concretado un importante primer paso en la efectivización de trabajadoras y trabajadores tercerizados". Asimismo, remarcó que "seguiremos trabajando en este sentido con el objetivo de lograr cada vez más incorporaciones a planta permanente".

EMPLEADOS DE LA CONSTRUCCION LOGRARON 62% DE MEJORA SALARIAL

El titular de UECARA, Juan Carlos Sacadura, explicó que el aumento se aplicará en 8 tramos con cláusula de revisión en noviembre

La conducción Unión de Empleados de la Construcción y Afines de la República Argentina (UECARA) y los representantes de la Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO) y de la Federación Argentina de Entidades de la Construcción (FAEC) sellaron un acuerdo de un aumento del 62% con cláusula de revisión en noviembre.

El incremento se aplicará en ocho tramos de la siguiente forma: Mayo, 10%; junio, 10%; agosto, 8%; septiembre, 8%; octubre, 8%; noviembre, 8%; enero, 2023 5% y febrero, 5%.

El acuerdo fue rubricado por el secretario General de UECARA, Juan Carlos Sacadura, por el ingeniero Gustavo Weis (CAMARCO) y el doctor Ricardo Andino (FAEC). La organización gremial nuclea a capataces, técnicos, maestranza de la construcción y personal administrativo, entre otros y viene llevando adelante cursos de capacitación para incorporar a una actividad que está en plena expansión.

Según los últimos índices, la construcción ya cuenta con unos 400.000 trabajadores y trabajadoras registradas. Al respecto, Sacadura apuntó que "hay una notable mejoría en nuestra actividad que, como siempre se dijo, es la madre de otras industrias, porque nos complementamos no solo con la cal, el cemento, la arena y los ladrillos, sino también con las metalúrgicas, del vidrio, madera y plástico y después se suman otras como las textiles o electrodomésticos cuando hay que equipar casas o departamentos".

Remarcó que "el aumento nos permite proyectar salarios y no perder poder adquisitivo en el medio de un proceso inflacionario muy alto que perjudica a los que menos tienen", y sostuvo que "esta dirigencia es básicamente dialoguista, pero estamos para defender el salario y el empleo, con esto no se juega porque debemos responder a las necesidades de los trabajadores y trabajadoras".



Judiciales Porteños. 41% por tres meses

El Sindicato de Trabajadores Judiciales (Sitraju) de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires logró un aumento salarial del 41% que se aplicará en tres tramos, liderando el ranking de paritarias en el ámbito porteño. Asimismo, quedó establecido como fecha de cláusula de revisión el 5 de agosto. El acuerdo establece un incremento de los ingresos del 41% que se aplicará en tres cuotas: 27,6% retroactivo a mayo; 5% en junio y 5,25% en julio. Desde la organización gremial que conducen Juan Manuel Rotta Escalante y Va-



nesa Siley se informó que el resultado de la negociación: "Es fruto de la convicción, de saber que lo más importante es que nos vean luchando y que seamos efectivos y eficaces en esa lucha".

Incremento por desempleo para peones rurales

El Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (Renatre) estableció a partir del 1 de mayo último la suma de la prestación mensual por desempleo, en un monto mínimo de \$ 19.470 y en un máximo de \$ 38.940, a través de la resolución 4148/2022. La misma precisó que esta decisión resultará de aplicación a las prestaciones por desempleo que se perciban en junio próximo. En ambos casos la suma representa un aumento de 80,27% en comparación con los montos mínimos y máximos establecidos hace un año atrás, de \$ 10.800 y \$ 21.600 respectivamente.

Obreros Navales: Paritaria del 70%



El consejo directivo del Sindicato Argentino de Obreros Navales y Servicios de la Industria Naval de la República Argentina (SAON-SINRA) acordó con los representantes de la Cámara de la Industria Naval de Mar del Plata (CINMDP) un aumento salarial para las categorías Superior oficial especia-

lizado y oficial, práctico de varadero del 60%; para medio oficial, raschin especial, del 66% y ayudante, raschin del 73% con revisión en octubre.

La organización gremial que conduce Juan Speroni señaló que la mejora salarial será retroactiva a abril pasado y será imputada a los

haberese que se cobre hasta octubre de este año, mes en el que las partes analizarán la evolución de la inflación para resolver si hay que aplicar algún tipo de ajuste para que los trabajadores y trabajadoras no pierdan poder adquisitivo.

El acuerdo llegó en el medio de una situación conflictiva en la actividad, con medidas de fuerza que derivaron en el dictado de la conciliación obligatoria dictada por el ministerio de Trabajo que obligó al sindicato y la patronal a sentarse a discutir la suba salarial.

Según fuentes gremiales, "la convocatoria permitió restablecer el diálogo y llegar a un acuerdo que nos permite salir del conflicto que no buscamos" apuntaron y relataron que "nuestros objetivos son sostener e incrementar las fuentes de trabajo y lograr una recomposición salarial que le permita ganarle a la inflación".



**Unión
Tranviarios
Automotor
Argentina**

Moreno 2629 - CABA - Tel.: (54011) 011-4011-6100



**Sindicato Gran
Buenos Aires de
Trabajadores de
Obras Sanitarias**

Avellaneda 212, CABA. C.P. (C1405CNP),
Ciudad de Buenos Aires, Argentina
Tel.: 54 11 4958-1997

MUNICIPALES BONAERENSES LANZAN SECRETARIA DE COORDINACION

El titular del FESIMUBO, Rubén García, señaló que es una herramienta "para estar más cerca de los gremios"

La Federación de Sindicatos Municipales Bonaerenses (FESIMUBO) presentó en La Plata un mecanismo de coordinación de los gremios a nivel regional. El acto estuvo encabezado por el líder de la organización, Rubén "Cholo" García, quien señaló que se trata de una alternativa para "estar más cerca de los gremios" en esta nueva etapa de expansión política y gremial de la Federación. Al encuentro al que asistieron dirigentes de San Vicente, General Paz, Morón, Ensenada, Avellaneda, Pinamar, La Plata y Berisso.

La Secretaría de Gestión Regional se encuentra a cargo de Carlos Rodríguez quien expresó: "La Federación creció muy rápido y el primer tiempo fue un proceso de pelear contra la burocracia sindical, ahora estamos en una nueva etapa y hemos encontrado una alternativa para estar más cerca de los sindicatos".

Indicó que el nuevo esquema plantea la creación de unas siete regionales en todo el territorio bonaerense y la creación de sub re-

gionales, en el caso de distritos más grandes tales como La Matanza y la Sexta Sección electoral. En el caso de La Plata, que abarca los distritos de La Plata, Ensenada, Berisso, General Paz, San Vicente, Brandsen, la regional estará a cargo del Secretario General del SOEMLP Gustavo Hernández.

García explicó que "vamos a contar con un delegado que deberá coordinar el trabajo en el territorio con los sindicatos y la Federación" y agregó que "esto no significa que cuando haya un conflicto solo se acompañe desde una región, sino que nos va a permitir coordinar de manera más ordenada todas las actividades".

Destacó que "el sistema de Gestión Regional se implementa en un momento en que la representatividad de la FESIMUBO alcanza al 93 por ciento de los trabajadores bonaerenses y que el objetivo es «fortalecer a los gremios» que la integran. Añadió que "queremos que las conducciones que formamos tengan una premisa fundamental: defen-



der a los trabajadores más allá del color político que gobierne".

"Los intendentes en su mayoría quieren un sistema municipal con los trabajadores sin estabilidad, con bajos salarios, para que el trabajador no reclame y sea el bien menospreciado de un municipio", dijo al tiempo que apuntó contra el sistema que precarizó el empleo público mu-

nicipal en los 90 a través de la Ley 11657. García sostuvo que "el municipio se ha convertido a través del tiempo, y sobre todo a partir de la 11657, como botín de guerra de los intendentes donde los trabajadores municipales pasamos a ser un instrumento de la política".

Por último, hizo referencia en la necesidad de poner el foco en la transparencia legal de los gremios: "Cuando creamos la FESIMUBO nos encontramos con un problema muy grave, que en aquel entonces de los 129 municipios, sólo 9 tenían personería gremial y 22 tenían sólo Inscripción. Había una trampa, cuando tenés personería gremial el que te podía intervenir por una falta grave es el Ministerio de Trabajo y con simple Inscripción la Federación te podía intervenir".

Advirtió que "por eso había un sistema de los dirigentes puestos a dedo. Hoy en la provincia hay sindicatos que hace 30 años que no tienen elecciones apañados por la vieja estructura federativa".

Salcedo (UDOCBA) criticó a los empresarios y reclamo al Gobierno mayor dureza para combatir la inflación

El secretario General de UDOCBA (docentes bonaerenses) Alejandro Salcedo, celebró el acuerdo salarial en la provincia de Buenos Aires porque "permite sostener el poder adquisitivo", aunque destacó aún más la decisión del gobernador Axel Kicillof de "mantener abierta la paritaria" como forma de enfrentar la inflación. El dirigente gremial además cargó duramente contra los empresarios por la suba de precios. Salcedo indicó que en el marco de la paritaria docente "la cláusula de monitoreo es muy importante, porque no se trata de una revisión con fecha fija, sino que vamos viendo cómo se comportan los precios y, si hay un deterioro del salario,

inmediatamente nos sentamos a la mesa de negociación para hacer las correcciones necesarias".

Por otra parte, el titular de UDOCBA criticó la postura del empresario. Pero también hizo un llamado de atención al Gobierno para que "aplique las medidas necesarias para que no haya abusos que el trabajador y la trabajadora deben pagar con su esfuerzo".

Señaló que "la situación de los alimentos es muy complicada, pero hay cosas que se pueden hacer" y agregó: "Se dejó pasar la oportunidad con el caso Vicentín, pero de ese error se puede aprender". Como ejemplo, se refirió a YPF agro "que es un jugador que tendría que me-

terse de lleno en el tema de los alimentos".

Salcedo se mostró indignado por las expresiones del dueño de los supermercados La Anónica, Federico Braun, quien ante los empresarios afirmó que ante la inflación, su postura es "sufrir los precios". El dirigente gremial recordó que "este señor, en el gobierno de Mauricio Macri tenía familiares en la jefatura de Gabinete y en la secretaría de Comercio".

"Se ríen del Presidente y del pueblo, por eso el Gobierno tiene que ser firme, tiene que estar más presente, más allá de los controles de precios" indicó Salcedo, quien afirmó que "acá están en juego dos modelos:

Uno que propone mercado interno, producción, industrialización y buenos salarios y otro de dependencia, con exportaciones de productos primarios, con concentración de la riqueza... es decir, volver al sistema colonial". Indicó que "una cosa es ganar plata y otra es este abuso donde solo quieren maximizar ganancias; no están atravesando una crisis, sino que se niegan a distribuir sus riquezas con quienes les permiten ganar más, que son los trabajadores y trabajadoras".

En la ola de críticas no se salvó la oposición. "Ya están anunciando que si vuelven al gobierno van por la reforma laboral, la reforma previsional, que se tiene que terminar la indemnización", expresó Salcedo, "dicen sus proyectos con desparpajo porque tampoco hay una respuesta con dureza de parte del Gobierno".



AUMENTO DEL 60% PARA MUNICIPALES PORTEÑOS



El Sindicato Único de Trabajadores del Estado de la Ciudad de Buenos Aires (SUTECBA) acordó un aumento salarial del 60% y se abonará en 8 cuotas, de marzo a noviembre. En marzo se aplicará un incremento del 15% en carácter de retroactivo, con el propósito de sostener el poder adquisitivo. El resto de los tramos se abonarán de la siguiente forma: Mayo: 6%, junio: 5%, julio: 6%, agosto: 5%, septiembre: 5%, octubre: 10% y noviembre: 8%

En el acuerdo firmado entre la conducción de SUTECBA, que lidera el histórico Amadeo Genta, y las autoridades del gobierno de Rodríguez Larreta, también se actualizaron los valores de los adicionales y se fijó un incremento del 51% para los monotributistas. En el medio de la negociación, la organización gremial había anunciado el estado de alerta y movilización ante la falta de respuesta a sus reclamos salariales y laborales.

Taxistas reclaman proyecto para renovación de vehículos

Los taxistas se movilizaron al Congreso Nacional para reclamar la aprobación de una ley que "ayudaría a las y los miles de taxistas de todo el país en medio de una crisis económica". Se trata de un proyecto de ley que restituye el impuesto IVA en la adquisición de autos 0 km para el transporte de pasajeros. El mismo busca un menor impacto en el bolsillo de los trabajadores de taxis, al quitar impuestos en la compra de unidades cero kilómetro.

De la marcha participaron la Asociación Taxistas de Capital (ATC), el Sindicato de Peones de Taxis (SPT), la Sociedad Propietarios de Automóviles con Taxímetro (SPAT), Taxistas Unidos y Organizados (TUYO) y a Unión de Propietarios de Autos Taxis (UPAT)

La demanda no es nueva, ya que fue presentada hace más de 4 años por el entonces diputado Daniel Filmus, y aprobado en comisiones.



SINDICATO DE CHOFERES DE CAMIONES

OBREROS Y EMPLEADOS DEL TRANSPORTE DE CARGAS POR AUTOMOTOR, SERVICIOS, LOGISTICA Y DISTRIBUCION DE LA CIUDAD AUTONOMA Y PCIA. DE BUENOS AIRES

SAN JOSE 1781 - CABA - ARGENTINA - Tel.: 4378-1000 / 5552-5700

PETROLEROS GARANTIZAN LA SEGURIDAD LABORAL EN LAS OFF SHORE

El reelecto dirigente de la FASiPeGYBio, Pedro Milla, destacó que las plantas del mar argentino tienen un potencial más grande que Vaca Muerta

Durante su participación en la Audiencia Pública que se realizó en Mar del Plata, el recientemente reelecto secretario General de la Federación Argentina Sindical del Petróleo, Gas y Biocombustibles (FASiPeGYBio), Pedro Milla expuso los detalles de la experiencia de los empleados de dichas actividades en materia de seguridad e higiene en los pozos hidrocarburíferos.

En diálogo con ELDELEGADO, Milla recordó su ponencia durante las audiencias públicas en las cuales, hubo un enorme apoyo de todos los sectores al desarrollo del proyecto de pozos petroleros off shore en el Mar Argentino.

“Tenemos experiencia de las plantas de Sur que están funcionando desde hace décadas sin ningún tipo de accidente ambiental y con un impacto mínimo sin problema alguno, especialmente porque no solamente aplicamos los protocolos que las compañías imparten a sus trabajadores, sino que además, avanzamos constantemente en la actualización tecnológica y la capacitación en esta materia”, señaló.

Aseguró que “el petróleo Off shore tiene un potencial aún más grande que el de Vaca Muerta” y adelantó que “el poder de crear puestos de trabajo de estos pozos realmente no tiene techo, porque abarca al gremio petrolífero, construcción, portuario, pesca y de las pymes aledañas que son proveedoras del mercado”.

Por otra parte, Milla agradeció a los afiliados de su gremio por haber renovado la confianza en la conducción en el marco del último congreso electoral de la Federación, que a través de una lista de unidad, ratificó su liderazgo.

“Hoy comienza una nueva etapa para ratificar las conquistas obtenidas y afrontar los nuevos desafíos que el difícil presente de nuestro país y el mundo nos presentan”, recalzó Milla que seguirá encabezando la conducción por los próximos 4 años.

La flamante comisión directiva representa una nueva imprevista con la incorporación de nuevos cuadros que vienen a sumar nuevas voces para enriquecer y fortalecer el trabajo de



nuestros compañeros que desde años vienen trabajando por el crecimiento de nuestro gremio y la actividad.

La oposición en el 2015 llegó mintiendo, ahora quieren volver al poder con un plan salvaje

Por **Marcelo Puella**
 Presidente del Frente Nacional de Agrupaciones Peronistas Especial para **EL DELEGADO**



Cuando el macrismo y compañía hicieron campaña en el 2015 mintieron a la sociedad en forma descarada, la gente que estaba muy flojita de memoria había olvidado que siempre que esta banda se une es para hambrear al pueblo y así fue votaron a una verdadera estafa electoral. Lo preocupante de este momento es que ya no mienten con respecto a lo que tienen en mente hacer y lo expresan sin descaro.

Por eso creo que es imprescindible refrescarle la memoria a la gente, siempre que la derecha gobernó, el primero en sufrir sus incapacidades para manejar la gestión, es el pueblo trabajador.

Ya la semana pasada Patricia Bullrich dijo que cerraría los ministerios de Salud y de Educación. Hoy dice que no, que los mantendría, pero “modernizados”. Siempre tan rápida para cambiar, ya sea de opinión como de partido. Lo que no cambia nunca es acatar las órdenes de embajada que financia sus campañas.

Ahora Larreta dice que tiene 30 economistas estudiando cómo bajar la inflación. Lástima que no se los prestó a Macri porque llegó diciendo lo fácil que era bajarla y la duplicó.

Siempre actúan igual: en campaña son unos fenómenos, en la gestión son una catástrofe.

Se pelean envenenan el café entre ellos, Bullrich se queja porque “Larreta usa la caja de CABA para hacer campaña”. Me acuerdo en 2019 cuando Macri trasladó a todo su equipo de campaña a 30 actos con presupuesto oficial y hasta usaba el avión presidencial. ¿Qué hacía Bullrich? Aplaudía cómo foca. ¿Qué mala memoria tiene no, o son ideas mías?

Se habla de federalismo y Larreta quiere llevarse la plata de las provincias, se busca cuidar el ambiente y Larreta hace torres en vez de espacios verdes, se pide transparencia y todos

los negocios van para sus amigos. Ni una a favor. Solo el blindaje mantiene en pie a este tipo y le permiten hacer negocios espurios, sin nunca hablar de ellos.

Milei dice “a mi ministro de Economía le gusta la motosierra tanto como a mí”. La motosierra la quieren solamente para cortar la cabeza a los de abajo. En ninguna de las mil entrevistas que dio en estos años habló de tocarle ni un pelo a los que la juntan en pala y la fugan. “La experiencia empírica”, dice Milei. Según la experiencia empírica en EEUU en 10 años hubo 288 masacres escolares. Dejen de agrandar y darle pantalla a dementes como este. Las soluciones que necesitamos no pasan por la violencia, no caigamos en eso.

De igual manera el actual Jefe de Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, llama a audiencias públicas solo como una pantalla para vender propiedades que son patrimonio de todas y todos los porteños, avanza sobre los barrios, no escucha a los vecinos, no contempla el impacto ambiental. Para Larreta el diálogo, el consenso y la “participación ciudadana” que tanto proclama se terminan dónde empieza el negocio inmobiliario de sus amigos.

Que no nos corran con que “en Argentina hay mucha presión impositiva”. Los países que ellos dicen admirar recaudan mucho más que nosotros, por eso crecen y se desarrollan. Ar-

maron un relato para defender a los más ricos, a los que siempre ganan, pero dato mata relato.

Del “Jefe de la Banda”, mucho no puedo decir porque todos ya lo saben, es un DELINCUENTE y MITOMANO, lo demostró mientras fue presidente y como aspirante a su retorno sigue con un manual de la estupidez al poder. Macri toda su vida será Macri, ese apellido ya es una página negra en nuestra historia. Espert, ya no merece ni un renglón mío, solo puedo catalogarlo como un payaso.

Ahora para terminar, ni en el peor gobierno del peronismo nos podríamos esforzar tanto para generar el desastre de estos inventos mediáticos. Cada estoy más convencido que volveremos a ser gobierno en el 2023 y sostengo que debemos mantener la UNIDAD del Frente de Todos de cualquier modo. Cuando al peronismo le va bien le va bien al pueblo y si el pueblo está bien es porque las cosas están funcionando. Confío en nuestro gobierno, confío en mí Presidente y sé que Alberto Fernández nos sacara adelante en poco tiempo, puedo entender el apuro y las necesidades de nuestra gente, pero también se la catástrofe que heredamos y la que nos toca vivir con una pandemia impensada, luego una guerra que afecto a los mercados mundiales, pese a todo auguro muy buenos pronósticos para el bolsillo del trabajador y mayor generación de empleo.

FEDERACION DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA



SANIDAD



Saavedra 166 - Capital Federal
 Tel.: 4959-7100
 www.sanidad.org.ar

En SANIDAD trabajamos cuidando los intereses económicos y laborales de todos nuestros afiliados

Enfermeras no cesan en la lucha: "Queremos un salario digno"

El SITRE viene realizando una serie de medidas de fuerza para hacer oír sus demandas, con el reconocimiento como personal de la Salud

En el marco del día Internacional de la enfermería, (el 12 de mayo), las trabajadoras y trabajadores del sector salieron a la calle. Desde el Sindicato de Trabajadores de Enfermería (SITRE) señalaron que "no fue un día de celebración sino de reclamo por todas las deudas pendientes hacia nuestro colectivo".

El gremio junto con otras organizaciones sindicales y sociales marchó desde el Congreso hasta la Legislatura de la Ciudad, donde se pidió la unidad de la enfermería por sobre todas las cosas. "Entendemos que la desunión es el negocio de aquellos que lucran con nuestra profesión", apuntaron.

Asimismo, se plantearon los reclamos como el reconocimiento profesional, la apertura de paritarias, el pago de un sueldo digno por encima de la canasta básica y el ingreso de los contratados durante la pandemia a planta permanente, entre otras muchas demandas que "están siendo postergadas por el Gobierno de la Ciudad y de todas las provincias", indicó el SITRE.

El 24 de mayo se continuó con la jornada de lucha en el sector salud y en todo el territorio Nacional. Encabezado por la CTA Autónoma, los profesionales de la Salud nucleados en la Fesprosa y sindicatos del sector como SITRE y la Cicop. En esa ocasión, fue contra el acuerdo con el FMI, "no solo



porque es una estafa del Gobierno de Mauricio Macri sino que el Congreso de la Nación lo avaló y ahora pretenden ajustar los salarios directamente con las paritarias a la baja e indirectamente con la inflación, tarifazos, devolución y la reducción del poder adquisitivo de los trabajadores", remarcaron.

También entre el 31 de mayo y el 1 de junio se llevaron adelante reclamos en Chaco, debido al acuerdo salarial insuficiente por parte del Gobierno provincial, los profesionales encabezados por SITRE-Chaco, el colegio de Enfermería de Chaco, la Asociación de Profesionales, Técnicos y Auxiliares



de la Salud del Chaco entre otras asociaciones, lo que exigen es la apertura del diálogo para acordar un aumento superior al del 35% para los médicos y 7% para los demás trabajadores de la Salud. La provincia permanecerá en alerta y movilización hasta que se defina esta situación.

Por último, el SITRE subrayó: "Queremos manifestarle al poder político que ya no alcanza con aplausos, con elogios en los discursos públicos o con simbolismos, como por ejemplo, poner a las enfermeras de Evita en un billete devaluado. Necesitamos un aumento salarial por decreto para recuperar la caída de los 4 años del anterior gobierno y de los últimos dos de la presente gestión".



LADRILLEROS TIENDEN PUENTES CON EUROPA

El secretario General de la Unión Obrera Ladrillera (UOLRA), Luis Cáceres y la secretaria de Interior, Ana Lemos, participaron en Barcelona del II Comité Nacional de la UGT FICA invitados por el titular de UGT-FICA, Antonio Rudilla. Al ser orador durante el Comité, Cáceres agradeció la invitación y resaltó que "este hecho reafirma un camino para

construir un puente entre trabajadores y trabajadoras de Europa y América Latina que sirva para enfrentar este sistema injusto." Además destacó que "es un orgullo para toda la Familia Ladrillera participar de este encuentro internacional y seguiremos trabajando juntos para fortalecer esta relación".

En tanto que el titular de UGT-FICA, Antonio Rudilla, señaló que con la UOLRA "no nos une solo el idioma, nos une la convicción de querer cambiar el mundo y mejorar la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras de nuestro sector".



En otro orden de actividades, los representantes sindicales de la Unión Industrial de Trabajadores de la IG Metall -IGM (de la región MEO, Alemania), de UGT-FICA (España) y de la UOLRA compartieron experiencias de sus organizaciones.

En el transcurso del encuentro, se

analizaron los retos del sindicalismo internacional. Además se abordaron ejes para el futuro de la industria como la protección de los derechos laborales, la transición justa y el cuidado del ambiente. También se habló de la necesidad de internacionalización de la regulación laboral.

ASOCIACION
OBRERA
TEXTIL



Nuestra misión es defender
los intereses y Derechos
de los trabajadores

Cursos de capacitación, turismo
y la mejor cobertura de salud
con OSPIT, la obra social
para la familia textil

Avenida La Plata 754
49234061/63
www-aotra.org.ar

Aumento salarial del 62,10% para Calzado

La Unión de Trabajadores de la Industria del Calzado (UTICRA) y la Federación Argentina del Calzado y Afines (FAICA) firmaron la mejora salarial del 62,10% que será abonada en tramos, que abarcará desde junio de este año a mayo del 2023. Según informó la organización gremial que encabeza Agustín Amicone, desde octubre y hasta enero de 2023 se subirán los básicos y adicionales de convenio en un 24,84%, tomando como referencia los salarios de marzo último; en tanto que desde febrero a abril del año próximo se aplicará una mejora del 37,26%.

Además, habrá subas en importes no remunerativos ya que en junio, julio, agosto y septiembre se abonará un equivalente al 20%. De octubre a enero 2023 será un 10% más y en mayo otro 20%.



ODONTOLOGOS TIENEN BOLSA DE TRABAJO

La Cámara Argentina de Empresas de Servicios Odontológicos (CAESO) dispone de una Bolsa de Trabajo específicamente orientada a odontólogos, profesionales y empleados de clínicas del sector. La plataforma virtual se encuentra en la página web de la institución www.caeso.com.ar y allí se pueden registrar todos los datos y antecedentes laborales.

CAESO representa a las empresas más importantes de la Argentina que atienden en conjunto a más de 3.000.000 de beneficiarios del sistema de salud, tanto de obras sociales como de la medicina prepaga y su objetivo es generar un espacio donde las empresas logren potenciar sus capacidades e incrementar su solidez como su compromiso con la sociedad.

Las empresas que integran CAESO son:

Alpha Omega SA, Amasis SA, APO SA, Consulmed Emprendimientos Odontológicos SA, Dental System SA, Grupo ROISA - Odontored; MB Inclusiva SA, Medicus, OPSA SA, Provinser SRL, CORDEN, SIACO SA, SOCDUS SA, STLEGER SA y TCMAX SA.

Telefónicos: Suba salarial y reconocimiento de nuevos derechos

El secretario general de la Federación de Obreros, Especialistas y empleados de los Servicios e Industria de las Telecomunicaciones de la República Argentina (FOEESITRA), Daniel Rodríguez, informó que cerraron el aumento salarial total de 62% e incrementaron el bono por el día del telefónico, al tiempo que indicó que la mejora se hará tres cuotas y teniendo en cuenta la marcha de la inflación, en junio abrirán de nuevo paritaria.

“Lamentablemente la inflación amenaza con licuar el poder adquisitivo de nuestros salarios, por lo cual, acudimos al uso de la cláusula de revisión expli-

tada en el acuerdo anterior que arrojaba un 59% de incremento, para avanzar en una corrección del 3%extra”, explicó Rodríguez a EL DELEGADO.

Recordó que cada empleado telefónico recibió en enero pasado más 108.000 pesos en concepto de celebrarse el día de la actividad, pero adelantó que para el bono de enero del año que viene, quedó acordada la suma de 175.000 pesos.

“Equiparamos el bono anual al nivel de los compañeros bancarios”, recalcó el sindicalista y comentó también la implementación de otros dos agregados no remunerativos en febrero y marzo de 20% y

18% respectivamente.

Por último, recordó que, a partir de este año, las empresas comenzaron a aplicar por impulso del sindicato, la incorporación al Convenio Colectivo de Trabajo de la Ley de Teletrabajo, la cual rige desde diciembre de 2021 y que según el dirigente, “fue necesaria para contener a más del 50% de la totalidad de empleados del rubro que aún mantienen el trabajo en sus casas”. Destacó que esta reglamentación incluye el reconocimiento de los gastos por conectividad y demás costos necesarios para sostener la modalidad on line.



TRABAJADORAS DE ANSES DEBATEN EL PROTAGONISMO FEMENINO EN EL SINDICALISMO

El líder de APOS, Leonardo Fabre, destacó la tarea de las mujeres en defensa de los derechos adquiridos



Convocadas por la Asociación del Personal de Organismos de Previsión Social (APOPS), se llevó a cabo el encuentro de secretarías de comisión Directiva Nacional y delegadas de todo el país. Al respecto, el secretario General del gremio mayoritario de ANSES, Leonardo Fabre, valoró la importancia de las mujeres trabajadoras y el crecimiento de la perspectiva de género al momento de defender los derechos adquiridos y avanzar en más reivindicaciones para las mujeres y sus familias. En la jornada, las trabajadoras se capacitaron y compartieron experiencias de la realidad femenina en el

ámbito laboral y previsional. Evocando el legado de Eva Perón, Fabre recordó que APOPS es “este es un gremio señero en el respeto del cupo femenino y fue factor clave de la reestatización del sistema de jubilaciones y pensiones, que a su entender le devolvió a los jubilados y jubiladas el derecho que el neoliberalismo les había quitado”.

El titular de APOPS dijo a ELDELEGADO que “nuestra organización gremial demuestra en cada acción que no solamente tiene un pasado glorioso de luchas ganadas, sino que además goza de un presente espe-

cífico y fuerte, como también de un futuro poderoso e igualitario”.

Asimismo, destacó que “profundizaremos el debate en forma general tanto en el contexto general del sindicato, como en desarrollando tareas particulares de las compañeras en una agenda que va tanto de la capacitación personal como en la actividad gremial”.

Por último, Fabre que “ante el avance de los discursos de la derecha, que anuncia que viene por la reforma laboral y previsional, debemos estar atentos y ratificamos que APOPS es ANSES y ANSES es soberanía”.

ALEÑA: “EL MACRISMO VUELVE CON SUS MENTIRAS”



La secretaria General del Sindicato de Trabajadores Viales y Afines de la República Argentina (STVyARA), Graciela Aleña cruzó fuertemente al ex ministro de transporte Guillermo Dietrich quien en sus redes sociales hizo una extensa defensa de las licitaciones de Participación Público Privada para rutas y autopistas de nuestro país lanzadas durante el gobierno de Mauricio Macri. “Dietrich miente y carece de memoria de gestión, ya que sólo construyeron 6% de

rutas seguras y de los seis corredores programados con las PPP sólo empezaron uno y estaba en el 2% de su ejecución”, aseguró Aleña.

Cabe destacar que las licitaciones PPP ya fueron denunciadas en la justicia por la Secretaria General del gremio por fraude y vaciamiento del Estado y que el ex titular de Vialidad Nacional, Javier Iguacel, se encuentra imputado en la causa.

Además, desde el Sindicato apuntaron contra la creación de un organismo paralelo, que en realidad era “un entramado que no generó ninguna obra pública. Dietrich se encargó de armar una red de empresas privadas vinculadas a la estructura de los empresarios amigos del macrismo que solo buscaron beneficio propio y vaciamiento del Estado”, afirmó Aleña. La sindicalista arremetió contra los costos por kilómetros construidos. “El costo por kilómetro era de 4,7 millones de dólares, no de 9 millones como difama Dietrich. Esa es una mentira más para tapar todo lo que hicieron”.

VISITADORES MEDICOS: ACUERDO SALARIAL

La Federación Argentina de Agentes de la Propaganda Médica (FAAPROME) y Cámara Industrial de Laboratorios Farmacéuticos Argentinos (CILFA), Cámara Empresaria de Laboratorios Farmacéuticos (COOPERALA) y Cámara Argentina de Especialidades Medicinales (CAEME) acordaron la paritaria 2021-2022 con un aumento del 45% en los próximos seis meses, que eleva el salario mínimo de la actividad a \$174.182 a partir del 1 de mayo. Quedó establecido entre las partes un nuevo encuentro para noviembre, para discutir la pauta salarial 2022-2023.

A diferencia de otras oportunidades, la negociación se dio “en el marco del diálogo, y aunque se dieron las discusiones lógicas, estuvimos lejos de ver las posiciones intransigentes que los empresarios aplicaron en los últimos años”, señalaron desde la organización gremial. Según lo pactado, los trabajadores y trabajadoras del sector tendrán un incremento en sus ingresos en tres tramos, desde mayo hasta octubre. Y en los primeros días de noviembre comenzarán a discutir la



nueva paritaria. El salario mínimo a cobrar a partir de junio está compuesto por un básico de \$125.030 un adicional de \$24.576 por tenencia de muestras y la misma cifra en concepto de comercialización. A esto también se le adiciona un total de \$1.451 por cada año de antigüedad, con un tope de 15 años, según informó la Asociación de Agentes de Propaganda Médica de la República Argentina (AAPMRA).

Escucha los informes gremiales de

ALEJANDRO DI BIASI en

CAFE A LAS 10

con **Diego Arvilly y Andrea Landi (10 a 12)**

SOBREMESA

con **Paula Trápani y Martín Canay (14 a 16)**

PEGA LA VUELTA

con **Diego Colombres y Roxana Calabró (18 a 20)**



También en www.conciliacionobligatoria.com

PARITARIA NACIONAL DOCENTE: EL BASICO SE VA A \$68.400

Desde el SADOP destacaron la importancia de la negociación colectiva "en tiempos tan complejos"



El Sindicato Argentino de Docentes Privados (SADOP), junto con el resto de los gremios del sector con representación nacional, acordó con el Gobierno un adelantamiento de los tramos firmados en la paritaria de febrero y pautaron una suba para septiembre y diciembre. El acuerdo, sellado en el Ministerio de Educación, estableció un adelantamiento del Salario Mínimo Nacional Docente Garantizado acordado para junio y julio y una suba para septiembre y diciembre. De esta manera, las y los docentes cobrarán el 1 de junio un piso de 55.000 mil pesos; 60.000 a partir del 1 de julio; 64.000 mil a partir del 1 de septiem-

bre; y 68.400 a partir del 1 de diciembre.

Además, se adelantan las cuotas del Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID) para junio, agosto y septiembre de este año. Por estos motivos, a partir del 1 de junio se cobrará por este ítem 4.524 pesos que, sumado al concepto adicional por material didáctico/conectividad, alcanzará los 6.774 pesos. En tanto, a partir del 1 de julio el FONID pasará a 5.141 pesos, pero con el concepto adicional por material didáctico/conectividad, llegará a 7391 pesos.

Asimismo, el FONID tendrá un incremento el 1 de septiembre y alcanzará los 5.634 pesos,

aunque con el concepto de adicional por material didáctico/conectividad preparará a 7.884 pesos. La nueva suba de este ítem fue acordada para el 1 de diciembre: 6.173 pesos, pero totaliza 8.423 pesos con el material didáctico/conectividad.

Además, el Gobierno y los Sindicatos docentes (SADOP, CTERA, CEA, AMET y UDA) acordaron una bonificación extraordinaria de 1.800 pesos por material didáctico/conectividad para el 1 de diciembre de 2022. Las partes ratificaron las cláusulas de revisión, seguimiento y recuperación establecidas en la paritaria de febrero de 2022.

AMAP avanza en la representatividad de médicos de obras sociales

La organización que encabeza el doctor Héctor Garín firmó el convenio colectivo con el gremio de la Construcción (UOCRA)

La Asociación de Médicos de la Actividad Privada (AMAP) firmó un convenio colectivo de trabajo con la Administradora Sanatorial Metropolitana SA (ASMSA) perteneciente a la Unión Obrera de la Construcción (UOCRA). Este convenio establece derechos laborales para los médicos de esta institución, y abre las puertas a las negociaciones paritarias. Por la AMAP, suscribieron el convenio su secretario General, doctor Héctor Garín; su secretario Gremial, doctor Antonio Di Nanno; y su secretaria de Actas, doctora Marta Ríos. Por ASMSA, su presidente Miguel Maximiliano Franco.

El acuerdo asegura la capacitación y formación profesional, determina la duración de la jornada laboral y sus pausas, fija régimen de licencias, condiciones de higiene y seguridad, preservación de la salud, remuneraciones



(valor de la hora médica, sueldo, adicionales, etc.), establece categorías, reglamenta las paritarias y regula el derecho de la actividad sindical.

Este convenio implica un paso muy importante para nuestro sindicato en su relación

con las obras sociales y la posibilidad de defender a los colegas que trabajan en la seguridad social.

En este sentido, la AMAP se encuentra programando reuniones con representantes de otras importantes obras sociales para avanzar en la firma de CCT similares, como Camioneros, Metalúrgicos (UOM), Mecánicos (SMATA) y Encargados de Edificios (SUTERH,) entre otros.

“Por otra parte, este convenio representa el reconocimiento de la AMAP, por parte de los grandes sindicatos, como la entidad representativa de los médicos del sector privado y la seguridad social. También es de destacar que este convenio se suma a los CCT firmados con Bancarios, Ospald y el cumplimiento del CCT 619/11 de Estatales (UPCN), y Comercio (Osecac). Siendo este primer conve-



nio que firmamos con una administradora de sanatorios, lo que se constituye en un hecho inédito y un signo más del crecimiento constante de nuestro gremio desde que se creó hace ya casi quince años”, expresó Garín.

RENAULT GENERA 300 EMPLEOS EN PLANTA DE CORDOBA

La compañía informó que en el segundo semestre del año el volumen de producción aumentará en un 50% en los modelos Sandero, Logan, Stepway, y Kangoo; con el objetivo de continuar impulsando la presencia de estos modelos nacionales en el mercado. Este incremento de producción permitirá aumentar el nivel de exportación actual del modelo Kangoo a Colombia y México, y

estar preparados para afrontar nuevos mercados que podrían confirmarse en el corto plazo. La planta cordobesa fábrica, la pick up de una tonelada Alaskan a partir de una inversión conjunta realizada con Nissan, marca que fabrica allí su modelo Frontier, proyectos que demandaron una inversión conjunta de US \$700 millones.

En esta nueva instancia, a partir de julio se contratarán



300 personas para sumarse a las distintas etapas del proceso productivo.

QUIMICOS: AUMENTO SALARIAL EN MEDIO DE LA INTERVENCION

El Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de la Ciudad de Buenos Aires y Zonas Adyacentes (SPIQYP) acordó un aumento salarial del 63% a pagarse en tramos, con cláusula de revisión en febrero del 2023. Las negociaciones se dieron en el medio de un grave conflicto interno que derivó en la intervención del gremio y fueron encabezadas por el entonces secretario

General, Facundo Aveiro, pero cerradas por el delegado normalizador a Gerardo Guelman. El incremento se pagará: Mayo en 20%; agosto, 13%; noviembre, 14%; enero, 8% y marzo, 8%. De esta forma, el SPIQYP logró perforar el techo del 58% de incremento que ya estaba acordado entre la cámara del sector y otras organizaciones sindicales y destacaron que el 63% de au-



mento los coloca “entre los cierres paritarios más importantes hasta el momento”.

Trabajador, Trabajadora... afiliate y juntos vamos a defender nuestros derechos

SINDICATO DE RECICLADORES

www.sindicatoasura.com.ar

White 1041 Mataderos - Teléfono: 6137- 6464 de 9 a 17

ASOCIACIÓN SINDICAL ÚNICA DE RECICLADORES ARGENTINOS



ASURA



FABIAN FRAMARIN Secretario General

SINDICATO DE EMPLEADOS TEXTILES: BONO DE \$100.000

El titular del SETIA, José Mineberrigaray, explicó que se paga en 5 cuotas consecutivas y destacó la reactivación de la industria

El Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines (SETIA) acordó con la Federación Argentina de la Industria de la Indumentaria y Afines (FAIIA) un bono de \$100.000 en cuotas para compensar la paritaria 2021-2022, que cerró en un 55%. La suma fue calificada por las partes como "gratificación extraordinaria" y se aplica desde mayo a septiembre, en 5 cuotas consecutivas de \$ 20.000 cada una, e impactará en los salarios de las categorías de supervisor y encargado de planta; supervisor de locales y encargados A y B.

Para las categorías de empleado técnico especialista, me-

cánico de planta, chofer, secretaria, empleado (clase A, B y C), recepcionista, repositor externo, auxiliar de venta, ayudante chofer, maestranza, servicios, sub-encargado de local (clase A y B), cajero, cajero-vendedor, vendedor (clase A, B y C), ayudante de vendedor y vendedor temporario, el bono será de \$ 85.000 y también se abonará en 5 cuotas consecutivas de mayo a septiembre, cada una de \$ 17.000. También se establecieron aumentos en los adicionales por viático y refrigerio y plus para el personal de shoppings, vidrieristas y falla de caja.



Vale aclarar que en el último acuerdo entre el SETIA y la FAIIA en la rama Indumentaria, se pactó un 12% no remunerativo que se aplicará de julio a septiembre, fecha en la que finaliza la paritaria y se deberán encarar las negociaciones para establecer los porcentajes para lo que resta del año y del 2023. Sin embargo, se estima que las charlas entre el gremio y la patronal comiencen a desarrollarse en agosto, donde harán un análisis de la evolución de la inflación.

El secretario General del SETIA, José Minaberrigaray, señaló que "la industria textil está en un muy buen momento, con inversiones en Catamarca y La Rioja, por citar solo dos casos, y con la recuperación y creación de empleo, por lo que tenemos que sostener el poder adquisitivo de los salarios" y agregó: "Creo que en esto hay comprensión del sector empresario".

Según voceros gremiales, una vez que se apliquen todos los aumentos y se incorporen a los salarios, el porcentaje anual de la paritaria superará el 95%, ubicándola en el tope de ranking.

SETIA: acuerdo de control de condiciones

El Subsecretario de Trabajo, Industria y Comercio, Ezequiel Jarvis firmó un convenio de cooperación junto a José Minaberrigaray, titular del Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines de la República Argentina (SETIA), y Claudio Marcelo Díaz, secretario Gremial e Interior, con el fin de trabajar en conjunto para brindar condiciones laborales decentes a todos los vecinos de la Ciudad.

Por medio de este convenio, las dos partes manifiestan su compromiso hacia los trabajadores porteños de brindar condiciones laborales decentes, lo cual se traduce en controlar el cumplimiento de las distintas normas laborales, detectar y luchar contra la informalidad, y realizar acciones preventivas de accidentes de trabajo y enfermedades derivadas del mismo.

Además, con el fin de lograr una actualización en la for-

mación sindical, el convenio establece el dictado de capacitaciones a trabajadores y empleadores sobre las nuevas realidades laborales, la importancia de promover la igualdad de oportunidades con perspectiva de género y diversidad sexual, entre otras temáticas.

Durante el encuentro, el Subsecretario de Trabajo, Ezequiel Jarvis, expresó: "Nuestra prioridad, tanto desde el Gobierno de la Ciudad como desde los Sindicatos, son los trabajadores. Por esto, consideramos fundamental articular acciones conjuntas mediante las cuales podamos lograr un mayor trabajo registrado a través de las inspecciones correspondientes, así como también seguir trabajando por mejores condiciones laborales, de seguridad e higiene a lo largo del territorio porteño".

SATSAID logro un 62% en canales de cable



El Sindicato Argentino de Televisión (SATSAID) logró un reajuste salarial en canales de cable y llevó el acumulado anual de la paritaria 2021-2022 al 62%. El gremio que conduce Horacio Arreceygor consiguió aplicar la revisión salarial en el convenio con la cámara empresaria de circuitos cerrados ATVC poniendo fin a un intenso conflicto.

Tras las medidas gremiales en todo el país, el SATSAID acordó un aumento adicional del 22% sobre al convenio del 40% firmado el año pasado. Este nuevo incremento lleva la cifra total al 62% para junio de este año.

La propuesta de incremento ofrecida por el sector empresario fue puesta a consideración y aprobada por amplia mayoría por los más de 20 mil trabajadores del sector que se reunidos en asambleas en todos los establecimientos del país. A inicios de mayo, el gremio había realizado un paro nacional con asambleas en todas las seccionales ante la falta de respuestas del sector empresario.

Diego Quiroga (APHARA): "Los trabajadores son los que engrandecen la industria hípica"

El secretario General de la Asociación del Personal de Hipódromos, Agencias y Apuestas de la República Argentina (APHARA), Diego Quiroga afirmó que "sin trabajadoras y trabajadores comprometidos con su labor y representados por su gremio no habría actividad y mucho menos aportes vitales para la economía del país" y remarcó: "Somos los que sostenemos, acompañamos y procuramos el pleno funcionamiento de las Salas de Slots".

Quiroga apuntó que "esta idea también alcanza al resto de los trabajadores y trabajadoras de la industria hípica, que han jugado y juegan un rol fundamental en la recuperación de la actividad pos pandemia de los hipódromos de Palermo, San Isidro y las Agencias Hípicas".

Sobre la situación de las Salas de Slots de Palermo, el dirigente explicó que ese sector está integrado por "mujeres y hombres que hacen grande a una actividad que no se detiene y que genera ingresos para que el país siga adelante, más aún en estos tiempos difíciles que nos toca atravesar".

"Por eso que defendemos esta fuente de trabajo genuino que asegura el sustento y la cobertura integral de miles de familias. Porque el trabajo dignifica. Todos y todas estamos comprometidos en aportar nuestro esfuerzo en pos de garantizar el funcionamiento de la actividad", indicó y agregó: "Por eso debemos ser valorados".



Quiroga sostuvo que "si al compromiso, a la dedicación, al profesionalismo, le sumamos la pasión, los trabajadores sabemos que todos unidos estamos en la senda correcta para gritar fuerte ¡reconstruyamos la Hípica!". En este sentido, añadió que si bien "el presente es complicado y el pasado reciente castigó fuerte a la actividad, los trabajadores cumplimos con nuestra labor todos los días sabiendo que de nosotros depende construir un futuro mejor".

SINDICATO DE LUZ Y FUERZA

CAPITAL FEDERAL

Por los Derechos del Trabajador

Defensa 453 - Buenos Aires, Capital Federal - Tel.: 011 4331-0531

En busca de la unidad de las 62 Organizaciones Peronistas

El encuentro fue encabezado por el titular de la AOT, Hugo Benítez, quien habló de un proceso de "normalización" de las seccionales de todo el país



Tras la unidad lograda en la Confederación General del Trabajo (CGT), uno de los desafíos del sindicalismo una sola expresión de las 62 Organizaciones Peronistas, que hoy está partida en tres. Esta idea fue eje de debate en el encuentro realizado en la sede de la Asociación Obrera Textil de la República Argentina (AOT), cuyo titular, Hugo Benítez, es

el presidente de una de facciones de las "62", refrendada justamente en la central obrera.

Benítez reafirmó el objetivo de "continuar el proceso de normalización de las regionales del interior bonaerense y de cada una de las provincias argentinas, con la idea de concluir en un acto masivo", donde oficializar el anuncio de la unidad.



Durante el encuentro que abre el camino a un gran Plenario Nacional de las 62, al que asistieron más de cincuenta sindicatos nacionales, se debatió como tema central la "urgente necesidad de unificarse", en línea con la unidad alcanzada en la CGT en noviembre del año pasado, a fin de tener "una voz política gremial fortalecida con el objetivo de ser

parte de las discusiones laborales, sociales y económicas de nuestro país".

Asimismo, el titular del gremio textil destacó el rol de "trabajo militante" que viene cumpliendo la Juventud Sindical -también representada en el encuentro-, "lo que debe motivarnos para volver a ocupar desde las 62 Organizaciones Peronistas el lugar que nos corresponde", enfatizó el sindicalista.

Asistieron a este encuentro los secretarios Generales Daniel Vila (Carga y Descarga), Roberto Solari (Guardavidas), Rodolfo Daer (Alimentación), Clay Jara Toledo (Fósforo), Alejandro Poli (Remiseros), Juan Martini (Tabaco) y Carlos Villagra (Farmacias Mutuales y Sindicales). De esta forma, se encontraron representantes de dos de los sectores de las 62, al tiempo que voceros gremiales señalaron que se irán aceitando los encuentros con otros gremialistas para llegar a la unidad de lo que Juan Domingo Perón dio en llamar el "brazo político del gremialismo".

FRAMARIN (ASURA): "HAY QUE TERMINAR CON LA PRECARIZACIÓN LABORAL EN EL RECICLADO"

"Ya tenemos la personería gremial; fue un largo y duro camino pero solo el comienzo, porque ahora viene la tarea más difícil, que es darle visibilidad a una actividad de la que todos hablan pero que, laboralmente, está precarizada y hay que regularizar urgentemente", señaló el secretario General de la Asociación Sindical Única Recicladores Argentinos (ASURA), Fabián Framarín.

Apuntó que "obviamente que estamos felices por este reconocimiento que nos da el Estado a través del ministerio de Trabajo, porque es un reconocimiento a como encaramos nuestra demanda para que se nos reconozca como sindicato del reciclado".

Advirtió que "esta es una actividad muy particular, donde la opinión pública y los medios destacan su importancia, porque está ligada al cuidado del medio ambiente, pero poco se sabe de la legislación laboral que sufren miles de trabajadoras y trabajadores".

Framarín enumeró que "las empresas que tienen un departamento o área del reciclado, con personal registrado, son excepciones; el resto de los compañeros y compañeras sufren la falta de un salario justo, no tienen convenio colectivo, ni vacaciones ni aguinaldo ni asistencia social, ni jubilación".

Y remarcó: "Venimos justamente a luchar por eso, porque para nosotros, detrás de una necesidad hay



un derecho, que no es una frase sino una idea política y social que tendría que estar grabada a fuego en cada uno de nosotros para que no suframos la desigualdad y la pobreza que estamos atravesando hoy".

MOTOQUEROS DESTACAN OPERATIVO CONTRA LAS APLICACIONES

La Asociación Sindical de Motociclistas, Mensajeros y Servicios (ASIMM) celebró la decisión del gobierno provincial de Axel Kicillof de llevar adelante un megaoperativo para controlar condiciones de trabajadores de aplicaciones de reparto. El secretario General del gremio, Marcelo Pariente, afirmó que "Ee provincia de Buenos Aires tienen el coraje político y la buena fe que faltan en CABA".

Se trató de un operativo inédito por su alcance territorial. En 24 municipios y de manera simultánea, el Ministerio de Trabajo bonaerense realizó una fuerte inspección con el fin de controlar la registración, condiciones laborales y de Seguridad y Salud de las y los tra-



bajadores de plataformas digitales de reparto de sustancias alimenticias.

LECHEROS: PARITARIA DEL 60% Y 10% ADICIONAL



La Asociación de Trabajadores de la Industria Lechera de la República Argentina (ATILRA) que acordó un aumento salarial del 60% más otro 10% adicional a cuenta de futuros incrementos. La organización gremial selló la mejora con los directivos del Centro de la Industria Lechera, pactando una cláusula de revisión en noviembre próximo. Una vez aplicado todos los porcentajes, el salario básico conformado para marzo quedará en \$110.117,75 y

sobre esa base se aplicarán los nuevos porcentajes. Los salarios de abril tendrán un incremento del 6%, mientras que a partir del sueldo de mayo, el aumento llegará al 19%, abonándose dos cuotas no remunerativas de \$6.600 en meses consecutivos. En julio, el incremento ascenderá al 30%, con un conformado de \$143.023,08. En septiembre está pautada otra suba del 10%, con un básico de \$154.024,85, y para diciembre, otro 10% que lleva el inicial a \$165.023,66.

CONVENIO EDUCATIVO ENTRE UECARA Y LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL

La Unión Empleados de la Construcción y Afines de la República Argentina (UECARA) firmó un convenio con la Universidad Tecnológica Nacional (FR.BA), por el cual sus afiliados y grupo familiar primario podrán acceder a carreras universitarias modalidad a distancia. Dichas carreras consisten en Tecnicaturas Universitarias en Administración y en Higiene y Seguridad en el Trabajo, además de Experto Universitario en Gestión de Costos en la Construcción.

La UTN FR.BA., certifica los cursos que UECARA dicta en su sede de Presidente Luis Sáenz Peña 1107 de esta capital, en su Instituto de Capacitación "17 de Octubre"

LOS CURSOS SON:

Area Informática: Introducción a la Informática / Word / Excel / Access / Power Point / Project / Auto Cad / Introducción a Internet / Diseños de Sitios de Internet/ Revit básico
Area Administración: Sueldos y Jornales / Introducción Impositiva / Contabilidad

Area Costos y Planeamiento: Cómputos y Presupuestos de Obra / Evaluación de Proyectos de Inversión

Area Idiomas: Inglés (distintos niveles) / Oratoria (el arte de hablar en público)

Más información: Tel.: 11 6091-7900 int.: 279 whast App 11 49464287
www.uecara.org capacitacion@uecara.org



MINUCCI (APSEE) CONTRA LA SUBA DE TARIFAS

El secretario general de la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía (APSEE), Carlos Minucci, visitó la localidad de Plátanos junto al intendente de Berazategui, Juan José Mussi; el secretario del ENRE, Federico Basualdo; el presidente del Parque Industrial, Daniel Rosato; y el subsecretario de Energía de la provincia de Buenos Aires, Gastón Ghioni, con el fin de evaluar y atenuar el impacto de la suba de tarifas del servicio eléctrico en el sector pyme de Berazategui.

Minucci señaló que “se estableció una mesa de trabajo para tratar las necesidades del sector, y acompañar la recuperación económica y productiva de la provincia de Buenos Aires”.

El dirigente participó de la charla debate organizada por el IPAPYMES que encabezó Basualdo, en la que se trataron las problemáticas del sector, que contó con la presencia de representantes de las 52 pequeñas y medianas empresas de distintos rubros.

En el contexto del debate, se advirtió que “no se puede generar más inflación con las tarifas, porque si suben las tarifas suben los precios en las góndolas y al final se convierte en un círculo vicioso que no termina jamás y que le come los bolsillos a los que menos tienen”. También remarcaron que a las empresas de energía eléctrica “poco les interesa lo que le puede pasar a un hospital, a una unidad sanitaria o a los ciudadanos cuando no hay servicio eléctrico”.



Di Próspero: “La inflación es la muestra de poder del empresariado”

El titular de APL criticó las declaraciones de Federico Braun y le pidió al Gobierno medidas más contundentes contra la suba de precios



El secretario General de la Asociación del Personal Legislativo (APL), Norberto Di Próspero cuestionó duramente al empresariado que “desde su zona de confort se toma a la ligera y hace chistes sobre el sufrimiento de la sociedad en su conjunto”, agregando que “todos los vemos afectados por la inflación; pero mientras ellos ganan, la mayoría ve cómo lo que cobra con tanto esfuerzo se licúa en pocos días”.

Subrayó que las declaraciones de Federico Braun, dueño de la cadena de supermercados La Anónima “no fueron ni un chiste ni porque tiene buen humor, sino una forma de demostrar cómo se ejerce el poder, rodeado de sus

pares que le festejaron la ocurrencia”.

Agregó que “esto no solo ofende al trabajador y a la trabajadora, sino que es una falta de respeto al Presidente Alberto Fernández, quien anunció una guerra contra la inflación y le responde de esta forma”.

Al respecto, le pidió al Gobierno que “actúe en consecuencia, con todas las herramientas que están a su alcance y permita poner en caja a estos personajes cuyo único interés es maximizar las ganancias sin importarles el costo social”.

Di Próspero sostuvo que “a costillas de una guerra, los exportadores venden los productos

a valor dólar para el mercado interno, y como dijo Braun, los supermercadistas, que aseguran que no son formadores de precios, se la pasan remarcando día a día”.

El titular de APL advirtió que “así no se puede seguir, porque mientras la macroeconomía crece, hay más producción, consumo y empleo, el salario no alcanza, hay muchos trabajadores y trabajadoras que no están registrados y los sectores más bajos no llegan a fin de mes completando todas las comidas diarias”. Y reclamó al Gobierno que “utilice todas las herramientas que están al alcance para evitar que continúen estos abusos”.

SILVA (SIVARA): “PARECE QUE LOS VENDEDORES AMBULANTES NO CONTAMOS EN LA LUCHA CONTRA EL TRABAJO NO REGISTRADO”

El secretario General del Sindicato de Vendedores Ambulantes de la República Argentina (SIVARA) Oscar Silva, advirtió que “estamos atravesando uno de los momentos más difíciles por una acumulación de situaciones” y señaló que “nuestro sector, sin duda, es uno de los más golpeados, con pocas respuestas de las autoridades”.

Silva enumeró: “Primero la gestión del macrismo, que profundizó la precarización laboral y dejó altos índices de pobreza y desocupación. Luego vino la pandemia, con la mayoría de nuestras actividades limitadas y la reconversión de tareas que nos permitieron subsistir”, aunque destacó que “aquí el Go-

bierno si actuó en consecuencia con la aplicación del IFE”.

“Ahora, la inflación, que nos golpea a diario, porque nuestras actividades no se rigen por convenios colectivos, que es otra deuda pendiente de los distintos Gobierno”, relató el dirigente, quien recordó que “la Organización Internacional del Trabajo (OIT) recomienda la regularización de la venta callejera para que el trabajador o trabajadora tenga la cobertura y asistencia que corresponde; sin embargo, esto no se hace”.

El titular del SIVARA apuntó que “nosotros hacemos nuestra labor, que es asistir al afiliado tanto en la salud

como en otros beneficios que otorgamos (subsidios, consultoría legal, obra social, recreación y turismo...) pero necesitamos leyes que nos protejan, así como se hace con los peones rurales o las trabajadoras de casas particulares”.

“Como hemos dicho en más de una oportunidad: Regularizar la situación de los vendedores ambulantes es un beneficio para todos, porque habrá más controles, empleo registrado, e ingresos para el Estado; se termina con el caos en la calle, la represión y la puja con los dueños de comercios”, indicó Silva, aunque advirtió que “hace tanto que venimos con estos planteos que da la sensación de que nadie los quiere



solucionar o, lo que es peor, que hay negocios tan grandes detrás que impiden el avance de los derechos laborales del sector”.

SI LUCHÁS POR TUS DERECHOS.
SOS PARTE.

AFILIATE AL SINDICATO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

www.satsaid.org.ar
 www.blogsatid.com.ar
 /SATSAIDnacional
 @SATSAIDnacional



Sindicato Argentino de Televisión
 Servicios Audiovisuales, Interactivos y de Datos

RECHAZO A LAS PASANTIAS LABORALES PARA ESTUDIANTES PORTEÑOS



A pesar de la protección mediática, el jefe de Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, Horacio Rodríguez Larreta, sufre el rechazo de los gremios porteños al plan denominado Prácticas Educativas en Ámbitos Laborales, que forma parte del diseño curricular de la Secundaria del Futuro e incluye a alumnos de 5° año, sin contar con los 3.000 estudiantes de las 52 escuelas técnicas ubicadas en CABA.

Fuentes de la Unión de Trabajadores de la Educación (UTE) señalaron que el programa “tal como anticipamos, comenzó con varias irregularidades” y apuntaron que los y las alumnas “pierden horas de clases, ya que cumplen tareas cuando deben estar en el aula”. En mayo comenzaron las primeras pasantías y las críticas no solo provienen de los gremios docentes más combativos como UTE y Ademsy, sino también de padres y madres que usan las redes sociales para expresar su rechazo al programa laboral.

Además, hay cuestionamientos a los beneficios que se entrega a las firmas que apoyan la propuesta, en especial entre quienes son proveedores de alimentos en los comedores escolares, lo que incluye el otorgamiento de una millonaria licitación.

Cuando se presentó la propuesta, se dijo desde el Ministerio de Educación porteño que los alumnos “no van a perder horas de clases”. Sin embargo, parece que es todo lo contrario.

A los gremios docentes se suman las voces de la seccional Capital de la Asociación Trabajadores del Estado, quienes remarcaron que “lo que están haciendo con los chicos y chicas es una explotación laboral”.

Uno de los casos testigos se dio en el colegio Lengüitas, cuyos alumnos deben realizar sus pasantías laborales en la sede de la Cámara Argentina de Concesionarios de Servicios de Comedores y Refrigerio. “Mi hijo está en 5to año. El gobierno aplica su programa que llama de ‘pasantías laborales’. Deben ir a una fábrica de sandwiches dos días a la semana de 8 a 12 horas y no tienen clases esos días. Es una tragedia”, difundió en su cuenta de Twitter Laura Galarza.

A partir de esto, se denunció que el gobierno porteño firmó un convenio con dicha Cámara para que los estudiantes realicen pasantías laborales en sus empresas. A cambio, “las concesionarias recibirán beneficios en procesos de licitaciones de bienes y servicios dentro de la Ciudad”, aseguró el Instituto Pensamiento y Políticas Públicas (IPPYP).

El empleo privado lleva 15 meses de crecimiento

Según el informe del CEPA, en marzo se crearon casi 21.000 puestos de trabajo registrado

El sendero de crecimiento en el empleo registrado privado se mantuvo en marzo, con un incremento de 20.796 puestos de trabajo, 0,3% más que febrero, y acumula 15 meses de crecimiento neto, consignó el Centro de Economía Política Argentina (CEPA). Más de un año después del piso de la pandemia (julio 2020), se han generado 268.000 puestos de trabajo, más del 100% del total perdido desde esa fecha, agregó CEPA en su informe.

Si bien se recuperó lo perdido en la pandemia aún faltan 193.000 puestos para alcanzar los niveles de empleo previos a la crisis del gobierno de Cambiemos, aclaró CEPA.

En ese sentido, indicó que “incluso habiendo recuperado la totalidad de puestos vigentes a comienzos de 2020, el nivel alcanzado resulta estructuralmente bajo dado que, previo al inicio de la pandemia, el empleo

privado ya se encontraba en una situación crítica”. De acuerdo al trabajo, la heterogeneidad sectorial continúa en reducción, pero se mantiene como fenómeno específico luego del impacto de la pandemia.

En ese sentido, señala que siete sectores dinámicos ya se encuentran por arriba de los niveles pre-Covid 19, entre los que sobresalen Industria e Inmobiliarias, en los que se han generado más de 52.000 puestos adicionales.

En el caso del sector Construcción, cuya recuperación fue de las más veloces, contraponiendo en buena medida el sensible impacto inicial negativo de la pandemia, el impulso de la obra pública jugó un papel relevante como dinamizador de la actividad.

Otros cuatro sectores se encuentran aún en recuperación: en ellos se crean puestos de trabajo desde julio 2020 en adelante, pero no llegan a los niveles de febrero de 2020 (entre ellos, el más afectado sigue

siendo Turismo y hotelería). Y sólo tres sectores permanecen en crisis, al computar menos trabajadores y trabajadoras respecto al piso de la pandemia; y sólo uno volvió a mostrar subas del empleo en marzo.

Entre las provincias, 75% (18 de las 24) ya registra más empleo privado que en febrero 2020, pero la heterogeneidad regional continúa presente, aunque no tan marcada.

El NEA y el Centro conducen la recuperación del empleo; y CABA, Cuyo y el NOA son las regiones que más dificultades presentan para recuperar los niveles de empleo de febrero 2020. Sin embargo, aclaró CEPA, sólo la provincia de Mendoza se mantiene en niveles notablemente inferiores de los registrados en pre-pandemia.

En el informe CEPA utilizó información publicada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Nación vinculada a las bases del Sistema Integrado Previsional



Argentina (SIPA) en su serie desestacionalizada (que permite la comparación entre meses no equivalentes).

Las expectativas empresarias en cuanto a la contratación del personal para los meses de junio, julio y agosto continúan siendo positivas, gracias al indicador sostenido de crecimiento. El cual deja ver un futuro para las empresas que esperan aumentar sus dotaciones, las cuales representan casi un 100% sobre las que prefieren disminuirlas.

PRENSA: CASI EL 50% DEL PERSONAL COBRA POR DEBAJO DE LA CANASTA BASICA TOTAL



Según un informe del Sindicato de Prensa de Buenos Aires (SiPreBA) casi la mitad de los y las trabajadores de prensa de la Ciudad de Buenos Aires (47%) cobró sueldos por debajo de la canasta básica total del INDEC que determina la línea de pobreza, porcentaje que aumenta considerablemente en las ramas de prensa escrita (65%) y radios (70,3%). El panorama aún empeora para los que tienen puestos en redacción en diarios, revistas y portales, en donde el 70,5% tiene ingresos por debajo de la línea de pobreza.

Lo significativo de la situación es que las empresas periodísticas, a través de sus máximas figuras y sus líneas editoriales, son las que hablan de justicia, benefician a la sociedad en su conjunto o dan cátedra de cómo conducir el país, repartiendo todo tipo de críticas al actual Gobierno. Sin embargo, a la hora de gestionar, niegan derechos, pagan salarios de hambre y explotan a su personal.

La encuesta para realizar el informe fue hecha en mayo del 2022 por la Secretaría de Asuntos Profesionales del SiPreBA, donde respon-

dieron más de 1.000 trabajadoras y trabajadores de 123 medios de comunicación. De ese total solo un 15% afirmó que le alcanza para vivir con su principal trabajo en prensa. Y de los que tienen más de un empleo- que son más de la mitad del gremio- el 79,2% afirmó que se debe a que el sueldo no le alcanza.

La situación empeora para aquellos que no están contratados “fijo” en una redacción; los denominados “colaboradores” o “freelance”. El 90% de ellos factura por debajo de la canasta básica. Y el 54,8% afirmó

tener otros trabajos por fuera del sector de prensa, obligado por la urgente situación económica del sector.

Otro de los ejes centrales fue la concentración mediática, una gran causante de la caída de los salarios en el caso de los trabajadores de prensa. Para hacer un breve repaso, según un mapa de medios presentado en el portal de Letra P, alrededor de 10 conglomerados tienen concentrado la mayor cantidad de canales de televisión, radios, diarios, medios digitales, plataformas de streaming y productoras audiovisuales.