

Reporte de Sustentabilidad 2022



Indice


01	Indicadores de Impacto	03	Carta del Presidente	05	Desempeño Económico	07	Clientes	09	Acciones con la Comunidad	11	Índice de Contenidos GRI
02	Sobre este Reporte	04	Introducción	06	Gestión del Capital Humano	08	Proveedores	10	Ambiente	12	Miramos hacia el Futuro



Indicadores de Impacto 2022



 **3 parques eólicos**
en Argentina con 329,4 MW de potencia

 **3 parques eólicos en construcción**
en las provincias de Buenos Aires y San Luis con 198 MW de potencia

 **Productora líder de cemento**
en la Patagonia Argentina y principal exportador del país


Registración en IREC Standard de nuestros parques de energía renovable PEBSA y Mataco San Jorge

Presencia Internacional



 **+1 millón USD**
en inversiones ambientales


74,6% gasto aplicado a proveedores locales

 **273 millones USD**
en inversión en bienes de uso y otros activos

 **1.418** proveedores totales


 **452 millones USD**
en ventas netas

 **194** nuevos ingresos

 **409 miles USD**
en inversión en la comunidad

 **37,5 horas promedio**
de formación por empleado

 **804** colaboradores
 > 528 en Argentina
 > 276 en Ecuador

 **648** colaboradores evaluados según su desempeño

Sobre este Reporte

Con mucho orgullo les presentamos el primer Reporte de Sustentabilidad de PCR, en el cual comunicamos a todos nuestros grupos de interés nuestro desempeño en la gestión económica, social, ambiental y de gobernanza corporativa para el año 2022.

El documento alcanza todas las unidades de negocio y de operación del Grupo (Argentina, Ecuador, Chile y Estados Unidos) y abarca el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 incluyendo datos de 2021 a fines comparativos.

Fue elaborado en referencia con los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), usando los últimos Estándares Universales GRI 2021 junto con el Suplemento Sectorial de Petróleo y Gas provisto por los Estándares GRI. Adicionalmente, a lo largo del Reporte y mediante la confección de iniciativas y programas puntuales contamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. El Reporte cuenta con la evaluación y aprobación del gobierno corporativo de la compañía, y la información fue relevada por un equipo interdisciplinario conformado por referentes de las áreas clave de la empresa.





MARTÍN
FEDERICO
BRANDI
Presidente y CEO PCR

Carta del Presidente

Ser sustentables en todas las dimensiones de PCR

En PCR nos planteamos todos los días cómo fortalecer nuestro destino. Somos una empresa de energía argentina con más de 100 años de experiencia dedicados con muchísima pasión a la exploración y producción de petróleo y de gas; la fabricación de cemento; y la generación de energía renovable.

Heredamos de nuestros fundadores la cultura del largo plazo y de la construcción de vínculos respetuosos, duraderos y sólidos en el tiempo. El esfuerzo continuo guía nuestros pasos, al tiempo que decidimos estratégicamente nuestras inversiones para generar empleo y hacer un aporte significativo en los lugares donde tenemos actividad tanto para nuestros colaboradores, clientes y accionistas.

Somos la energía para construir el futuro. En este sentido, definimos nuestra Política de Sustentabilidad que tiene por objetivo establecer nuestras líneas estratégicas de acción para gestionar, direccionar y medir los impactos generados por nuestras operaciones en el desarrollo sostenible, que se estructura en base a tres ejes estratégicos: negocio, social y ambiental.

En términos de **impacto social**, contribuimos con el crecimiento de las comunidades donde estamos presentes a través de la generación de empleo. Es así que establecemos vínculos y relaciones

constructivas con las entidades sindicales asociadas a la producción, clubes e instituciones sociales, colegios de nivel secundario, instituciones de educación terciaria y universitarias de las regiones donde operamos para favorecer su desarrollo. Siempre empleamos prioritariamente personas de las zonas de influencia de nuestras operaciones.

Integramos con orgullo un único equipo con 804 colaboradores entre Argentina, Ecuador, Chile, Uruguay y EEUU. Los apoyamos en la continuidad de su formación con estudios, promoviendo sus capacidades y desarrollando las habilidades necesarias para que en el futuro afronten mayores desafíos. Bajo este marco, diseñamos e implementamos una política de becas de estudios universitarios y posgrados aplicable para todo personal de PCR.

Por su parte, el compromiso que asumimos con las comunidades locales se materializa en las acciones de inversión social bajo una estrategia de gestión enmarcada en tres ejes: Salud, Educación, y Desarrollo Local. En ese sentido, en 2022 realizamos inversiones por 409 mil dólares entre Argentina y Ecuador.

En relación con los temas de **impacto ambiental**, trabajamos para gestionar nuestro negocio a través de prácticas y procesos que

fomenten el cuidado del medio ambiente, la gestión eficiente de recursos y la contribución a la lucha contra el cambio climático. En 2022 logramos la certificación ISO 14001 del Sistema de Gestión Ambiental en los parques Bicentenario y Mataco San Jorge, y la registración en IREC Standard de nuestros parques de energía renovable PEBSA y Mataco San Jorge.

Con relación al **negocio**, en 2022 continuamos desarrollando proyectos de energías renovables que están modificando y fortaleciendo la matriz energética argentina. Avanzamos en la construcción de tres nuevos parques eólicos: Mataco III y Vivorató en la Provincia de Buenos Aires, y San Luis Norte, en San Luis.

Somos una de las principales operadoras de petróleo convencional de Argentina. En 2022 logramos extender la concesión del área “El Sosneado”, ubicada en Mendoza, hasta 2035 y a inicio de 2023 adquirimos cinco nuevas áreas en la provincia de Mendoza. PCR además es el principal productor de petróleo en la provincia de La Pampa desde hace más de 30 años donde operamos 4 áreas de explotación. Asimismo, la compañía apuesta a seguir creciendo en Ecuador donde recientemente presentamos la mejor oferta para dos áreas exploratorias en una licitación.

Contamos con más de 400 clientes distribuidos en nuestras operaciones de Argentina, Chile y Ecuador. En nuestra industria,

la gestión de la calidad es esencial para garantizar la seguridad de las personas, y mantener la competitividad en el mercado. Es por esto, que cumplimos con los más altos estándares de calidad en las operaciones de los diferentes productos que ofrecemos que son insumos clave para proyectos de gran envergadura. Implementamos sistemas de gestión de calidad, adherimos a las normativas y regulaciones nacionales e internacionales, identificamos y gestionamos los riesgos, y capacitamos al personal. Siempre con el objetivo de la mejora continua de los procesos. Para ello, contamos con indicadores y estándares de medición y control que se ajustan a la normativa, certificaciones y contratos con los clientes.

Por otro lado, priorizamos la inversión en tecnología y el desarrollo de nuevas técnicas de producción porque contribuyen con la mejora en la calidad de nuestros productos, con la reducción de los costos de producción y con la mejora en la eficiencia energética. Buscamos innovaciones para la optimización del impacto ambiental, por ejemplo: llevamos adelante el estudio de un cemento que utilice menos clinker y que por lo tanto contribuya con la sustentabilidad reduciendo la huella de carbono. Además, fabricamos nuevos productos premoldeados para fomentar sistemas constructivos de mayor productividad.

Este año nos embarcamos con entusiasmo y dedicación a la confección del Primer Reporte de Sustentabilidad de PCR, el

desarrollo de nuestra Política de Sustentabilidad y el Análisis de Materialidad bajo los Estándares GRI, para definir los aspectos clave a trabajar en la generación de valor para las personas, las comunidades y el planeta. También pudimos implementar nuestro Programa de Integridad que incluye: el Código de Ética y Conducta, la Política de Gestión de Eventos de Fraude y las Prácticas de Corrupción, Política de Consumo de Alcohol y Sustancias Psicoactivas o Drogas, y nuestra Declaración de Conflicto de Intereses para Terceros.

Quiero agradecer especialmente a todos los referentes de las unidades de negocio que se comprometieron con la búsqueda de información para completar este hito. Los invito a recorrer el Reporte que le da visibilidad a nuestro comportamiento corporativo y compromiso social, y es una demostración más de cómo fijamos el rumbo impulsando el crecimiento sostenido.



Martín Federico Brandi
Presidente y CEO PCR



MARTÍN FERNANDO BRANDI

Presidente PCR Investments

Martín Fernando Brandi

CONSTRUIMOS RELACIONES DE LARGO PLAZO

Hablar de nuestro recorrido me llena de orgullo. Desde hace 102 años PCR es una compañía que construye en el largo plazo: vínculos, relaciones y alianzas. Somos la tercera generación de una empresa familiar que sigue profesionalizándose y opera pensando en el entorno, las personas y en las comunidades donde tiene operaciones.

En PCR nos importan nuestros colaboradores y los reconocemos como el principal motor para el éxito. La cultura de PCR mantiene su esencia desde sus inicios, aun habiendo diferencias en cuanto al tamaño de la compañía, conservamos el ambiente laboral y la forma de relacionarnos, porque lo consideramos un valor fundamental.

Cuando hacemos equipos, además de habilidades específicas para cada puesto, buscamos buenas personas. Hoy PCR tiene 804 empleados directos y alrededor de 2.000 indirectos, de modo que nuestras decisiones están abocadas a que esas más de 2.800 familias vivan bien, disfruten su trabajo y sean parte de los desafíos que encaramos con muchísimo entusiasmo.

Somos una empresa audaz, avanzamos con la convicción de que trabajando se logran los objetivos y nuestra estructura horizontal nos permite tener agilidad a la hora de tomar decisiones. Podemos hacerlo porque en PCR la información es de todos. Cada uno de los miembros del gobierno corporativo cuenta con el input necesario para definir y poner a consideración su punto de vista. Nos escuchamos, trabajamos

colaborativamente y todos tenemos el mismo norte. Lo que es bueno para cada uno de nosotros, es bueno para PCR.

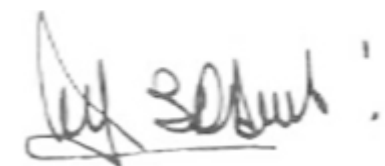
Creemos en Argentina y seguimos invirtiendo en nuevos proyectos. Hoy además de ser una empresa petrolera, nos transformamos en una empresa de energía que apuesta a la energía eólica para fortalecer una matriz energética sustentable. Consideramos que tenemos posibilidades de seguir creciendo. Adquirimos áreas nuevas en Mendoza y, además de nuestras operaciones en Argentina, también avanzamos regionalmente en Ecuador donde tenemos dos bloques en explotación y dos en exploración. En EE.UU. por su parte, estamos encarando con proyectos vinculados a Oil & Gas y Energías Renovables.

Todo lo que hacemos nosotros son proyectos a largo plazo: fábrica de cemento, explotación petrolera y parques eólicos. Son actividades que implican estar en la zona durante muchos años. En este sentido, establecemos un fuerte vínculo con las comunidades donde tenemos actividad porque entendemos que podemos colaborar para el desarrollo de las economías a nivel local, generando empleo y oportunidades para las personas. Suelo decir que tenemos que sembrar la semilla para tener socios que nos apoyen durante toda la vida del proyecto, y esos socios son la comunidad a la que llegamos con nuestras distintas unidades de negocio. Es por ello que nos interesa que el trabajo, la educación y la salud, estén presentes en nuestras diferentes iniciativas de relacionamiento.

En esta mirada de largo plazo —intrínseca a nuestra actividad— también está presente nuestra estrategia de sustentabilidad. Planteamos las cuestiones sociales y ambientales desde el inicio de cualquier proyecto, planificamos estratégicamente y somos conscientes de nuestro rol para contribuir a la agenda global de sostenibilidad.

Tal como precisé unas líneas antes, para nosotros los vínculos de largo plazo son clave. Es por ello, que participamos de todas las cámaras vinculadas a nuestras actividades: petróleo y gas, cemento y renovables. En la Cámara Eólica Argentina (CEA), puntualmente, tenemos un rol de liderazgo por nuestro carácter de fundadores.

Estas breves líneas intentan transmitir la esencia de trabajo, compromiso y confianza con las que hacemos las cosas en PCR desde el día de fundación. Los invito a recorrer este primer Reporte de Sustentabilidad que nos permitió mirar atrás para seguir yendo hacia adelante.



Martín Fernando Brandi
Presidente PCR Investments



“Hablar de nuestro recorrido me llena de orgullo. Desde hace 102 años PCR es una compañía que construye en el largo plazo: **vínculos, relaciones y alianzas.**”



ERNESTO CAVALLO

Vicepresidente PCR

Ernesto Cavallo

LOS CIMIENTOS DE PCR

Cuando tengo la oportunidad de hablar de la historia de PCR es inevitable remitirme a los fundadores: Pedro César Brandi y Carlos César Cavallo, dos personas que supieron dejar cimientos sólidos para el crecimiento de la empresa.

Se conocieron muy jóvenes en la universidad cuando estudiaban ingeniería. Siempre digo que, gracias a ellos, PCR conserva su perfil “ingenieril” que se caracteriza por el trabajo por proyectos, la voluntad de buscar nuevos negocios, el armado de equipos sólidos y la flexibilidad de acompañar los contextos económicos cambiantes de nuestro país. Y un ingrediente clave y estructural más: la pasión por hacer lo que nos gusta para alcanzar los logros que nos proponemos acompañados por las comunidades locales.

Los fundadores desde el inicio de la actividad conjunta diseñaron el futuro, creyeron en el crecimiento de la empresa y de los actores sociales que los rodeaban, y muestra de ello es un documento que sienta las bases del rol de cada uno de estos públicos. En este ideario está presente el “affectio societatis” —que distingue a la sociedad de la mera asociación— y especifica que la prioridad de la compañía es ser una organización profesional, compuesta por personas idóneas y de buenos valores. Con este esquema, PCR está hoy bajo la dirección de la tercera generación, y nuestra expectativa es que sigan llegando nuevas generaciones a su tiempo para crecer sistemáticamente, de forma sólida y responsable.

Estamos muy atentos a los nuevos negocios y a la ampliación de los sectores donde ya tenemos presencia. Tanto en Cemento, Petróleo y gas y Energías Renovables estamos permanentemente buscando nuevas oportunidades. Nuestro foco hoy está puesto en expandir los límites, es por ello por lo que Ecuador cada vez tiene más peso en nuestra actividad y estamos abriendo nuevos mercados como en el caso de EE.UU.

Los hidrocarburos tienen un horizonte de 20 o 30 años de actividad y en este contexto, las energías renovables toman protagonismo. Hace décadas, esto no era viable pero el avance tecnológico nos va abriendo nuevos caminos. ¿Quién sabe los nuevos escenarios que nos puede llegar a plantear la IA tan en boga en este momento? Mi fuerte sentido de pertenencia me lleva a responder que en PCR nos apasionan los nuevos emprendimientos y estamos preparados para responder en equipo a nuevos paradigmas que nos permitan seguir las bases de nuestros pioneros, fieles a sus valores y con la convicción de que hacer las cosas bien es la mejor manera de hacerlas.

Ernesto Cavallo
Vicepresidente PCR

04

Introducción

Comprometidos con el desarrollo económico, el bienestar de la sociedad y el cuidado del ambiente, trabajamos para hacer las cosas bien, dando lo mejor de nosotros, con una producción responsable de manera continua y sostenida.

A partir de prácticas que garantizan la integridad, innovación y agilidad desarrollamos nuestro negocio buscando agregar valor en todas las instancias de los procesos y así, contribuir a la construcción de un futuro sostenible. Por eso, desarrollamos políticas y herramientas y brindamos a nuestros grupos de interés acciones de impacto que nos permiten garantizar un comportamiento responsable de todas las partes.





Somos la energía para construir el futuro

Somos una empresa de energía de capitales nacionales que nació en la Patagonia con más de 70 años de experiencia en la exploración y producción de petróleo crudo y gas natural, y la fabricación de cemento. A partir de 2016 también nos expandimos y desarrollamos la unidad de negocios de energías renovables como una respuesta sostenible a las nuevas demandas del mercado energético.

A lo largo de todos estos años, buscamos destacarnos por nuestra capacidad para hacer las cosas bien y mejorar de manera continua.

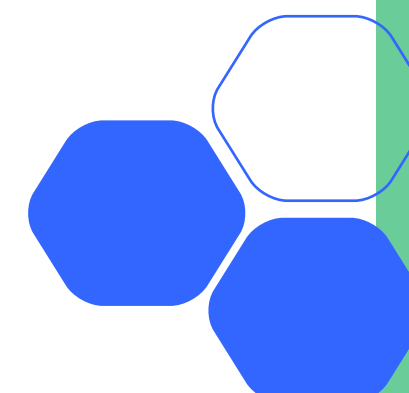
Trabajamos día a día para asegurar el crecimiento sostenido y sustentable de la organización y de todas las sociedades que integran PCR bajo normas que garanticen el respeto de las personas, el cuidado del ambiente, y desarrollar nuestra actividad productiva favoreciendo siempre el crecimiento de las comunidades locales en las que nuestras operaciones tienen presencia.

Filosofía PCR

Gestionamos nuestro negocio a través de la Filosofía PCR, heredada de nuestros fundadores, y que determina los principios fundamentales que nos guían e inspiran día a día para desarrollar nuestro negocio de forma responsable. Son nuestros principios culturales los que nos iluminan para tomar decisiones y nos marcan el camino en los buenos momentos, como también en aquellos en que las circunstancias nos exigen dar lo mejor de cada uno.

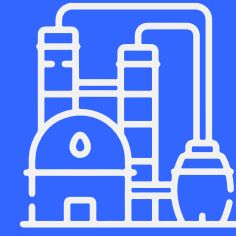
Nuestros valores son:

- Creemos que nuestros negocios deben **ser sustentables en el largo plazo** creando valor perdurable para las comunidades donde operamos, para nuestros colaboradores, nuestros clientes y nuestros accionistas. Valoramos nuestra historia y sabemos que somos responsables de construir cada día un mejor legado para las próximas generaciones.
- Creemos en el **esfuerzo continuo**, en el **trabajo bien realizado** desde el comienzo, en el **cumplimiento de la palabra empeñada**, en el **cuidado de la gente**, en la **franqueza**, en el **respeto por la diversidad**, en el **cuidado del medio ambiente** y en las relaciones que impliquen una condición de **“ganar-ganar”**.
- Creemos que nuestras **inversiones deben estar bien pensadas y realizadas con convicción**, convencidos que los proyectos que más valor sustentable crean son las mejores opciones.
- Creemos en el futuro, sabiendo que cada presente tiene sus dificultades, asumiendo con coraje nuestra **vocación empresarial para crecer, generar empleo, producir valor y construir una reputación impecable** que nos acompañe en cada acción que emprendemos.



Nuestras unidades de negocio

Nuestro nombre, PCR, si bien tiene sus orígenes en nuestra ubicación inicial de las operaciones, en la ciudad de Comodoro Rivadavia en la provincia de Chubut; hoy hace referencia a lo que nos dedicamos y aquello que hacemos con gran compromiso y responsabilidad: Petróleo, Cemento y Renovables.



Petróleo y Gas

A través del conocimiento del negocio, estructuras flexibles, eficiencia en costos, y solvencia económica y financiera, trabajamos en la exploración y producción de petróleo y gas (*upstream*) en los yacimientos ubicados en la cuenca neuquina en Argentina y en la cuenca oriental en Ecuador.

Nuestros yacimientos de petróleo y gas natural en Argentina y Ecuador comprenden aproximadamente 2.500 km². En Argentina, contamos con una participación directa y operamos en 5 áreas de petróleo y gas a lo largo de la cuenca neuquina que comprenden 1.690 km². En 2022 obtuvimos 16.525 Bbl/d producción diaria promedio bruta de petróleo crudo y 5.104 boe/d (incluyendo la participación de los socios de la compañía en las respectivas áreas en Argentina) producción diaria promedio bruta de gas natural. Las reservas probadas brutas fueron de 13.919 miles de barriles de petróleo lo que equivale a 4,2 años de reservas y, 5.981 Mboe de gas natural, lo que equivale a 3,8 años de reservas.

En Ecuador, desde PCR-ECUADOR S.A. (en adelante "PCR Ecuador"), poseemos participación y operamos en las áreas de Palanda Yuca Sur y Pindo en la cuenca oriental, lo que comprende una totalidad de 210,5 km². Para 2022 obtuvimos 7.449 Bbl/d promedio diario de producción de petróleo crudo. Adicionalmente, contamos con dos yacimientos en fase de exploración, Sahino y Arazá Este.

Compra de activos Phoenix Global Resources

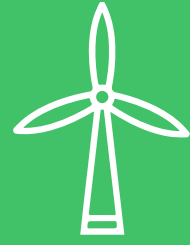
Constantemente llevamos a cabo la búsqueda de nuevas áreas de petróleo y gas para incorporar al portfolio de negocios. En febrero 2023 adquirimos 5 áreas nuevas de producción a la compañía Phoenix Global Resources en Mendoza que se están integrando al resto de nuestras operaciones en esa provincia. Con esta adquisición, en total pasamos a operar 10 áreas en Argentina.



➤ **2.500 km²**
de yacimientos en Argentina y Ecuador.

➤ **16.525 Bbl/d**
de producción diaria promedio operada de petróleo crudo.

➤ **5.104 Boe/d**
de producción diaria promedio operada de gas natural.



Renovables

Contamos con tres parques eólicos en operación con una potencia total de 329,4 MW conformada por: 100,8 MW del Parque Eólico del Bicentenario I (PEBSA I), 25,2 MW del Parque Eólico del Bicentenario II (PEBSA II) y 203,4 MW del Parque Eólico San Jorge y El Mataco (SJM).

En cuanto a la comercialización, PEBSA I y SJM venden la totalidad de su energía generada a la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA), bajo los correspondientes contratos de abastecimiento de energía a 20 años de plazo firmados oportunamente y asignados bajo distintas rondas del Programa RenovAr, mientras que la energía generada por PEBSA II se vende a grandes consumidores a través de contratos de suministro bajo el mercado a término de energía renovable (MATER).

En línea con la estrategia de crecimiento planteada en esta unidad de negocios de PCR, a través de nuestras subsidiarias Luz de Tres Picos S.A. y Generación Eléctrica Argentina Renovable I ("GEAR I"), comenzamos la construcción de tres nuevos parques eólicos con una potencia total de 198 MW conformada por: 36 MW del Parque Eólico Mataco III, 49,5 MW del Parque Eólico Vivotatá, y 112,5 MW del Parque híbrido Eólico y Solar San Luis Norte.

Acuerdo con ArcelorMittal Acinar

La construcción del Parque San Luis Norte cuenta con el grupo ArcelorMittal Acindar como socio estratégico. De esta forma, logramos una alianza con un líder mundial en la industria del acero para este proyecto, apalancando el crecimiento de la división y asimismo colaborar con Acindar en su abastecimiento de energía renovable y reducir la huella de carbono de su actividad industrial en la Argentina.

Cabe destacar que, todos nuestros parques eólicos están dotados con equipamiento y tecnología de última generación por parte de proveedores líderes a nivel mundial. Asimismo, a partir de la generación de energía renovable mediante los parques eólicos en operación, comercializamos y vendemos atributos renovables (IRECs)⁽¹⁾.

En materia de operaciones internacionales, dentro del segmento renovables, constituimos en 2022 una estructura de entidades en Estados Unidos para el desarrollo de proyectos de generación de energía a partir de fuente solar. Hasta el momento trabajamos en los estados de Iowa, Illinois,

(1) Para más información ver el capítulo de Ambiente.

New Mexico y Luisiana, entre otros. Durante el proceso de desarrollo, trabajamos para que dichos proyectos obtengan todo lo necesario para estar en condiciones de iniciar su construcción, por ejemplo, la obtención de los derechos sobre los terrenos donde se ubicarán los proyectos y la tramitación de permisos de interconexión, de construcción y ambientales para así poder avanzar en instancias comerciales con potenciales compradores de la energía.



> 329,4 MW
en operación comercial

> 198 MW
en construcción



Cemento

Somos la productora líder de cemento en la Patagonia de Argentina y en las regiones XI y XII de Chile. Contamos con dos plantas de fabricación de cemento localizadas en Comodoro Rivadavia, provincia del Chubut, con una capacidad de molienda de 340.000 toneladas por año y en Pico Truncado, provincia de Santa Cruz (la "Planta de Pico Truncado"), con una capacidad de molienda de 410.000 toneladas por año.

Nuestras ventas alcanzaron las 419.220 toneladas de cemento de un total de 12.888.755 toneladas producidas en el país en 2022, es decir, participamos en un 3,3% en el mercado de cemento argentino. En el mercado de exportaciones, realizamos ventas por 56.670 toneladas de un total 87.578 toneladas exportadas, representando el 64,7% del comercio exterior de cemento con destino principal los países de Chile y Bolivia, lo que nos convierte en el principal exportador de cemento de Argentina⁽²⁾.

(2) Para más información ver el capítulo de Desempeño económico.

> 750.000 toneladas
de capacidad productiva por año en ambas plantas

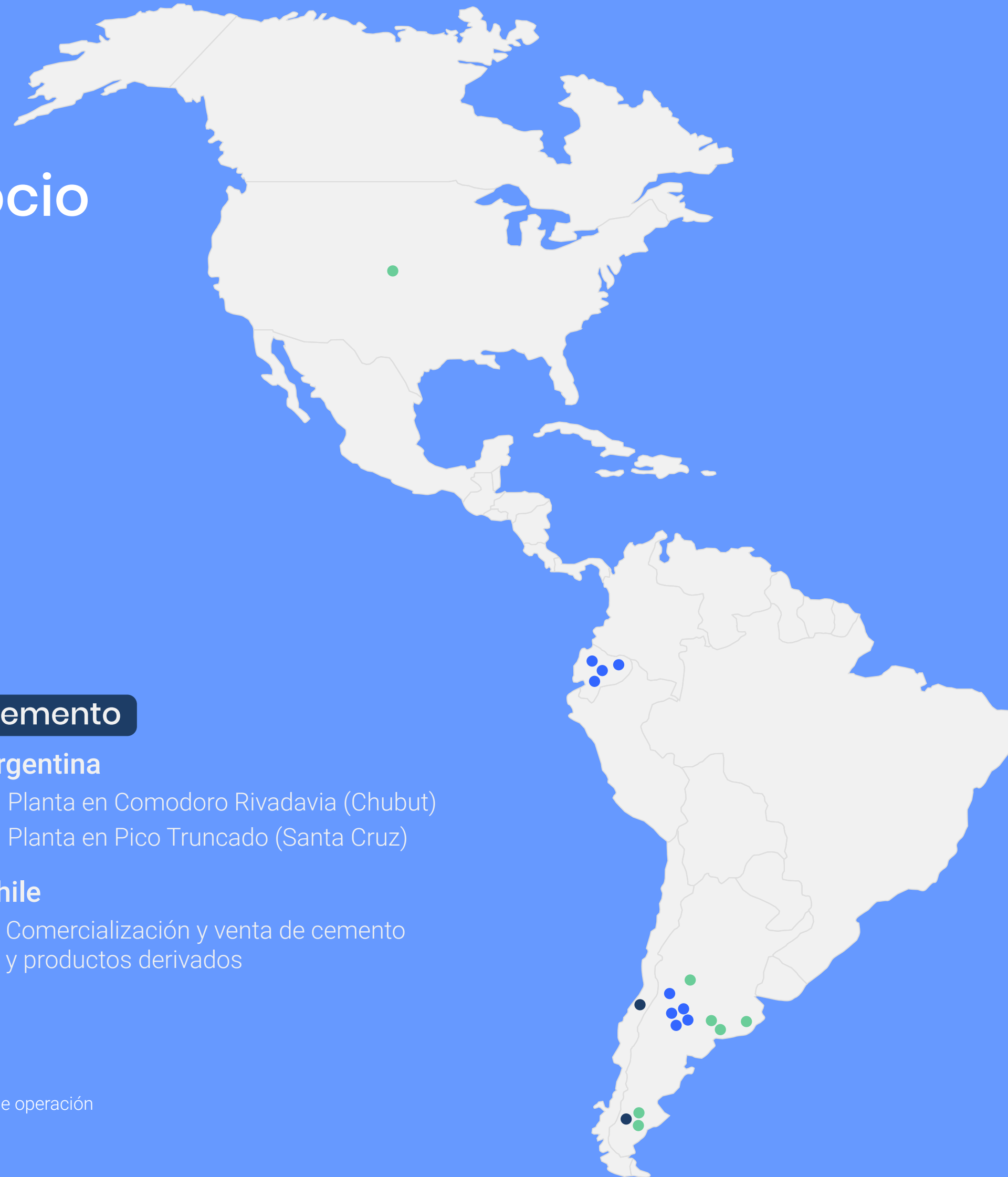
> 3,3%
de participación en el mercado de cemento total en 2022

> 64,7%
de participación en el mercado de exportación en 2022

> 57 miles de toneladas
exportadas a Chile y Bolivia



Unidades de Negocio y operaciones ⁽³⁾



Petróleo y Gas

Argentina

- Yacimiento El Medanito (La Pampa)
- Yacimiento El Sosneado (Mendoza)
- Yacimiento Jagüel de los Machos (La Pampa)
- Yacimiento 25 de Mayo Medanito Sudeste (La Pampa)
- Yacimiento Gobernador Ayala V (La Pampa)

Ecuador

- Yacimiento Palanda Yuca Sur (Provincia de Orellana)
- Yacimiento Pindo (Provincia de Orellana)
- Yacimiento Sahino (Provincia de Sucumbios) *(exploración)*
- Yacimiento Arazá Este (Provincia de Sucumbios) *(exploración)*

Estados Unidos

- Desarrollo de proyectos e inversiones en áreas hidrocarbúrferas



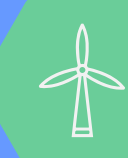
Cemento

Argentina

- Planta en Comodoro Rivadavia (Chubut)
- Planta en Pico Truncado (Santa Cruz)

Chile

- Comercialización y venta de cemento y productos derivados



Energías Renovables

Argentina

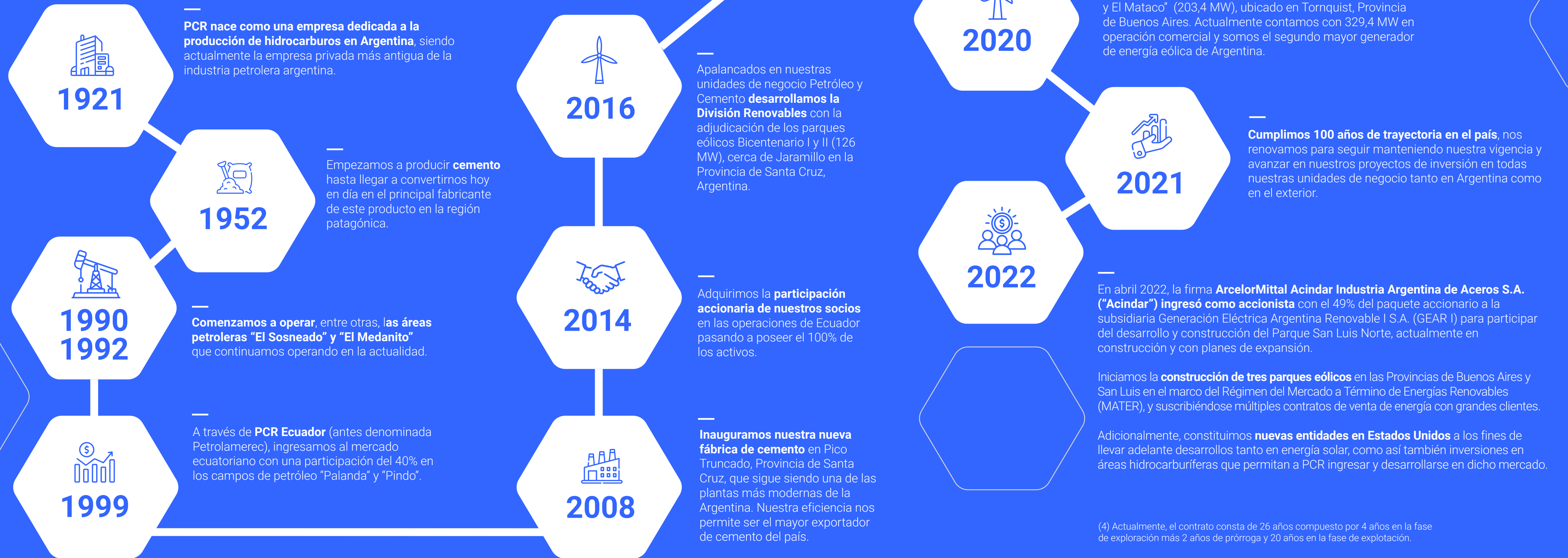
- Parque Eólico del Bicentenario I (PEBSA I) (Santa Cruz)
- Parque Eólico del Bicentenario II (PEBSA II) (Santa Cruz)
- Parque Eólico San Jorge y El Mataco (Tornquist, PBA)
- Parque Eólico Mataco III *(en construcción)*
- Parque Eólico Vivoratá *(en construcción)*
- Parque Eólico San Luis Norte *(en construcción)* con 49% ArcelorMittal Acindar como socio

Estados Unidos

- Desarrollo de proyectos renovables (eólico, solar, storage)

(3) Para conocer la estructura accionaria dentro de cada lugar de operación ver la Nota 2 del Anexo.

Historia e Hitos de PCR



(4) Actualmente, el contrato consta de 26 años compuesto por 4 años en la fase de exploración más 2 años de prórroga y 20 años en la fase de explotación.

Participación institucional



Somos conscientes de que el camino para la construcción de un futuro sostenible requiere de la cooperación entre organismos. Es por ello que participamos activamente en diferentes cámaras y asociaciones referentes en los sectores que conforman nuestras operaciones con el objetivo de contribuir con nuestro conocimiento y *expertise*, y así, impulsar una agenda de trabajo conjunta que permita promover el desarrollo sostenible de la actividad.

Formamos parte:

- Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (AFCP);
- Instituto de Cemento Portland de Argentina (ICPA);
- Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG);
- Cámara Eólica Argentina (CEA);
- Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA);
- Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH);

Nuestra gestión en Ecuador sigue los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Andino. Adicionalmente, participamos de:

- Sociedad de Ingenieros de Petróleos (SPE);
- Cámara de Comercio de Quito;
- Cámara Ecuatoriana Argentina;
- Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE);
- Universidad de las Américas;
- Universidad Central del Ecuador;
- Escuela Politécnica Nacional.








Gestión sustentable del negocio

Tenemos el compromiso de llevar adelante una gestión transparente, responsable y sostenible en el tiempo, que incorpore aspectos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza para poder cumplir y superar las expectativas de todos nuestros grupos de interés. Buscamos que nuestro crecimiento económico esté alineado con los estándares más altos en materia de calidad, confiabilidad, bienestar de las personas, cuidado del ambiente y desarrollo de las comunidades locales.

En este marco, en 2022 nos embarcamos en la confección del Primer Reporte de Sustentabilidad, el desarrollo de nuestra Política de Sustentabilidad y el Análisis de Materialidad bajo los Estándares GRI, para definir los aspectos clave a trabajar en la generación de valor para las personas, las comunidades y el planeta.



Somos la Energía para construir el Futuro

EJES ESTRATÉGICOS					
IMPACTO EN EL NEGOCIO		IMPACTO SOCIAL		IMPACTO AMBIENTAL	
<p>Producimos responsablemente hidrocarburos, cemento y energía renovable</p>  <p>Trabajamos para hacer las cosas bien, dando lo mejor de nosotros con una producción responsable de manera continua y sostenida.</p>		<p>Creamos valor en nuestra gente y la comunidad local</p>  <p>Tenemos un fuerte compromiso con el desarrollo, el cuidado y bienestar de las personas, las familias y las comunidades donde operamos.</p>		<p>Respetamos y protegemos el planeta y sus recursos</p>  <p>Cuidamos los recursos, la naturaleza y el planeta, gestionando el negocio de forma consciente y responsable.</p>	
ÁREAS DE IMPACTO	COMPROMISO	ÁREAS DE IMPACTO	COMPROMISO	ÁREAS DE IMPACTO	COMPROMISO
Seguridad en todas las operaciones internas y con la cadena de valor, con procesos, y sistemas de gestión y prevención de riesgos.	Priorizar la seguridad de las personas y el correcto desempeño de nuestras operaciones y con la cadena de valor a través de un estricto seguimiento, análisis y evaluación de cada una de nuestras instalaciones, negocios y herramientas digitales.	Gestión responsable del capital humano con foco en un clima laboral sano, seguro e inclusivo.	Aplicar las mejores prácticas a la gestión del capital humano, para generar un buen clima laboral que permita la fidelización del talento, creando empleos decentes para todos desde la inclusión, que mejoren los estándares de vida, y generen un crecimiento económico que impulse el progreso.	Cuidado de los ecosistemas en los cuales operamos con foco en la protección de la biodiversidad.	Minimizar los impactos que puedan generar nuestras actividades sobre la biodiversidad que se encuentra localizada en las áreas operativas. Proteger, respetar y fomentar la conservación de los ecosistemas naturales, desde la gestión responsable de los recursos y residuos.
Inversión en tecnología, digitalización e innovación para el desarrollo de los negocios.	Impulsar el desarrollo de soluciones de vanguardia desde la digitalización, la tecnología y la innovación que incorporen la perspectiva de la sustentabilidad en el uso de recursos y los procesos productivos, que contribuyan al cuidado del planeta y las personas.	Desarrollo socioeconómico de las comunidades locales.	Utilizar el potencial del negocio para mejorar la calidad de vida de las personas y comunidades, desde la generación de empleo, las compras responsables, y las alianzas con organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas con foco en la educación y formación de capacidades para la igualdad de oportunidades.	Transición energética	Reforzar nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático y la protección del ambiente, a través de la generación de energías bajas en carbono y renovables, la reducción de las emisiones de GEI para la descarbonización de la economía y la economía circular.
 GOBERNANZA Buenas prácticas de Gobierno corporativo y valores empresariales					
ÁREAS DE IMPACTO			COMPROMISO		
Gestión de nuestro negocio con ética e integridad, y con un gobierno corporativo y comprometido con la sustentabilidad.			Contar con un gobierno corporativo que priorice la sustentabilidad, que busque asegurar que todas las actividades se realicen de manera ética y transparente actuando con integridad, honestidad, responsabilidad y vocación de servicio, y que busque asegurar una adecuada gestión de riesgos para asegurar el cumplimiento normativo y minimizar contingencias.		

Política de sustentabilidad

En 2022 definimos nuestra Política de Sustentabilidad que tiene por objetivo establecer nuestras líneas estratégicas de acción para gestionar, direccionar y medir los impactos generados por nuestras operaciones en el desarrollo sostenible. La política –basada en las mejores prácticas en materia ética, respeto por las personas, las comunidades y protección del entorno– se estructura en base a tres ejes estratégicos: negocio, impacto social e impacto ambiental.

Análisis de materialidad

En 2022 comenzamos a delinear el camino para la construcción de una hoja de ruta estratégica y sustentable para nuestro negocio.

Realizamos un primer diagnóstico de nuestra gestión basado en lineamientos y buenas prácticas internacionales, entre ellas: los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS), los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), la Norma ISO 26.000 de Responsabilidad Social, los Sustainability Accounting Standards Board (SASB), International Petroleum Industry Environmental and Conservation Association (IPIECA), Sistema B y las mejores prácticas a nivel nacional e internacional.

Como resultado del diagnóstico, obtuvimos un estado de situación de cómo estamos, qué estamos haciendo, cuáles son nuestras oportunidades de mejora y desafíos y, de esta forma, analizamos y definimos las herramientas para delinear nuestras acciones futuras de forma responsable con las personas, la economía y el ambiente.

Adicionalmente, llevamos a cabo el primer análisis de materialidad según los Estándares Universales GRI 2021 con el objetivo de identificar aquellas áreas en las que generamos impacto y, de esta forma, determinar líneas de acción y metas estratégicas para avanzar en el desarrollo sostenible del negocio. En el marco de lanzamiento del Reporte tenemos como desafío continuar y completar este ejercicio de materialidad, con la elaboración de una encuesta online para los grupos de interés, y de esta forma, terminar la validación del proceso. Como resultado los temas materiales identificados fueron:



Temas Materiales	Estándares GRI relacionados	GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021 relacionados ⁽⁵⁾
GOBERNANZA		
Ética y anticorrupción	GRI 205: Anticorrupción 2016 GRI 415: Política Pública 2016	Tema 11.20 Anticorrupción
Gestión de riesgos y cumplimiento normativo		
Buenas prácticas de gobierno corporativo		
Relacionamiento con los grupos de interés		
Competencia	GRI 206: Competencia desleal 2016	Tema 11.19 Competencia desleal

Temas Materiales	Estándares GRI relacionados	GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021 relacionados
NEGOCIOS		
Contribución al desarrollo económico local	GRI 201: Desempeño económico 2016	Tema 11.14 Impactos económicos
Desarrollo de proveedores y gestión de riesgos socioambientales en la cadena de valor	GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	
Seguridad de los activos, gestión de riesgos y respuesta ante incidentes		Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos
Ciberseguridad	GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	
Innovación para el desarrollo de los negocios		
SOCIAL		
Desarrollo de las comunidades locales	GRI 413: Comunidades Locales 2016	Tema 11.15 Comunidades locales Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos
Salud y bienestar de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo
Seguridad e higiene laboral	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo Tema 11.18 Conflictos y seguridad
Empleo decente y fidelización del talento	GRI 401: Empleo 2016	Tema 11.10 Prácticas de empleo Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva
Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades
Desarrollo de capacidades y educación de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)	GRI 404: Formación y enseñanza 2016	
AMBIENTE		
Cambio climático y emisiones	GRI 305: Emisiones 2016	Tema 11.1 Emisiones de GEI Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición Tema 11.3 Emisiones al aire
Protección de la biodiversidad y los ecosistemas	GRI 304: Biodiversidad 2016	Tema 11.4 Biodiversidad Tema 11.7 Cierre y rehabilitación
Eficiencia energética	GRI 302: Energía 2016	
Gestión del agua y efluentes	GRI 303: Agua y efluentes 2018	Tema 11.6 Agua y efluentes
Gestión de residuos	GRI 306: Residuos 2020	Tema 11.5 Residuos

(5) El tema del Suplemento Sectorial de GRI: "Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas", no es considerado material a la empresa ya que no opera en territorios afectados por estos aspectos. Por su parte no tenemos aspectos significativos en relación con el sector público al ser una empresa privada que cumple con toda la normativa nacional y local involucradas con nuestro negocio, por lo tanto, el "Tema 11.21 Pagos al gobierno" no se considera tema material.

Gobierno corporativo

Desarrollamos nuestro negocio bajo principios de integridad, responsabilidad y transparencia. A través de nuestro Código de Gobierno Corporativo, trabajamos constantemente en velar por el cumplimiento de nuestros objetivos económicos, garantizando el bienestar de nuestros colaboradores y de la sociedad en su conjunto.



17,64% de los miembros del Directorio son mujeres



35,29% de los miembros del Directorio cumplen una función ejecutiva

Directorio⁽¹⁾

Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad en el órgano de gobierno	Función ejecutiva
Presidente	Martín Federico Brandi ⁽²⁾	2021	Si
Vicepresidente	Ernesto José Cavallo ⁽³⁾	1987	No
Director Titular	Marcelo Aníbal Brandi	1992	No
Director Titular	Horacio Luis Cavallo	1996	No
Director Titular	Teresa Brandi	2021	No
Director Titular	Verónica Brandi	2021	No
Director Titular	Facundo Nicolás Cavallo	2021	Si
Director Titular	Miguel Ángel Torilo	2014	No
Director Titular	Victor José Díaz Bobillo	2012	No
Director Titular	César Augusto Deymonnáz	2007	No
Director Suplente	Francisco Cavallo	2012	Si
Director Suplente	Mariano Brandi	2021	Si
Director Suplente	Marcelo Segundo Brandi	2021	No
Director Suplente	Macarena Brandi	2021	No
Director Suplente	Alejandro Juan Cavallo	2021	No
Director Suplente	Juan Ignacio Giglio	2021	Si
Director Suplente	Mariano Juárez Goñi	2021	Si

(1) Encargado de la administración de la sociedad. El máximo órgano de gobierno de Argentina es la Asamblea de Accionistas. En Ecuador para 2022 el máximo órgano de gobierno corresponde a los Comités de Dirección de cada uno de los consorcios donde sus tres Directores son, Martín Fernando Brandi, Miguel Torilo y Marcelo Aguirre. Ninguno de los Directores es independiente conforme a las nombras de la CNV.

(2) "De 2012 a 2020, Martín Federico Brandi fue Director Suplente del Directorio.

(3) Actualmente posee el cargo de Secretario Corporativo.

Primera Línea de Dirección		
Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad en el órgano de gobierno
Director General	Martín Federico Brandi	2021
Jefe de Gabinete	Estanislao Cavallo	2022
Director de Administración y Finanzas	Juan Ignacio Giglio	2017
Director de Auditoría Interna	Javier Cesar Gallucci	2019
Director de Petróleo y Gas	Marcelo Irusta	2021
Director de Cemento	Edgardo Descalzi	2021
Director de Compras	Gustavo Fernando Vescio	2015
Director de Legales y Compliance Corporativo	Mariano Juárez Goñi	2007
Director de Recursos Humanos	Maximiliano Fernandez Abalde	2019
Director de Tecnología de la Información	Fernando Osvaldo Castillejos	2022
Director de Energías Renovables	Norberto Ariel Constanzo	2021
Director de Asuntos Institucionales y Comunicación	Lucas Mendez Trongé	2022

Comité de Dirección de Consorcios – Ecuador		
Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad en el órgano de gobierno
Miembro Principal	Martin Fernando Brandi	2014
Miembro Principal	Miguel Torilo	2014
Miembro Principal	Marcelo Aguirre	2010

Primera Línea de Dirección – Ecuador ⁽¹⁾		
Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad en el órgano de gobierno
Vicepresidente Ejecutivo	Marcelo Aguirre	2010
Director de RRHH / Compras	Marcia Cardenas	2012
Director de E&P	Ivan Peñaherrera	2012
Director Legal	Ana María Arroyo	2014
Director Financiero / TI	Francisco Arévalo	2010

(1) Martin Fernando Brandi como presidente de PCR Investments junto a Miguel Torilo, asesor externo, llevan adelante el liderazgo en Ecuador como advisors de Ecuador.

Asamblea de Accionistas

Conforme a la Ley de Sociedades Argentina, nuestra Asamblea de Accionistas es el máximo órgano de gobierno y se reúne anualmente para revisar y aprobar los estados contables, la gestión del directorio y la comisión fiscalizadora, la emisión de obligaciones negociables y otros actos necesarios para la consecución del objeto de la sociedad que encuadren en las competencias de este órgano societario.

La convocatoria de las asambleas es realizada por el Directorio, con

la asistencia del Secretario Corporativo y la Dirección de Legales y Compliance. Con anterioridad a cada reunión, mediante acta del Directorio, se establecen los temas que serán tratados. Cabe destacar que, en caso de que algún punto necesite un análisis previo, se les hace entrega a los accionistas del correspondiente informe con el material necesario para emitir su voto. Asimismo, todos los accionistas pueden efectuar las consultas y propuestas que consideren convenientes relacionadas con los puntos del orden del día que se vayan a tratar en las Asambleas.

De la misma forma, en Ecuador, en cada una de las subsidiarias del Grupo existe una Junta de Accionistas conformada por sus principales accionistas o sus delegados.

El Directorio

El Directorio de nuestra compañía es el encargado de determinar y promover la cultura y valores corporativos, garantizar el cumplimiento de los más altos estándares de ética e integridad, asegurar que todas las personas que trabajan en la compañía tengan una conducta de acuerdo a los valores corporativos, asegurar y supervisar el desarrollo, ejecución, monitoreo y modificación de la estrategia, y aprobar el plan estratégico y el presupuesto anual.

Delegación de autoridad

Las decisiones tomadas por el Directorio de PCR son adoptadas en base a la información que brinda cada dirección en los temas que la competen, incluyendo aspectos sociales, ambientales y económicos. A su vez, el Directorio evalúa la conveniencia o no de determinado curso de acción para el desarrollo de la sociedad.

En el marco de los avances de la gestión de sustentabilidad, en 2022 designamos un Director de Asuntos Institucionales y Comunicación, responsable de coordinar las acciones que llevan a cabo las distintas áreas para dar cumplimiento a la Política de Sustentabilidad lanzada.

Desde esta Dirección se mantiene informado al Directorio y altos mandos de la compañía en los avances que realizamos en materia ambiental y social. En Ecuador el proceso de delegación de autoridad para temas económicos, ambientales y sociales es verbal con comunicación directa de los directores a la Gerencia General o gerencias específicas.

Nominación y selección del Directorio

Los nombramientos en PCR son realizados en forma conjunta por la Presidencia y el Director de Recursos Humanos, previo acuerdo y aprobación del Comité Ejecutivo de la empresa, sobre la base de las evaluaciones de desempeño que se realizan de acuerdo a lo establecido en el Manual de Políticas y Procedimientos de Recursos Humanos, y con el asesoramiento de consultores en Recursos Humanos.

Los candidatos son seleccionados teniendo en cuenta su idoneidad, conocimiento del mercado y de las industrias con las cuales operamos, y el posible valor agregado que puedan brindar, tomándose en consideración las recomendaciones tanto de los accionistas, miembros del Directorio y del Director General.

Conocimientos colectivos

En PCR fomentamos la capacitación y el desarrollo continuo de todos nuestros colaboradores y miembros del Directorio.

En 2021 y 2022 el Directorio participó de capacitaciones con respecto al código de ética y programa de integridad junto con accionistas y colaboradores. En Ecuador, con el objetivo de potenciar el conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno, se realizaron análisis económicos periódicos, ejecución y actualización de estudios ambientales para las operaciones de campo y capacitaciones para el fortalecimiento de competencias y negociación con comunidades y frentes sociales.

Evaluación del desempeño

Actualmente no contamos con un procedimiento formal de evaluación del Directorio, sin embargo, la Asamblea de Accionistas se encarga de analizar y aprobar la gestión del Directorio de forma anual. Adicionalmente, el Presidente realiza un seguimiento constante del desempeño de los Directores, considerando los estándares de las normas aplicables, con el objetivo de determinar los resultados de la gestión.

Participación en la gestión de sustentabilidad

En 2022 la Alta Dirección de PCR participó de encuentros de sustentabilidad donde se conoció el estado de situación actual de PCR en materia económica, social, ambiental y de gobernanza corporativa. Desde allí, comenzamos a delinear la Política de Sustentabilidad con el objetivo de establecer nuestras líneas de acción.

En Ecuador, semanalmente se evalúan todos los proyectos y riesgos con el objetivo de contribuir a la gestión de los impactos. Los resultados se presentan al Comité de Dirección junto con los planes de acción delineados para potenciar los impactos positivos y mitigar los negativos. Dentro de esta gestión, se realizan consultas a los grupos de interés y los resultados son considerados para análisis internos, definición de planes de acción y toma de decisiones.

Remuneración

Actualmente las remuneraciones son fijadas por el Directorio, en conjunto con el Presidente, en base a lo establecido por la Ley General de Sociedades y conforme a las evaluaciones de desempeño realizadas.

La remuneración del Directorio se basa en la aprobación anual que se realiza en la Asamblea de Accionistas, a través de una suma global, la

cual luego es imputada por decisión el Directorio conforme al resultado de las evaluaciones llevadas a cabo por el Director General con el asesoramiento de consultores en Recursos Humanos, respetando las pautas del Manual de Políticas y Procedimientos de Recursos Humanos de PCR y los estándares exigidos por las normas aplicables.

En el caso de directores ejecutivos y otras líneas gerenciales, la participación de utilidades y beneficios de ley se aplican de acuerdo con lo que la ley y normativa vigente estipula. Las compensaciones flexibles se aplican por nivel e incluyen beneficios no monetarios e intangibles como seguros personales, vacaciones, modalidad de trabajo híbrido con horarios o jornadas flexibles. En caso de despidos, aplicamos las indemnizaciones por ley, tanto en Argentina como en Ecuador. Además, consideramos que los reembolsos otorgados son una forma de reconocimiento de determinados gastos y el concepto de gasto se sujeta a la política de compensaciones no monetarias, los procedimientos respectivos y de acuerdo con las responsabilidades de cada cargo. Al momento de la jubilación, en Argentina, el Directorio percibe 12 sueldos como gratificación.

Analizamos la estructura salarial internamente para garantizar la equidad y externamente para garantizar la competitividad de acuerdo con la estrategia de la organización para cada posición. Para la comparativa externa utilizamos encuestas salariales elaboradas por la consultora MERCER del mercado energético. En Ecuador, utilizamos encuestas salariales del sector de petróleo específicamente para los puestos especializados y encuestas generales para los procesos de apoyo.

Órgano de Fiscalización

Conforme a la ley argentina, la Comisión Fiscalizadora está compuesta por tres síndicos titulares y tres síndicos suplentes con mandato por el término de tres ejercicios fiscales. Entre las principales responsabilidades del órgano de fiscalización se encuentran: fiscalizar la gestión del Directorio; asistir a las asambleas de accionistas; convocar a asamblea extraordinaria cuando sea necesario; e investigar reclamos realizados por accionistas.

Nombre ⁽¹⁾	Cargo	Fecha de designación
Alberto Vergara	Síndico Titular	2021
Eric R. Kunath	Síndico Titular	2021
Jorge Luis Diez	Síndico Titular	2021
Cinthia Andrea Vergara	Síndico Suplente	2021
Lorena Bibiana Barrios	Síndico Suplente	2021
Martín Nicolás de Cicco	Síndico Suplente	2021

(1) Todos los miembros tienen el carácter de independiente conforme a las Normas de la CNV.

Comité de Auditoría

Conforme a la ley argentina, el Comité de Auditoría está compuesto por tres miembros titulares y dos suplentes. Dado que no realizamos oferta pública, no estamos obligados a contar con un comité. Entre sus principales funciones se encuentran: el monitoreo de los controles internos, sistemas administrativos y contables; la supervisión de la aplicación de las políticas de gestión de riesgo; el suministro al mercado de información exhaustiva sobre conflictos de interés de los miembros del Directorio o sus accionistas controlantes; la emisión de dictámenes sobre operaciones con partes relacionadas y; la supervisión e información a las autoridades regulatorias de la existencia de cualquier tipo de conflicto de intereses.

Nombre ⁽¹⁾	Cargo	Fecha de designación
Víctor José Díaz Bobillo	Titular	2021
César Augusto Deymonnaz	Titular	2021
Facundo Nicolás Cavallo	Titular	2021
Marcelo Aníbal Brandi	Suplente	2021
Horacio Luis Cavallo	Suplente	2021

(1) Todos los miembros tienen el carácter de no independiente.

Conflictos de intereses

Contamos con mecanismos formales para prevenir y, en su defecto, lidiar con los conflictos de interés que puedan surgir en la administración y dirección de la compañía. Nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial establece los valores y principios bajo los cuales desarrollamos nuestro negocio, incluyendo los principios, lineamientos y pautas para prevenir conflictos de interés.

Cabe destacar que, todos los integrantes de las compañías del PCR, proveedores, clientes, contratistas y asesores deben completar y presentar un formulario de notificación de conflicto de interés en el cual deben indicar si se encuentran o no bajo una situación que pueda considerarse como tal y/o potencial. El formulario se encuentra disponible en nuestra página web.

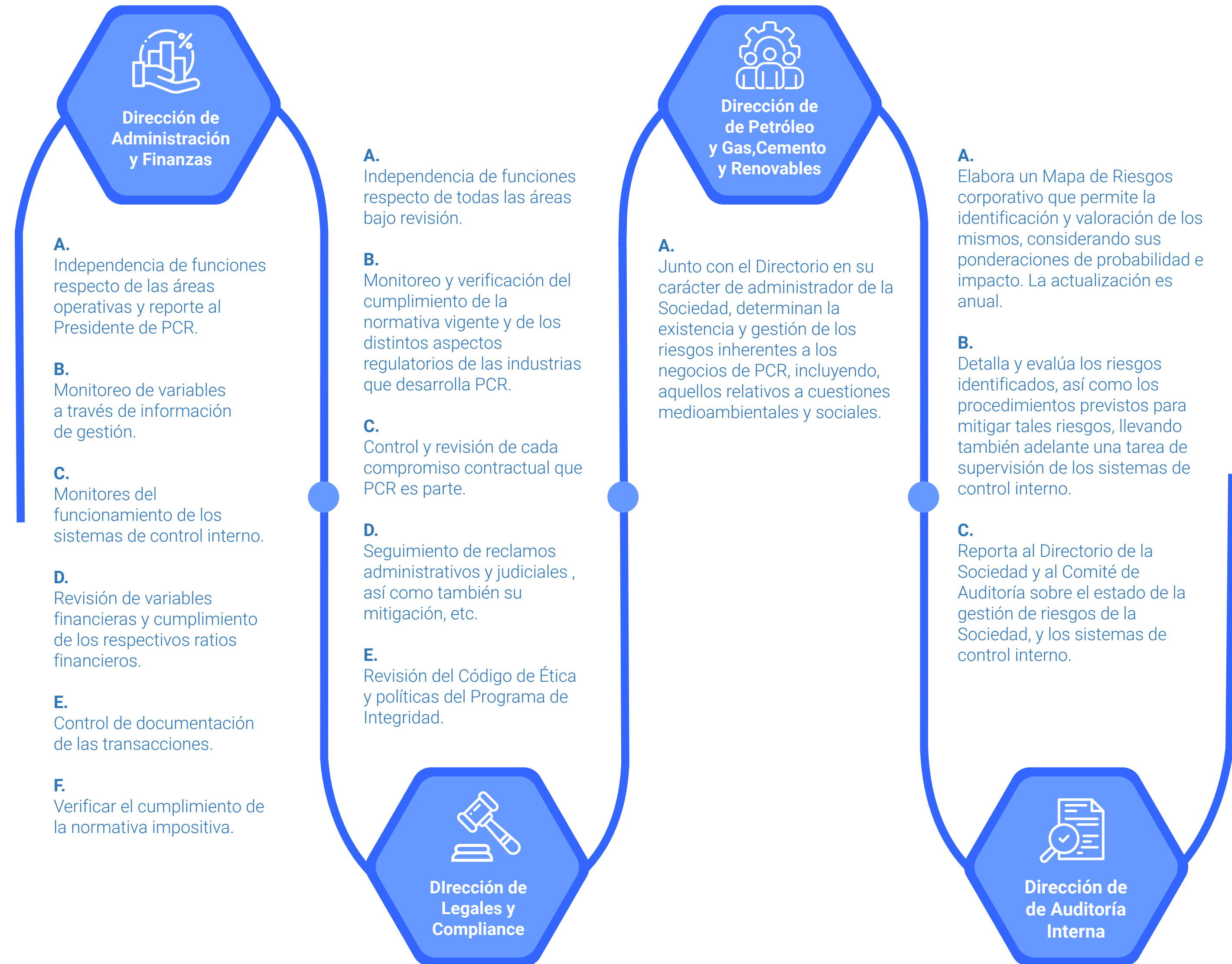
Adicionalmente, en Ecuador, cuando se da de alta una nueva contratación, los nuevos colaboradores deben firmar un Formulario de Familiaridad y Parentesco. En 2022 no registramos casos de conflictos de intereses.



Gestión de riesgos

Gestionamos el riesgo de forma integral con el objetivo de cumplir con nuestra estrategia de negocio de forma transparente y segura.

En PCR contamos con una estructura que permite el manejo y administración de riesgos a través de las distintas direcciones de la compañía y el monitoreo continuo por parte del Directorio. A través de esta estructura, logramos obtener una visión individual e integral de los distintos tipos de riesgo y de las acciones necesarias para mitigarlos, según su clase y relevancia. Las principales áreas son:



El Directorio a través del Comité de Auditoría, monitorea y revisa el adecuado funcionamiento de los sistemas de control interno sobre la preparación de la información financiera de la Sociedad.



Control de fraudes

Las investigaciones relacionadas a posibles fraudes son lideradas por Auditoría Interna y los resultados son evaluados por el Comité de Ética de PCR, que emite una recomendación al Director General sobre qué medidas adoptar. En todos los casos detectados se adoptan las medidas disciplinarias y remediaciones de control interno recomendadas.

En el sector de **Cemento** tenemos en cuenta la norma ISO 9001 para la buena gestión de los potenciales riesgos, mientras que en el sector de **Energías Renovables** tomamos en consideración la norma ISO 14001.

Procesos de calificación de riesgos

Somos conscientes de que, para la continuidad de nuestro negocio y operaciones, en un mundo globalizado y competitivo, necesitamos de la confianza de nuestros clientes y la sociedad en su conjunto. Es por ello que evaluamos nuestros riesgos a través de la calificadora Fix SCR Ratings.

Entendemos que una evaluación de riesgos adecuada permite gestionar los riesgos y oportunidades eficientemente, reduce las posibilidades de pérdidas, contribuye a adoptar mejores medidas de mitigación de riesgos y aumenta la confianza de los grupos de interés al otorgar mayor legitimidad.

El 24 de febrero 2022 la agencia calificadora Fitch Ratings Internacional afirmó las calificaciones de incumplimiento de emisor (IDR) en moneda extranjera (FC) a largo plazo y en moneda local de Petroquímica Comodoro Rivadavia S.A. (PCR) obteniendo una calificación de 'B-'. Mientras que, en febrero 2023, en la calificación FixSCR Local obtuvimos una calificación de AA-.

Riesgos en materia ambiental y social

Somos conscientes de la problemática que significa el cambio climático en el mundo y en nuestro negocio. Entendiendo que formamos parte de una industria que impacta, tanto positiva como negativamente, a su desarrollo, trabajamos para gestionar nuestro negocio de forma responsable y, de esta forma, contribuir al cuidado del medio ambiente.

En esta línea identificamos los principales riesgos y oportunidades que se derivan del cambio climático y que impactan fuertemente en nuestro negocio. Contamos con un proceso de evaluación de factores climáticos que tiene como resultado una matriz en la que se definen los riesgos y oportunidades referidas a los cambios en las condiciones climáticas. Entre ellos, destacamos los relacionados con las consecuencias en las operaciones dadas por lluvias, baja disponibilidad de recursos, contaminación, la falta del acceso al gas, derrames, entre otros aspectos ambientales. También analizamos las consecuencias financieras por la no alineación del negocio a las políticas o estándares de sostenibilidad.

Las variables consideradas en el análisis de riesgos fueron:

- Desastres naturales como consecuencia del cambio climático: tormentas, inundaciones, incendios, vientos externos, lluvias intensas.
- Cambios en la normativa de calidad, seguridad, medio ambiente y regulatoria.

En cuanto a las oportunidades, identificamos:

- Leyes de fomento al desarrollo de las energías renovables.
- Valorización de la energía renovable como un bien y patrimonio de la humanidad.
- Mecanismos alternativos de financiación a partir de la energía producida como son los IRECs.

- Desarrollo de la práctica de coprocesamiento para la obtención de reducción en los consumos de combustibles y materiales.
- Uso de gas natural como combustible principal del horno en el segmento de cemento.
- Ubicación geográfica de las canteras permite un mejor uso de la materia prima natural (puzolana).
- Aumento de acceso al crédito por estar alineados a las tendencias de sustentabilidad.
- Mayor cantidad de inversores interesados.
- Mayor generación de flujo de fondos.



Ética, transparencia y anticorrupción

Trabajamos para garantizar la ética, transparencia e integridad en todas nuestras operaciones.

Con el fin de asegurar la transparencia e integridad en todas nuestras operaciones y transacciones, implementamos nuestro **Programa de Integridad**. El programa aplica a todo PCR y sus compañías subsidiarias y está orientado a fijar los principios y pautas de comportamiento de los miembros de PCR a fin de identificar, prevenir y corregir aquellas conductas contrarias a la ética y filosofía de la compañía.



Está compuesto por: Código de Ética y Conducta, Política de Gestión de Eventos de Fraude y Prácticas de Corrupción, Política de Consumo de Alcohol y Sustancias Psicoactivas o Drogas y nuestra Declaración de Conflicto de Intereses para Terceros.

Las acciones para difundir y capacitar al respecto se realizan de forma conjunta con el Programa de Integridad. Asimismo, para las políticas que conforman el Programa, el colaborador debe declarar haber recibido y tomado conocimiento de la política en cuestión, comprometiéndose a cumplirlo y respetarlos en el desempeño de sus funciones al momento del ingreso a la organización. De esta forma, buscamos asegurar que todos los colaboradores firmen las políticas y procedimientos asociados al Programa de Integridad, al momento del ingreso. Anualmente realizamos una capacitación de dichos temas asociados.

Código de Ética y Conducta

100% de los colaboradores firmaron el Código en Argentina y Ecuador

Nuestro Código de Ética y Conducta establece las normas y principios para el comportamiento ético en el marco de las funciones de cada

persona en PCR, como así también en el marco de las relaciones con proveedores, clientes, asesores externos, autoridades, y comunidades.

El Código es aplicable a todas las empresas de PCR, en todas sus locaciones, incluyendo sus accionistas, directores, síndicos, gerentes, colaboradores, asesores, auditores externos, proveedores y/o contratistas, buscando siempre en cada caso la adecuación según la cultura y legislación de la jurisdicción en la que se aplica, sin perder el común denominador en relación a los valores y misión de PCR como grupo.

Las principales temáticas abarcadas por el Código, que a su vez se complementan con políticas específicas son:

- Acoso/abuso en los lugares de trabajo;
- Fraude/corrupción;
- Conflictos de interés;
- Sustentabilidad ambiental y social;
- Uso de información y bienes de PCR;
- Línea de ética y denuncias.

En 2022, en Argentina, 528 colaboradores firmaron el Código de Conducta. En la misma línea, desde la implementación del Programa de Integridad en 2021, la Dirección de Legales y Compliance de PCR realiza capacitaciones periódicas a todo PCR sobre el contenido y aplicación del Código de Ética y políticas asociadas, actualizando la información según cambios en su contenido, como así también según el personal que vaya ingresando a la Compañía. Las capacitaciones están dirigidas al personal dependiente, accionistas y directivos de primera línea.

En 2022, en Ecuador, 276 colaboradores firmaron el Código de Conducta. Adicionalmente en junio y julio 2022 realizamos capacitaciones en Quito sobre el Código, una de ellas con foco especial en el equipo de Operaciones.

Política de Gestión de Fraude y/o Corrupción

Nuestra Política de Gestión de Fraudes y/o Corrupción establece los mecanismos y fija los lineamientos a seguir ante la sospecha o materialización de eventos de fraude y/o prácticas de corrupción, como así también su investigación, resolución y medidas de acción y remediación.

Parte de los principios declarados en el Código de Ética y Conducta Empresarial, disponiendo los mecanismos y procedimientos de investigación, respeto de los derechos de los investigados y aplicación de sanciones frente a hechos comprobados de fraude y/o corrupción interna como así también otras violaciones al Código de Ética y

Conducta Empresarial. Es aplicable a todo colaborador, tanto interno como externo, que tome conocimiento y/o tenga una sospecha de materialización de fraude o corrupción.

La política establece la definición de los eventos que se consideran como fraude y/o práctica de corrupción; el alcance; los responsables de la investigación, evaluación y remediación de los casos recibidos; los canales de recepción de denuncias e información; el procedimiento a seguir en caso de una denuncia y; los aspectos legales de las mismas.

Política de Consumo de Alcohol y Sustancias Psicoactivas o Drogas

Nuestra Política de Consumo de Alcohol y Sustancias Psicoactivas o Drogas busca evitar el consumo de referidas sustancias en el desarrollo de las funciones y ofrecer alternativas para aquellos colaboradores que se encuentren en situaciones de adicción y que requieran un tratamiento profesional médico especializado que exceda el hecho de incurrir en faltas laborales. Para ello, la Política además de las sanciones que conllevan dichas prácticas de consumo, posee una sección de principios y medidas a adoptar frente a situación de adicción de un colaborador. Es aplicable a todo el personal de PCR, sus subsidiarias, uniones transitorias, contratistas y proveedores.

La política establece la definición de los estados alcanzados por la misma; las actividades no permitidas; los principios básicos para la prevención de consumos problemáticos; las medidas de prevención

(por ejemplo, exámenes preventivos de salud que incluyan controles de parámetros vitales y analizador de presencia de rastros de sustancias psicoactivas); las acciones a tomar frente a resultados positivos y un apartado específico para el control de proveedores y contratistas.

Cabe destacar que, cada gerencia es responsable de la implementación de la política, sin embargo, cuentan con el apoyo de los departamentos de Salud Ocupacional y Seguridad e Higiene.

Línea Ética

Con el objeto de mantener y fomentar una cultura de lucha contra actos de corrupción y fraude dentro de la organización, contamos con canales que permiten recibir de manera confidencial denuncias relativas a actos, omisiones o conductas susceptibles de constituir transgresiones a normas vinculadas a delitos de corrupción y fraude, como así también actos que, sin revestir el carácter de ilegalidad, comportan acciones no admitidas.

En esta línea, ponemos a disposición un servicio de Línea Ética provisto por Resguarda con el objetivo de proveer una herramienta para la gestión de denuncias. Esta línea es un canal de comunicación directo entre el personal y la Dirección de PCR, para hacer conocer de forma anónima, confidencial y segura la existencia de irregularidades dentro de la empresa o de cualquier tipo de situación que no sea acorde a un clima ético y laboral.

La supervisión del correcto funcionamiento de la Línea Ética es responsabilidad del Comité de Ética, quien vela por el cumplimiento y la gestión responsable del canal. A fin de asegurar la transparencia y el anonimato de los denunciantes, ninguna persona excepto los miembros del Comité de Ética están autorizados a contactar en forma directa a Resguarda para solicitar información o realizar gestión alguna relacionada con la línea ética. De esta forma, cualquier gestión deberá canalizarse a través del Comité de Ética o el miembro administrador designado.

A partir del año 2021 con la aprobación del Código de Ética y el Programa de Integridad, iniciamos un proceso de capacitación anual para los empleados, donde incluimos información de la herramienta en la intranet corporativa. Desde la implementación del canal, recibimos varias denuncias correspondientes a distintas temáticas y cada colaborador recibe un instructivo para su conocimiento al momento del ingreso, particularmente en 2022 recibimos 7 denuncias por medio de la Línea Ética.

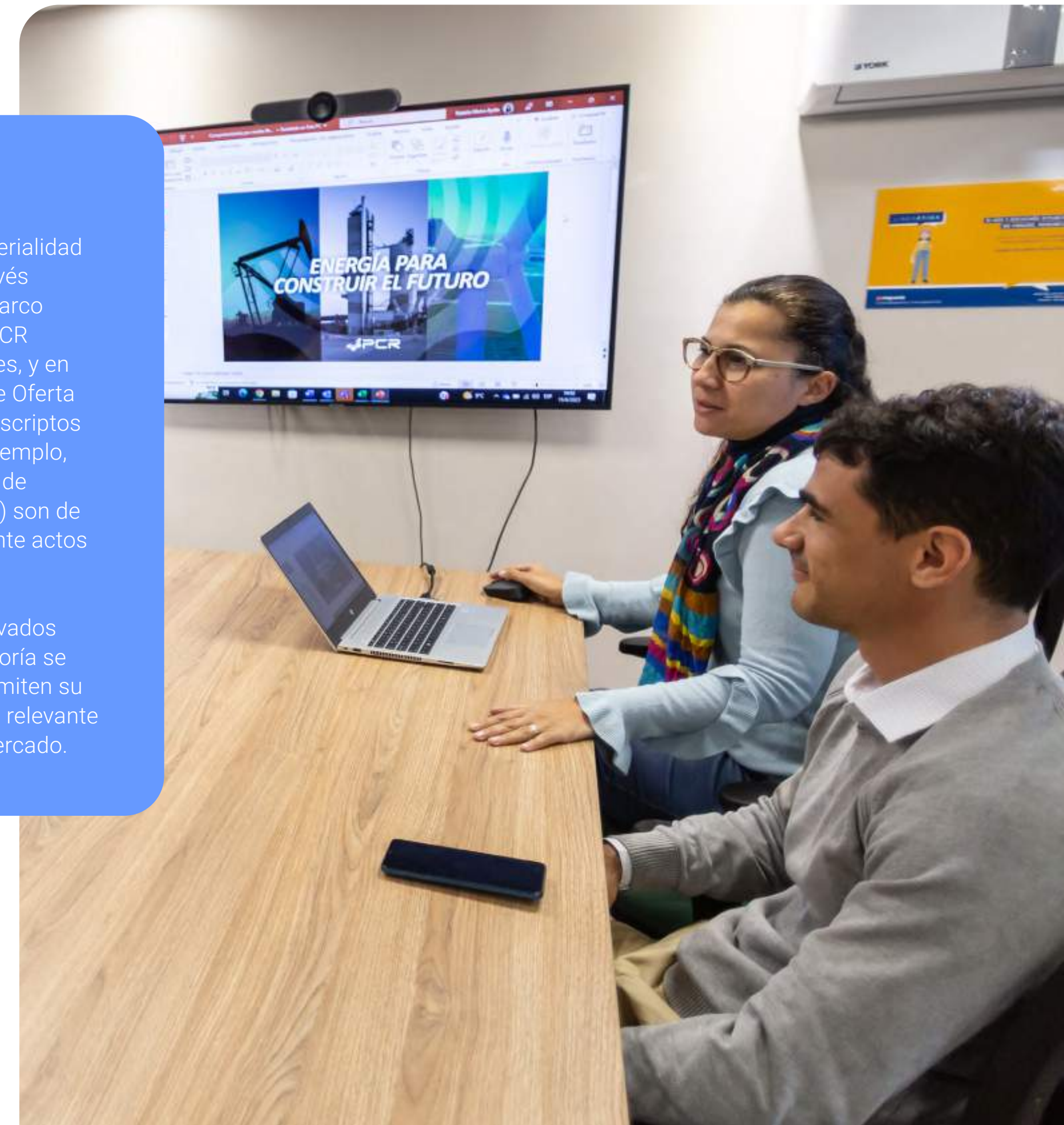
Los medios habilitados para hacer una denuncia son vía telefónica (número específico por país), email (etica.pcr@resguarda.com) o por web (etica.resguarda.com/PCR). Por cada denuncia realizada, el colaborador recibirá un número de reporte y una clave para poder hacer el seguimiento al caso.

En el caso de Ecuador, las denuncias son ingresadas a un buzón genérico en Argentina y el Comité a cargo deriva aquellas pertenecientes a Ecuador a las Gerencias Generales y a la de Recursos Humanos.

Transparencia en los contratos

Los contratos suscriptos por PCR, según su materialidad e impacto en los negocios, son informados a través de las plataformas de CNV, BYMA y MAE en el marco del régimen público de información atento que PCR emite deuda a través de Obligaciones Negociables, y en consecuencia, se encuentra sujeta al Régimen de Oferta Pública y Transparencia. Asimismo, contratos suscriptos y aprobados con autoridades provinciales (por ejemplo, concesiones y contrato de UT con las provincias de Mendoza y La Pampa o sus sociedades públicas) son de acceso público en vista de su aprobación mediante actos administrativos públicos de dichas Provincias.

Por el contrario, en general, los contratos con privados no son públicos en su totalidad ya que en la mayoría se pactan cláusulas de confidencialidad que no permiten su divulgación, salvo aquellos puntos o información relevante que puede ser divulgada y debe informarse al mercado.



05

Desempeño Económico

Trabajamos constantemente para mantener un crecimiento y rendimiento económico sostenible en el tiempo, que agregue valor a todas las instancias del proceso y para todos nuestros grupos de interés.





Contexto Económico

Durante el año 2022 el mundo estuvo atravesado por una ralentización del crecimiento económico y altos niveles de inflación como consecuencia de la emisión monetaria de los principales bancos centrales del mundo; el aumento de precios de la energía y los alimentos como consecuencia de la guerra desatada en Ucrania; los *lockdowns* dispuestos por el gobierno de China para prevenir el avance del COVID-19 y; el aumento de los precios de la logística internacional como resultado de la menor oferta de transporte marítimo internacional.

En Argentina, la situación durante 2022 estuvo caracterizada por el bajo nivel de reservas del Banco Central, entidad que dispuso restricciones a las importaciones afectando consecuentemente las principales actividades productivas del país. Se espera que este escenario continúe en 2023, afectado también por el efecto de la sequía en la producción agropecuaria y ganadera del país.

En líneas generales, los principales elementos que confluyeron en la economía argentina y en nuestro negocio fueron el aumento de la actividad económica impulsado por el consumo y la recuperación de los sectores postpandemia; el aumento de la inflación como consecuencia de las restricciones cambiarias y la suba de precios internacional; el retraso cambiario del tipo de cambio oficial mayorista; la caída de las reservas internacionales del Banco Central; la baja del déficit primario; el aumento del superávit comercial; los ciclos de precios altos de los *commodities*; y las variaciones en materia de importación y exportación.



Rendimiento económico de PCR



Durante 2022, en PCR registramos una ganancia neta de **US\$ 94,4 millones**.

Este año trabajamos para continuar con el crecimiento propuesto en el negocio de energías renovables a través de la construcción de tres nuevos parques eólicos: Mataco III, Vivoratá y San Luis Norte.

En materia de petróleo y gas, con el objetivo de continuar siendo uno de los principales operadores de petróleo convencional del país y el principal productor de petróleo en La Pampa y Mendoza, en 2022 logramos extender la concesión del área petrolera “El Sosneado” en Mendoza por 10 años, con vencimiento en 2035. Adicionalmente, llevamos a cabo búsquedas de nuevas áreas de petróleo y gas para incorporar al portfolio de negocios, logrando materializar la adquisición de 5 nuevas áreas (Phoenix Global Resources) en la provincia de Mendoza en febrero de 2023.

El principal destino de los resultados de nuestro ejercicio fue la reinversión en nuevas oportunidades de desarrollo y construcción de proyectos de generación de energía renovable y en la adquisición de nuevas áreas de petróleo y gas tanto en Argentina como en el exterior.

Ventas netas por unidad de negocio (miles USD)



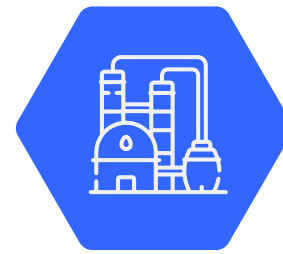
Total: USD 452.269

Valor económico generado y distribuido (miles USD)	2021	2022
A. Valor Económico directo generado (1+2+3)	486.788	479.209
1. Ventas netas	483.067	452.269
2. Ingresos de la inversión financiera ⁽¹⁾	3.719	14.667
3. Venta de activos	2	12.273
B. Valor Económico distribuido (4+5+6+7+8+9)	591.176	648.565
4. Pago a proveedores	151.371	121.945
5. Sueldos, jornales y cargas sociales	49.944	49.507
6. Pago a proveedores de capital ⁽²⁾	285.012	171.040
7. Inversión en bienes de uso y otros activos	56.238	279.988
8. Inversión en la comunidad	352	409
Impuestos (9.1 + 9.2 + 9.3) ⁽³⁾	48.259	25.676
9.1 Impuesto a las ganancias	35.777	12.662
9.2 Impuestos directos	-	-
9.3 Impuestos tasas y contribuciones	12.482	13.014
Valor Económico retenido (A-B)	-104.388	-169.356

(1) Ingresos generados por los fondos comunes de inversión.

(2) Incluye el pago de intereses de los préstamos financieros.

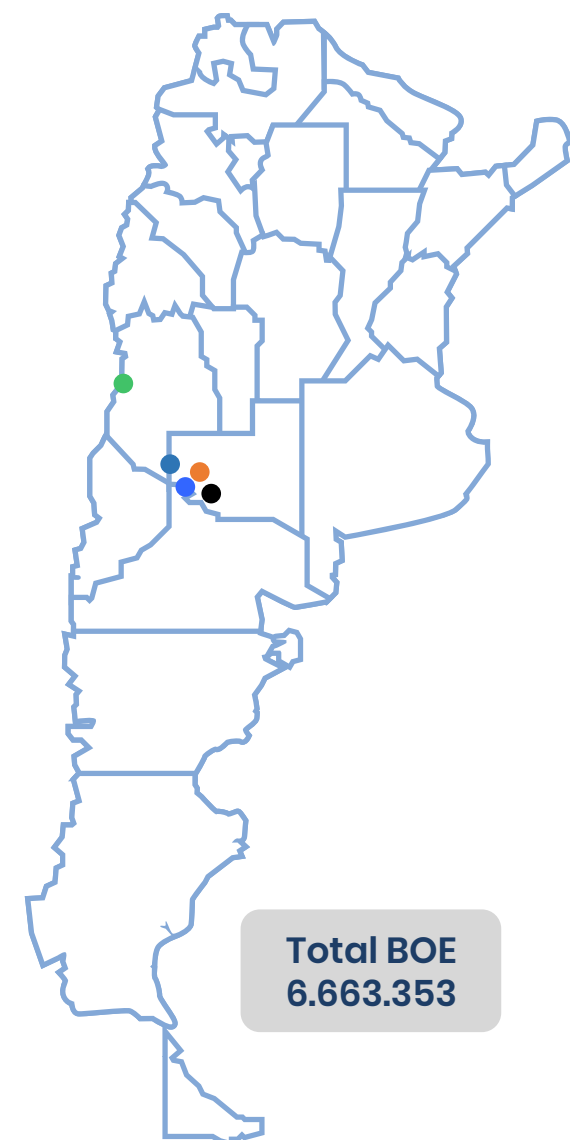
(3) No se incluyen los impuestos recaudados de terceros (retenciones y/o percepciones).



Petróleo y Gas

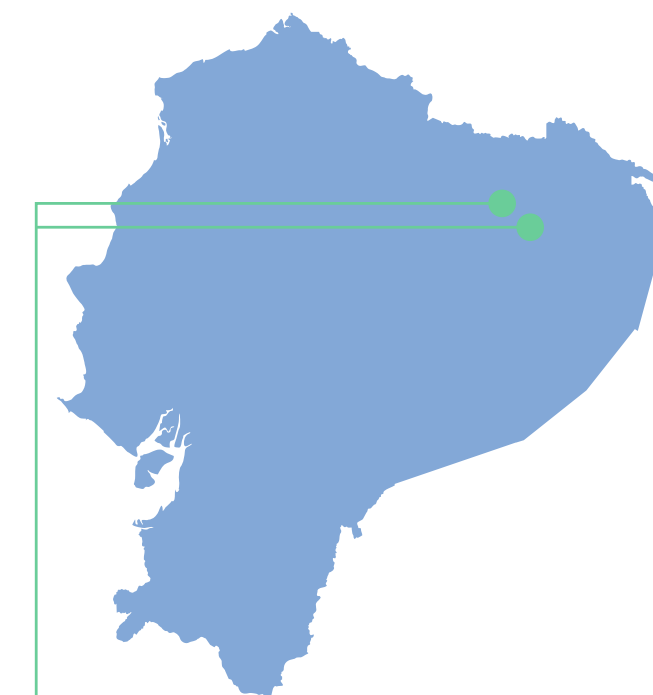
Durante 2022 operamos en un contexto de altos precios internacionales debido a la incertidumbre en torno a la invasión de Rusia en Ucrania. El precio local del petróleo se incrementó desde 55,16 U\$S/BBL a 64,32 U\$S/BBL. Desde PCR logramos capitalizar dichos precios con las exportaciones realizadas (8,20% de la producción argentina).

PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y GAS 2022 (BOE anual)



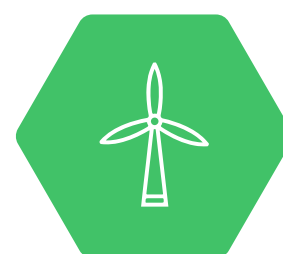
Yacimiento El Medanito ●
Producción total de petróleo / 1.871.026
Producción total de gas / 1.057.905
Producción de petróleo de acuerdo al % de participación / 1.496.821
Producción de gas de acuerdo al % de participación / 846.324
Yacimiento El Sosneado ●
Producción de petróleo / 356.806
Yacimiento Jagüel de los Machos ●
Producción de petróleo acumulada / 380.920
Producción de gas acumulada / 357.983
Producción de petróleo de acuerdo al % de participación / 304.736
Producción de gas de acuerdo al % de participación / 286.387

Yacimiento Gobernador Ayala V ●
Producción de petróleo acumulada / 676
Producción de gas acumulada / 63.633
Producción de petróleo de acuerdo al % de participación / 338
Producción de gas de acuerdo al % de participación / 31.816
Yacimiento 25 de Mayo – Medanito Sudeste ●
Producción de petróleo acumulada / 383.513
Producción de gas acumulada / 73.136
Producción de petróleo de acuerdo al % de participación / 562.860
Producción de gas de acuerdo al % de participación / 58.509



Ecuador
Producción de petróleo total acumulada – Palanda Yuca Sur / 907.665
Producción de petróleo total acumulada – Pindo y Pindo Este / 1.811.091



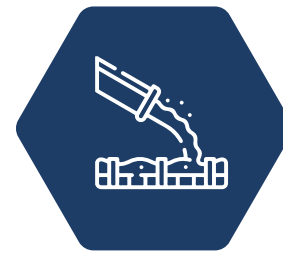


Energías Renovables

Continuamos creciendo en el mercado de energías renovables a través del mantenimiento de nuestros tres parques y la construcción de nuevos con el objetivo de contribuir a que la matriz energética argentina sea cada vez más sustentable.

	Energía renovable generada (GWh)	PE San Jorge y El Mataco (GWh)	PE Bicentenario I (GWh)	PE Bicentenario II (GWh)	% participación de renovable con MEM	% participación de PCR con generación renovable	% participación de PCR con generación Eólica
2021	1.570,69	964,08	487,93	118,69	13,02%	9,014%	12,16%
2022	1.531,35	920,79	488,87	121,70	13,93%	7,921%	10,81%





Cemento

A pesar de la escasa obra pública en las provincias de la Patagonia Sur, en 2022 vendimos un total de 475.890 toneladas de cemento (que incluyen ventas a terceros, consumo interno y cemento de albañilería), aumentando nuestras ventas en un 2% superior respecto a 2021.

A nivel costos, en 2022 percibimos un incremento en los precios de gas, principalmente en invierno por la baja oferta de la cuenca. En lo que respecta al consumo de energía eléctrica de la Planta de Comodoro Rivadavia y de la Planta de Pico Truncado, continúan consumiendo en su mayor proporción energía renovable, en este caso eólica, suministrada por los parques eólicos de nuestras subsidiarias, contribuyendo a menores emisiones de gases de efecto invernadero y costos más bajos.

Cabe destacar que, logramos mantener los Certificados de API e ISO 9001, y además obtuvimos excelentes resultados de las auditorías de calidad llevadas a cabo por Halliburton, Schlumberger y Calfrac.

Ventas en miles de toneladas



69,62 / 14,6%
Empresas constructoras



187,05 / 39,3%
Corralones/
Distribuidores



76,64 / 16%
Hormigoneras/
Premoldeadoras



56,5 / 11,9%
Compañías de petróleo



15,06 / 3,2%
Mineras



4,18 / 0,9%
Organismo Público



10,17 / 2,1%
Otros

Ventas en miles de toneladas

	cantidad	%
Subtotal Argentina	419,22	88,1%
Chile	55,93	11,8%
Bolivia	0,74	0,2%
Subtotal Exportación	56,67	11,9%

TOTAL	475,89	100,0%
--------------	---------------	---------------

Ventas de cemento

	Variación 2022 vs. 2021
Ventas en el mercado interno	6,55% ⁽¹⁾
Ventas en el mercado externo	-24% ⁽²⁾
Ventas para uso petróleo "G" y "A"	15,62%

(1) Producto de una mayor actividad en el mercado interno.

(2) La reducción fue producto de un incremento de la inflación en la República de Chile, una caída en el precio del cobre y por las expectativas que generó el cambio de gobierno y la convocatoria a modificar la Constitución.

Emisión de obligaciones negociables

Durante 2022 emitimos 6 obligaciones negociables, 3 en PCR y 2 en LDTP.

Serie/Clase de Obligaciones Negociables	Monto en Circulación (U\$S / pesos)
Clase 2, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – <i>dollar linked</i>	U\$S 15.000.000
Clase 3, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – <i>dollar linked</i>	U\$S 62.536.958
Clase I, emitida por PCR	\$ 1.704.907.000
Clase J, emitida por PCR	\$ 4.295.093.000
Clase 4, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – <i>dollar linked</i>	U\$S 80.000.000
Clase K – <i>dollar linked</i>	U\$S 60.000.000

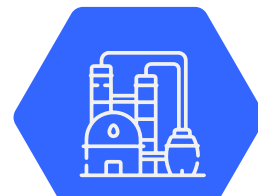
Las Obligaciones Negociables (ONs) emitidas por Luz de Tres Picos tuvieron como único destino de fondos la construcción de los nuevos parques eólicos. En cambio, los fondos provenientes de la emisión de ONs de PCR fueron utilizados para refinanciar pasivos de corto plazo, para inversiones en el país y para la integración de capital de trabajo.

Emisión de Obligaciones Negociables “Verdes”

Las obligaciones negociables de clases 2, 3 y 4 emitidas por Luz de Tres Picos por un monto total de U\$S 157,5 se encuentran listadas en el panel de Bonos Sociales Verdes y Sustentables de BYMA y cuentan con calificación de bono verde BV1 de FixScr. Adicionalmente los bonos se encuentran subidos al panel de Green Bond Transparency de IDB.

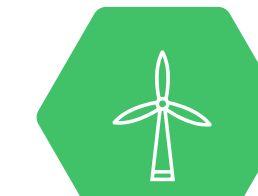


Nuestras perspectivas para 2023



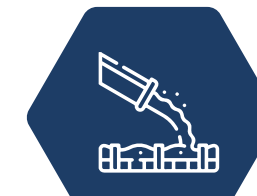
División Petróleo y Gas

- Perforar 20 pozos en la provincia de La Pampa: 13 en el yacimiento El Medanita, 6 en el yacimiento Jagüel de los Machos y 1 en el yacimiento Gobernador Ayala V.
- Realizar 23 intervenciones con equipo de workover en pozos productores e inyectores: 3 en el yacimiento Medanita, 5 en el yacimiento Jagüel de los Machos y 15 en el yacimiento 25 de Mayo – Medanita Sudeste.
- Perforar 3 pozos en el yacimiento El Sosneado y realizar 4 reparaciones en pozos productores.
- Lograr la extensión de la concesión de las áreas Palanda Yuca Sur y Pindo en Ecuador y continuar avanzando con los trabajos en los bloques exploratorios de Arazá Este y Sahino.
- Continuar buscando oportunidades para ingresar en nuevas áreas en Argentina y en Estados Unidos.



División Renovables

- Finalizar la construcción y poner en marcha los tres nuevos parques eólicos: San Luis Norte (112,5 MW), Vivoratá (49,5 MW) y Mataco III (36 MW). Este último parque, consolidará al complejo eólico San Jorge-Mataco como el más grande de toda la provincia de Buenos Aires.
- Participar en nuestra primera licitación en Estados Unidos en febrero 2023, junto con un socio local, presentando un proyecto de parque solar de 220 MW de potencia y 110 MW de baterías en el estado de New México.



División Cemento

- Lanzar la iniciativa de Co-Procesamiento como solución ambiental para industrias de la Patagonia, en conjunto con entidades académicas y/o científicas y buscará la participación de empresas locales con necesidades de optimizar su gestión de residuos.
- Adquirir un nuevo carro perforador para la cantera y un nuevo elevador para la torre en Pico Truncado.
- Ampliar el galpón de viguetas para darle una protección en la zona de armado de paquetes de premoldeados.
- Reemplazar el pisón de la máquina Quadra y montar los equipos de dosificación de morteros
- Reemplazar los instrumentales de control de calidad en la planta de cemento de Comodoro Rivadavia.

06

Gestión del Capital Humano

Con el mismo entusiasmo desde hace más de 100 años seguimos desarrollando equipos de trabajo que con pasión, compromiso y energía contribuyen a que la compañía siga creciendo de manera sostenida para la construcción de un futuro sostenible. Con una mirada transversal, adaptamos los procesos de capital humano de cada unidad de negocio, a la estrategia y metas corporativas, con el fin de agregar valor de forma integral al negocio, y generar oportunidades de empleo locales que potencien el desarrollo socioeconómico de las comunidades.



Nuestro Equipo

804 colaboradores
528 en Argentina
276 en Ecuador

671 hombres
438 en Argentina
233 en Ecuador

133 mujeres
90 en Argentina
43 en Ecuador

16,54%
de mujeres

19,23%
mujeres en
cargos gerenciales

Nos encontramos en una etapa de transformación organizacional en la que buscamos alinear e integrar la estrategia de capital humano y sus metas a la estrategia corporativa y de negocios. Con el fin de agregar valor y contribuir con el fortalecimiento de las capacidades organizacionales en el proyecto de expansión e internacionalización de PCR, promovemos el desarrollo de los colaboradores y trabajamos en la incorporación de más talento para encarar los desafíos actuales y futuros.

En este sentido, estamos transitando un cambio cultural que simultáneamente coincide con un recambio generacional de los equipos a nivel transversal en la compañía.

Indicadores de empleados por género ⁽¹⁾	2021			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad total de colaboradores	608	107	715	671	133	804
Por convenio						
Colaboradores Dentro de Convenio	286	10	296	284	9	294
Colaboradores Fuera de Convenio	322	97	418	387	124	510
Por categoría laboral						
Miembros del Directorio ⁽²⁾	14	3	17	14	3	17
Director Ejecutivo	10	0	10	11	0	11
Gerente	22	7	29	21	5	26
Jefe	31	7	38	31	7	38
Analista / Superior	133	32	165	152	33	185
Administrativo / Operario	412	61	473	456	88	544
Por tipo de Contrato de trabajo						
Por tiempo indefinido o permanente	571	95	566	595	113	708
Duración determinada o temporal	37	12	49	76	20	96
Por tipo de empleo						
Jornada completa	607	107	714	673	133	803
Tiempo parcial	1	0	1	1	0	1

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 6 del Anexo. Los datos de Argentina corresponden a los colaboradores al 31/12/2022, mientras que los datos de Ecuador corresponden a todas las personas que trabajaron durante 2022.

(2) Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados.

Desglose por edad y cargo ⁽¹⁾	Menor a 30	Entre 31 y 50	Mayor a 50
Miembros del Directorio ⁽²⁾	0	9	8
Director Ejecutivo	0	6	5
Gerente	0	13	13
Jefe	0	32	14
Analista/ Supervisor	24	124	36
Administrativo/Operativo	127	319	91
Total	151	494	159

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 6 del Anexo.
 (2) Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados.

Desglose por contrato laboral, jornada laboral y región				
	Por tiempo indefinido o permanente	Duración determinada o temporal	Full-time	Part-time
Argentina	523	5	527	1
Chile ⁽¹⁾	2	0	2	0
Ecuador	276	N/A	194	82
Estados Unidos ⁽¹⁾	2	0	2	0

(1) Los empleados en EE.UU y Chile no corresponden a empleados dentro de la nómina de PCR, es por ello que, no se consideran dentro de la nómina de 804 empleados.



Testimonio

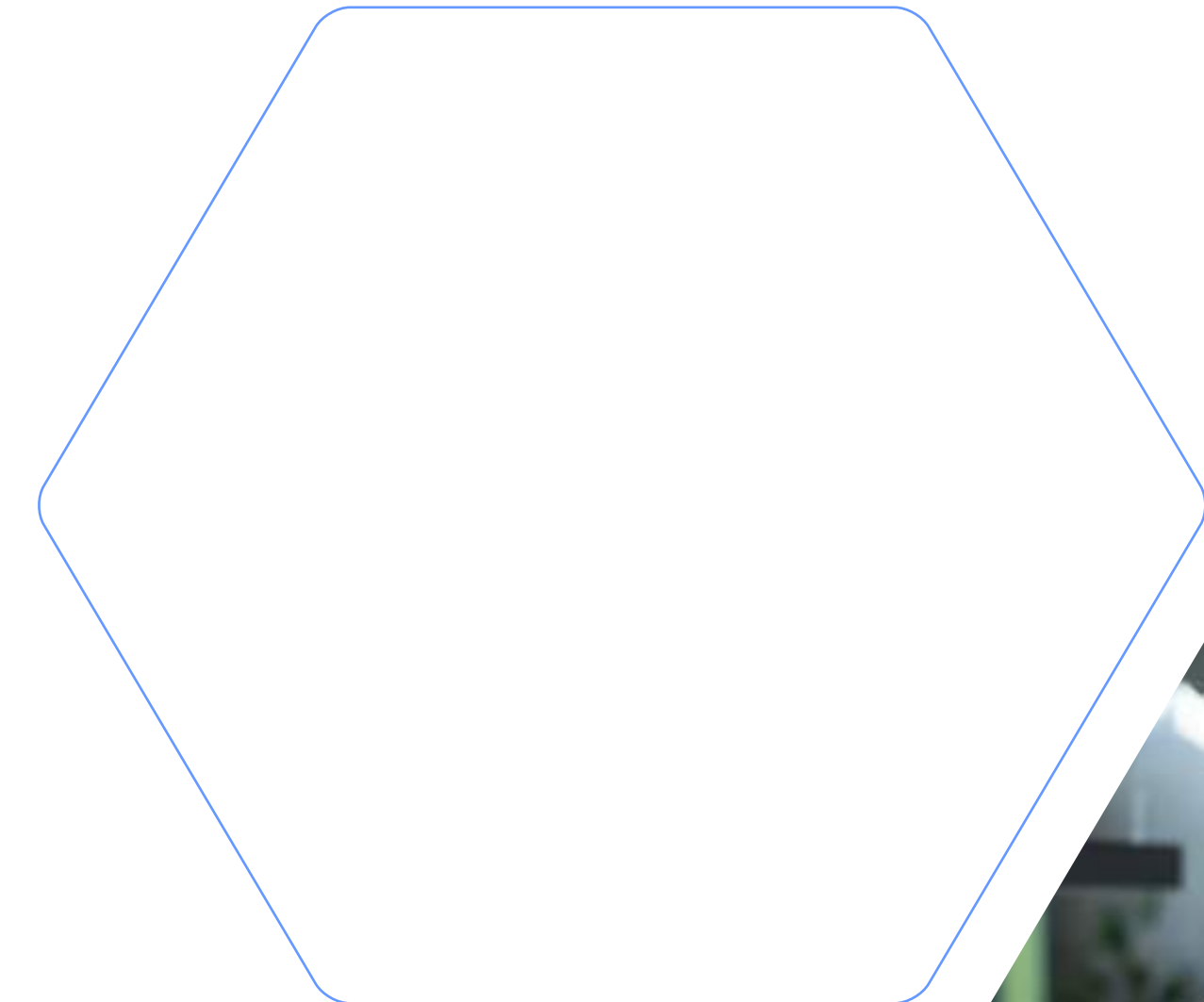
Mis 40 años en PCR tiene sus beneficios y escribir unas líneas para este Reporte es uno de ellos, sobre todo cuando quiero hacer foco en aspectos positivos que se viven, pero no se cuentan.

Somos una empresa compuesta por gente de trabajo. Es así de simple, nos gusta trabajar. Y aplica a la dirección, al CEO y a cada uno de los operarios. Esto es algo que hemos mantenido a través del tiempo. Tenemos simpleza en el trato y en las relaciones que construimos que son llanas y abiertas, tal es así que cualquiera de nosotros puede sentarse y tomar un mate con el principal accionista.

Conformamos un equipo donde están presentes la honestidad y la transparencia porque la palabra vale. Cuando armamos equipos, además de las aptitudes y conocimientos profesionales, buscamos compromiso, pasión y entrega. La actitud es clave porque lo que no sabemos se aprende, pero los valores son inherentes a las personas.

Lo más importante que tiene PCR es la gente y sus accionistas, que nos han sabido reconocer y que sostuvieron el espíritu de inversión permanente en una Argentina con ciclos adversos, pero siempre viendo el futuro con optimismo.

Edgardo Descalzi, Director de la división Cemento



Generación de empleo

Nuestra propuesta de valor

Nos basamos en nuestra trayectoria y en la evolución sostenida del negocio con una visión y compromiso enfocado en el respeto por las personas y en las relaciones laborales de largo plazo; además promovemos las posibilidades de desarrollo y crecimiento profesional a través de la expansión de los negocios actuales y el nacimiento de los nuevos proyectos en la Argentina y en el exterior que buscan potenciar el empleo genuino y de impacto socioeconómico de las comunidades donde operamos.



160 ingresos en 2022,
66 en Argentina y 94 en Ecuador

La generación de empleo es un eje central en el desarrollo de las economías locales, y como actores sociales clave en diferentes zonas de la región, queremos contribuir con el crecimiento de las comunidades donde estamos presentes. Es así que construimos

Seguimos sumando talento especializado para cada uno de nuestros proyectos, con perfiles técnicos que cuenten con el conocimiento y experiencia conforme a las metas de profesionalización de la dotación y el cambio cultural que transitamos. Además de los conocimientos técnicos, buscamos personas que conecten con los valores que nos legaron nuestros fundadores. Priorizamos perfiles con actitud proactiva y que quieran ser protagonistas de nuestro crecimiento.

vínculos y relaciones constructivas con las entidades sindicales asociadas a la producción, clubes e instituciones sociales, colegios de nivel secundario, instituciones de educación terciaria y universitarias de la región para generar oportunidades de empleo genuinas, y fomentar y priorizar la promoción del mercado laboral local. De esta forma, empleamos siempre personas de las zonas de influencia de nuestras operaciones, salvo en los casos cuando no se encuentran en la zona candidatos con las especializaciones o profesiones requeridas.

Nuestra estrategia de atracción de talento se basa en brindar soporte y soluciones a las necesidades operativas y de gestión con profesionales talentosos, y está alineada con la estrategia corporativa de expansión, diversificación de la cartera e internacionalización de las unidades de negocios del grupo.

A través de un procedimiento de selección ágil, amigable y centrado en las personas contamos con diferentes medios metodologías de reclutamiento del talento.



REFERIDOS

Valoramos las personas referenciadas por nuestros colaboradores siempre que cumplan con los requisitos y los estándares de integridad de la organización.



HEADHUNTING

Busamos talento a través del propio sector de empleos de PCR o desde consultoras especializadas.



POSTULACIONES ESPONTANEAS

Recibimos postulaciones mediante nuestro correo electrónico trabajaconnosotros@pcr.energy, integrando así nuestra base de datos de candidatos.



REDES DIGITALES

La estrategia digital de atracción se complementa con el rebranding de la marca corporativa y las acciones de comunicación en redes.

En la misma línea, PCR Ecuador realiza publicaciones en redes sociales como LinkedIn, participa en ferias de universidades y también utiliza head hunters para atraer talento. En particular, los procesos de selección son realizados a través de la red [Encuentra Empleo](#) con el objetivo de atraer personal de las zonas de influencia.

En relación a la generación de empleo local y de oportunidades a jóvenes, en forma sostenida desde hace varios años en la locación Medanito en la provincia de La Pampa de nuestra división **Petróleo y Gas** realizamos un programa de pasantías para estudiantes avanzados de distintas carreras a través de un convenio firmado con la Universidad Nacional de La Pampa.

Por otra parte, durante 2022 realizamos de manera conjunta con operadoras petroleras de la Provincia de La Pampa y la Universidad Nacional de La Pampa, el diseño de los programas de los módulos que integran la Diplomatura en Gestión de hidrocarburos. Además, ofrecimos instancias de participación en el ámbito práctico y de experiencia en terreno a los egresados de la tecnicatura en petróleo, tomando esta iniciativa como una fuente de reclutamiento en la región de La Pampa y el talento asociado al negocio petróleo.

En la división **Cemento**, nuestra proyección de corto plazo es continuar desarrollando iniciativas asociadas al reclutamiento y trabajar por el fortalecimiento de la marca empleadora de PCR, con un enfoque sistémico y alineado a las necesidades de talento que el negocio y la organización necesita. En este sentido, nos proponemos diseñar e implementar un programa de Jóvenes Profesionales y de pasantías, aprovechando los vínculos con las entidades educativas. Además de incrementar la participación en ferias de empleo y exposiciones comerciales del sector energía.

Indicadores de contratación y rotación ⁽¹⁾	2021		2022		
	Tasa de Ingreso	Total de Altas	Tasa de ingreso (Altas/Dotación)	Total de Altas	Tasa de ingreso (Altas/Dotación)
Total		124	17,34%	160	19,90%
Por género					
Mujeres		24	3,36%	40	4,98%
Hombres		100	13,99%	120	14,93%
Por grupo de edad					
Menor a 30		50	6,99%	64	7,96%
Entre 31 y 50		65	9,09%	81	10,07%
Mayor igual a 50		9	1,26%	15	1,87%
Por región					
Argentina		55	10,76%	66	12,50%
Ecuador		69	33,82%	94	34,06%
Tasa de Egreso		Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)
Total		76	10,63%	103	12,81%
Por género					
Mujeres		15	2,10%	26	3,23%
Hombres		61	8,53%	77	9,58%
Por grupo de edad					
Menor a 30		34	4,76%	26	3,23%
Entre 31 y 50		29	4,06%	55	6,84%
Mayor igual a 50		13	1,82%	22	2,74%
Por región					
Argentina		21	4,11%	44	8,33%
Ecuador		55	26,96%	59	21,38%

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 25 del Anexo.



Testimonio

Ingresé a PCR a los 19 años en 1979 y tras 43 años de servicios ininterrumpidos en el departamento de Recursos Humanos llego a mi jubilación a mediados del 2023. Me voy feliz y orgullosa de haber tenido la oportunidad y privilegio de trabajar al 100% en esta empresa tan buena y que hoy, considero familia.

Empecé controlando manualmente el sistema de tarjetas de cartón con la que fichaba a todo el personal para registrar ausencias, horarios de ingreso y egreso, horas extra, entre otras cosas. Así, pude conocer la realidad de todos los empleados de PCR y también de sus familias, al determinar el salario familiar con las altas de hijos, casamientos, nacimientos y jubilaciones. También pude conocer el funcionamiento de PCR y sus liderazgos al realizar los reemplazos en la gerencia general pudiendo acompañar a la alta dirección de la empresa.

PCR siempre fue como una familia para mí. Por un lado, mi papá Alberto Pugh fue capataz de turno en la planta de cemento y trabajó hasta que se jubiló. Coincidió incluso con él en la empresa algunos años. Por otro lado, a los 25 años me casé con mi marido que también se jubiló de PCR con quien tuve 2 hijos y hoy incluso sigo viviendo en la casa del barrio km 8 que construyó el Instituto de la Vivienda en un terreno donado por PCR dado que mi marido cumplía con los requisitos para obtenerla.

De todo mi camino me llevo un hermoso recuerdo y aprendizaje. Ahora me toca una nueva etapa a mis 63 años para disfrutar de la vida de otra manera.

Mabel Pugh

El proceso de onboarding

Los procesos de *onboarding* se encuentran segmentados por locación y unidad de negocio. Sin embargo, transversalmente a todas las unidades de negocio, al momento del ingreso a PCR ponemos a disposición de los colaboradores una presentación de inducción corporativa. Dentro de la inducción proporcionamos información sobre:

- > Nuestra historia;
- > Nuestras divisiones de negocio y locaciones;
- > Organigrama;
- > Comportamientos organizacionales;
- > Intranet corporativa;
- > Herramienta de gestión de desempeño;
- > Programa de integridad y línea ética;
- > Microsoft Teams como herramienta de comunicación organizacional;
- > Formas de ingreso a las oficinas;
- > Espacios de comedor y cafetería;
- > Servicios de almuerzo;
- > Acceso a los recibos de sueldo;
- > Actividades de formación;
- > Instructivos sobre cómo utilizar los servicios de tecnología;
- > Rendición de gastos;
- > Cómo informar ausencias;
- > Programa de beneficios.



Capacitación y desarrollo profesional



37,5
horas de formación por colaborador promedio



39,65%
más de participantes en capacitaciones vs. 2021

En un contexto de transformación organizacional, priorizamos la formación interna y externa de nuestros colaboradores. Para ampliar la oferta de capacitación, generamos alianzas con diferentes universidades: Instituto Tecnológico de Buenos Aires - ITBA, Centro Universitario de Idiomas - CUI, Universidad Tecnológica Nacional - UTN y Universidad Siglo XXI para que nuestros equipos puedan acceder a cursos, diplomaturas y posgrados.

Para relevar las necesidades de capacitación, el responsable de cada sector de las unidades de negocio (UN) y de las áreas staff envía un formulario detallando las demandas a cubrir que luego son



Testimonio

Desde 1980 soy parte del equipo de PCR. En todos estos años he andado por distintos lugares, desarrollando tareas diversas y siempre estuve muy enfocado en trabajar con dedicación, compromiso, integridad, responsabilidad y respeto, valores que compartimos todos los que formamos parte de la empresa.

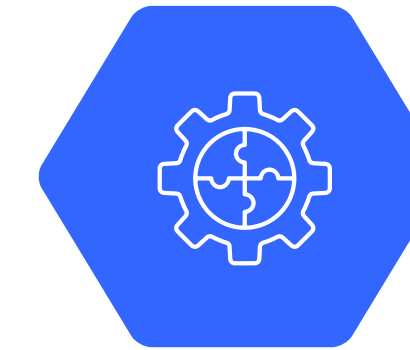
Aun con el crecimiento que hemos tenido, PCR sigue siendo una empresa muy familiar. De hecho mi propia familia siente orgullo de que yo sea parte de esta compañía que tanto le dio a La Pampa al impulsar el desarrollo de la economía local.

Ser parte de PCR para mí es un gran orgullo. Y hoy, en la última etapa de mi vida laboral, mi labor es formar equipos transmitiendo los valores que nos diferencian y nos llenan de satisfacción.

Miguel Arturo Barros, colaborador

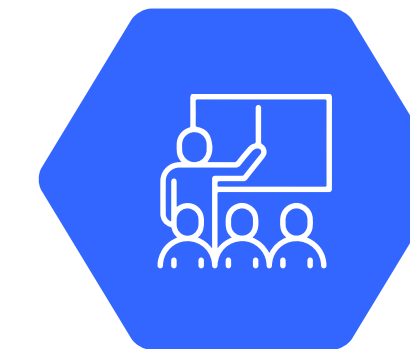
analizadas por el departamento de Recursos Humanos y elevadas a los directores de las UN para su aprobación. Corresponde a cada líder identificar y planificar las necesidades que surjan como consecuencia de la rotación del personal y requerir a RRHH su gestión, si es necesaria.

Con esta información, sumada las necesidades relevadas en las evaluaciones de desempeño, elaboramos la matriz de capacitación y el plan de instancias de formación relacionadas a la gestión, capacitaciones técnicas, capacitaciones relacionadas a la seguridad, higiene y salud ocupacional.



Gestión

Son todas aquellas capacitaciones que permiten obtener y mejorar habilidades blandas y aquellas que permiten gestionar mejor su puesto de trabajo.



Técnicas

Son todas aquellas capacitaciones que permiten obtener y mejorar habilidades técnicas y profesionales inherentes al puesto de trabajo.



Seguridad e Higiene y Medio Ambiente

Son todas las capacitaciones realizadas por el área de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente.



Salud y Medicina Laboral

Son todas las capacitaciones realizadas por el área de Medicina Laboral y prevención.

Por otra parte, en 2022 diseñamos un plan transversal de formación a cargo del área de Legales sobre el Programa de Integridad de PCR, siendo mandatorio para todas las personas que trabajan en la empresa. Además, realizamos un entrenamiento para la prevención y respuesta ante emergencia, incluyendo simulacros.

Programa de Desarrollo de Liderazgo y Cambio cultural

En 2022 impulsamos el Programa de Desarrollo de Liderazgo y Cambio Cultural a nivel transversal en la compañía con el objetivo de:

- Desarrollar competencias clave para potenciar el rol del liderazgo y contribuir a una mayor profesionalización;
- Generar alineamiento y lenguaje común de equipo para transformar la realidad de los equipos y de la compañía;
- Reconocer fortalezas y oportunidades de mejora en los propios estilos de liderazgo.

El programa constó de tres principales módulos: Cambio, Liderazgo Cercano y Accountability. El primer módulo buscó comprender los cambios que se están generando dado la aparición de consumidores con más acceso a información masiva; el segundo módulo buscó conocer las habilidades indispensables que permiten evolucionar a un liderazgo y una comunicación cercana, entre ellas: empatía comportamental, seguridad psicológica, vulnerabilidad personal y humanidad intelectual; por último, el tercer módulo se enfocó en comprender la importancia de desarrollar un liderazgo con foco en el empoderamiento y el *accountability* para potenciar un crecimiento y compromiso personal, grupal y organizacional.

En 2022 participaron 178 personas de programa incluyendo directores, gerentes, supervisores, coordinadores analistas y operarios.

Programas para la formación continua de los colaboradores

Acompañamos y apoyamos a nuestros colaboradores en la continuidad de su formación con estudios, promoviendo sus capacidades y habilidades necesarias para que en el futuro afronten mayores desafíos. En este marco, contamos con dos programas principales: Política de Becas a la Igualdad Educativa y a la Excelencia Académica y Política de Estudios de Posgrado.

El Programa de Becas a la Igualdad Educativa está dirigido tanto a los colaboradores como a los hijos de ellos que estén cursando estudios a nivel terciario y universitario. El objetivo principal de este programa es brindar igualdad de oportunidades educativas y apoyar a aquellos estudiantes que demuestren mérito académico y necesidad económica. A través de estas becas, PCR busca contribuir al desarrollo personal y profesional de los estudiantes, fomentando su crecimiento y facilitando su acceso a la educación.

Por otro lado, la Política de Estudios de Posgrados, que tiene como objetivo promover las capacidades y habilidades necesarias de nuestros para enfrentar desafíos futuros.



Política de Idioma

Contamos con una política que tiene como objetivo establecer los lineamientos generales para acompañar con el desarrollo del dominio del idioma inglés para aquellos colaboradores elegibles. Alcanza a todo el personal de PCR y subsidiarias que requiera el idioma inglés como condición indispensable para la ocupación de su rol. Los costos de la formación son cubiertos por PCR en su totalidad.

Por su parte, Ecuador cuenta con un plan de capacitación anual para el ejercicio de las funciones y los puestos designados. En 2022 el plan de capacitación implementado incluyó cursos sobre cómo liderar el cambio desde las ciencias del comportamiento; ley de hidrocarburos; análisis económico y políticos; gestión de desempeño; inteligencia emocional; bombeo hidráulico; certificación de estandarización y gestión de procesos; primeros auxilios; control de sustancias peligrosas; licitación de compras; entre otras. Los cursos fueron dictados en las áreas de recursos humanos, mantenimiento, administrativa, yacimientos, producción y seguridad, entre otras.

Adicionalmente, existen convenios con la Universidad Central del Ecuador, la Escuela Politécnica Nacional y la Universidad de las Américas para recibir pasantes.

91% de los empleados que trabajaron en 2022 participaron de al menos una instancia de formación.

Promedio de horas de formación de empleados ⁽¹⁾	2021	2022
Promedio total de horas de formación por empleado	38,5	37,5
Por género		
Mujeres	23,87	23,97
Hombres	48,77	32,16
Por categoría		
Director Ejecutivo	33,00	79,00
Gerente	50,69	89,88
Jefe	218,75	126,21
Analista/Supervisor	42,18	40,15
Administrativo/Operativo	9,87	10,34

Participaciones en acciones de formación ⁽¹⁾	2021	2022
Total de participaciones	552	729
Por género		
Hombres	438	611
Mujeres	84	118
Por categoría		
Director Ejecutivo	10	12
Gerente	28	32
Jefe	53	60
Analista/Supervisor	183	243
Administrativo/Operativo	248	382

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 28 del Anexo.

Gestión del desempeño



648 colaboradores evaluados
505 en Argentina y 143 en Ecuador

80,60%

de colaboradores pasaron por el proceso de gestión del desempeño

La Gestión del Desempeño es un proceso continuo que facilita la comunicación entre jefe y colaborador y cuyo principal objetivo es ofrecer herramientas para mejorar la gestión del empleado, de su sector o unidad de negocio y del grupo de empresas en su totalidad.

Fieles a una cultura que impulsa el progreso del talento interno, contamos con un proceso de gestión del desempeño que contribuye a la identificación del potencial de nuestros colaboradores para gestionar su desarrollo personal y profesional, y acompañar el planeamiento de carrera.

Cada año los colaboradores determinan sus propios objetivos que se cargan en una herramienta interna que permite registrar

la evolución de las metas planteadas y contar de forma unificada con el material de respaldo sobre los avances. Al finalizar el año, el colaborador puede realizar su autoevaluación que luego es validada y consensuada en un espacio conversatorio con su líder. A partir de la devolución recibida, se generan acciones concretas de mejora o desarrollo para el siguiente ciclo.

Este proceso también es clave para la gestión de las búsquedas internas y la promoción de las personas que ya trabajan en PCR, siendo que nos permite identificar el talento y establecer cuadros de reemplazo para potenciar y generar desarrollo dentro de nuestros colaboradores.

La Gestión del Desempeño constituye un soporte clave para la conducción, para la promoción de talento y para la gestión de los equipos de trabajo, promoviendo una cultura del diálogo, compromiso y desarrollo.

Particularmente, Ecuador cuenta con programas con el objetivo de reconocer a sus colaboradores y hacer que su remuneración esté asociada al cumplimiento de sus metas. Entre los principales planes se destacan:

- Plan de Remuneraciones: la consecución de objetivos es la base para la definición del sueldo variable anual del personal, la revisión salarial por su parte luego de asegurar la equidad interna y la competitividad externa se ajusta en función de las evaluaciones de competencias.
- Plan Reconoce: integra las evaluaciones mencionadas de objetivos y competencias que derivan a nivel remunerativo en el pago de sueldo variable y ajustes salariales.



Talent Review

Nuestra estrategia de gestión del talento interno se basa en la identificación y desarrollo de las habilidades y capacidades necesarias para asegurar un flujo constante de líderes y profesionales altamente competentes. A través de estas prácticas, buscamos garantizar la continuidad y el crecimiento sostenible de nuestra empresa.

En esta línea, en 2022, llevamos a cabo un análisis del mapa de sustentabilidad de acuerdo con la norma ISO 30414, logrando identificar los puestos de alta criticidad en el negocio. La criticidad de un puesto surge por la combinación de dos variables: la contribución al negocio y la vulnerabilidad que genera su ausencia.

Además, con el objetivo de asegurar la mejora continua en términos de talento y sucesión, evaluamos quiénes eran las posibles personas dentro de la compañía que podrían ocupar dichos puestos en el corto, mediano o largo plazo.

Para llevar a cabo este análisis, utilizamos el Modelo Integrativo del CLC (Center for Leadership Council), reconocido por su rigurosidad y efectividad en la evaluación del potencial de los empleados. El modelo brinda una visión integral de las capacidades actuales y proyectadas de cada persona, en términos de su capacidad, para asumir de manera efectiva puestos de mayor nivel de complejidad en el futuro.

Gracias a estas acciones, logramos obtener una tasa de sustentabilidad de PCR que indica un riesgo medio, lo que significa que estamos en camino de asegurar una adecuada sucesión de talento y un desarrollo continuo dentro de nuestra organización.

Gestión de desempeño ⁽¹⁾	2021		2022	
Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	618	86,43%	648	80,60%
Empleados evaluados por género				
Hombres	542	87,70%	559	82,27%
Mujeres	76	12,30%	89	13,73%
Empleados evaluados por categoría laboral				
Director Ejecutivo	7	1,13%	8	1,23%
Gerente	24	3,88%	29	4,48%
Jefe	38	6,15%	37	5,71%
Analista / Superior	134	21,68%	157	24,23%
Administrativo / Operario	272	44,01%	274	42,28%

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 33 del Anexo.

Comunicación interna

Establecer canales de diálogo con nuestro público interno es fundamental para mantener una filosofía de cercanía con las personas de la compañía, de empatía y escucha activa. Además de los canales digitales, mantenemos conversaciones frecuentes y entrevistas personales, que nos permiten relevar necesidades y expectativas.

Durante 2022 comenzamos a organizar encuentros de forma periódica y frecuente, tanto dentro de cada área de trabajo como entre líderes y con el CEO.

Mantenemos diferentes medios digitales para conversar y compartir novedades con todos los colaboradores. Este año creamos una nueva Dirección de Asuntos Institucionales y Comunicación, que trabaja en las oportunidades de mejora en cuanto a la comunicación corporativa que contribuya con la reputación de PCR.



Intranet

Publicamos noticias institucionales, comunicados, nuevos procedimientos y novedades del personal como nacimientos, fallecimientos, nuevas incorporaciones, entre otros.



Mails

Enviamos comunicados, noticias, que repliquen o redirigen a noticias publicadas en la Intranet. También utilizamos este canal para difundir encuestas o formularios de registro.



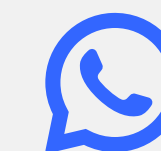
Casilla de mails de RRHH

Disponible para que los colaboradores eleven reclamos o consultas relativas a condiciones de trabajo, o a cualquier otro tema relativo al área.



Tu Recibo.com

Utilizamos esta plataforma que le permite a todos los colaboradores visualizar y firmar de forma electrónica sus recibos de haberes u otra documentación requerida por RRHH. También se puede utilizar esta vía ante alguna disconformidad. La plataforma también cuenta con una cartelera de novedades sobre sueldos y temas relacionados. Además, se publican algunos beneficios y eventualmente algún comunicado que requiera mayor difusión.



WhatsApp

Usamos esta aplicación para difundir algún comunicado importante, que requiera mayor llegada a personal que no posea mail corporativo.

En Ecuador también utilizamos carteleras físicas y pizarras para difundir las comunicaciones internas. Además, allí, los integrantes de los comités paritarios se unen una vez al mes para encaminar sugerencias, dar opiniones asociadas a temas de seguridad y salud en el trabajo, estas sugerencias quedan registradas en un acta y son objeto de seguimiento.



Política remunerativa

Garantizamos la equidad interna en cuanto a la remuneración del personal a través de la administración de compensaciones respetando la estructura interna y la valoración de los puestos. Para desarrollar la escala salarial y obtener los valores de referencia por posición, tomamos los informes provistos por la consultora Mercer.

Además, en la política remunerativa consideramos las mesas de negociación paritaria en las que se revisan la evolución del índice de costo de vida como parámetro para establecer pautas de incremento salarial de forma periódica.

En Argentina se realizan comparaciones salariales realizando un *matching* por posición, buscando asegurar la fidelización del talento y en lo particular de aquellos que ocupan las posiciones “críticas”.

En Ecuador, la valoración de cargos es realizada en función del nivel de formación requerido, experiencia, responsabilidad de contactos, condiciones de trabajo, toma de decisiones y complejidad del puesto que nos permite obtener una puntuación para cada posición. Luego se revisa que los sueldos de los cargos superen los mínimos sectoriales y se monitorea la competitividad frente al mercado laboral del sector hidrocarburífero para realizar ajustes que concuerden con la estrategia corporativa.

En relación con la remuneración variable, contamos con un programa de bono anual que se mide en función del resultado compañía y el desempeño de la persona.





Programa de beneficios

Adecuación de la modalidad de trabajo y flexibilidad conforme a las tendencias del mercado.

Nuestra propuesta de valor comprende una variedad de beneficios definidos por locación y pensados para nuestros colaboradores y sus familiares. Para difundirlos, los mismos son publicados en la intranet corporativa.

Entre los más valorados, destacamos la modalidad de trabajo híbrido y horarios flexibles de trabajo, permitiendo el descanso y las actividades recreativas optimas.

Para contribuir con el bienestar individual y familiar contamos con los siguientes beneficios en el ámbito de la **salud**:

- Campañas de vacunación antigripal;
- Asistencia médica en todas las operaciones;
- Exámenes médicos periódicos;
- Chequeo mujer;

- Opción de menú saludable en los comedores de todas las locaciones;
- Plan de capacitación en salud y prevención;
- Actividades de promoción de deporte y torneos internos;
- Licencias de atención familiar enfermo y licencias en días especiales;
- Seguro de vida;
- Permiso parental;
- Modalidad de trabajo híbrido y horarios flexibles de trabajo.

Otros beneficios que otorgamos y que impactan en las **finanzas** de nuestros colaboradores son:

- Descuentos en comercios y en institutos de idiomas
- Regalos en días especiales;
- Comedores en oficinas de CABA, plantas de cemento (PT) y yacimientos. Provisión de viandas en parques eólicos;
- Provisión de caja navideña;
- Provisión de útiles escolares.

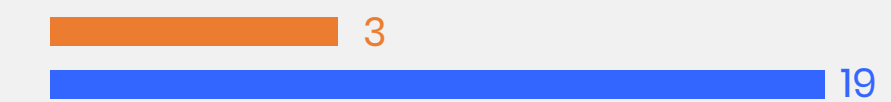
Por otra parte, contamos con diferentes programas que constituyen un beneficio para el **desarrollo** de los colaboradores.

- Política de posgrado;
- Política de idiomas, clase de inglés en grupos reducidos;
- Becas a la excelencia académica;
- Plan anual de capacitación;
- Programas de formación de líderes y cambio cultural;
- Gestión de Talento.

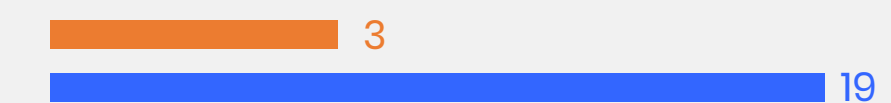
Índices de reincorporación al trabajo y retención tras la baja por maternidad 2022 ⁽¹⁾

■ Maternidad ■ Paternidad

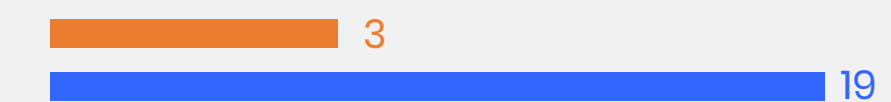
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental.



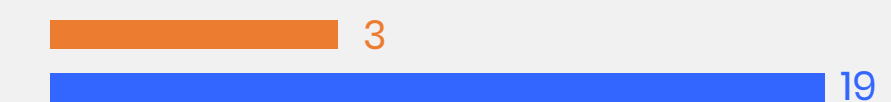
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental.



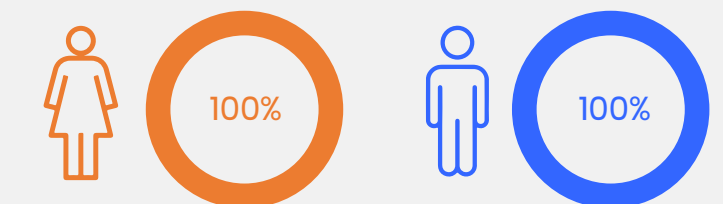
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.



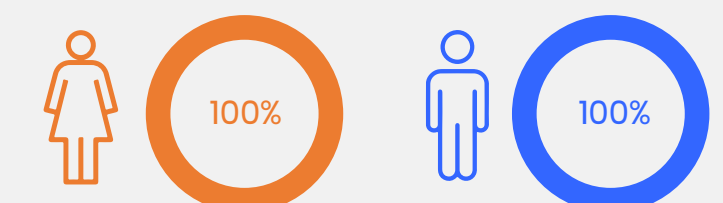
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.



Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental ⁽²⁾



Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental ⁽³⁾



(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 26 del Anexo.

(2) Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental/ Número total de empleados que han tenido licencia x 100.

(3) Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo / Número total de empleados que han tenido licencia x 100.

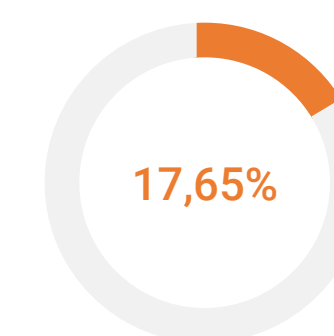


Diversidad, inclusión y derechos humanos

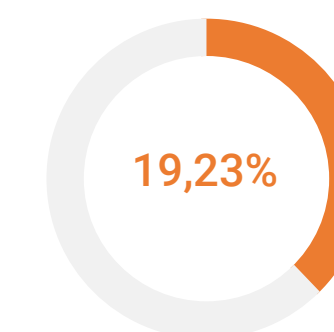
Consideramos que la diversidad de miradas potencia el trabajo en equipo, por ello promovemos procesos de selección inclusivos. Integramos en nuestros procesos a personas desocupadas o de grupos vulnerables que son referenciados por las entidades sindicales, clubes o entidades sociales en algunas locaciones de la empresa. Por otra parte, celebramos un convenio con la Fundación En Buenas Manos que nos permitió seleccionar una persona con discapacidad para un puesto administrativo vacante.

Nuestro compromiso por el respeto a las personas, la promoción de los derechos humanos y la diversidad se manifiesta en nuestro Código de Ética y Conducta donde se expresan los valores de PCR. Extendemos este compromiso a contratistas y proveedores a través de estudios externos que arbitran los medios para que las relaciones laborales sean realizadas de acuerdo con las normativas legales vigentes y las prácticas laborales locales⁽⁶⁾.

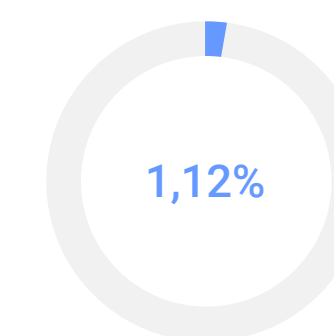
Indicadores de diversidad 2022 ⁽¹⁾



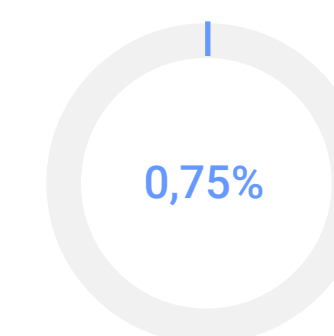
Mujeres en el Directorio
Total: 3



Mujeres en cargos gerenciales ⁽²⁾
Total: 5



Colaboradores con discapacidad
Total: 9



Colaboradores provenientes de contextos vulnerables
Total: 6

(6) Para más información sobre el proceso de denuncias y línea ética ver sección "Ética, transparencia y anticorrupción" en este Reporte.

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 6 del Anexo.
(2) Incluye gerentes.

Relaciones con **sindicatos**

55%
de colaboradores bajo el convenio de negociación colectiva⁽⁷⁾

Priorizamos construir relaciones a largo plazo, manteniendo un diálogo fluido, abierto y transparente con todos los interlocutores sindicales, tomando como eje fundamental los comportamientos organizacionales. Para ello, definimos una estructura formal para interactuar con los diferentes niveles de las asociaciones sindicales.

Nos enfocamos en escuchar los temas planteados por los sindicatos para darles el tratamiento adecuado, con el ánimo de resolver las inquietudes presentadas con un criterio de ganar – ganar. En línea con esta mirada, participamos activamente de negociaciones paritarias con los gremios vinculados a las unidades de negocio **Cemento** y **Petróleo y Gas**.

Para el personal propio de la compañía, las condiciones de contratación son particulares e individuales siempre dentro del ámbito formal velando por el cumplimiento de la normativa laboral vigente, no alcanzando a la gestión particular de cada contratista.

Durante 2022, no registramos medidas de fuerza que afectaran la producción en nuestras unidades.

⁽⁷⁾ Del 55% el 43% pertenece al Convenio Colectivo de Trabajo 1164/10E, el 6% al CCT 637/11 y el restante 6% al CCT 641/11. El indicador corresponde únicamente a las operaciones en Argentina ya que no aplican los indicadores de acuerdos de negociación colectiva en Ecuador.



Mantenemos un enfoque constructivo y buen diálogo con los afiliados y los sindicatos, siendo esto uno de los parámetros que sustenta la relación desde el espacio de gestión y la promoción de la libertad sindical.



Salud y seguridad

Gestión de la salud y seguridad

En PCR contamos con un sistema integrado que alcanza las áreas de higiene, seguridad, medio ambiente y salud ocupacional. Adicionalmente, cada unidad de negocio cuenta con una política que incluye compromisos en cada uno de estos aspectos aplicados a las particularidades de su actividad.

En líneas generales, a través de las políticas, nos comprometemos a proporcionar condiciones seguras y saludables de trabajo; prevenir lesiones y enfermedades profesionales trabajando en la eliminación y mitigación de riesgos; promover una cultura de mejora continua en materia de protección de personal, calidad de los procesos, optimización de procesos; evaluar los riesgos de las actividades y; mantener canales de comunicación, participación, reclamos y consulta con nuestros grupos de interés.

Con el objetivo de fomentar el cuidado de la salud de nuestros colaboradores, en 2022 realizamos:

- Campaña preventiva de vacunación antigripal de la cual participaron 95% de los colaboradores;
- Chequeos médicos preventivos alcanzando a un 30% de los colaboradores;
- Oferta de cobertura médica al 100%, compuesta por 60% de obra social y 40% de PCR;
- Atención de accidentes en planta;
- Capacitaciones en materia de seguridad y salud ocupacional.

El 100% de los colaboradores están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en Argentina y Ecuador ⁽⁸⁾.

(8) El 100% sujeto tanto a auditoría interna como externa.

Gestión de la salud y seguridad en Ecuador

Así como las unidades de negocio en Argentina, PCR en Ecuador cuenta con una Política de Seguridad, Salud y Ambiente (SSA) que determina el marco, las leyes y regulaciones vigentes en materia de seguridad y ambiente que la industria hidrocarburífera y el Estado Ecuatoriano demanda en función a su nivel de riesgos. La política es revisada anualmente por la Dirección y difundida a todas las personas que trabajan y/o prestan servicios para PCR.

Para el cumplimiento de la política, contamos con 13 lineamientos. En materia de salud, trabajamos para prevenir el uso y consumo de alcohol, droga y riesgos psicosociales en ambientes laborales, reportar e investigar todos los incidentes, incentivar el cumplimiento y la mejora continua de las capacitaciones e información provista para promover el mejor rendimiento.

En materia de seguridad industrial buscamos proveer los recursos necesarios para que los colaboradores alcancen sus metas y objetivos, cumplir y hacer cumplir las leyes y regulaciones aplicables al sector, educar y concientizar a los colaboradores, proveedores y partes interesadas para tener una conducta segura y responsable, ejecutar simulacros y ejercicios de emergencia, mantener la integridad física de las instalaciones, supervisar áreas de influencia, establecer sistemas de información, inspección y auditoría y, definir metas y planes de manejo industrial y salud ocupacional.

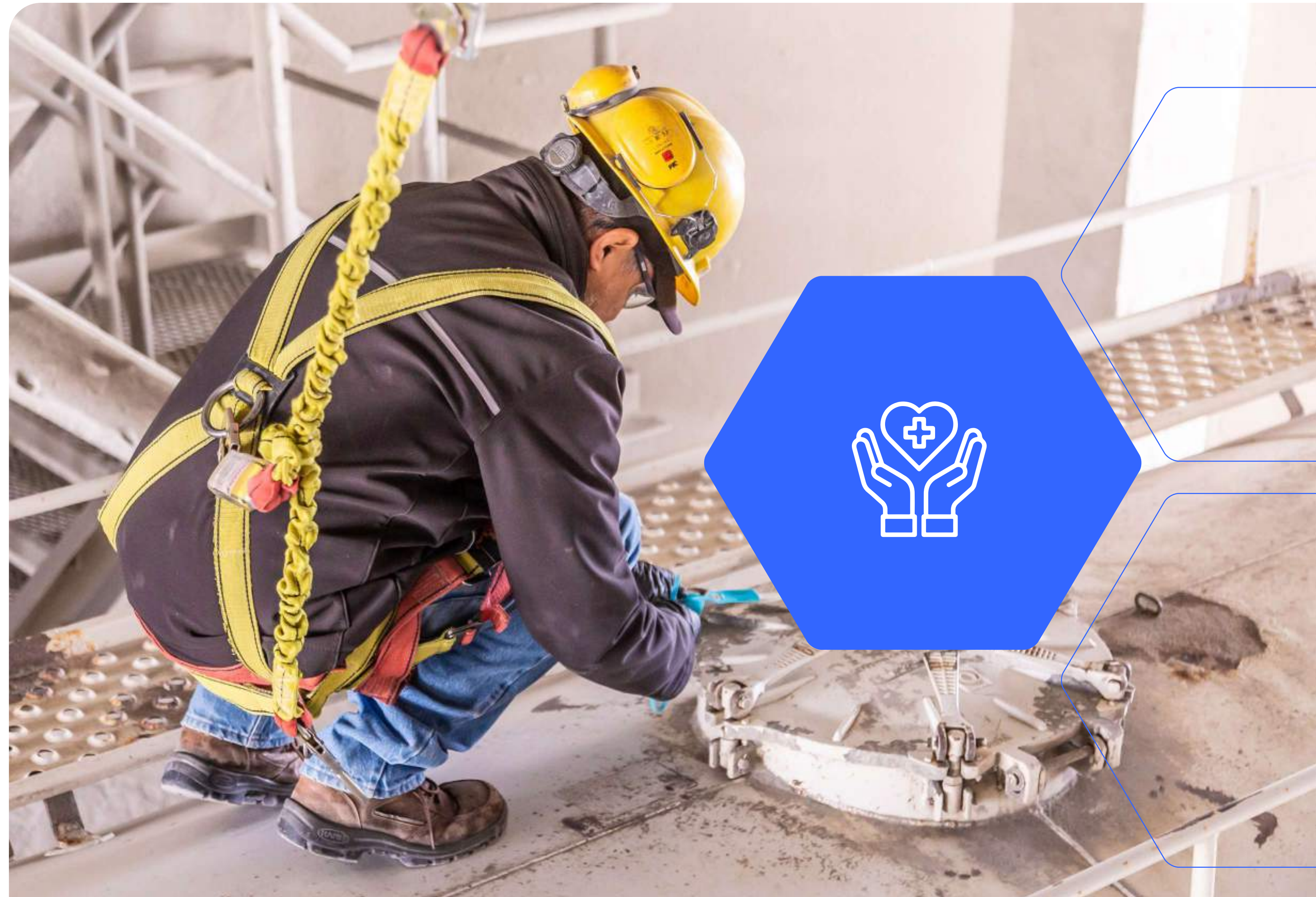
En la misma línea, contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional basado en las normativas y leyes del país y, alineado y estructurado en base a las ISO 45001 y NTE INEN. El sistema establece procesos para eliminar o minimizar el riesgo a los trabajadores y todas las partes interesadas, que puedan estar expuestas a los riesgos de Seguridad y Salud Ocupacional asociados con los procesos de producción y mantenimiento de equipos de facilidades de superficie y apoyo.

Capacitaciones en materia de salud y seguridad

En materia de capacitación, en 2022 organizamos diversos espacios de concientización con el objetivo de inculcar en nuestros colaboradores la importancia de los hábitos y conductas saludables, tanto para la vida profesional como la vida personal. Entre las principales destacamos:

- Charlas de inducción a ingresantes;
- Charlas de seguridad, plan de emergencia y primeros auxilios;
- Charlas de alcohol y drogas;
- Charlas de hábitos saludables.

Por su parte, el plan de capacitación en Ecuador incluyó espacios de formación sobre las brigadas de campo (primeros auxilios, incendios y evaluación); manejo y control de sustancias peligrosas; talleres de escucha activa, inteligencia emocional y riesgos psicosociales; simulacros de incendios y derrames, entre otros.



Identificación y remediación de riesgos y peligros laborales

Con el objetivo de garantizar ambientes de trabajo seguros, realizamos evaluaciones de potenciales riesgos desde el área de Higiene y Seguridad y Salud Ocupacional conforme a la Ley 24.557 de Ley de riesgos del trabajo. Dentro de las evaluaciones, damos asistencia médica urgente en caso de requerir y desarrollamos un sistema de diferenciación de atención según las afecciones correspondientes.

En esta línea, las categorías a través de las cuales remediamos los riesgos y peligros laborales son:

- Enfermedad inculpable: enfermedad o accidente no relacionado con el trabajo y cuya cobertura corresponde a la O.S.
- Accidente laboral: hecho súbito y/o violento que ocurre en el trabajo, en el trayecto al trabajo o viceversa. En este caso, realizamos la primera asistencia desde el área de Salud Ocupacional, y luego evaluamos la denuncia ante la ART quien da cobertura hasta el alta médica.
- Enfermedad profesional: enfermedades que se encuentran dentro del listado de enfermedades profesionales que elabora y revisa el poder ejecutivo anualmente.

Identificación y remediación de riesgos y peligros laborales en Ecuador

En materia de herramientas para identificar riesgos y peligros laborales, en Ecuador contamos con análisis de Riesgo del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo España (NTP); árboles de fallos; matrices y potenciales expuestos por puestos de trabajo según la Guía Técnica Colombiana GTC 45 2012); análisis funcionales de operatividad según HAZOP-HAZAN; tarjetas de actos y condiciones inseguras en base a la metodología Tarjeta STOP de DUPONT y; análisis de seguridad del trabajo (AST).

Como consecuencia del relevamiento de riesgos por puesto de trabajo, no evidenciamos tener una calificación de alto nivel en enfermedades profesionales y laborales. Los lugares de trabajo se identifican por tiempo de exposición al ruido, tiempo de exposición en laboratorio, actividades específicas por efecto de movimiento repetitivos y actividades específicas por efecto de levantamiento manual de cargas. Determinamos los peligros laborales a través de una evaluación del

puesto de trabajo y las áreas operativas, aplicando programas de medición y control a los factores de riesgos identificados por puestos de trabajo. Los principales peligros laborales identificados son los trabajos en altura, en espacios confinados, eléctricos media tensión, en caliente (soldadura), de construcción/montaje, de desbroce control de malezas (vegetación), en laboratorio, en administrativo, de mantenimiento de equipos en campo y talleres, uso de vehículo para desarrollar labor diaria en el campo y manipulación de químicos.

Con el objetivo de eliminar y mitigar los peligros llevamos a cabo capacitaciones mensuales en base a lesiones aprendidas, charlas de seguridad antes y después del trabajo, liberación de áreas y/o sitios de trabajo, inspecciones del trabajo antes, durante y después, liberación de equipos y/o materiales previo a ser empleados. Además, ejecutamos programas de orden y limpieza, señalización, bloqueo y etiquetado, manejo defensivo, entre otros.

Registro de datos y monitoreo continuo

Atendemos los accidentes, incidentes, enfermedades y urgencias laborales a través del servicio médico en planta. En caso de ser necesaria la derivación, se coordina y realizamos un seguimiento y acompañamiento hasta que el paciente en consideración obtenga el alta médica.

Indicadores de salud y seguridad ocupacional por género ⁽¹⁾		2022		
Empleados		Hombres	Mujeres	Total
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables		28	0	28
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables		20,06	0	16,74
Número de horas trabajadas ⁽²⁾		1.395.680	276.640	1.672.320

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 23 del Anexo.

(2) Las horas trabajadas se calcularon a partir de la fórmula 5*8*52*Cantidad de colaboradores.



07

Clientes

PCR tiene un importante rol en el desarrollo productivo de los países donde opera siendo que sus clientes son parte de la cadena de valor de diversos sectores fundamentales para el crecimiento económico local y regional. Partiendo de este escenario, trabajamos para que la relación con nuestros clientes esté basada en el compromiso, la calidad, la innovación, la comunicación efectiva y la seguridad.









Compromiso con los clientes

Trabajamos para proveer soluciones eficientes y de largo plazo para grandes, medianas y pequeñas empresas. Día a día buscamos avanzar en la implementación de nuevas tecnologías que dinamicen la provisión de nuestros servicios y así, faciliten los procesos productivos, volviéndolos también más sustentables. Así, la promoción del uso responsable de nuestros productos y el desarrollo de soluciones más sostenibles y eficientes son parte de nuestro compromiso con la gestión sustentable del negocio.

Es por eso que nos preocupamos por conocer y entender las necesidades de nuestros clientes con el objetivo de desarrollar proyectos de largo plazo que generen valor para todas las partes involucradas.

En PCR abastecemos a más de 390 clientes distribuidos en nuestras operaciones de Argentina, Chile y Ecuador.

División	Rubro	Localización del cliente	Cantidad total
Renovables	Química	Argentina	 19 clientes
	Petroquímica		
	Vidrio		
	Metalúrgica		
	Financiera		
	Agropecuaria		
	Papel		
Alimenticia			
Petróleo y gas ⁽¹⁾	Comercializadoras	Argentina	 16 clientes
	Generadores		
	Destilerías		
	Tratamiento de productos para acondicionamiento comercial		
Petróleo y gas – División Ecuador	Provisión Servicio de Extracción de Crudo	Ecuador	 2 clientes
	Venta de Crudo	Uruguay	
Cemento	Construcción ⁽²⁾	Argentina	 346 clientes
	Petróleo		
	Organismos públicos		
	Recursos Humanos		
	Mineras		
	Otros		
	Construcción Petróleo	Chile	 18 clientes
Total			 401 clientes

(1) Grandes (YPF, Trafigura S.A., Pluspetrol S.A. Trafigura PTE.), medianas (V. Podesta S.A., Gas Meridional S.A., Camuzzi Energia S.A., etc.) , y Pequeñas (Baires Química, Alpes S.A. Refipampa, etc). Los principales objetos de los contratos son la compraventa de petróleo crudo, la compraventa de gas natural y las ofertas de comercialización de gas. Los precios y condiciones de venta de petróleo crudo se acuerdan mensualmente y los plazos de pago de las facturas varían entre 20 y 30 días.

(2) Construcción: constructoras, corralones, premoldeadoras, hormigoneras.

La división de **Renovables** centra su estrategia de relacionamiento con los clientes en el vínculo a largo plazo y proporcionar alternativas de contratos. En 2022 trabajamos sobre la diversificación de su matriz de clientes según la regulación del Mercado Eléctrico Mayorista Renovable y en la reorganización de la estrategia comercial evaluando perfiles y mapeando las empresas a las que le proveemos el servicio. Para transmitir nuestros valores y principios de la compañía a los clientes realizamos visitas a los parques y oficinas, y también difundimos el compromiso con la sustentabilidad a partir del ofrecimiento de emisión y comercialización de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECs) y Bonos de Carbono. En estas instancias, además informamos y conscientizamos sobre temas vinculados a la gestión sustentable.

Desde nuestro negocio de **Renovables** incorporamos a los I-RECs y próximamente Bonos de Carbono en las ofertas de energía como un valor agregado en el cual los clientes pueden certificar el origen de su energía limpia con validez internacional en línea con sus estándares de sustentabilidad.

En el caso de la unidad de **Cemento**, con el fin de crear relaciones a largo plazo, contamos con representantes comerciales en las diferentes zonas que visitan a los clientes periódicamente para recabar información sobre sus necesidades, ofrecer charlas de promoción de los productos y capacitaciones para sus vendedores y consumidores. A las constructoras y empresas de hormigón elaborado, además, les brindamos asistencia técnica para la mejora de sus productos basados en cemento. Nuestros clientes cuentan con un portal web a través del cual ingresan sus pedidos, ven facturas y remitos, estadísticas e historial de sus compras, entre otros aspectos. Adicionalmente, ofrecemos bonificaciones por volumen de compra, por el pago a término y por la compra de otros productos complementarios al cemento.

Por su parte, en la división de **Petróleo y gas**, considerando que los productos son *commodities*, trabajamos para establecer estrategias particulares y de vanguardia para cada cliente y la futura captación de nuevos clientes.

Operaciones en Chile

En el marco de la estrategia crecimiento del negocio en Chile, definimos un plan de relacionamiento con diferentes sectores para identificar y potenciar las oportunidades comerciales. Entre las principales acciones destacamos el vínculo con los principales distribuidores de materiales de construcción en las zonas de influencia, autoridades regionales responsables de la inversión pública, contratistas de la zona, empresas petroleras y proyectos eólicos de empresas de energía en la región de Magallanes; con el fin de ampliar relaciones comerciales, colocar productos y ver en detalle sus necesidades para una mejor calidad del servicio.

A lo largo de 2022 realizamos proyectos con clientes de diversas áreas de la zona austral de Chile. En particular, destacamos la participación en obras de infraestructura vial en la región de Aysén, en la que PCR formó parte de los planes de desarrollo de esa región con la provisión de materiales para la ejecución de más de 30 km de la Ruta 7 llamada Carretera Austral, en un esfuerzo público por entregar una mejor conectividad a una población cercana a los 10.000 habitantes en una de las regiones más grandes del país. En la región de Magallanes, brindamos materiales para una de las obras viales más importantes que favoreció la conclusión de un nudo vial de cerca de 300 km en Tierra del Fuego, dando conectividad a la ciudad de Porvenir y beneficiando a sus habitantes y a sus servicios. Para la participación en estos proyectos, desde la división de **Cemento** trabajamos junto a nueve clientes en la región de Aysén (Región XI) y junto a seis en la región de Magallanes (Región XII).

Gestión de calidad

En nuestra industria, la gestión de la calidad es esencial para garantizar la seguridad de las personas, proteger el ambiente y mantener la competitividad en el mercado. Es por esto que cumplimos con los más altos estándares de calidad en las operaciones de los diferentes productos que ofrecemos que son insumos clave para proyectos de gran envergadura.

Implementamos sistemas de gestión de calidad, adherimos a las normativas y regulaciones nacionales e internacionales, realizamos pruebas rigurosas a lo largo de todo el proceso de producción, identificamos y gestionamos los riesgos y capacitamos al personal, siempre con el objetivo de la mejora continua de los procesos. Para ello, contamos con procesos sistematizados con indicadores y estándares de medición y control que se ajustan a la normativa, certificaciones y contratos con los clientes.

Desde **Renovables**, contamos con un área de Calidad desde octubre de 2022. Durante este año trabajamos con el objetivo de alcanzar la certificación de calidad bajo la norma ISO 9001 en 2023, desarrollamos un sistema de facturación y seguimiento de clientes (CRM), informes de seguimientos a clientes y contratos, y gestionamos indicadores clave para mejorar la calidad de los productos. En cuanto a las evaluaciones de control de la calidad, realizamos un seguimiento



Manual de la Calidad

Contamos con un Sistema de Gestión de la Calidad y Política de Calidad de la división de **Cemento**, elaborados siguiendo los requerimientos de las normas API Spec Q1 “API Specification for Quality Programs” y API Spec 10 A “API Specification for Cements and Materials for Well Cementing” y en línea con requisitos legales, de los propios clientes y del estado nacional, provincial y municipal. Este se comunica internamente y brindamos instancias de formación interna, transmitiendo la relevancia de cumplir con los requerimientos, velar por el alcance de los objetivos de calidad, realizar revisiones gerenciales periódicas y facilitar la disponibilidad de recursos.

mensual para el Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuente Renovable (MATER) y mensual y anual para Renov.ar.

Dentro de la división de **Petróleo y gas** de Ecuador contamos con un equipo específico de Procesos y Mejora Continua que administra el Sistema de Gestión de la Calidad en base a la norma ISO 9001:2015. El área de Producción realiza los controles internos de la calidad de crudo en conjunto con la empresa contratista para el control y monitoreo del crudo. Además, realizamos controles externos a cargo de una empresa proveedora para supervisar la calidad bajo las especificaciones contractuales de la entrega de este producto. Entre los principales procesos internos se encuentran el Sistema de Tratamiento y Almacenamiento de Crudo y la Transferencia de Petróleo Fiscalizado y Control de Calidad.

La división de **Cemento** posee un área de Calidad y está certificada por API bajo la norma API Q1 9na. Ed. desde 1993 y por la entidad DNV bajo la norma ISO 9001:2015 de Sistema de Gestión de Calidad desde 1996. La información relacionada a esta gestión es de carácter público y se encuentra a disposición de los colaboradores y de los clientes y/o transportistas.



La división de **Cemento** cuenta con un Manual de la Calidad que detalla las acciones y procedimientos para garantizar la calidad de los productos. En cuanto a los servicios técnicos que brinda a los clientes, participa en los comités técnicos de especificación de requisitos de los productos (IRAM) y de actualización (ICPA -Instituto del cemento Portland Argentino, AAHE – Asociación Argentina del Hormigón Elaborado). Además cuentan con el aval de calidad de la Asociación Argentina del Bloque de Hormigón (AABH) para la línea de productos premoldeados (bloques, adoquines de hormigón, entre otros).



Además, en esta unidad de negocio, realizamos cinco auditorías internas y dos auditorías externas por año, a las que se suman las que son solicitadas por los clientes. Tanto estas auditorías como las actividades de capacitación e inducción al Sistema de Gestión son acciones que se realizan para concientizar sobre la importancia de la gestión de la calidad.



Tecnología e innovación

La inversión en tecnología y el desarrollo de nuevas técnicas de producción contribuyen con la mejora en la calidad de nuestros productos, con la reducción de los costos de producción y con la mejora en la eficiencia energética.

Con el objetivo de mejorar los sistemas de gestión, desde la unidad de **Renovables** estamos trabajando en proyectos para la implementación del programa de *Customer Relationship Management* (CRM), y su vinculación con el sistema facturador y Power BI.

Por su parte, desde Ecuador realizamos inversiones para actualizar la infraestructura tecnológica y de comunicaciones que significaron una mejora en los procesos de la organización con aplicaciones para la automatización de procesos que facilitan la comunicación y colaboración entre los equipos, implementaron metodologías ágiles para la atención de las necesidades de clientes internos y la

resolución de problemas, ampliaron la capacidad de internet y la seguridad de la información. Entre ellas se destacan la actualización de la infraestructura del Data Center y del Networking de toda la organización y el inicio de la actualización del ERP (JDE Edwards) versión 9.2.

Las inversiones realizadas por la división de **Cemento** estuvieron relacionadas con la optimización de los procesos operativos (actualización de los módulos de la Sala de Control Central), digitalización documental (desarrollo de software), ampliación de la planta de Premoldeados e incorporación de la fábrica de Viguetas dentro del alcance de la certificación ISO 9001:2015. También implementamos el módulo de gestión documental *Share Point Quality Management* (SPQM).

Innovación para la optimización del impacto ambiental

Llevamos adelante el estudio de un cemento que utilice menos Clinker y que por lo tanto contribuya con la sustentabilidad, economía, con un mayor rendimiento y productividad de las máquinas. Además, fabricamos nuevos productos premoldeados para mejorar los sistemas constructivos. Entre las principales prácticas implementadas con foco en la innovación para la gestión sustentable se destacan:

- Colocación de mayor cantidad de unidades de productos premoldeados por pallet para disminuir la cantidad utilizada;
- Fabricación y montaje de nuevos accesos superiores (plataformas) para el mantenimiento del nuevo elevador y muestreo de chimenea;
- Montaje de nuevos equipos para aspiración de polvo (filtro de mangas) en sectores de embolsado, mezcladora y tolva de descarga;
- Adquisición y montaje de instalación para bobinado de alambre más adecuado a los requerimientos de planta a fin de optimizar el insumo y reducir desperdicios;
- Búsqueda de un soporte digital liviano y accesible de la folletería para disminuir el uso de papel e imprenta;
- Oferta de información por redes sociales y rediseño de la web técnica;
- Campaña específica sobre el cambio de pallets de madera descartables por retornables.



Canales de atención y reclamos

Consideramos que la atención responsable y constante del cliente es vital para la construcción de un servicio que satisfaga necesidades y supere expectativas. Para la mejora en los productos y servicios, la visión y valoración de nuestros clientes, la información y reclamos son un insumo clave. Es por ello que, en todas las unidades de negocio trabajamos por mantener un permanente contacto con el cliente a través de llamadas, WhatsApp, e-mails, buscando generar sinergia en la producción y comercialización de nuestros productos, los procesos productivos y la búsqueda de soluciones comerciales

En este sentido, la división de **Renovables** cuenta con indicadores de gestión y cumplimiento de los contratos con el objetivo de conocer el estado de cada cliente y poder atender mejor sus necesidades. En 2022 lanzamos una encuesta de satisfacción del cliente que recolecta quejas, reclamos, peticiones y solicitudes y documenta esta información para darle seguimiento.

De la misma forma, en la división de **Petróleo y gas** contamos con canales de comunicación directos con los clientes y entre las áreas comerciales.

En Ecuador, al regirse por contratos estatales, ante cualquier insatisfacción el Estado presenta el reclamo mediante incumplimiento contractual.

Desde la división de **Cemento** contamos con un software específico para la carga de reclamos de clientes, el cual es administrado por el responsable de Aseguramiento de la Calidad, quien en equipo trabajan para brindar soluciones a las demandas planteadas. En los casos en los cuales el contacto fue porque que el cliente no pudo hacer un uso correcto de los productos, ofrecemos asistencia técnica y el conocimiento de la compañía para minimizar los inconvenientes y priorizar nuestro vínculo. Otras de las medidas que realizamos en función a los reclamos es elevar la frecuencia de la toma de muestras y ensayos para el posterior análisis en conjunto con el cliente, revisar los procesos y consultar con especialistas destacados con el foco puesto en el aprendizaje continuo y en su transferencia al cliente.

Asistencia Técnica a clientes desde la división de Cemento



Además, los representantes comerciales visitan periódicamente a sus clientes y aprovechan estas instancias para recibir inquietudes y comentarios que permiten mejorar el servicio brindado. En cuanto a las mejoras en los servicios técnicos, se utilizan las cinco instancias que se llevan adelante por año en cada zona para relevar su percepción.

En materia de medición de la satisfacción, la división de **Cemento** mide la satisfacción de los clientes a través de una encuesta general en la que se busca que al menos el 30% de sus clientes la responda. Además, luego de cada capacitación se realiza una encuesta específica sobre la misma para recibir *feedback* sobre el curso, los temas dictados, el instructor y recibir propuestas de nuevos temas a desarrollar.

Canales de atención

PCR

- Resguarda por reclamos y denuncias: Canal de denuncias
- Teléfono Integridad PCR: 0800-999-4636

Renovables

- Correo electrónico: pcrenergiarenovable@pcr.energy
- Teléfono: +5411 5068-3000



Cemento

- Teléfonos fijos y celulares, correos electrónicos, Whatsapp del contacto comercial.
- Correo electrónico: pcrcemento@pcr.energy
- Centro de Atención al Cliente: 0800 999 7277 / comercial@pcr.energy
- Consultas Técnicas: serviciostecnicos@pcr.energy

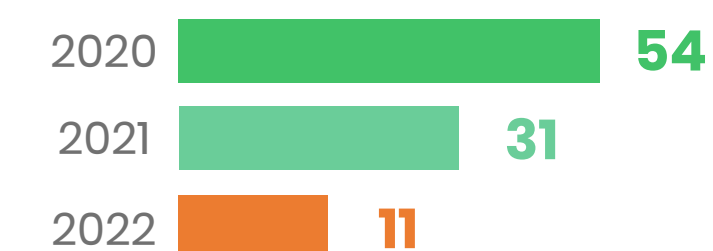
Petroleo y Gas

- Correo electrónico: pcrpetroleoygas@pcr.energy

Ecuador

- Correo electrónico: grupopcr@pcr.energy
- Teléfono: 02401360

Cantidad de reclamos en la división de Cemento ⁽⁹⁾

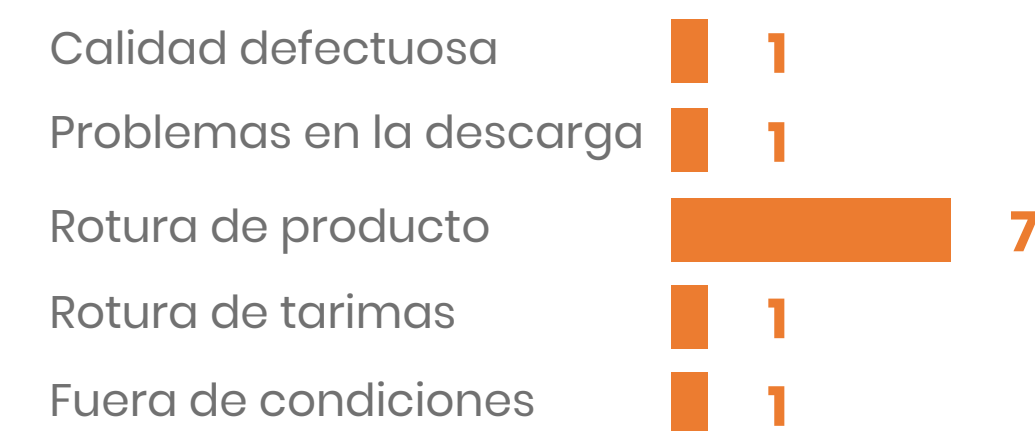


Cantidad de reclamos resueltos 2022



TOTAL: 11

Cantidad de reclamos resueltos 2022



TOTAL: 11

(9) Las divisiones de Renovables y Petróleo y gas corresponden a negocios BtB, es por ello que no contamos con un sistema de seguimiento y trazabilidad de reclamos porque los mismos se resuelven en el proceso de la negociación en el momento.

Seguridad y privacidad de clientes

Estamos comprometidos con el resguardo de la información de nuestros clientes y productos. Por eso contamos con diferentes herramientas para garantizar este accionar. Entre ellos destacamos:

- Política de Ciberseguridad que tiene el objetivo de establecer los valores generales de Seguridad de la Información que guían el comportamiento de todo el personal de PCR en el desarrollo de sus funciones;
- OneDrive corporativo donde los usuarios pueden almacenar la información en la nube a fin de que la misma se encuentre siempre disponible para su uso y además, se encuentre resguardada de manera segura;
- *Backups* periódicos para garantizar que la información pueda ser accedida en cualquier momento;
- Implementación de tecnología de *Web Application Firewall*, *Host Intrusion Prevention*, escáner de vulnerabilidades así como también

reglas de *Cross site scripting* y *SQL Injection* que sirven para prevenir la inserción de código malicioso en una página web y en una base de datos respectivamente.

- Herramienta de antispam que garantiza que todos los correos electrónicos que recibimos son revisados y evaluados; Antivirus específico; Sistema EDR que monitoriza en tiempo real los datos para reaccionar proactivamente ante cualquier anomalía.
- Desarrollo del Security Operations Center (SOC) para garantizar la seguridad de la red y la información, utilizando tecnologías avanzadas de seguridad como *firewalls*, detección de intrusiones, antivirus, entre otros.

Además, realizamos una evaluación de la situación actual de los sistemas corporativos en el marco del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) a fin de conocer el estado y establecer objetivos concretos con el objetivo de alcanzar los niveles de madurez deseados en los próximos años.



Concientización en Ciberseguridad

Realizamos charlas dirigidas a todos los colaboradores sobre *malware*, detección de ingeniería social, prevención de un ciberataque, medidas de prevención en PCR, qué hacer si somos o creemos ser víctimas de un ciberataque y novedades publicadas sobre estos temas. Todos los contenidos se encuentran grabados y a disposición de los colaboradores en la intranet corporativa. En 2022, participaron 289 personas en estas charlas de concientización.

Seguridad de los productos y activos

En materia de seguridad de los productos, desde la división de **Cemento**, contamos con un registro de seguridad para los clientes y usuarios que están en contacto con el cemento portland a través del cual brindamos información sobre los componentes del clinker, yeso, puzolana, escoria de alto horno y caliza, y sobre los peligros para la salud humana, para el medio ambiente, los primeros auxilios y medidas de protección a tener en cuenta, las precauciones personales, las formas de almacenamiento y manipulación de dichos componentes.

La división de **Petróleo y gas**, en los yacimientos, cuenta con un jefe responsable de patrimonio responsable de velar por la seguridad de activos y bienes de la Compañía en el área. Los principales incidentes asociados a la seguridad de activos se relacionan con hurtos o robos que se puedan generar en los yacimientos. Frente a potenciales incidentes, realizamos un relevamiento fotográfico del evento, la denuncia policial correspondiente y llevamos a cabo un seguimiento de las novedades que la dependencia policial transmita.

En Ecuador, tenemos una política de Control de Activos en la que tanto los jefes de campo como los usuarios de las oficinas en Quito firman un acta de entrega a partir del cual se comprometen con el cuidado de los activos correspondientes. Para cubrir los riesgos de los activos y de la operación se contratan pólizas de todo riesgo petrolero, responsabilidad civil, multirriesgo para equipos electrónicos y muebles de oficina, en las que se agrega, además de la propia compañía al Estado como beneficiario.



08

Proveedores

A la hora de adquirir productos y servicios, priorizamos el desarrollo local, el vínculo de largo plazo con nuestros proveedores y la construcción de una relación colaborativa para beneficio económico, social y ambiental de las comunidades en su conjunto.



Gestión con proveedores para **fortalecimiento de la cadena de valor**

En PCR creemos que nuestros negocios deben ser sustentables creando valor perdurable para las comunidades donde operamos. Valoramos nuestra historia y sabemos que somos responsables de construir cada día un mejor legado para las próximas generaciones.

En este sentido, desde la fundación de la compañía, generamos relaciones de largo plazo con nuestra cadena de valor. Tal es así que fuimos testigos del crecimiento de varios de nuestros proveedores que se desarrollaron junto con nosotros.

El plan de inversiones de la compañía es definido estratégicamente por el Directorio. Cada sector plantea sus necesidades, en vista de ello se realiza el correspondiente presupuesto anual y a partir de allí, se determinan las necesidades de compra.

Nuestra política de compras y contratos brinda a los proveedores un marco de actuación transparente con el detalle de las principales funciones, reglas y responsabilidades referentes al proceso de gestión

para la compra o contratación de productos y servicios. Asimismo, para el caso de los contratos específicamente, se detallan quiénes son las personas autorizadas a firmar en nombre de la compañía.

Cabe destacar que, en 2016, cuando abrimos la división **Renovables**, realizamos el desarrollo de proveedores de servicios a nivel local. Entre ellos se destacan: limpieza, recolección de residuos, viandas, agua, reparaciones de equipos.

Esta situación de fortalecimiento de la cadena de valor local pudimos experimentarla en nuestros desarrollos de las localidades de Vivoratá, Tres Picos y San Luis.



Perfil de nuestros proveedores



1.418
Proveedores totales



74,61%
del gasto en
proveedores locales en
Argentina

99,87%
del gasto en
proveedores
nacionales en Ecuador

Indicadores de Proveedores⁽¹⁾

TOTAL	2021	2022
Cantidad de proveedores	1.070	1.237
<i>Locales</i>	1.032	1.206
<i>Extranjeros</i>	38	31
Gasto total a proveedores (USD)	137.154.118	572.544.388
<i>Locales</i>	133.458.058	427.172.493
<i>Extranjeros</i>	3.696.060	145.371.895
% del gasto total a proveedores locales	97,31%	74,61%
% de proveedores Pymes	97,28%	95,68%
PETRÓLEO Y GAS	2021	2022
Cantidad de proveedores	437	460
<i>Locales</i>	435	458
<i>Extranjeros</i>	2	2
Gasto total a proveedores (USD)	82.159.954	303.746.998
<i>Locales</i>	81.942.640	158.375.103
<i>Extranjeros</i>	217.314	2.347.779
% del gasto total a proveedores locales	99,74%	99,23%
% de proveedores Pymes	95,39%	93,64%
RENOVABLES	2021	2022
Cantidad de proveedores	170	271
<i>Locales</i>	165	266
<i>Extranjeros</i>	5	5
Gasto total a proveedores (USD)	24.406.074	354.842.014
<i>Locales</i>	23.782.888	214.108.335
<i>Extranjeros</i>	623.186	140.733.678
% del gasto total a proveedores locales	97,45%	60,34%
% de proveedores Pymes	96,34%	94,34%

CEMENTO	2021	2022
Cantidad de proveedores	531	571
<i>Locales</i>	501	547
<i>Extranjeros</i>	30	24
Gasto total a proveedores (USD)	3.673.805	43.459.515
<i>Locales</i>	867.146	41.169.597
<i>Extranjeros</i>	2.806.660	2.289.918
% del gasto total a proveedores locales	23,60%	94,73%
% de proveedores Pymes	96,99%	97,61%

(1) El desglose de proveedores por unidad de negocio no coincide con el total debido a que puede suceder que un proveedor esté contabilizado en más de una unidad de negocio además de en niveles corporativos. Trabajaremos en la sistematización en el mediano plazo.

Indicadores de Proveedores - Ecuador⁽¹⁾

	2021	2022
Cantidad de proveedores	189	181
<i>Nacionales</i>	187	180
<i>Extranjeros</i>	2	1
Gasto total a proveedores	33.250.918,01	37.740.741,66
<i>Nacionales</i>	33.063.670,80	37.690.075,00
<i>Extranjeros</i>	187.247,21	50.666,66
% del gasto total a proveedores nacionales	99,44%	99,87%

(1) Ecuador no cuenta con proveedores locales estrictamente ya que las operaciones se encuentran en zonas amazónicas donde la disponibilidad de recursos y materiales es menor y se encuentra lejos de centros urbanos. La mayoría de los proveedores provienen de Quito.



Contribución al desarrollo socioeconómico de los proveedores

Con nuestros proveedores nos une una historia de un vínculo de crecimiento conjunto. En PCR contribuimos al desarrollo socioeconómico de nuestra cadena de valor y apoyamos a los proveedores locales a través de diferentes acciones:

- Sostenemos entrevistas para darles previsibilidad de los próximos pasos en relación con nuestras necesidades de compra;
- Invitamos a nuestros proveedores a cotizar otros servicios;
- Generamos nuevas oportunidades al solicitar a los proveedores más grandes que integren a proveedores locales en los pliegos;
- Antes de adjudicar los contratos, chequeamos que la mayoría de los proveedores sean locales;
- Otorgamos préstamos a tasas competitivas para la compra de maquinaria o vehículos que luego descontamos de la facturación;
- Acompañamos la profesionalización de sus propios procesos como el uso de canales bancarizados, cuestión que les permite tener nuevas oportunidades para abrirse a otros mercados.

La profesionalización de los sectores de compras mejoró aún más el vínculo con los proveedores ya que se transparentaron los procesos y se eficientizaron los pagos.

Un poco de historia: nuestro proceso de centralización de compra

Desde el punto de vista técnico, tuvimos **dos grandes etapas** en relación con el proceso de compras:

Descentralizada

Hasta 2016, cada una de las locaciones se encargaba de realizar, sobre todo, la compra de suministros a través de los mismos usuarios. Este estilo de gestión no permitía la comparación de precios y no eficientizaba el trabajo, y por eso iniciamos un proceso para hacer un cambio gradual hacia compras centralizadas.

Este cambio tuvo impacto tanto en la compañía como en nuestros proveedores, en tanto impulsó una modalidad que promueve la competencia.

Centralizada

En 2017, para llevar adelante la centralización ponderamos los beneficios entre los que se destacan: el proceso de transparencia, la baja de precios y el alineamiento de los procesos.

En este cambio, la capacitación y el cambio en la estructura fueron clave. Cambiamos la dependencia de los sectores de administración que pasaron a responder a Compras y desde las gerencias administrativas y operativas trabajamos en equipo para capacitar a las personas y profesionalizar el proceso de forma transversal en toda la empresa.

Alianzas estratégicas con proveedores

En PCR, consideramos proveedores estratégicos al fabricante o distribuidor único del material, al representante exclusivo (proveedor desarrollado para la fabricación del material, debe ser fabricante o distribuidor oficial) y a los proveedores especializados.

Con ellos construimos relaciones respetuosas y duraderas. Tal es el caso de nuestro vínculo con Acindar, un proveedor estratégico, a quien le compramos acero para la construcción de los parques eólicos y para la fábrica de premoldeados, mientras que Acindar es cliente con la compra de energía.

Por su parte, en temas vinculados a **Cemento**, tenemos un rol protagónico en el Puerto de Comodoro Rivadavia donde se realiza el ingreso de las importaciones. Allí contamos con proveedores históricos locales.

En términos de acuerdos, participamos activamente en las capacitaciones sobre uso de elementos de seguridad vinculados a nuestra industria con los proveedores de seguridad. Además, invitamos a proveedores a participar de los proyectos con la comunidad que impulsamos.



Desarrollo de proveedores: el caso de la empresa Don Luis Servicios Petroleros en La Pampa

En 2005 contratamos para las actividades de saneamiento ambiental a la empresa Don Luis Servicios Petroleros, un proveedor local. Mediante el uso de una camioneta y dos operarios comenzaron dedicándose a la recolección de residuos domiciliarios del comedor, y a contener y resolver las contingencias por derrames de hidrocarburos.

Como consecuencia del crecimiento del negocio, fuimos demandando más trabajo de su parte, y a través de la capacitación y nuestros pedidos, la empresa aumentó tanto el caudal de los servicios prestados como la precisión de las tareas requeridas. Actualmente, "Don Luis Servicios Petroleros" emplea a 30 personas y atiende unos 700 pozos petroleros.



Proceso de compras: selección y evaluación de proveedores

En la gestión de proveedores, nuestras políticas de compra y contratos contienen y guían los escenarios posibles para la adquisición de productos y servicios para realizar nuestra actividad. Nuestro proceso contempla diferentes tipos de compra:

- **Normal:** habituales y que están relacionadas al proceso productivo.
- **Urgente:** impactan directamente sobre la producción y/o la comercialización de productos de la compañía, que puedan ocasionar una parada de planta o de despacho de productos.
- **Directa:** no tienen requerimiento (OR) de un usuario, sino que nace directamente en la Gestión de Compras (seguros, honorarios profesionales o urgentes).
- **Menores:** son inferiores al equivalente de USD 500, siempre y cuando no estén relacionadas con productos o servicios usados en la producción (alimentos, combustibles, alquiler de rodados, hospedaje, librería, papelería, entre otros).

Las categorías de proveedores son:

- **Extranjeros:** fuera del país
- **Local:** de las ciudades donde tenemos operaciones
- **Regional:** dentro de la provincia
- **Nacional/centralizado:** fundamentalmente proveedores de Buenos Aires.

Todas las compras deben realizarse con la emisión de un documento de compras. Cabe destacar que, los procedimientos y gestión de compras, distinguen entre dos tipos de órdenes: órdenes de compra normal (OP) aquellas que se realizan por cada operación de compra definiendo por material y/o servicio la cantidad, precio y plazo de entrega y demás condiciones de compra y, órdenes de compra abiertas (OW) aquellas que se realizan por una cantidad máxima determinada pero donde las entregas se efectúan en forma parcial y diferida.

Siguiendo la línea de distinción de compras para su gestión adecuada, la gestión de proveedores en Ecuador cuenta con los procedimientos de:

- Calificación de Proveedores;
- Ingreso de Requerimientos de Compra;
- Compra de Bienes y Servicios con Solicitud de Cotización O1 y O2;
- Compra de Bienes y Servicios con Proveedor Especifico O3 y O4;
- Compra de Activos Fijos O5;
- Adquisiciones que requieren licitación;
- Compra directa de combustible;
- Compra directa de Transporte de Combustibles y Materiales;
- Compras BES y Tratamiento Químico;
- Política de Aprobación de Requerimientos y Órdenes de Compra.

Selección

La selección de proveedores la realizamos a través de un portal web donde se hace el alta que incluye datos administrativos, alta impuestos y la validación del área que solicita el producto o servicio. El líder del proceso es el área de Administración, cuestión que permite mantener un control cruzado que le da transparencia.

Dentro del proceso de selección de proveedores, en Ecuador contamos con un documento específico para la Calificación de Proveedores donde el proveedor recibe un cuestionario con 9 aspectos para ser evaluados antes de darse de alta: datos generales de la empresa, cumplimiento legal, evaluación financiera, evaluación comercial, capacidad operativa, infraestructura, gestión de la calidad, seguridad y salud ocupacional y gestión ambiental. Particularmente, en lo que corresponde a la contratación, en las operaciones de Ecuador firmamos Convenios Marco con proveedores de la zona de influencia.

Evaluación

Contamos con una evaluación inicial con la primera compra del proveedor, donde analizamos su desempeño. Además, trabajamos en el desarrollo de proveedores para alcanzar las certificaciones vinculadas con las normas de seguridad ambiental. En este sentido, auditamos proveedores para que cumplan con nuestras definiciones ambientales.

En la división **Cemento**, evaluamos los proveedores críticos según los criterios de la ISO 9001. Anualmente hacemos una auditoría presencial para revisar procedimientos y trazabilidad. Realizamos visitas a los proveedores críticos y estratégicos según nuestro “Plan anual de auditoría de proveedores”.

Por su parte, realizamos el control de contratistas con las autoridades de la Secretaría de Hidrocarburos de La Pampa, según la legislación vigente.

Para 2023, el objetivo del sector es sistematizar los indicadores de proveedores para lograr una evaluación más sistematizada y efectiva.

Canales de comunicación con proveedores

La comunicación con proveedores se realiza a través de las casillas oficiales de la compañía, según el siguiente detalle.

- compras@pcr.energy
- comprasoilgas@pcr.energy
- comprasrenovables@pcr.energy
- cotizacionesbsas@pcr.energy
- pcrcomprasbue@pcr.energy
- compras.sosneado@pcr.energy

Todas nuestras órdenes de compra cuentan con un instructivo administrativo. En cada interacción con nuestros proveedores acercamos información valiosa para llevar adelante los procesos de la mejor manera posible, siempre valorando el aporte de cada uno de ellos a nuestra actividad.



09

Acciones con la comunidad

Tenemos un fuerte vínculo con las comunidades donde estamos presentes porque somos un actor socioeconómico clave para su desarrollo, y conscientes de esta responsabilidad invertimos en programas y acciones que generen valor compartido con una mirada en la sostenibilidad de nuestra actividad y el bienestar de las personas.

Compromiso con la comunidad local

El respeto por las personas y el compromiso por el desarrollo de las comunidades donde operamos es un pilar de nuestra filosofía empresarial. Es nuestra intención establecer vínculos cercanos y relaciones de largo plazo basadas en el diálogo permanente con los principales actores sociales de las comunidades para crear valor compartido.

Nuestra trayectoria y permanencia de más de 100 años en Comodoro Rivadavia, la renovación hasta 2035 de concesiones petroleras en Mendoza y la presencia por más de 3 décadas en la provincia de La Pampa son una fiel muestra de un crecimiento sustentable del negocio basados en la integridad, la ética y el compromiso con el cuidado del medio ambiente, siendo todos estos factores hoy insoslayables por las comunidades.

El compromiso que asumimos con las comunidades locales se materializa en las acciones de inversión social, en la promoción del empleo y en la contribución permanente para el desarrollo local.



409.000 USD
en inversión social
en 2022



Estrategia de inversión social

Para mantener activas y fortalecer las relaciones sociales con los principales referentes, instituciones y autoridades de las comunidades, generamos espacios de comunicación presenciales que nos permite relevar expectativas y entender las principales necesidades comunales.

A partir de este relevamiento elaboramos una Estrategia de Inversión Social privada para sistematizar nuestra gestión, y en ella definimos los lineamientos estratégicos bajo tres ejes: Salud, Educación, y Desarrollo Local; y establecimos los principales objetivos:

- Creación de valor compartido en las comunidades donde operamos.
- Diálogo con los grupos de interés clave y gestión de las respuestas a sus demandas y expectativas.
- Impulsar el Desarrollo Local en función de las necesidades prioritarias de las comunidades y la alineación con la política de sustentabilidad corporativa de PCR.
- Relevar necesidades de las comunidades y expectativas de los públicos de interés a partir de diagnóstico social comunitario.

En este marco, desarrollamos iniciativas haciendo sinergia con equipos multidisciplinarios en las Unidades de Negocios, que se posicionan como referentes de los proyectos, promueven el relacionamiento con las instituciones educativas y de salud y proponen acciones. En 2022, en Argentina, invertimos en diversas iniciativas, incluyendo donaciones a instituciones educativas y de salud, así como charlas de concientización sobre diferentes asuntos de impacto comunitario.

En particular, durante 2022 realizamos un diagnóstico integral de impacto social en La Pampa para la unidad de negocios **Petróleo y Gas**. En este estudio mapeamos los grupos de interés clave, las principales necesidades de la zona y las acciones que estamos realizando con su impacto en las personas y el entorno.

Objetivos con impacto social

- Gestionar un modelo de inversión social corporativa de manera sistémica y proactiva, establecer criterios de involucramiento en las comunidades contemplando las necesidades prioritarias.
- Contribuir al incremento de las capacidades, recursos y oportunidades de las comunidades, fomentando la participación de la comunidad y la sinergia en la región a través de alianzas con instituciones, empresas y gobierno local.
- Obtener la licencia social para operar en las comunidades donde se desarrollan las operaciones de PCR a través de un diálogo permanente con los públicos estratégicos de interés e impulsando acciones orientadas al desarrollo local con el fin de agregar valor y asimismo contener las necesidades del negocio (obtención de concesiones, atracción y adquisición de talento, vinculación con instituciones, autoridades y entidades gubernamentales).
- Fomentar acciones de impacto orientadas a crear valor sostenible de largo plazo y contener las expectativas de los grupos de interés prioritarios y estratégicos, evitando acciones que generen dependencia o fomenten el asistencialismo.
- Gestionar la articulación de los lineamientos estratégicos de inversión social corporativa con los desafíos de sustentabilidad y las capacidades de PCR, y vincular con los ODS y estándares internacionales de gestión estratégica y reporte de sustentabilidad.
- Promover la concientización y la cultura de sustentabilidad bajo un modelo de colaboración dentro de la organización.
- Impulsar programas corporativos de voluntariado, bienestar y desarrollo de las capacidades de las personas basados en la innovación, el conocimiento y la sustentabilidad, que contribuyan a fortalecer la Propuesta de Valor al Empleado y el desempeño organizacional de PCR.

En Ecuador, a partir del diálogo con organismos y organizaciones de la sociedad civil, relevamos las necesidades de la comunidad con el objetivo de delinear las acciones a desarrollar y realizamos evaluaciones periódicas para medir el impacto de las inversiones en la comunidad. Como consecuencia del relevamiento y evaluación logramos orientar el acompañamiento a la comunidad y contribuir con la creación de organizaciones legalmente constituidas destinadas al fortalecimiento de sectores vulnerables. Particularmente, se crearon las organizaciones de Mujeres Nuevo Amanecer en Pindo y 8 de Marzo en Palanda.

El 90% de los colaboradores de los bloques 64 y 65 participan activamente en los comités paritarios y en las reuniones internas de las comunidades.

La estrategia de inversión social en Ecuador comprende dos principales compromisos, cada cual con sus objetivos y resultados:

Compromiso	Objetivo	Resultado 2022
Becas para los mejores estudiantes del área de influencia directa.	Entregar aporte económico que viabilice asistencia de los estudiantes a las escuelas.	Asistencia del 95% de niños, niñas y adolescentes a las escuelas. El 90% de los estudiantes termina educación formal.
Entrega de aporte económico para proyecto de desarrollo (una comunidad al año).	Apojar iniciativas de las comunidades en su desarrollo socioeconómico.	Construcción de infraestructura e implementación de proyectos productivos.

Dentro de los proyectos destinados a la comunidad se encuentran programas de salud comunitaria, programas de educación y programas de generación de empleo.





Salud



Nos comprometemos con el bienestar de nuestros colaboradores impulsando iniciativas que impactan en la calidad de la atención sanitaria en las comunidades en las que residen.

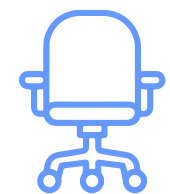
Con el propósito de mejorar la calidad de atención en las entidades de salud locales, contribuimos con la adquisición de equipamiento que facilita la labor de los profesionales de la salud. En este sentido este año facilitamos los siguientes equipamientos:



Provisión de unidad móvil al Hospital de 25 de Mayo de Medanito – La Pampa, para la realización de la campaña nacional de vacunación contra el sarampión.



Adquisición de insumos médicos para el puesto sanitario de Jaramillo – Santa Cruz.



Equipamiento de sillas al Hospital Zonal de Pico Truncado -Santa Cruz.



PCR en Ecuador cuenta con programas de salud comunitaria a través de los cuales provee apoyo a emergencias médicas y brigadas médicas de comunidades. De esta forma, proporciona acceso a la salud tanto de forma preventiva como correctiva, contribuyendo a la estabilidad de las familias.

Cantidad de beneficiarios por actividad en Ecuador	Total
Kits de higiene	1.397
Brigada médica	1.905
Apoyos salud	82
Apoyos de navidad	5.525

Acción	Institución	Organizaciones aliadas
Petróleo y gas		
Donación Pick Up campaña de vacunación	Hospital 25 de Mayo	Hospital de 25 de Mayo
Renovables		
Donación de un desfibrilador y accesorios médicos ⁽¹⁾	Puesto de Salud Jaramillo	Intendencia de Jaramillo - Fitz Roy; Puesto Sanitario Fitz Roy - Jaramillo
Donación oxímetros, balanzas y resucitadores	Puesto de Salud Jaramillo	Intendencia de Jaramillo - Fitz Roy; Puesto Sanitario Fitz Roy - Jaramillo
Donación sillas y sillones	Hospital Distrital de Pico Truncado	Hospital Zonal de Pico Truncado

(1) Entre los accesorios: muletas, metálicas, termómetros digitales, oxímetros, balanzas.



Educación

Nuestro aporte a la educación se concreta principalmente a través de dos iniciativas a partir de una alianza con la Universidad Nacional de La Pampa y la Secretaría de Energía y Minería de la provincia de La Pampa: Pasantías en la locación de Medanito; y la participación en el diseño de los módulos académicos de la Diplomatura en Gestión de Hidrocarburos⁽¹⁰⁾.

En la división **Cemento**, tenemos un vínculo estrecho con los colegios e instituciones educativas de la zona norte de Comodoro Rivadavia, al igual que en Pico Truncado, en donde hacemos instancias de reclutamiento local para nuestros equipos de trabajo.

Adicionalmente, este año realizamos una donación de instrumentos para el laboratorio de química de la escuela secundaria de Jaramillo.

1° hackathon de la industria cementera

Participamos del hackathon organizado por la Asociación de Productores de Cemento Portland, impulsando la participación de docentes y estudiantes de las universidades asociadas a PCR en las distintas unidades de negocios (Universidad Nacional de la Patagonia Austral, Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco y Universidad Nacional de La Pampa). También fueron parte de este evento fundaciones relacionadas con la educación que mantienen contacto con PCR. Destacamos que el tutor del equipo ganador fue una de las personas invitadas por PCR y es docente de Geología de la Universidad de La Pampa.

Acción	Institución	Beneficiarios	Organizaciones aliadas
Petróleo y gas			
Pasantías de estudiantes de la Universidad Nacional de La Pampa.	Universidad de La Pampa	5 pasantes anualmente ⁽¹⁾	Universidad Nacional de La Pampa
Diseño curricular y planificación del dictado del programa de la Diplomatura en Gestión de Hidrocarburos ⁽²⁾	Universidad de La Pampa	45 personas en el primer cohorte	Universidad de La Pampa, Secretaría de Energía, Tecnicatura de Petróleo de 25 de Mayo, Operadoras Petroleras: Pam-petrol, PCR, Refi Pampa, Pluspetrol, Medanito.
Charlas de seguridad e higiene laboral	Centro Provincial de Formación Profesional N°12	S/D	S/D
Visita al yacimiento Medanito Sudeste y capacitación de procesos a participantes del Programa Federal de Educación ⁽³⁾	Programa Federal de Educación - IFE - Gobierno de La Pampa - Secretaría de Energía	30 profesionales	Secretaría de Hidrocarburos y Consejo Federal de Inversión (CFI)
Aporte para el viaje de estudios de la Escuela Primaria Colonia Chica	Escuela Primaria Colonia Chica	S/D	S/D
Renovables			
Donación de elementos para laboratorio de química	Escuela Secundaria N°31 de Jaramillo	70 alumnos	Escuela Primaria Jaramillo
Donación de mapas en el marco de los 40 años de las Islas Malvinas	Colegios e Instituciones del gobierno	150 alumnos	Intendencia Jaramillo Fitz Roy e Instituciones Académicas
Cemento			
Presentes fin de año Colegio secundario N°7702	Escuela Provincial Secundaria N°7702 - Km 8 - Charles Darwin	100 alumnos	S/D
Medallas por el acto de fin de año a Escuela Primaria Km 8	Escuela Primaria N°126	100 alumnos	S/D
Cuadros por el aniversario de la Escuela Primaria Km 8	Escuela Primaria N°126	170 alumnos	Escuela Primaria n° 126 de Km 8 - Comodoro Rivadavia
Reconocimiento docentes para Escuela Primaria Km 8	Escuela Primaria N°126	S/D	S/D
Presentes por el acto de fin de año a Escuela Técnica Yapeyú	Escuela Técnica N°707 - Km 8 - Yapeyú	S/D	S/D

(1) Uno de ellos se está incorporando a la nómina de PCR en los próximos días.

(2) Se asignaron a la fase de diseño el aporte de 3 ingenieros para elaborar los programas, el gerente de operaciones coordinó y supervisó la elaboración de los mismos, y desde RSE se llevó adelante la comunicación con el referente de la institución educativa. Se postergó el dictado de los módulos asignados para Febrero 2023.

(3) Durante media jornada se asignó un equipo de ingenieros (4) para brindar la capacitación sobre procesos petroleros y la recorrida de instalaciones.

(10) Para más información ver capítulo de "Capital Humano" en este Reporte.

De la misma forma, Ecuador cuenta con programas que incentivan la educación mediante becas universitarias y escolares a los alumnos destacados.

Cantidad de beneficiarios por actividad en Ecuador	Total
Becas escolares ⁽¹⁾	114
Becas universitarias ⁽¹⁾	27
Mochilas	1.308

(1) Para los bloques 90 y 91 no hubieron becas escolares ni universitarias otorgadas ya que actualmente los pozos se encuentran en exploración.

Desde los inicios de las operaciones en Ecuador contribuimos al desarrollo educativo de las comunidades locales a través de la inversión en infraestructura relacionada a instituciones educativas. Como consecuencia de las inversiones, aumentaron las fuentes de empleo y los ingresos, disminuyó la deserción escolar, aumentó el acceso a la escolaridad, la conciencia social y la participación comunitaria y en iniciativas de género e igualdad de oportunidades. Entre las principales inversiones se destaca la construcción de aulas escolares, casas comunales, centros de capacitación, botiquines comunitarios e iglesias.





Desarrollo local



Crecemos junto a las comunidades locales aportando con la promoción del empleo, la contratación de proveedores locales, invirtiendo en instituciones locales, y apoyando el desarrollo cultural de cada locación.

Durante 2022, mejoramos las letras de la entrada a la ciudad de Pico Truncado, Santa Cruz. Además, contribuimos con el parque jurásico de 25 de Mayo, La Pampa a través de la colocación de estatuas dinosaurios. Asimismo, brindamos apoyo económico a los clubes locales en Comodoro Rivadavia, Pico Truncado, Santa Rosa y 25 de Mayo.

Queremos estar cerca de los ciudadanos donde PCR está presente, manteniendo un diálogo permanente y encuentros presenciales que fomentamos con referentes de las instituciones locales poniendo a disposición canales de comunicación todo el año en cada una de nuestras operaciones. Además, somos generadores de empleo

y desarrolladores de proveedores locales; mantenemos bajos indicadores de conflictos sociales o sindicales, despidos masivos o desvinculación comercial de proveedores ⁽¹⁾.

En 2022 la división de **Petróleo y Gas** participó en la Expo PyMEs de La Pampa.

Acción	Institución	Organizaciones aliadas
Petróleo y gas		
Capacitación y Diagnostico de RSE ⁽¹⁾	Secretaría de Energía LP	Secretaría de Hidrocarburos y Consejo Federal de Inversión (CFI)
Donación de dos dinosaurios y servicio de hidrogrúa	Municipalidad de 25 de Mayo	Intendencia de 25 de Mayo
Provisión de cinco transportes de personal para torneo regional	Club de Futbol Infantil 25 de Mayo	Club 25 de Mayo
Donación tubing y varillas para Construcción de galpón para capacitaciones	Federación de asociación de Bomberos	Bomberos Voluntarios

(11) Para más información ver capítulo de "Capital Humano" en este Reporte.

(1) Se capacitó a mandos medios y superiores del negocio Petróleo, en el yacimiento; se realizó la fase diagnostica de RSE por pedido de la Sec. Energía LP.

Acción	Institución	Organizaciones aliadas
Renovables		
Elementos de señalización y seguridad para la realización de controles	Policía de Jaramillo	Policía caminera de Jaramillo - Fitz Roy - Intendencia de Jaramillo y Fitz Roy
Cemento		
Aporte a veteranos futbol	Club de Veteranos de Petroquímica	Club de Veteranos de PCR en Pico Truncado
Aporte Club Petroquímica	Club Deportivo Petroquímica	Club deportivo PCR en Comodoro Rivadavia
Letras para ingreso Pico Truncado	Municipalidad Pico Truncado	S/D
Donación de fondos a Fundación Crecer	Fundación Crecer	Fundación Crecer
Donación 43 computadoras a Proyecto Puente	Asociación Civil Proyecto Puente	Asociación Civil Proyecto Puente

En Ecuador, PCR cuenta con un programa de mano de obra local. Además, a través de la inversión en cultivos contribuimos a aumentar el caudal de productos agrícolas y ganaderos fomentando el crecimiento de pequeños y medianos productores, así como la disponibilidad de productos alimenticios para la comunidad en su conjunto. A lo largo de los años, PCR invirtió en proyectos de adquisición de ganado vacuno, cría de peces, plantas de cacao, entre otras, a través de la alianza con la Prefectura.



Derechos Humanos

En PCR fomentamos un ambiente de trabajo, cooperación y respeto por los derechos humanos de todas las personas que integran PCR y viven en las comunidades locales. Promovemos una política de tolerancia cero a cualquier práctica y/o comportamiento discriminatorio ejercido contra cualquier persona que trabaje o visite nuestras operaciones. De esta forma, buscamos garantizar la igualdad de oportunidades de trabajo para todos, independientemente de la raza, etnia, sexo, religión, género, origen, inclinación sexual, edad, discapacidad, creencias, afiliaciones políticas, gremiales o nacionalidades ⁽¹²⁾.

Particularmente, en Ecuador, PCR se alinea a lo establecido en el Artículo 134 del Código de Trabajo donde se establece la prohibición del trabajo de niños, niñas y adolescentes y expresa que, el empleador que viole esta prohibición, pagará al menor de quince años el doble de la remuneración, no estará exento de cumplir con todas las obligaciones laborales y sociales derivadas de la relación laboral, incluidas todas las prestaciones y beneficios de la seguridad social, y será sancionado con el máximo de la multa prevista en el artículo 95 del Código de la Niñez y Adolescencia, y con la clausura del establecimiento en caso de reincidencia.

(12) Para más información ver capítulo de "Capital Humano" en este Reporte.

Derechos sobre la tierra y los recursos

En materia de derechos sobre la tierra y los recursos utilizados para el desarrollo de nuestras operaciones, en Argentina, en 2022 no hubo afectaciones sobre la población a raíz de alguna de nuestras operaciones. Dado que parte de nuestras actividades se dan en el marco de yacimientos y parques eólicos alejados de centros urbanos no hay registro de impactos negativos sobre la población lindante realizándose por otra parte los pagos a superficiarios en los casos que corresponde. En Comodoro Rivadavia, si bien la actividad cementera se da en la planta de cemento que está inmersa en el barrio de Km 8, no hay afectación sobre la comunidad.

En las operaciones de Ecuador, PCR no tuvo que reubicar a personas o poblaciones. En cambio, fruto del trabajo que realiza la empresa, aumentó la población y, como consecuencia, se tuvieron en cuenta distintas reformas tales como retiro de tuberías con el objetivo de no causar afectación a las personas.



10

Ambiente

Nos comprometemos con el cuidado del medio ambiente a través de la implementación y desarrollo de prácticas e iniciativas que garanticen la gestión eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y el cuidado de la biodiversidad.



Compromiso con el ambiente

Trabajamos para gestionar nuestro negocio a través de prácticas y procesos que fomenten el cuidado del medio ambiente, la gestión eficiente de recursos y la contribución a la lucha contra el cambio climático. Damos cuenta de nuestro compromiso a través de la confección de políticas y lineamientos que garanticen una gestión y desarrollo responsable, eficiente y sostenible.

En todas nuestras unidades de negocio nos comprometemos a cumplir los requisitos legales, minimizar los impactos negativos de nuestras actividades sobre el entorno, fomentar una cultura de mejora continua en nuestro desempeño ambiental, asignar los recursos de forma eficiente y sustentable, prevenir la contaminación, y evaluar los riesgos y oportunidades que nuestras operaciones conllevan.

Cabe destacar que, cada una de las unidades de negocio, incluidas las operaciones en Ecuador, cuentan con compromisos específicos, dentro de políticas formales, aplicados a las particularidades de su actividad.⁽¹³⁾



(13) Desde 2010, la división de Cemento cuenta con una Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para garantizar la producción segura y eficiente de cemento para la construcción y uso petrolero, morteros y premoldeados de hormigón y la explotación de petróleo y gas. En 2022 la división de Renovables realizó y efectuó la revisión de su Política Integrada de Calidad, Salud, Seguridad en el trabajo, Medio Ambiente y Social de los Parques de Energía Renovable de PCR y sus subsidiarias.

Sistema de gestión ambiental

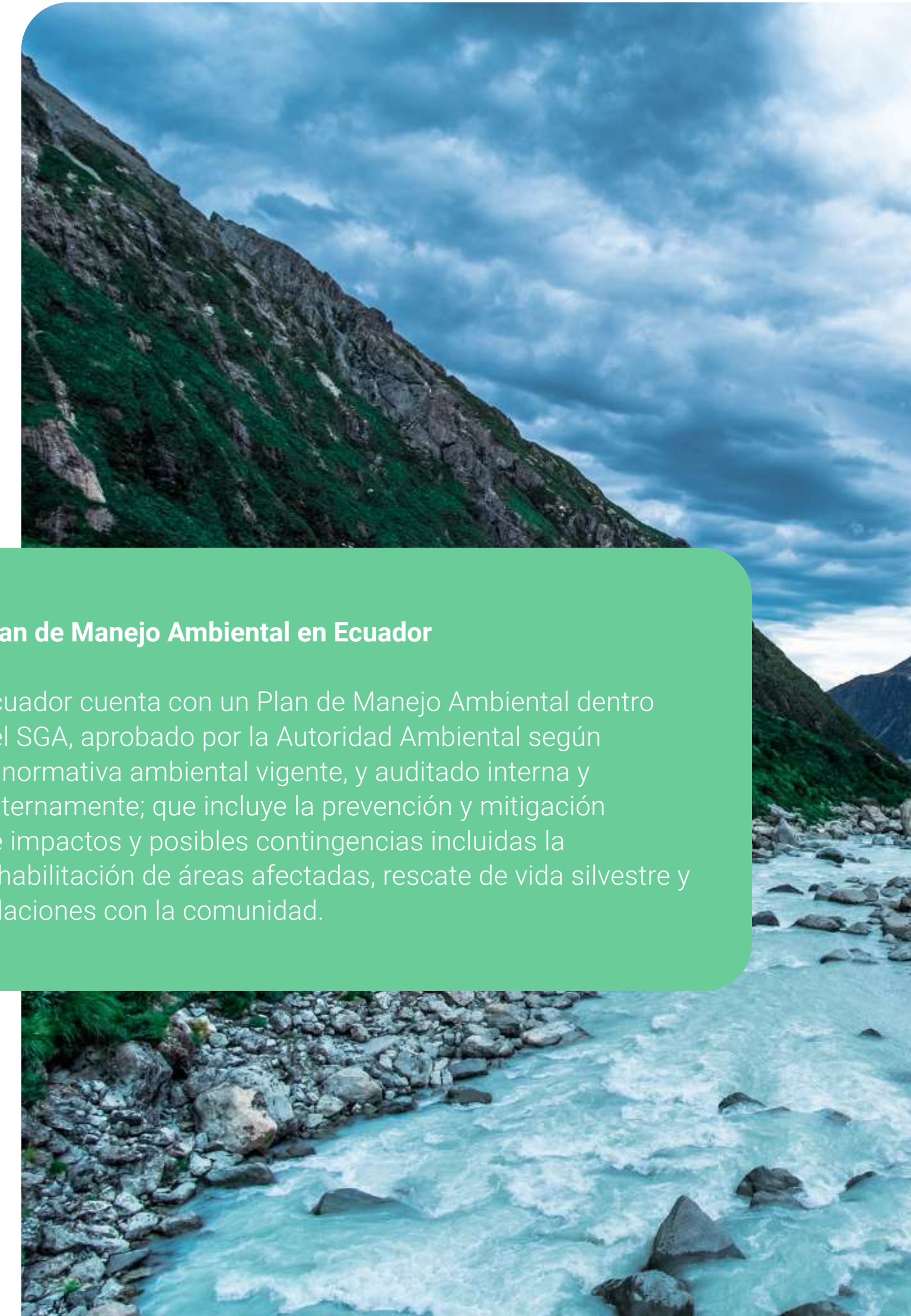
Contamos con Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) en cada una de nuestras unidades de negocio con el objetivo de asegurar que las actividades cumplan con los metas de control y optimización de los impactos que son específicos para cada sector. Los sistemas contemplan procesos, mecanismos de medición, planes de capacitación, gestión de riesgos, preparación ante emergencias, y gestión de crisis para la continuidad del negocio. A pesar de que únicamente el Sistema de Gestión Ambiental en los parques Bicentenario y Mataco San Jorge se encuentra certificado por la Norma ISO 14001, todos se basan en esta norma para sistematizar la documentación y procesos. En el caso de Ecuador, sumado a esta alineación, el sistema se desarrolla en base a la legislación ecuatoriana.

En líneas generales estos alcanzan la gestión de emisiones, agua, energía, derrames, residuos, y el cuidado de la biodiversidad. A partir de estos procesos medimos y realizamos un seguimiento de las acciones e indicadores de desempeño para el cumplimiento de los objetivos asumidos.



En 2022 logramos la certificación ISO 14001 del Sistema de Gestión Ambiental en los parques Bicentenario y Mataco San Jorge.

En 2022 logramos la registraci3n en IREC Standard de nuestros parques de energía renovable PEBSA y Mataco San Jorge.



Plan de Manejo Ambiental en Ecuador

Ecuador cuenta con un Plan de Manejo Ambiental dentro del SGA, aprobado por la Autoridad Ambiental según la normativa ambiental vigente, y auditado interna y externamente; que incluye la prevención y mitigaci3n de impactos y posibles contingencias incluidas la rehabilitaci3n de áreas afectadas, rescate de vida silvestre y relaciones con la comunidad.



Evaluación de impactos ambientales

A fin de mejorar continuamente nuestra gestión ambiental y cumplir con los requerimientos legales, realizamos evaluaciones y estudios de impactos ambientales en nuestras operaciones.

Entre 2021 y 2022, la división de **Cemento** realizó en la planta de Comodoro Rivadavia cinco estudios de impacto ambiental junto a la Subsecretaría de Medio Ambiente de la Municipalidad de Comodoro Rivadavia y al Ministerio de Ambiente de la Provincia de Chubut⁽¹⁴⁾. De la misma forma, en la planta de Pico Truncado elaboramos tres informes de impacto ambiental para la Secretaría de Estado de Ambiente de la Provincia de Santa Cruz y la Secretaría de Estado de Minería⁽¹⁵⁾.

Por su parte, para la división de **Renovables** gestionamos, para cada proyecto, las correspondientes Declaraciones de Impacto Ambiental (DIA) ante las autoridades correspondientes y así, determinamos si un proyecto es apto o no ambientalmente. Bajo este marco, el Parque Eólico San Jorge y el Parque Eólico El Mataco fueron declarados “ambientalmente aptos”.

En cuanto a la división de **Petróleo y gas**, en la provincia de Mendoza, llevamos a cabo estudios de impacto ambiental exclusivamente para las nuevas instalaciones que se desarrollan en el yacimiento y garantizamos que todos posean las aprobaciones correspondientes por parte de los organismos reguladores.

En 2022 ejecutamos 10 estudios de impacto ambiental en el yacimiento El Sosneado y, como resultado, obtuvimos que todos los impactos se encuentran dentro del marco de los impactos ambientales previstos.

Por su parte, para obtener la licencia de diversos proyectos en los bloques de Palanda, Pindo, Arazá Este y Sahino en Ecuador, realizamos estudios de impacto ambiental (EIAs), sin los cuales no se puede operar los bloques.

(14) Los estudios fueron: Estudio de Impacto Ambiental – Alta ambiental – Fábrica de cemento, morteros, premoldeados y pretensados; Informe de Impacto ambiental – Cantera La Celina - Yeso; Informe de Impacto ambiental – Cantera Tetas de Pineda - Caliza; Informe de Impacto ambiental – Colhue Huapi y; Informe de Impacto ambiental – Solano Sur - Puzolana. Los primeros dos ya fueron aprobados mientras que los últimos tres se encuentran en trámite de aprobación.

(15) Los estudios fueron: Estudio de impacto ambiental – Planta Pico Truncado; Informe de Impacto Ambiental Cantera Los Cerros – Caliza; Informe de Impacto ambiental Cantera Don Hugo – puzolana. El primero fue emitido ante la Secretaría de Estado de Ambiente – Provincia de Santa Cruz y los últimos dos se encuentran en trámite de renovación en la Secretaría de Estado de Minería.



METAS AMBIENTALES

Con el compromiso de la mejora continua y optimización del impacto ambiental, nos propusimos metas a futuro relacionadas a los principales temas ambientales que gestionamos.

Las metas de 2022 más significativas fueron:

- Monitoreo de la calidad y el consumo de agua;
- Monitoreo de emisiones a la atmósfera;
- Gestión de residuos peligrosos;
- Reutilización de materiales;
- Capacitación y motivación al personal en temas de seguridad, higiene, ambiente y social;
- Evaluación de los impactos de los parques, aerogeneradores y plantas en funcionamiento;
- Continuidad en la implementación del programa de abandono de pozos petroleros inactivos;
- Mejora del conjunto de indicadores de gestión ambiental.

Por su parte, las operaciones en Ecuador también cuentan con metas ambientales puntuales, entre las que se destacan:

- Cumplimiento del PMA;
- Recuperación del paisaje por movimiento de suelos;
- Minimización de desechos peligrosos;
- Control de descargas líquidas al ambiente.

Inversiones ambientales



1.006.487,88 USD
en inversiones ambientales

En 2022 invertimos 49.400 USD en Ecuador en reforestación y revegetación de sitios por movimiento de suelos en los bloques 64 y 65.

PETRÓLEO Y GAS



664.400 USD en inversiones ambientales

- Tratamiento de residuos, oleo contaminados, tratamiento de parafinas, tratamiento de suelo, disposición final, etc;
- Adecuación y mejoras en Planta de Tratamiento de Crudo;
- Adquisición de equipos para atención de contingencias en Rio Colorado;
- Ejecución de obras de prevención y protección ante erosión hídrica (causes aluvionales);
- Adquisición de equipos contra incendio;
- Reparación y construcción de pileta de emergencia;
- Reparación de plumines de venteo;
- Capacitación de brigada contra incendios;
- Mejoras en señalética;
- Disposición final de residuos peligrosos Y48;
- Eliminación progresiva de fondos de tanques almacenados con operador habilitado;
- Cambio de oleoducto de batería 1-batería 2 para disminuir los incidentes ambientales asociados a las rupturas de oleoductos;
- Abandono definitivo de 6 pozos inactivos con restauración de la locación a fin de su revegetación natural.

RENOVABLES



93.668,09 USD en inversiones ambientales

- Actualización de adendas en Mataco II y III, y en Vivoratá;
- Monitoreos periódicos de aves y ruidos;
- Ampliación del recinto de productos de concreto, vereda y platea;
- Estudios y monitoreos periódicos.

CEMENTO



199.019,79 USD en inversiones ambientales

- Fabricación y montaje de nuevos accesos superiores para mantenimiento del nuevo elevador y muestreo de chimenea;
- Montaje de nuevos equipos para aspiración de polvo en sectores de embolsado, mezcladora y tolva de descarga;
- Colector con salidas regulables, filtro y turbina con optima capacidad de aspiración;
- Adquisición y montaje de instalación para bobinado de alambre adecuado a los requerimientos de planta a fin de optimizar insumo y reducir desperdicios;
- Adquisición de dos autoelevadores Linde, en renovación del parque automotor;
- Adecuación y puesta en marcha del sistema de zaranda para la recuperación de áridos provenientes de premoldeados descartados.



Alianzas y participación en iniciativas para el cuidado del medio ambiente



Somos conscientes de que la construcción de un futuro sostenible requiere de la interacción de muchos actores. Es por ello que, en todas las unidades de negocio, trabajamos para fomentar y concretar alianzas con organizaciones y fundaciones que contribuyan al cuidado del medio ambiente.

Participación en asociaciones relacionadas con la lucha contra el cambio climático

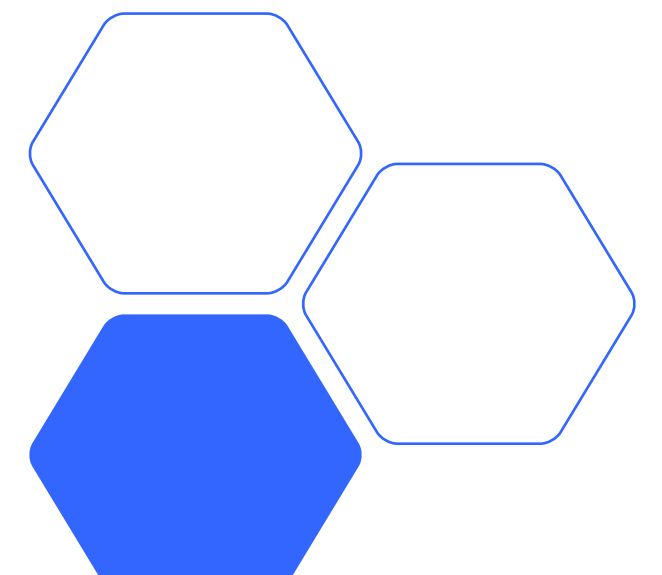
Somos miembros de diferentes organismos, instituciones y asociaciones empresarias en las cuales participamos activamente en diálogos e intercambios en pos de encontrar soluciones del negocio para la lucha contra el cambio climático⁽¹⁶⁾:

Adicionalmente, participamos en leyes de fomento al desarrollo de las renovables:

- Participación y adjudicación de PEBSA en RenovAr 1,5.
- Presentación y adjudicación de Mataco y San Jorge en RenovAr 2;
- Presentación y adjudicación en MATER de PEBSA II , Mataco III, Vivoratá y San Luis Norte.

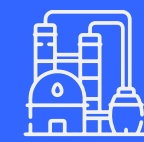
Participamos a través de la Comisión de Sostenibilidad de la AFCP en espacios de diálogo con organismos públicos, acompañamientos en la elaboración de informes y datos sectoriales en el marco del marco del Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático al 2030 y Estrategia de desarrollo resiliente con bajas emisiones a Largo Plazo a 2050.

(16) Para más información sobre los organismos, instituciones y asociaciones empresarias ver el apartado de "Participación institucional" dentro del capítulo de "Introducción".





Participación en iniciativas relacionadas al cuidado del ambiente



Petróleo y gas:

- Prevención de Incendios forestales junto a Bomberos voluntarios de 25 de Mayo y Casa de Piedra.
- Atención de contingencias en Río Colorado junto a Bomberos, Defensa Civil, Policía, Recursos Hídricos, AA de las provincias de La Pampa, Rio Negro y Neuquén.
- Colaboración con docentes en la Tecnicatura de hidrocarburos de la Universidad de La Pampa.
- Programa de ecoturismo junto a la Municipalidad de 25 de Mayo denominado Las Huellas del Petróleo.
- Participación en el Protocolo de Monitoreo Preventivo de Instalaciones y Planes de Contingencia desarrollado por el Comité Interempresario del Rio Colorado.



Renovables:

- Charla con la comunidad en la Municipalidad de Tornquist para comunicar la ampliación del proyecto, los aspectos e impactos ambientales, la energía renovable en el contexto actual.
- Gestión de notas periodísticas y entrevistas, radial y televisiva sobre Parque Eólico Mataco III.
- Charla de presentación del proyecto San Luis Norte y nota periodística en la Legislatura de San Luis.
- Invitación y visita al parque por parte de autoridades provinciales.



Cemento:

- Donación de equipos informáticos para su reutilización junto a Proyecto Puente para beneficio de comunidades vecinas de bajos recursos.
- Donación de envases de papel para su reutilización en el taller laboral para adultos con discapacidad, junto con Asociación Nosotros También.
- Participación en el estudio del Proyecto Hoja de Ruta Argentina Cemento CO2 al 2050 bajo la coordinación FICEM -GCCA-Race To Zero.
- Participación en el Proyecto de Estudio y Análisis del Ciclo de Vida de Fracción Rechazo de RSU, bajo la coordinación FICEM – OMNISCIEN y validación por parte de INTI.
- Proyecto Estudio local ejecutado por UNCPBA sobre aporte de la recarbonatación como medida de captura de CO2 en materiales de base cementícea.
- Reporte anual para la base de datos GNR (Getting the Numbers Right), administrada por GCCA (Asociación Global de Cemento y Concreto) para monitorear y reportar de forma confidencial gestionado a través de PwC; quien recibe, valida y consolida los datos para su divulgación por parte de la FICEM.
- Presentación del 4to Informe de Indicadores de Sostenibilidad de la Industria Argentina del Cemento 2018-2019- Caso de éxito: “Energía eléctrica renovable de fuente eólica”- PCR S.A.
- Participación como jurado en el CementON Hackaton de la AFCP.

Cambio climático y emisiones

Conscientes del impacto de nuestro negocio en el cambio climático, desde PCR trabajamos para que la gestión de nuestras operaciones sea lo más eficiente posible en cuanto al cuidado de los recursos y el planeta, en particular en relación a nuestras emisiones y a la huella de carbono.

Fiel a nuestro compromiso, PCR promueve desarrollar tecnologías y utilizar materiales alternativos que minimicen nuestra emisión de gases de efecto invernadero. En particular, destacamos nuestra unidad de negocios de energía renovable que presenta una contribución positiva en la lucha contra el cambio climático.

Entre las acciones desarrolladas por la división de **Petróleo y gas** se encuentran los proyectos de recuperación de vapores de tanques atmosféricos en las plantas de tratamiento de gas (PTG) con el objetivo de reducir las emisiones de GEI y el reemplazo de gas de instrumento por aire de instrumento dimensionado en 1.000 m³/día representando el 15% del aventamiento total de las operaciones.

A pesar de que las emisiones de los parques eólicos de la división **Renovables** son poco significativas, resultando en el cálculo integral una huella negativa por el aporte en la oferta de energías limpias; dentro de las operaciones contamos con equipos de diésel para consumos auxiliares de energía cuando el parque se encuentra fuera de operación. Igualmente, el balance energético es favorable para nuestros parques.

Por su parte, desde la división de **Cemento** realizamos diversas iniciativas para la reducción de emisiones. Entre ellas:

- uso de puzolana como aditivo y aplicación en cementos;
- uso de gas natural como combustible principal del horno;
- sustitución de energía convencional por renovable;
- reemplazo de luminarias en las plantas, por luminaria LED;
- optimización de equipos eléctricos; y
- nuevo producto CP30 para uso de albañilería logrando menor relación entre clinker y cemento.



Emisiones de GEI (tnCO ₂) ⁽¹⁾	2021	2022
PETRÓLEO Y GAS⁽²⁾		
Mendoza		
Emisiones GEI Alcance 1 ⁽³⁾	15.476,48	14.945,41
RENOVABLES		
PEBSA		
Emisiones GEI Alcance 1 ⁽⁴⁾	0,73 ⁽⁵⁾	0,73 ⁽⁵⁾
Emisiones GEI Alcance 2 ⁽⁴⁾	123,80 ⁽⁶⁾	111,16 ⁽⁷⁾
SJM		
Emisiones GEI Alcance 1 ⁽⁸⁾	23,21 ^{(9) (12)}	23,21 ^{(9) (12)}
Emisiones GEI Alcance 2 ⁽⁸⁾	179,07 ⁽¹⁰⁾	149,78 ⁽¹¹⁾
Obras		
Emisiones GEI Alcance 3	N/D	1.645,61
CEMENTO		
Emisiones GEI Alcance 1	578.374,8	513.449,5
Emisiones GEI Alcance 2	23.339,8	11.167
Cemento		
Emisiones GEI Alcance 1	577.854,9	512.945,7
Emisiones GEI Alcance 2	22.888,6	10.729,5
Morteros, premoldeados y pretensados		
Emisiones GEI Alcance 1	519,9	503,8
Emisiones GEI Alcance 2	451,2	437,5
TOTAL		
Total Emisiones Alcance 1	593.875,22	528.418,85
Total Emisiones Alcance 2	23.642,67	11.427,94
Total Emisiones Alcance 3	N/D	1.645,61
Total Emisiones	617.517,89	541.492,40

(1) No contamos con el alcance 3 sistematizado. La información no está sistematizada para la unidad de Petróleo y gas en la provincia de La Pampa y las operaciones de Ecuador.
 (2) Información no disponible para La Pampa.
 (3) La fuente de emisión se corresponde a la generación de gas natural en el proceso productivo, se consume un 89% de lo producido el resto se ventea quemado.
 (4) Protocolo: GHG Protocol – Datos para CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃ IPCC Edición 6. Datos de la red eléctrica informados por Nación.
 (5) Corresponde al grupo electrógeno donde se consumieron 288 litros de gasoil.
 (6) Corresponde al consumo de energía de la red 347760 kWh de electricidad a 0.356 kgCO₂e/kWh.
 (7) Corresponde al consumo de energía de la red 312240 kWh de electricidad a 0.356 kgCO₂e/kWh.
 (8) No contamos con metodología implementada para convertir a emisiones equivalentes, los impactos generados. Para conseguir esto se puede desarrollar la metodología de huella de carbono u otra alternativa.
 (9) Corresponde a 3,05 tnCO₂eq provenientes de 1.200 litros de gasóleo y 20,16 tnCO₂eq provenientes de 120.000 km realizados en un auto diesel promedio de 1,7 a 2,0 litros valor promedio.
 (10) Corresponde a 179.07 toneladas tCO₂ e: 503000 kWh de electricidad a 0.356 kgCO₂e/kWh.
 (11) Corresponde a la energía consumida de la red: 149.78 toneladas tCO₂ e: 420720 kWh de electricidad a 0.356 kgCO₂e/kWh.
 (12) Corresponde al consumo de gasoil producto del corte del parque por la construcción y puesta en marcha de la línea de 132 kVa de ET TPO a ET BB.

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI ⁽¹⁾	UNIDAD	2021	2022
CEMENTO			
<i>Cemento</i>			
Alcance 1 y 2	tn CO ₂ eq/tn cemento	1,312	1,171
<i>Morteros</i>			
Alcance 1 y 2	tn CO ₂ eq/tn mortero	0,094	0,093
<i>Premoldeados</i>			
Alcance 2	tn CO ₂ eq/m ³ premold	0,012	0,011
<i>Pretensados</i>			
Alcance 2	kg CO ₂ eq/mt lineal vigueta	0,037	0,046
RENOVABLES			
<i>PEBSA</i>			
Alcance 1	tCO ₂ e/MW	0,012	0,012
Alcance 2	tCO ₂ e/MW	0,204	0,182
Total	tCO ₂ e/MW	0,204	0,183
<i>SJM</i>			
Alcance 1	tCO ₂ e/MW	0,114	0,114
Alcance 2	tCO ₂ e/MW	0,880	0,732
Total	tCO ₂ e/MW	0,994	0,846

(1) Actualmente, la información no está sistematizada para la unidad de negocio Petróleo y gas.

Durante los últimos 5 años, la división de **Cemento** logró una reducción de emisiones de GEI como resultado de la sustitución de energía eléctrica convencional por energía proveniente de fuentes renovables.

REDUCCIONES DE EMISIONES GEI ⁽¹⁾	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021	2022
Consumo energía eléctrica total	Gj	225.000	230.000	173.000	199.000	185.000
Consumo de energía eléctrica a base de fuentes renovables	Gj	0	91.000	98.000	107.000	108.000
Sustitución	% MW	0 0	39% 25.200	56% 27.100	54% 29.700	53% 30.000
Kg CO2eq / tn cemento evitadas		0	22	30,1	31,5	32,6

(1) Conversiones: 1 MW = 3,6 Gj 1 kw = 0,486 KgCO2 eq (MECON)



Certificación de PEBSA y SJM bajo I-RECs

A partir de la generación de energía renovable mediante los parques eólicos, en PCR comercializamos y vendemos atributos renovables a través de I-RECs. Los atributos generan un valor financiero adicional a los proyectos mediante certificación de “bondades no energéticas” de los MWH de energía renovable.

Una “bondad” del Certificado de Energía Renovable representa un derecho de propiedad asignado a atributos ambientales, sociales y otros, no relacionados con la energía, asociados con un megavatio-hora de generación de electricidad renovable. Estos atributos incluyen emisiones de gases de efecto invernadero reducidas o evitadas, mejoras en la calidad del aire y otros beneficios ambientales y/o sociales relacionados con el desplazamiento de la generación basada en combustibles fósiles por energía renovable. La bondad vendida o certificada se define mediante la elección del estándar a través del cual se certifica. En el caso de SJM es a través del IREC en 2022.

Compensación de la huella de carbono desde la explotación agrícola de cerezas en Bahía Solano, Comodoro Rivadavia

La neutralización total de emisión de CO2 en la industria cementera es compleja dado que su principal emisión está relacionada con su principal materia prima, la caliza (CO3Ca). En este contexto, para compensar nuestra huella, en PCR contamos con lotes de explotación agrícola de cerezas, que totaliza 30.000 plantas, en Bahía Solano, Comodoro Rivadavia. Se trata de 25 ha de cultivo con una intensidad promedio de 15.000 plantas por hectárea. El cerezo es considerado un árbol frutal maduro que puede absorber entre 10 y 30 kg de CO2 al año. De esta forma, se puede estimar que el cultivo de cerezas en Bahía Solano absorbe unas 600 tn CO2/año (30.000 plantas x 20 kg CO2).

Gestión eficiente de la energía

Promovemos buenas prácticas para la optimización de los consumos de energía eléctrica y desarrollamos indicadores de medición con el objetivo de establecer metas de reducción y eficiencia.

Entre las iniciativas llevadas a cabo para maximizar las eficiencias y minimizar las deficiencias en el consumo energético destacamos la capacitación de personal acerca de buenas prácticas ambientales, cartelería para apagar la luminaria, artefactos y otros cuando se retiran de las oficinas, la optimización de equipos eléctricos para su mayor eficiencia, y la inversión en la construcción de parques de energía renovable.

La división de **Petróleo y gas** en la provincia de La Pampa trabaja en la incorporación de compresores de aire comprimido al sistema de instrumentación en baterías con el objetivo de reducir el consumo directo e indirecto de energía. Por otra parte, las operaciones de Mendoza trabajan en la reducción del consumo de gas a través de la instalación de generadores eléctricos en todas las baterías, capaces de abastecer de electricidad a motores eléctricos en los bombeos de oleoductos; el cambio de la tecnología de los equipos de iluminación

con el objetivo de reducir el consumo eléctrico; la compra de generadores de última generación; la construcción de redes eléctricas de potencia en diferentes instalaciones y; el cambio de motores a explosión por motores eléctricos con variadores de velocidad en bombeo de producto.

En la misma línea, las iniciativas realizadas en Ecuador incluyeron la implementación de sistemas de iluminación LED en la estación Pindo; la adquisición de variadores de velocidad de última generación en pozos y en el sistema de reinyección de agua; la instalación de filtros coalescentes; la instalación del Sistema Scada para monitoreo y control de presión del gas; la adquisición del grupo electrónico Waukesha; y la evaluación preliminar para el uso de instalación fotovoltaica en la estación Pindo.

Particularmente, en la división de **Cemento** reemplazamos luminarias por luminaria LED y realizamos un diagnóstico de optimización de consumo de aire comprimido en fábrica de cemento Pico Truncado para su mayor eficiencia energética. Adicionalmente, sustituimos más

de un 50% de consumo de energía convencional por energía renovable generada en PEBSA en las plantas de cemento.

Por su parte, como generadores de energía renovable, el consumo energético del área de operaciones dentro de esta división es poco significativo.

Mientras que el sistema de iluminación convencional en Ecuador consume 96kw/h de energía, el sistema de iluminación LED consume tan solo 9,6kw/h. De esta forma, con la instalación del sistema logramos una reducción del 90% del consumo de energía.

PETRÓLEO Y GAS – consumo interno de energía – combustibles fósiles no renovables

	Unidad de medida	2021	2022
La Pampa			
Gas natural	m3	15.400.000	15.400.000
Gas-oil	lts	85.000	118.000
Otros (kerosene)	lts	5.000	5.000
Mendoza			
Gasolina	m3	0,860	0,920
Gas natural	m3	7.894.300	7.683.110
Gasoil	m3	119,092	161,100
Ecuador			
Diesel	GJ	306.882,48	349.479,04
Gasolina	GJ	1.211,80	1.541,33
Gas natural	GJ	373,61	409,84

PETRÓLEO Y GAS – consumo interno de energía

	Unidad de medida	2021	2022
La Pampa			
Consumo de electricidad	Mwh	1.653	1.768
Consumo de calefacción	m3	1.500.004	1.340.000
Electricidad vendida	Mwh	1.645,6	1.718,35
Ecuador			
Consumo de electricidad	Mwh	33.059	35.293

RENOVABLES – consumo interno de energía Consumo de combustibles fósiles o no renovables (lts)

	2021	2022
PEBSA		
Gas-oil	288	288
SJM		
Gas-oil ⁽¹⁾	1.200	8.800

(1) La diferencia entre 2021 y 2022 corresponde principalmente al mantenimiento de aerogeneradores ejecutado en 2022 con grupos de generadores diesel por el tendido de la LAT 132kV.

RENOVABLES – consumo interno de energía (GWh)

	2021	2022
PEBSA		
Consumo de electricidad (eólica)	0,347	0,312
Electricidad vendida	606,617	610,562
SJM		
Consumo de electricidad de la red	0,503	0,420
Electricidad vendida	964,077	920,791

RENOVABLES – consumo interno de energía en Obras (Litros)⁽¹⁾

	2022
Diesel	884.263,83
Aceites	10.669
Nafta	3.325
Urea	60

(1) Para más información acerca del consumo particular de cada obra ver la Nota 13 del Anexo.

RENOVABLES – consumo de energía en Obras

	Unidad de medida	2022
Consumo de energía eléctrica	KWH	30.523,68
Combustibles consumidos en vehículos y equipos (gasolina y nafta)	Litros	917.709,65
Consumo de aceites	Litros	326.501
Consumo de grasa	Kilos	594,6

(1) Para más información acerca del consumo particular de cada obra ver la Nota 13 del Anexo.

CEMENTO – consumo interno de energía (GJ)⁽¹⁾

	2021	2022
Por fuente		
Consumo total de gas natural	1.422.457,00	1.171.578,50
Consumo total de electricidad	109.672,272	110.556,212
Por proceso productivo		
Cemento	1.528.786,4	1.356.228,8
Morteros, premoldeados y pretensados	3.342,9	3.240,9

(1) Para más información ver la Nota 13 del Anexo.

CEMENTO – intensidad energética

	Unidad de medida	2021	2022
Fábrica de Cemento – PT	Gj/t clinker	3,42	3,37
Fábrica de cemento – CR	Gj/t cemento	0,433	0,389
Premoldeados – CR	Gj/M3	0,093	0,086
Pretensados – CR	Gj /Mts lin	0,0003	0,0004
Morteros - CR	Gj/t mortero	0,018	0,019

Gestión eficiente de los recursos

Trabajamos para reducir nuestros consumos de recursos naturales y, a través de la inversión en tecnología y opciones alternativas, buscar soluciones sustentables al uso de recursos críticos cuya existencia es finita.

En todas nuestras unidades de negocio buscamos reducir el uso de papel de oficina e impresiones, digitalizar la información en la medida de las posibilidades dada la disponibilidad de tecnología y flexibilización de requerimiento de documentación legal impresa (uso de la herramienta Microsoft Forms para registros digitales), instalar señalética con buenas prácticas sobre el consumo de agua y energía, y capacitar al personal en temas de seguridad, higiene, medio ambiente y social.

La división de **Petróleo y gas** en Argentina desarrolló diversas iniciativas con el objetivo de aumentar el reciclaje en las oficinas y garantizar el uso sostenible y circular de los materiales. En la provincia de La Pampa realizamos:

- Reciclaje para pallets, tanques de aceite y maderas utilizadas;
- Retiro de las impresoras de las oficinas dejando únicamente dos máquinas en espacios comunes;
- Eliminación de vasos descartables y botellas de plástico.

Paralelamente, en la provincia de Mendoza llevamos a cabo:

- Cambio de motores a explosión por motores eléctricos con variadores de velocidad en bombeo de producto;
- Recambio de luminarias con lámparas de vapor de Na por reflectores LED;
- Uso del 80% de la chatarra recuperada para la construcción de instalaciones y 20% destinado al programa de protección de factores socioeconómicos para donaciones;
- Uso del 100% de las tierras empetroladas tratadas para el mejoramiento de caminos;

- Obtención del 100% del papel utilizado en las oficinas de plantas de ciclado de caña de azúcar;
- Uso de tubulares y varillas de bombeo como mejoramiento de infraestructuras, construcciones civiles y donaciones;
- Reutilización para transporte de cañerías durante las tareas de mantenimiento.

Las explotaciones hidrocarburíferas en Ecuador cuentan con iniciativas de recuperación de suelo y estabilización a través del empleo de plántulas nativas. En 2022 utilizamos 9.365,89 toneladas de materiales no renovables y 7.293 kilogramos de materiales renovables. El principal insumo reciclado dentro de los bloques es el papel obtenido de las impresiones, el cual se utiliza dentro de las mismas oficinas y representa un 5% de reutilización. Adicionalmente, actualmente, Ecuador se encuentra en una campaña de clasificación desechos, por lo que una vez culminada la misma se podrá iniciar con un programa de reutilización de desechos verificando la utilidad de cada uno.

Particularmente, la división de **Cemento** realiza en sus operaciones las siguientes acciones:

- Explotación de canteras siguiendo buenas prácticas para la explotación más sustentable.
- Reutilización de pallets a través del uso de pallet de madera con retorno para la venta del cemento CPC 40 al mercado local, el cual representa aproximadamente un 65% del despacho de cemento en bolsa en locación Pico Truncado. Cada pallet puede reusarse entre 6 o 7 veces.
- Reutilización del material refractario descartado, reingresando al proceso para su consumo. En promedio, se cambian al año unos 40 metros de ladrillo en el horno y su utilidad para reuso ronda entre un 40-50% (descontadas las pérdidas por desgaste), por lo que se estima que unas 170 toneladas de refractario son reutilizadas en el proceso. En la planta de pretensados, se recuperaron 3.920 metros lineales de viguetas en tareas de reclasificación en el playón de productos, durante el último cuatrimestre de 2022.
- Reducción de los residuos de envases a través de la distribución de cemento a granel y *big bags* para reducir la generación de envases de papel como residuo.

Por su parte, en la división de **Renovables**, en 2022, para gestionar eficientemente los recursos comenzamos a promover el uso de tupper personal con el fin de minimizar el uso de bandejas plásticas descartables. Adicionalmente, durante las obras en los parques siempre que se pueda priorizamos la separación de residuos en reciclables y no reciclables. En esta línea, realizamos el vallado en obra del Parque en Vivoratá con sobrantes de madera de las cajas de embalaje de otros elementos de la construcción.

PETRÓLEO Y GAS – Materiales utilizados 2022 ⁽¹⁾

No Renovables	
Áridos	32.000 m2
Lubricantes	13 m3
Cemento	60 m3
Hierro de construcción	5 m3
Insumos de soldadura	0,8 m3
Repuestos de equipos y motores	4 m3
Correas	5 m3
Empaquetaduras	1 m3
Embalajes plásticos	3 m3
Nylon	9 m3

(1) Contempla la provincia de Mendoza. Actualmente, no contamos con la información sistematizada para La Pampa.

Renovables	
Pallets en recepción de equipos	1,3 m3
Papel	0,1 m3

RENOVABLES – Provisión de insumos críticos por Vestas

	2022
Aceites lubricantes (litros)	25.187,58
Grasas (kg)	8.601,45
Líquidos refrigerantes (litros)	7.350,00

RENOVABLES – Obra civil MILICIC – MATACO III – Seguimiento de gasoil, aceite y aditivos (litros)

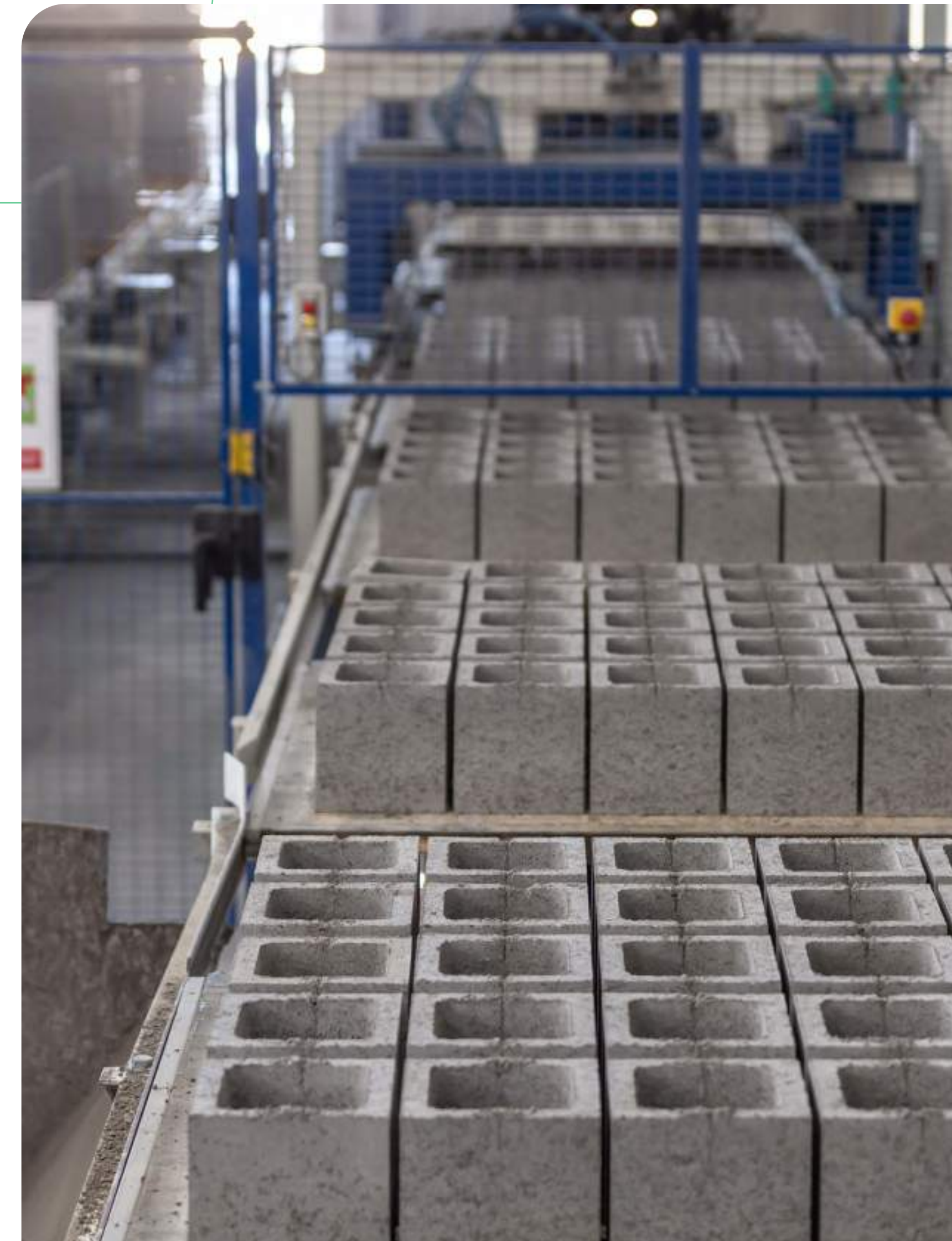
	2022
Gasoil	280.237
Aceite	9.486
Aditivos H	31.740,3

CEMENTO - Materiales utilizados (toneladas)

	2021	2022
Renovables		
Cemento		
Materias primas cemento	742.382	638.097
Morteros		
Materias primas (arena)	5.001,36	4.571,6
Materias primas (cemento)	1.937,54	1.877,6
Premoldeados		
Materias primas	38.026,2	38.773,5
Materias primas (cemento)	6.817,4	6.617,5
Pretensados		
Materias primas	15.147	13.830,5
Materias primas (cemento)	3.892,37	3.231,6
Total materiales renovables	813.203,87	706.999,30

CEMENTO - Materiales utilizados (toneladas)

	2021	2022
No renovables - Envasado y empaquetado		
Cemento		
Envases	123	115
Pallets	s/d	1.771,36
Morteros		
Envases papel	18,72	18,3
Pallets madera	46,7	45,7
Premoldeados		
Pallets	331,2	301,2
Pretensados		
Listones de madera	82,4	88,9
Total materiales no renovables	602,02	2.340,46



Gestión de residuos

Buscamos reducir la generación de residuos con el objetivo de mejorar nuestro impacto en el ambiente a través de prácticas de economía circular y separación de residuos.

Petróleo y Gas

Con el objetivo de gestionar eficientemente los recursos y reducir la generación de los residuos en las operaciones, trabajamos en el control y gestión de saneamientos, capacitación al personal, gerenciamiento de los equipos de trabajo, coordinación con autoridades de aplicación, y reclasificación y reutilización de materiales recuperables. En esta línea, dependiendo el tipo de residuo, operamos con diversas tecnologías: recuperación o reciclado, coprocesamiento, *landfarming*, incineración y relleno de seguridad.

En las operaciones de La Pampa contamos con una clasificación y consecuente disposición de los residuos sólidos en tambores y contenedores según su tipo: residuos inorgánicos (limpios sin hidrocarburos ni otras adherencias), chatarra metálica (piezas metálicas menores), sólidos oleocontaminados y, orgánicos. Los principales residuos generados por las operaciones de petróleo y gas son los sólidos oleocontaminados, entre ellos: envases

con restos de hidrocarburos, envases de pintura, trozos de caño PV y ERFV, piezas de automóviles, cintas de polietileno, trozos de membranas impermeables, delantales de cuero y plástico, mangueras para petróleo con productos químicos y mangueras de aire hidráulicas, entre otros.

En la misma línea, las operaciones en Mendoza distinguen entre residuos especiales o peligrosos y residuos no especiales o no peligrosos, donde se encuentran los residuos sólidos urbanos, inertes y chatarra. En cuanto al tratamiento de los residuos, todos los residuos especiales generados en el yacimiento reciben tratamiento ex situ con un operador habilitado, mientras que los residuos no especiales reciben tratamiento ex situ en la cubierta sanitaria de la Ciudad de Malargüe. Adicionalmente, los residuos inertes generados se destinan al reúso y a donaciones.

Entre las iniciativas realizadas para la reducción de residuos destacamos las capacitaciones, inducciones sobre la gestión integral de residuos y las propuestas de alternativas de tratamiento piloto de residuos peligrosos (parafinas).

Gestión de residuos en Ecuador

En Ecuador gestionamos los residuos peligrosos con gestores ambientales calificados (empresas encargadas de dar el tratamiento y disposición final) acorde al tipo de desecho que presentan certificados de disposición final que luego son entregados y se presentan al Ministerio de Ambiente. En cambio, los residuos no peligrosos se clasifican en: comunes, orgánicos, reciclables y lavaza (desecho de comida), y son gestionados acorde a su tipo y naturaleza, también con especialistas ambientales. Los reciclables son enviados a empresas recicladoras que se encargan de darle un nuevo uso al desecho.

Actualmente comenzamos en las operaciones en Ecuador un programa de clasificación correcta en la fuente, lo que permitirá residuos sin contaminación por alguna sustancia externa y un mejor almacenamiento. Incluye charlas al personal y concientización de la reducción de residuos con enfoque a los plásticos de un solo uso. Adicionalmente, la operación cuenta con un plan de Minimización de Desechos que se presente de manera anual al Ministerio de Ambiente y Transición Ecológica.



Renovables

Nuestros parques eólicos cuentan con un instructivo de gestión de residuos dentro de su Sistema de Gestión Ambiental a través del cual controla los recipientes para el acopio de residuos, el depósito transitorio, se gestiona el retiro y los registros generados, y se sistematiza la documentación legal de los transportistas y tratadores habilitados de residuos.

Anualmente se realiza una limpieza anual de la cámara y los residuos se disponen a través de un proveedor habilitado. En el proceso se requiere manifiesto y certificado de la disposición final por parte de las empresas de transporte y disposición final.

La actividad que más volumen de residuos genera es el mantenimiento de aerogeneradores realizado por VESTAS, lo que incluye la generación de residuos especiales tales como Y8, Y9, Y13 e Y34. En 2022 se reciclaron baterías de plomo⁽¹⁷⁾ y se trabajó en la futura generación de nuevas alianzas, para lograr mejores reducciones del residuo destinado a disposición final.

(17) A través de los operadores habilitados tratamos baterías en desuso, placas y óxidos de plomo, tanto en estado líquido como sólido, para disponerlos para uso interno y externos. Obtuvimos un certificado a través del cual se expresa que los residuos consignados en el mismo fueron tratados en la planta de tratamiento consignada, de acuerdo a los procesos y tecnologías presentadas y aprobadas por el O.P.D.S.. Garantizando, el tratador que se han eliminado o minimizado sus características de peligrosidad de tal manera de poder ser destinados a disposición final autorizada.

En materia de residuos devenidos de efluentes cloacales, limpieza de instalaciones y comedor, segregamos los residuos del área de operaciones en reciclables, orgánicos e inertes, reduciendo la disposición final.

Dentro de las obras, los residuos contabilizados se dividen en las categorías de: residuos especiales, inertes y residuos sólidos urbanos. En este sector, contamos con detalles sobre los residuos especiales generados por cada contratista en cada una de las obras dividido por corriente (Y), peligrosidad (H) y un detalle de los proveedores habilitados de transporte y disposición final junto con los manifiestos de transporte y certificados de disposición final.

En todos los casos los contratistas informan de manera mensual la generación y el tipo de tratamiento que le dan al residuo generado.










Cemento

Los residuos generados son gestionados de acuerdo a los procedimientos de gestión de residuos vigentes en cada locación. Existe una clasificación de residuos en origen de acuerdo con su composición y la legislación aplicable en cada sitio.



Mantenimiento mecánico	Sólidos oleo-contaminados	
	Líquidos oleo-contaminados	
	Chatarra	
Mantenimiento eléctrico e instrumentación	Residuos industriales	
Almacén	Residuos secos	
Producción de cemento	Residuos industriales de embalaje	
	Residuos secos madera	
Producción de pretensados (viguetas)	Escombros	
	Alambre	
	Residuos industriales	
	Generación residuos secos - madera	

Producción de premoldeados (Quadra)	Escombros	
	Residuos Industriales	
	Generación residuos secos -madera	
Producción de morteros	Residuos Industriales	
	Generación residuos secos -madera	
Administración y archivo	Residuos secos	
Actividades del personal – Refrigerio -baño	Residuos domésticos	

En la planta de Pico Truncado la empresa posee Certificado Ambiental anual emitido por la Secretaría de Estado de Ambiente de la Provincia de Santa Cruz como Generador de Residuos Peligrosos por las corrientes Y8, Y31, Y34 e Y48, contaminado con Y9 e Y12; y Certificado Ambiental anual como Generador de Residuos Patogénicos para la corriente Y1. La planta de Comodoro Rivadavia posee un Certificado Ambiental anual emitido por Ministerio de Ambiente provincia de Chubut como Generador de Residuos Peligrosos por las corrientes Y01, Y08, Y09, Y31, Y31/Y34, Y48/Y8 e Y48/Y12; Certificado de Registro Ambiental Municipal como Generador de Residuos Peligrosos y Certificado de Registro Ambiental Municipal como Generador de Residuos Patogénicos. En esta planta, el transporte y la operación de residuos peligrosos y patogénicos es realizado por empresas de transporte habilitadas, que llevan manifiestos de retiro con destinos a sitios habilitados.

La eliminación de los residuos se gestiona de acuerdo con los requisitos legales aplicables en cada locación, con transportistas y operadores habilitados, tanto para la gestión de residuos peligrosos como para residuos sólidos urbanos.

Residuos no destinados a eliminación (tn) ⁽¹⁾	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – LA PAMPA				
Residuos peligrosos: biorremediación	2.000 ⁽²⁾	0	2.000 ⁽²⁾	0
Residuos no peligrosos: reutilización y reciclaje	8.000	40	15.000	55
PETRÓLEO Y GAS – MENDOZA				
Residuos no peligrosos: reciclaje	50	N/A	200	N/A
PETRÓLEO Y GAS - ECUADOR				
Residuos peligrosos: reutilización y reciclaje	N/A	32,62	N/A	7,29
Residuos no peligroso: reutilización	944.539,72	N/A	905.598,24	N/A
RENOVABLES – PEBSA (3)				
Residuos no peligrosos sólidos	N/D	N/D	42,22	N/D
RENOVABLES – SJM				
Residuos no peligrosos: reciclaje	0	0	0,6	0
CEMENTO				
Residuos peligrosos: reutilización	N/A	76,01	N/A	83,36
Residuos no peligrosos: reutilización y reciclaje	N/A	571,18	N/A	401,18

(1) Para más información acerca del desglose de tratamientos ver la Nota 18 del Anexo.

(2) Para el cálculo se considera una densidad aparente de 1tn/m3.

(3) De los residuos sólidos 190m3 en 2021 y 207,2m3 en 2022 corresponden a madera, embalaje y envoltorio. Actualmente no contamos con valor en peso (toneladas/kilogramos) y no tenemos sistematizado el tipo de tratamiento.

Residuos destinados a eliminación (tn) ⁽¹⁾	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – LA PAMPA				
Residuos peligrosos: incineración y otras operaciones de eliminación	461	0	645,24	0
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	5,28	0	6,52	0
PETRÓLEO Y GAS – MENDOZA				
Residuos peligrosos: trasladados a un vertedero	612	N/A	12,2	N/A
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	30	N/A	30,5	N/A
PETRÓLEO Y GAS - ECUADOR				
Residuos peligrosos: incineración y otras operaciones de eliminación	N/A	6.548,44	N/A	9.629,00
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	N/A	16,11	N/A	6,89
RENOVABLES – PEBSA ⁽²⁾				
Residuos peligrosos sólidos	N/A	6,38	N/A	4,89
Residuos peligrosos líquidos	N/A	0,26	N/A	0,58
RENOVABLES – SJM				
Residuos peligrosos: incineración, trasladados a un vertedero y otras operaciones de eliminación	N/A	N/D	N/A	99,268
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	N/A	N/D	N/A	9,44
CEMENTO				
Residuos peligrosos: incineración sin recuperación energética	N/A	69,63	N/A	12,82
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	N/A	960,8	N/A	1.286,57

(1) Para más información acerca del desglose de tratamientos ver la Nota 19 del Anexo.

(2) Además de los residuos peligrosos, en 2022 registramos 8m3 de residuos no peligrosos (embalaje, madera y envoltorio). Actualmente no contamos con la información en peso (toneladas/kilogramos).

Residuos destinados a eliminación - obras renovables ⁽¹⁾

2022

Residuos peligrosos (kg)	
Especiales ⁽²⁾	5.031,5
Residuos no peligrosos	
Inertes ⁽²⁾ (kg)	4.500,4
Residuos sólidos urbanos ⁽²⁾⁽³⁾ (kg)	20.508
Cloacales ⁽²⁾ (lts)	260.893

(1) Residuos generados en las instalaciones. Para más información ver la Nota 19 del Anexo.

(2) Traslados a un vertedero.

(3) Se generan principalmente por trabajos civiles, embalajes, restos de recipientes de almuerzo, bolsas de cementos vacías.

Gestión de derrames

La división de **Cemento** cuenta con el Procedimiento C.00.I.000.000.PE.01 - Acciones ante derrames: Limpieza de proyección de hidrocarburos y derrames, para el manejo de los mismos. Periódicamente, se realizan charlas de capacitación y concientización sobre el tema y se entrega a cada operario una tarjeta recordatoria.

De la misma forma, la división de **Renovables**, frente a un derrame actúa conforme al documento de Respuesta ante emergencias incluida en el Sistema de Gestión Ambiental. También gestionamos conforme a los procesos de Control de Derrames y Gestión de Residuos dentro del mismo sistema. En 2022 no hubo derrames significativos en los parques SJM y PEBSA (más de 200 litros).

Cabe destacar que, en SJM, los sitios de acopio de sustancias y residuos especiales cuentan con medidas tales como kits antiderrames, bateas de contención, extintores y lavajos. Además, los recintos de sustancias químicas y residuos especiales cuentan con canaleta perimetral y pileta de contención secundaria de contención secundario.

En materia de obras en parques renovables, en 2022 registramos 6 derrames. Todos contaron con acciones de contención y remediación y atrapamiento de la fauna silvestre en caso de ser necesario. En la obra civil de Mataco II y III registramos un pequeño derrame de 2 litros aproximadamente producto de una pérdida

de fluido hidráulico de un equipo grúa. Por último, durante la obra eléctrica de Vivoratá no se produjeron derrames.

Por su parte, en la división de **Petróleo y gas**, en 2022, registramos 1 derrame en la provincia de La Pampa como consecuencia de roturas por corrosión en acueductos de agua dulce. El incidente fue comunicado en el programa de reportes inmediato de incidentes y en el marco del protocolo de monitoreo preventivo de instalaciones y planes de contingencia MSE. Cabe destacar que, no estuvo dentro de la línea de riesgo hídrico y/o cauce aluvional. En la provincia de Mendoza detectamos 5 derrames en 2022 que impactaron 570m² de superficie. En todos los casos se registró una afectación del árido de la locación soporte de la infraestructura sin impactos ambientales adicionales o reclamos de autoridades o superficiarios.

Las medidas empleadas para su resolución incluyeron:

- Paradas de las instalaciones;
- Saneamiento integral de la locación afectada;
- Realización de reparaciones necesarias;
- Inspección de autoridades competentes para la liberación de las actividades;
- Retornos operativos de la instalación;
- Supervisión y control;
- Capacitación del personal;
- Incremento de recorridas del sector.

En Ecuador en 2022 no se presentaron derrames significativos. De todas formas, se realizaron acciones para prevenir futuros derrames, entre las que destacamos actividades de inspección visual de líneas de flujo diarias, pruebas de espesor en las tuberías para evitar la corrosión y posibles derrames y, actividades de limpieza de líneas para evitar la corrosión de las mismas y el cambio de las tuberías que se encuentran en malas condiciones.

CEMENTO - Generación de derrames⁽¹⁾

Ubicación	Material	Acción correctiva
Planta de pretensados – Comodoro Rivadavia	Aditivo	Reparación de mangueras para evitar pérdidas. Saneamiento y retiro de residuos contaminados.
Planta de premoldeados - Quadra – Comodoro Rivadavia	Aditivo	Cambio de cisterna, acondicionamiento de acoples. Saneamiento y retiro de residuos contaminados.
Trituradora planta – Pico Truncado	Aceite hidráulico camión	Saneamiento y retiro de residuos contaminados.
Molino de Cemento planta – Pico Truncado	Aceite mineral	Saneamiento y retiro de residuos contaminados.

(1) Todos fueron menores a 200 litros en volumen.

Gestión del agua

Nos enfocamos en cuidar el consumo de agua y utilizarlo de forma responsable y eficiente. Somos conscientes del rol que tiene el recurso hídrico como soporte vital para nuestras actividades, la protección contra incendios, el mantenimiento de temperaturas del petróleo, la protección contra inclemencias del viento y como soporte de aspectos sanitarios. Es por ello que, medimos mensuales del consumo; realizamos estudios de calidad de agua, revisiones periódicas de las instalaciones, y seguimiento del caudalímetro para detectar y reparar posibles pérdidas; y tratamientos adecuados de cloacas en todas nuestras operaciones.

Interacción con el agua como recurso compartido y gestión de sus impactos

Petróleo y Gas

En la provincia de La Pampa, como resultado de la extracción de hidrocarburos de la cuenca neuquina, PCR obtiene un alto porcentaje de agua salada, la cual es tratada en planta de tratamiento de agua PIAS (planta de inyección de agua) y reinyectada a la formación productiva con el fin de extraer el hidrocarburo que aun este contenido en el reservorio. De esta forma, a través de esta metodología, se reutiliza el agua otorgando un valor agregado a este residuo. Una vez realizado este proceso el agua restante es depositada en el lugar de origen (reservorio). En cuanto a la utilización de agua dulce para otros procesos (desalado, utilización en tráiler/gamelas y riego de caminos) continuamos avanzando con proyectos de reducción del consumo de este recurso, promoviendo el reemplazo del sistema de estimulación secundaria por agua de coproducción.

En el yacimiento El Sosneado, Mendoza, el agua dulce utilizada proviene principalmente de una perforación ubicada en la base de las operaciones, mientras que el agua superficial se obtiene de un canal de riego perteneciente a un privado. La extracción, el uso y la disposición final del agua está regulada por el Departamento General de Irrigación cuya función es la administración y protección del recurso hídrico, por lo que las diversas acciones vinculadas a su uso deben permanecer bajo la aprobación del DGI. Ante cada necesidad de uso puntual, la autoridad de aplicación evalúa su disponibilidad y autoriza su uso. Las herramientas utilizadas para el monitoreo son controles directos en los puntos de extracción y toma de muestras y las metodologías empleadas son el DRASTIC y los protocolos de laboratorios autorizados bajo norma EPA.





Desde 2012, en el yacimiento El Sosneado, implementamos un **Programa de Protección de Recursos Hídricos** basado en 4 pilares:

- Implementación de medidas activas de protección de recurso hídrico;
- Monitoreo de calidad del recurso hídrico;
- Implementación de medidas pasivas de protección de recurso hídrico;
- Monitoreo de utilización de aguas.

Adicionalmente, para la evaluación de los impactos ambientales asociados al agua, al momento de proyección de nuevas obras, se utiliza una matriz compuesta siguiendo la metodología fijada por las resoluciones 24, 25 y 105 de la Secretaría de Energía.

En Ecuador, los procesos de extracción de agua y vertidos son gestionados según la reglamentación vigente, establecida por la Autoridad Ambiental, y siguiendo altos estándares de optimización del impacto ambiental; tanto para la utilizada para actividades de uso doméstico o en las operaciones. En todos los casos es agua obtenida de fuentes superficiales de cuerpos hídricos cercanos a los bloques mediante un sistema de bombeo que llega a un área de almacenamiento para su posterior consumo. Para que esté en condiciones ideales para su uso, medimos su cloro residual, coliformes totales, coliformes fecales para garantizar su calidad.

En cuanto al tratamiento de aguas resultantes del proceso de perforación, realizamos un análisis fisicoquímico con coagulantes, floculante y reguladores de pH para la adecuación de los parámetros requeridos por la operadora para su disposición final.

Con el objetivo de fomentar la concientización y la importancia del cuidado del agua, brindamos charlas ambientales sobre el uso responsable. En cuanto a proveedores y clientes, éstos reciben una inducción previa a iniciar trabajos en los diferentes bloques, donde se les indica la política de la organización, el plan de manejo ambiental y las normas que deben cumplir dentro de los bloques para evitar impactos significativos.

Renovables

La interacción con el agua como recurso en la división de Renovables varía dependiendo el parque ya que mientras que el parque SJM no se encuentra en zonas de estrés hídrico, la provincia

de Santa Cruz, donde se ubica PEBSA, enfrenta el desafío de ser una provincia con estrés hídrico. En el caso de PEBSA en la provincia de Santa Cruz cuenta con dos pozos de agua subterránea que tienen el permiso por parte del Consejo Agrario Provincial (CAP) del sector de recursos hídricos.

El consumo de agua por los parques de energía renovable proviene de aguas subterráneas y, embotellada, en el caso del consumo humano. Con el objetivo de identificar impactos negativos y positivos los parques cuentan con caudalímetros.

En el caso de Vivotatá esta agua se toma del recurso superficial, evitando consumir de los reservorios subterráneos. Este mismo acuífero es del que se extrae agua en comunidades aledañas, por lo que es importante cuidarlo. En 2022 se reutilizó el agua de cantera para agua de riego en la obra civil Coarco en Vivotatá.

Para la construcción de parques extraemos agua de pozos locales para riego de caminos y elaboración de hormigón en los casos que sea posible.

En PCR proveemos 20 bidones de 20 litros mensuales de agua para consumo doméstico en las instalaciones. Particularmente, VESTAS provee de botellas de 1 litro para consumo durante los trabajos en los equipos.

Cemento

El agua industrial utilizada en la planta de Pico Truncado proviene de agua subterránea. En cambio, el agua industrial utilizada en la planta de Comodoro Rivadavia proviene de agua industrial procedente de captaciones de Bahía Solano. En ambas plantas se consume agua potable de red pública y el agua de bebida para consumo del personal es embotellada. La planta de Pico Truncado cuenta con un Permiso de Uso de extracción de agua pública para el pozo de extracción con renovación anual ante el Consejo Agrario Provincial dependiente de Recursos Hídricos a través del cual informa los consumos mensuales y realiza el pago de canon correspondiente. Asimismo, cuenta con una red freaticométrica de 5 pozos para control de aguas subterráneas del predio, inscriptos ante Recursos Hídricos provincial, y se les realiza monitoreo semestral de control a las aguas subterráneas. Por otra parte, la planta de Comodoro Rivadavia cuenta con 3 pozos freaticómetros para el control de aguas subterráneas, realiza un monitoreo semestral y se encuentra en proceso de inscripción en el Instituto Provincial del Agua.

Colaboramos con instituciones públicas, como los Bomberos Voluntarios o la Municipalidad, en el suministro de agua ante cualquier necesidad, y tenemos en cuenta los días de cortes para el uso dentro de nuestras actividades.

Con el objetivo de mantener la forestación, utilizamos el riego automatizado, por aspersión o goteo, ya que son sistemas más eficientes y reducen el consumo del agua.



EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA (en megalitros)	2021		2022	
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)
PETRÓLEO Y GAS ⁽¹⁾				
La Pampa				
Agua superficial	0,0022469	N/A	0,0028073	N/A
Agua subterránea	3,873	N/A	3,876	N/A
Mendoza				
Agua superficial	N/A	N/A	4,130	N/A
Agua subterránea	12,652	N/A	12,640	N/A
Ecuador				
Agua superficial	N/D	N/A	6,908	N/A
RENOVABLES				
PEBSA ⁽²⁾				
Agua subterránea	N/A	0,435	N/A	0,2537
Agua de terceros (embotellada)	0,0048	N/A	0,0048	N/A
MATACO Y SAN JORGE				
Agua subterránea – Pozo Operaciones *se excluye UTE	N/A	N/A	0,92	N/A
CEMENTO ⁽³⁾				
Agua superficial (Comodoro Rivadavia)	78,99	N/A	55,11	N/A
Agua subterránea (Pico Truncado)	N/A	36,472	N/A	34,368



Nuevo Acueducto Cuña Norte

En 2022 llevamos a cabo un proyecto de construcción de un nuevo acueducto para la distribución de agua de inyección en Medanito Sudeste, provincia de Río Negro, para lograr abastecer de agua a pozos en la zona de cuña norte. El proyecto requirió de una inversión de USD 749.527, y logra una presión de operación del acueducto de 120 kg/cm2.

N/A: No aplica.

N/D: No disponible.

(1) La división de petróleo y gas no cuenta con agua extraída de fuentes marinas, producida o de terceros. En Ecuador se extrajeron en 2022 6,91 megalitros de agua dulce de zonas sin estrés hídrico.

(2) Extracción de agua en zonas con estrés hídrico.

(3) Por las características de la región patagónica, con bajos aportes de humedad, se considera que todas las actividades están en zonas de estrés hídrico en distintos niveles de criticidad.

Gestión de vertidos y efluentes

Gestionamos de forma segura y responsable los vertidos generados por nuestras operaciones, y establecemos los límites máximos o daños irreversibles que las sustancias que pueden causar a la salud humana y al entorno. Todo esto siguiendo las leyes aplicables en cada localidad donde operamos y desde un análisis de los indicadores y aspectos en función al impacto en el ambiente y las personas ⁽¹⁸⁾.

En la división de **Petróleo y Gas** las descargas de aguas grises provenientes de las plantas de tratamiento se regulan y controlan mediante Normativa Decreto provincial 2793/2006 en la provincia de La Pampa y mediante la normativa dictada por el Departamento General de Irrigación (DGI) en la provincia de Mendoza. Los vertidos se realizan de manera superficial sin alcanzar las napas freáticas. Por su parte, en Ecuador los efluentes son establecidos por la legislación ambiental actual, la cual establece frecuencia de monitoreos, parámetros de medición y límites máximos permisibles. En 2022 en la división de Petróleo y gas no existieron incidentes, actas, sanciones o reclamos por incumplimientos de los límites de los vertidos.

En la división de **Renovables** los parámetros de descarga admisibles en Mataco y San Jorge se establecen a partir de la Resolución 336-03 ADA mientras que para PEBSA se utiliza la Ley 2659 Dto. 7-06- Anexo A - ANEXO I – parámetros de calidad de las descargas en agua y suelo: límites admisibles. En Mataco y San Jorge registramos un incidente de incumplimiento a los límites de vertidos que fue corregido realizando la limpieza de la PTE. Por su parte, dadas las condiciones geológicas de la zona, en PEBSA tenemos un incidente por año de incumplimiento relacionado con el arsénico, flúor, STD y parámetros zonales de la cal de agua del sitio.

Los vertidos en la planta de Pico Truncado provienen de pozos absorbentes y son gestionados a través transporte atmosférico habilitado hacia sitio de disposición autorizado, que finalmente llegará al agua subterránea. En cambio, los vertidos en Comodoro Rivadavia son gestionados a través red cloacal municipal -sin tratamiento previo- con destino final al mar. Ninguno de los vertidos producidos en las locaciones de **Cemento** contienen sustancias que puedan causar daños irreversibles al agua o salud humana.

Para el efluente industrial se realiza seguimiento de parámetros establecidos en normativa, pH y sólidos sedimentables, de acuerdo con normativa aplicable en cada sitio. El efluente industrial de laboratorio lleva, antes del vuelco, un tratamiento para neutralización del pH y decantación de sólidos.

(18) Para más información acerca de las leyes aplicables y el establecimiento de límites máximos ver el Anexo en el "Índice de Contenidos GRI".



Biodiversidad y ecosistemas

Estamos comprometidos con la minimización de nuestros impactos ambientales en el ecosistema, la preservación del medio ambiente y el cumplimiento de los requisitos ambientales aplicables.

Petróleo y gas

Los principales impactos de las operaciones hidrocarburíferas son la fragmentación de hábitats como consecuencia del avance de las actividades sobre zonas en desarrollo y exploración; la electrocución de aves y fauna como consecuencia del montaje de equipos mecánicos motorizados a explosión, el montaje de líneas y subestaciones eléctricas y; los derrames como resultado de fallas de material, corrosión, fallas de sistema y/o errores operativos que afectan los recursos naturales como el suelo, la vegetación, el agua, el aire y la fauna.

La provincia de La Pampa cuenta, actualmente, con un programa de visita sobre áreas identificadas como de alto riesgo ambiental sobre la planicie de inundación del Río Colorado con el objetivo de contemplar áreas de alta y muy alta sensibilidad, incluyendo todas los pozos e instalaciones de superficie asociadas dentro del plan

de visitas recurrentes con las autoridades de cuenta y aplicación vinculantes. Además, cuenta con un programa de abandono de pozos donde, anualmente, se establecen los pozos a abandonar. En este marco, contemplamos aspectos ambientales críticos, como lo son cercanías a cursos de agua, áreas de alta sensibilidad ambiental, pozos con cercanías a cauces aluvionales de interés, pozos con alta prioridad de atención ante eventuales problemas.

En materia de restauración, las instalaciones restauradas se asocian a campañas de abandono de pozos e instalaciones asociadas, donde por pozo abandonado se pondera un área recuperada de 14.500 m² (contempla locación, línea de conducción y eléctrica/gas combustible). Cabe destacar que, las tareas de abandono e instalaciones asociadas son supervisadas por la autoridad de aplicación, en el caso de La Pampa, por la Subsecretaría de Ambiente. A final de 2022 la mayoría de los pozos se encuentran en transición natural de abandono 2021, 2022 y 2023. Por otro lado, la división trabaja en la identificación de especies que se encuentran en la categoría nacional de conservación. Particularmente, en 2022 se identificaron 4 especies.

En la misma línea, en la provincia de Mendoza contamos con un programa de protección de flora y fauna del yacimiento que permite identificar y desarrollar medidas específicas para minimizar los impactos sobre la flora y fauna. Particularmente, para las especies en peligro de extinción se desarrolló un conjunto de medidas aplicadas a cada una de las operaciones donde pueden ser impactadas dichas especies. En 2022 identificamos 16 especies incluyendo mamíferos, aves y reptiles.

En los bloques pertenecientes a las operaciones ecuatorianas los hábitats protegidos o restaurados corresponden a sitios donde existió movimiento de suelo y su protección se da a través de la contratación del servicio de reforestación y vegetación.



Renovables

En línea con el cuidado y la preservación del ambiente, desde 2016, en PEBSA realizamos monitoreos para evaluar el impacto del funcionamiento de los aerogeneradores sobre las aves que utilizan el predio del parque eólico. Los monitoreos de mortalidad/ siniestralidad comenzaron a registrarse a partir de marzo 2019 -inicio etapa de operación del parque. En 2021 y 2022 registramos 15 y 10 muertes durante los relevamientos en campo respectivamente.

Por otra parte, en el parque SJM realizamos 4 estudios anuales de campo de relevamiento de biodiversidad de avifauna junto a biólogos especializados (uno por cada estación). A través de los estudios, para fines de 2022, desarrollamos indicadores de salud ecológicos para SJM respecto de la información recabada en el año. En los estudios, monitoreamos la convivencia entre aves y aerogeneradores considerando los momentos migratorios de las especies del parque, las especies protegidas, los tiempos de cría y nidificación. Adicionalmente, el parque cuenta con un programa preventivo para aves rapaces, donde a través de la respuesta ante hallazgos, se retiran los cadáveres de las áreas de influencia para evitar colisión por predación cadavérica por parte de rapaces. Como resultado de los estudios, encontramos en el parque 10 siniestros de aves y quirópteros.

Las políticas de restauración de hábitats o recuperación de bosques se dan sobre todo en etapas constructivas, donde se remedia la cantera, las zonas de obradores y en caso de remover ejemplares de árboles, se plantan al menos una cantidad equivalente de la misma u otra especie.

En todas las obras relacionadas al sector de energía renovable realizamos una línea de base ambiental de biodiversidad de avifauna, uso del espacio aéreo, aves migratorias, estado de conservación, abundancia, riqueza, etc. Se realizan 4 monitoreos por parque, 1 en cada estación.

Los informes de biodiversidad realizados en las obras son tanto de quirópteros como de aves y estudian los vuelos en el parque, las áreas de nidificación, las especies con categoría de conservación o vulnerables mediante *vandage point*, quirópteros mediante redes de niebla, sonares de captación de ultrasonidos, entre otras técnicas. A futuro, se está trabajando en reforestar en terreno de Riboldi. 40 ejemplares de la misma especie que las removidas y duplicando la cantidad removida.

Cemento

El sistema de gestión ambiental proporciona diversos elementos para la preservación de la biodiversidad, flora y fauna de las comunidades en donde operamos. Entre los elementos incluidos se encuentran la identificación de los aspectos y evaluación de sus impactos ambientales y la incorporación de señalética respecto de las prohibiciones: caza, extracción de leña, hacer fuego, velocidad, etc.

Durante 2021, llevamos a cabo una entrega de estacas enraizadas de sauces producidas en la planta de Pico Truncado. Entregamos al personal de Comodoro Rivadavia 500 unidades y a particulares de Pico Truncado 600 unidades. En total plantamos 1.100 unidades en la planta de Pico Truncado. A través de esta iniciativa contribuimos a la producción de oxígeno, la disminución de la necesidad de aire acondicionado y la reducción de la contaminación de la atmósfera.

Impactos de las actividades cementeras en la biodiversidad		
Actividad	Resultado	Impactos y acciones emprendidas en consecuencia
Fabricación de cemento, morteros, premoldeados y pretensados	-	No hay especies afectadas. Los impactos significativos son de extensión puntual, de duración fugaz o de corto plazo y reversibles.
	+	Se realizan monitoreos periódicos de efluentes líquidos y gaseosos. Se aplican procedimientos operativos para situaciones de parámetros anormales y su mitigación (ej. Parada de operación ante emisión de MP en efluente gaseoso y corrección de pH en efluentes líquidos industriales).
Canteras	-	Las especies afectadas, se circunscriben al área de explotación y su entorno inmediato, mientras dura la explotación, retornando a su hábitat o revegetándose en el mediano plazo cuando cesa el impacto. Los cambios en la geoforma, dependiendo del tipo de material explotado, pueden ser desde reversibles a mediano plazo o más severos con modificaciones irreversibles respecto de su aspecto original (caliza).
	+	Estabilización de frentes de explotación (si corresponde). Metodologías de explotación. Restauración de geoformas en sectores abandonados. Conservación de capa fértil. Restitución de capa fértil en sectores abandonados. Campamentos temporarios (exc. Caliza).
Generales	-	Los impactos significativos son de extensión puntual, de duración fugaz y reversibles inmediatamente.
	+	Se aplican procedimientos y capacitación para la gestión de residuos. Se aplican procedimientos y capacitación para la acción ante derrames. Disponibilidad de recipientes para residuos y cartelería (prohibiciones, indicaciones y recomendaciones).

Identificación y gestión de áreas operativas sensibles

Nuestras actividades industriales están localizadas en áreas asignadas para uso industrial del suelo. Sin embargo, en la división de **Cemento** existen canteras para la extracción de materias primas necesarias para la elaboración de los productos que podrían identificarse como áreas sensibles, por estar inmersas en un entorno natural. En esta línea, la normativa legal en materia de explotaciones mineras incluye la presentación de Informes de Impacto Ambiental en forma bianual, desde los que emanan los planes de manejo ambiental, monitoreos ambientales y técnicas o metodologías mineras para su recomposición/restauración.

Entre las canteras en cuestión se encuentran:

- Los Cerros (caliza) en la Provincia de Santa Cruz;
- Don Hugo (puzolana) en la Provincia de Santa Cruz;
- Colhué Huapi (arena silíceo) en la Provincia de Chubut;
- Solano Sur (puzolana) en la Provincia de Chubut;
- La Celina (yeso) en la Provincia de Chubut.

Cierre y rehabilitación de operaciones

Dada la magnitud y tipo de operaciones que involucran nuestras actividades, trabajamos para contar con planes de cierre, rehabilitación y puesta en funcionamiento de las instalaciones con el objetivo de minimizar los impactos negativos tras el cierre o rehabilitación de una instalación, ya sea contaminación del suelo y el agua, cambios en la forma del terreno; y afectación de la biodiversidad, y de la fauna y la flora silvestres.

La producción del cemento en PCR cuenta con instalaciones cerradas, inactivas y activas tanto en la provincia de Chubut como en Santa Cruz. Para aquellas instalaciones cerradas o inactivas las infraestructuras se encuentran parcialmente desmontadas. Las razones para el desmantelamiento de estructuras suelen ser costos operativos y costos técnico-operativos. Con el objetivo de monitorear los efectos sobre la biodiversidad la división de **Cemento** tiene considerado dentro de su Informe de Impacto Ambiental un plan de cierre y rehabilitación para aquellas instalaciones que se encuentren activas.

En la misma línea, la división de **Petróleo y gas** cuenta con planes de cierre y rehabilitación con el objetivo de contar con mecanismos definidos en caso de tener que cerrar y/o rehabilitar un pozo tanto en Argentina como en Ecuador.

En el caso de las operaciones de La Pampa, cumplimos con el Decreto 2229-18 a través del cual se establece que se deben retirar en su totalidad las instalaciones asociadas al abandono definitivo de un pozo en todas las instalaciones, salvo la excepción de riesgo ambiental latente por encontrarse en zona crítica de instalaciones. En este último caso, se informa a la autoridad de aplicación para realizar las tareas de inertización de la línea y cierre definitivo. Adicionalmente, se establecen los costos genéricos para la realización de las tareas de abandono de superficie, considerando 1,2 mUSD para la intervención de equipo de torre en primera instancia como coste de mayor relevancia. Los principales equipos y procesos utilizados para el abandono son retroexcavadoras, cargadoras frontales, camiones, soldadores, hidrogrúas, muestreo de pasivos e informes ambientales de abandono, entre otros. De forma similar, en Mendoza, todos los años se disponen planes para el abandono de instalaciones en desuso. Durante 2022 cerramos definitivamente y rehabilitamos 6 instalaciones conforme a la normativa establecida por la Resolución 5/1996 de la Secretaría de Energía. En ninguno de los sitios cerrados y rehabilitados se dejaron infraestructuras y/o estructuras desmanteladas.

En base a la norma ecuatoriana contamos con pozos cerrados y abandonados temporalmente. Entre ellos: Palanda 2, Yuca Sur 4, 11, 13 y 15 y Sami 2, entre otros. Las estructuras desmanteladas en las plataformas abandonadas temporalmente fueron una construcción metálica sobre base de hormigón, cabeza de pozo, cunetas perimetrales, trampas de grasa y sumideros.

Cabe destacar la diferencia de que, para una plataforma tipo isla, la razón de no retirar en su totalidad es por interés de la organización en el caso de regresar nuevamente al pozo. En cambio, para una plataforma tipo Well Pad, la razón de no retirar en su totalidad es por la necesidad para continuar el proceso de los pozos aun existentes.

Educación y concientización ambiental

Somos conscientes de que el cambio comienza por nosotros y nuestro comportamiento. Es por ello que promovemos espacios de concientización y capacitación ambiental con el objetivo de fomentar el involucramiento en las temáticas ambientales y la participación de nuestros grupos de interés.

La división de **Renovables** cuenta con planes de capacitación anual para todo el personal en materia de medio ambiente en cada uno de sus parques. En 2022 los contenidos incluidos en materia ambiental fueron:

- Preparación Auditoría ISO 14000;
- Sistema de Gestión Ambiental y Social, Política, Manual SGAS;
- Gestión de Residuos;
- Acción ante derrames;
- Manejo de materiales y sustancias peligrosas;
- Hallazgo de animales muertos o heridos;

- Aspectos ambientales y sociales;
- Animales ponzoñosos;
- Simulacro de derrame;
- Control de derrames;
- Siniestralidad de Aves y murciélagos;
- Consignación de fuentes de energía;
- Simulacro de incendio.



17 capacitaciones programadas en PEBSA

13 realizadas en tiempo y forma y 4 reprogramadas



1 simulacro realizado en PEBSA.



En la división de **Petróleo y gas**, en 2020, la planta de supervisores de La Pampa realizó cursos de índole ambiental, entre ellos una Auditoría de Tanques Aéreos de Almacenamiento de Hidrocarburos con la participación de 15 supervisores y personal. A lo largo de estos tres últimos años, se continuó con la concientización a través de la participación en diversas actividades con orientación a aspectos ambientales:

- Curso de Rescate y extinción de incendios estructurales – CALCIC 2020;
- Curso de Operación de unidades contra incendios – CALCIC 2021;
- Curso de Analista de Gases – COMERCIAL ARGENTINA 2021;
- Formación Integral de Brigada de Emergencias – Yacimiento El Medanito. GAG Consultores 2021;
- Curso de Organización y Gestión del Mantenimiento Industrial – SIM Ingeniería Capacitación y Consultoría 2022.

En la misma línea, en la provincia de Mendoza, todos los años se implementa un Programa Anual de Capacitación tanto para empleados como contratistas que incluye instancias de formación sobre responsabilidades en el puesto de trabajo; realización de actividades de saneamiento; prevención de contingencias; protección de recursos naturales en el yacimiento; estándares y reglamentaciones medioambientales; prevención de incidentes ambientales; animales peligrosos; gestión de residuos; protección de la flora y la fauna; efectos ambientales de la contaminación petrolera y; protección de recursos hídricos.

En Mendoza ampliamos las capacitaciones a la cadena de valor y contratistas ya que entendemos la importancia de difundir la concientización ambiental. En 2022, el 55% de las horas de capacitación e inducción se destinó a contratistas, mientras que el 45% fue a personal de PCR.

Por su parte, la división de **Cemento** realizó campañas de concientización a través de la entrega de bolsas reutilizables al personal y contratistas internos. En Comodoro Rivadavia se entregaron 400 bolsas de compras y 200 bolsas de residuos para autos, mientras que en Pico Truncado y Cantera se entregaron 400 bolsas de compras y 200 bolsas con cordón pequeñas reutilizables.

Participación en capacitaciones - Cemento

	2021	2022
Gestión de Residuos CR – Acciones ante Derrames	61	120
Aspectos ambientales CR	12	-
Inducción ambiental CR	14	10
Gestión de Residuos PT – acciones ante derrames	-	52
Inducción ambiental PT	3	8
Total	90	190

En esta misma línea, las operaciones de Ecuador también cuentan con programas y procesos cuyo objetivo es concientizar al personal en materia ambiental. El Departamento de SSA organiza programas de concientización ambiental interna a los cuales asisten, en promedio, 20 personas al mes. Adicionalmente, se complementa este programa con la publicación de guías ambientales basadas en el PMA.

Como complemento a las capacitaciones dictadas por las unidades de negocio, comunicaciones internas y externas sobre fechas clave importantes, por ejemplo el Día Nacional de la Conciencia Ambiental, Día Mundial de las Aves, Día Mundial del Reciclaje, Día Mundial del Ambiente, entre otras.

Concientización en la cadena de valor

Las capacitaciones dictadas dentro del Programa Anual de Capacitaciones de PEBSA están dirigidas al personal de VESTAS. En la misma línea, en SJM, los proveedores principales en etapa constructiva y operativa (con más de 6 meses de trabajo en sitio) deben participar de un programa de entrenamiento HSE y enviar avances del programa. De esta forma, garantizamos que todos los proveedores realizan la inducción HSE antes de trabajar en el parque.

En la misma línea la división de **Cemento** fomenta el uso de cemento a granel a los grandes clientes para disminuir el consumo de recursos y disminuir la generación de residuos. En muchos casos, es posible proveer el material en camiones tolva y los clientes los almacenan en silos en los sitios de uso.

Iniciativas sobre prevención de la contaminación: 3Rs

Trabajamos para reducir la generación de residuos y aumentar el porcentaje de los mismos que reciclamos.

La división de **Renovables** trabaja para poder reutilizar todo aquello que sea posible de reutilizar. En esta línea, en PEBSA implementamos la separación en origen de los residuos sólidos urbanos y en SJM estamos trabajando en el desarrollo de nuevos proveedores locales más sustentables.

Por su parte, la división de **Petróleo y gas** trabajó en diversas iniciativas con foco en prevención y reducción de la contaminación, entre ellas:

- Gestión integral de residuos: comprende las gestiones de clasificación, almacenamiento temporario, transporte, reclasificación, auditoría/inspección, transporte a tratamiento, tratamiento y disposición final de las diferentes corrientes de residuos.
- Disposición de *cutting* en canteras: comprende la implementación de lodos de perforación a base agua para reducir la superficie afectada por locación minimizando el desmonte para disposición de los lodos asociados.
- Recuperación de materiales en desuso: comprende la recuperación y puesta en valor de los materiales provenientes de instalaciones a abandonar o fuera de servicio.

Por otra parte, en la división de **Cemento** se aplican procedimientos de gestión de residuos de acuerdo con los requisitos legales aplicables a cada jurisdicción, siguiendo los lineamientos de la pirámide de jerarquización de residuos,

tendiendo al mejor aprovechamiento de los recursos y minimizando la generación de los mismos. Al igual que en la división de **Renovables** la clasificación de los residuos en origen facilita su gestión para reuso o reciclaje, por ejemplo el cartón, papel, plásticos, madera.



La gestión de los residuos se realiza aprovechando las oportunidades de la economía circular para dar un reuso o uso diferente al original, como la reutilización de pallets descartados para la fabricación de muebles artesanales y la recuperación de partes útiles de equipos informáticos para armar equipos nuevos y funcionales.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso: PCR ha presentado la información citada en este Índice de Contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero 2022 y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes			
	2-1 Detalles de la organización		11-13,15	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		15, Nota 2	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		4	
	2-4 Actualización de la información		Nota 3	
	2-5 Verificación externa		Nota 4	
	2. Actividades y trabajadores			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		11-14, 70-75, Nota 5	
	2-7 Empleados		41-42, Nota 6	8, 10
	2-8 Trabajadores que no son empleados		Nota 7	8
	3. Gobernanza			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición		22-25, Nota 8	5, 16
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		24	5, 16
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		22	16	

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	3. Gobernanza			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		24	16
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		23-24	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		Nota 9	
	2-15 Conflictos de interés		25	16
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas		30-31, 65-66	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		24	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		24	
	2-19 Políticas de remuneración		24	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		24	
	2-21 Ratio de compensación total anual			Razones de confidencialidad. Nota 10
	4. Estrategia, políticas y prácticas			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		5-9	
	2-23 Compromisos y políticas		11, 19, 29-31, 56, 63, 67-68, 70, 74, 87	16
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		22-25	
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		26-28		
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		30-31	16	
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		Nota 11		

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021					
Contenidos Generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	4. Estrategia, políticas y prácticas				
	2-28 Afiliación a asociaciones		17, 91-92		
	5. Participación de los grupos de interés				
	2-29 Participación de los grupos de interés		20-21, 30-31, 51, 65-66, 75, 78-79, 116-118		
	2-30 Convenios de negociación colectiva		55, Nota 12		8
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas materiales 2021					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para la determinación de los temas materiales		20-21		
	3-2 Lista de temas materiales		20-21		
Ambiente					
Emisiones					
Tema 11.1 Emisiones de GEI					
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición					
Tema 11.3 Emisiones al aire					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.1.1 / 11.2.1 / 11.3.1	93-95		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos derivados del cambio climático	11.2.2	28		13
	302-1 Consumo energético dentro de la organización	11.1.2	97, Nota 13		7, 8, 12, 13
	GRI 302: Energía 2016	302-2 Consumo energético fuera de la organización	11.1.3	97, Nota 14	
	302-3 Intensidad energética	11.1.4	97		7, 8, 12, 13
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	94	Nota 15	3, 12, 13, 15
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	11.1.6	94	Nota 15	3, 12, 13, 15

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
TEMAS MATERIALES					
Ambiente					
Emisiones					
Tema 11.1 Emisiones de GEI					
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición					
Tema 11.3 Emisiones al aire					
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	11.1.7	94	Nota 15	3, 12, 13, 15
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	94	Nota 15	13, 15
GRI 305: Emisiones 2016	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	94-95		13, 15
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	11.3.2	Nota 16		3, 12, 15
Información sectorial adicional	<p>Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático, incluida:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la postura de la organización con respecto a asuntos significativos relacionados con el cambio climático que sean el centro de su participación en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo, y las diferencias que haya entre estas posturas y sus políticas y objetivos declarados u otras posturas; - si es miembro de o contribuye a cualquier asociación o comité representativo que participe en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre cambio climático, incluida: <ul style="list-style-type: none"> - la naturaleza de su contribución; - las diferencias que haya entre estas posturas y sus políticas y objetivos declarados u otras posturas en asuntos significativos relacionados con el cambio climático; y las posturas de las asociaciones o comités representativos. 	11.2.4	93-95		
Eficiencia energética					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.1.1	96-97		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	11.1.2	97, Nota 13		7, 8, 12, 13

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
TEMAS MATERIALES					
Eficiencia energética					
GRI 302: Energía 2016	302-2 Consumo energético fuera de la organización	11.1.3	97, Nota 14		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidad energética	11.1.4	97	Nota 15	7, 8, 12, 13
Gestión del agua y efluentes Tema 11.6 Agua y efluentes					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.6.1	107-111		
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	11.6.2	107-110		6, 12
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	11.6.3	107-110		6
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-3 Extracción de agua	11.6.4	110		6
	303-4 Vertido de agua	11.6.5	111, Nota 17		6
	303-5 Consumo de agua	11.6.6	107-110		6
Gestión de residuos Tema 11.5 Residuos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.5.1	101-106		
	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	101-106		3, 6, 11, 12
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	101-106		3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Residuos generados	11.5.4	104-105		3, 11, 12
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	11.5.5	104, Nota 18		3, 11, 12
	306-5 Residuos destinados a eliminación	11.5.6	105, Nota 19		3, 11, 12

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
TEMAS MATERIALES					
Protección de la biodiversidad y los ecosistemas					
Tema 11.4 Biodiversidad Tema 11.7 Cierre y rehabilitación					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.4.1	112-115		
	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	11.4.2	Nota 20		6, 15
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	11.4.3	112-115		6, 15
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	11.4.4	Nota 21		6, 15
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	11.4.5	112-114, Nota 22		6, 15
	Hacer un listado de los sitios operacionales que: - cuentan con planes de cierre y rehabilitación - se han cerrado - están en proceso de cierre		115		
Información sectorial adicional	Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello		115		
	Presentar información sobre el valor monetario total de las previsiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.			Nota 15	
Social					
Salud y bienestar de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)					
Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.9.1	56-59		
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.2	56		3, 8
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	58		8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	56		8

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Social					
Salud y bienestar de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)					
Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	57		8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	11.9.7	56		3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	11.9.8	59		8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	56		8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	11.9.10	59, Nota 23		3, 8, 16
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	11.9.11	59, Nota 24		3, 8, 16
Seguridad e higiene laboral					
Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo					
Tema 11.18 Conflictos y seguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.8.1 / 11.9.1	56-59		
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.2	56		3, 8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	58		8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	56		8
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	57		8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	11.9.7	56		3

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Social					
Seguridad e higiene laboral					
Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo					
Tema 11.18 Conflictos y seguridad					
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	11.9.8	59		8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	56		8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	11.9.10	59, Nota 23		3, 8, 16
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	11.9.11	59, Nota 24		3, 8, 16
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	11.8.2	46-48, 73		16
Empleo decente y fidelización del talento					
Tema 11.10 Prácticas de empleo					
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna					
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.10.1 / 11.12.1 / 11.13.2	40-59		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	11.10.2	43-45, Nota 25		5, 8, 10
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	11.10.3	53		3, 5, 8
	401-3 Permiso parental	11.10.4	53, Nota 26		5, 8
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	11.10.5	Nota 27		8
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	11.10.6	46,48, Nota 28		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.10.7	46-48		4
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	11.13.2	55		8

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Social					
Empleo decente y fidelización del talento					
Tema 11.10 Prácticas de empleo					
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna					
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		Nota 29		5, 8, 16
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	11.12.2	Nota 29		5, 8
Diversidad e igualdad de oportunidades					
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.11.1	54		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.11.2	Nota 30		1, 5, 8
GRI 401: Empleo 2016	401-3 Permiso parental	11.11.3	53, Nota 26		5, 8
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación	11.11.4	46,48, Nota 28		4, 5, 8, 10
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	11.11.5	41-42, 54, Nota 6		5, 8
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	11.11.6	Nota 31		5, 8, 10
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11.11.7	Nota 32		5, 8
Desarrollo de capacidades y educación de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		46-48		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado		46,48, Nota 28		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		46-48		8
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		50, Nota 33		5, 8, 10

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Social					
Desarrollo de las comunidades locales					
Tema 11.15 Comunidades locales					
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.15.1	76-86		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		80-84		5, 9, 11
	203-2 Impactos económicos indirectos		83-84		1, 3, 8
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	11.15.2	78-84		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	11.15.3	78-84		1, 2
Información sectorial adicional	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales, incluido: - el porcentaje de reclamaciones atendidas y resueltas; - el porcentaje de reclamaciones resueltas mediante remediación.	11.15.4	Nota 34		
	Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso. Para cada ubicación, describir cómo se vieron afectados los sustentos de las personas y los derechos humanos y cómo se restauraron.	11.16.2	Nota 35		
Gobernanza					
Buenas prácticas de gobierno corporativo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		22-25		
Relacionamiento con los grupos de interés					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		20-21, 30-31, 51, 65-66, 75, 78-79, 116-118		

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Gobernanza					
Competencia					
Tema 11.19 Competencia desleal					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.19.1	29-31		
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	11.19.2	Nota 36		16
Ética y anticorrupción					
Tema 11.20 Anticorrupción					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.20.1	29-31		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	11.20.2	Nota 37		16
	205-2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	11.20.3	Nota 38		16
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	11.20.4	Nota 39		16
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		Nota 40		
Información sectorial adicional	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos, incluido: - si los contratos y licencias se ponen a disposición del público y, de ser así, dónde se publican; - si los contratos o las licencias no están a disposición del público, los motivos y las medidas adoptadas para hacerlos públicos en el futuro	11.20.5	31		
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	11.20.6	Nota 41		
Gestión de riesgos y cumplimiento normativo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.20.1	26-31		

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Negocios					
Contribución al desarrollo económico local					
11.14 Impactos económicos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.14.1	32-39		
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.14.2	34, Nota 42		8, 9
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		28		13
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		53, Nota 43		
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		Nota 44		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.14.3	Nota 30		8
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	11.14.4	80-84		5, 9, 11
	203-2 Impactos económicos indirectos	11.14.5	83-84		1, 3, 8
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	71		8
Desarrollo de proveedores y gestión de riesgos socioambientales en la cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.19.1 / 11.21.1	69-75		
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.20.6	71		8
Seguridad de los activos, gestión de riesgos y respuesta ante incidentes					
Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.8.1	67-68		
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3 Derrames significativos	11.8.2	68		3, 6, 12, 15

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Negocios					
Ciberseguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.20.1	67-68		
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	11.20.2	Nota 45		16
Innovación para el desarrollo de los negocios					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.20.1	64		

ANEXO: NOTAS ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nota 1

Nuestro nombre legal es Petroquímica Comodoro Rivadavia S.A. Mientras que a nivel comercial, el nombre es PCR. En materia de forma jurídica, nos constituimos como una sociedad anónima. La sede principal de la organización es Av. Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, oficina 304, Buenos Aires, Argentina.

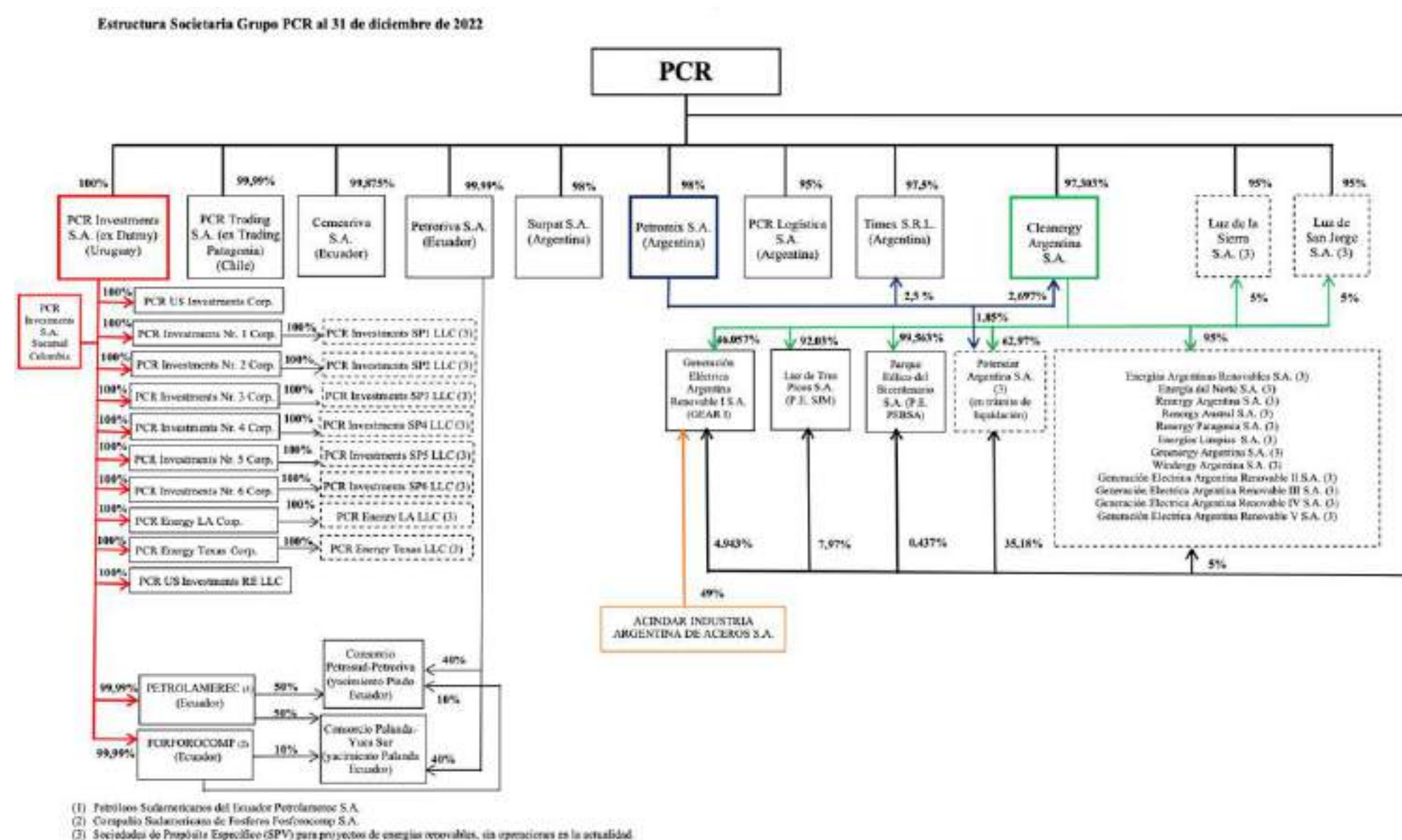
Los mercados de los cuales nos servimos para desarrollar nuestras actividades son: Petróleo y Gas; Cemento y Energías Renovables.

Las localidades y países en los que operamos son:

- Argentina: Pico Truncado y Jaramillo, Pcia. Sta. Cruz; Comodoro Rivadavia, Pcia. de Chubut; 25 de Mayo, La Pampa; Sosneado, San Rafael y Malargüe, Mendoza; Tornquist, Bahía Blanca y Vivoratá, Pcia. de Bs. As; Manantiales, Pcia. de San Luis.
- Ecuador: San Francisco de Orellana, Orellana, Nueva Loja, Provincia de Sucumbios.
- Chile: Punta Arenas, Provincia de Magallanes.
- Estados Unidos de Norteamérica: Houston, Texas

Nota 2

La sociedad tiene estados financieros consolidados en su carácter de casa matriz del Grupo PCR. La información se encuentra publicada en CNV, BYMA y MAE.



Nota 3

Todos los cambios relevantes están detallados con notas al pie de los textos y tablas de indicadores a lo largo del Reporte.

Nota 4

El Reporte de Sustentabilidad 2022 no cuenta con verificación externa.

Nota 5

Para más información acerca de las actividades principales del negocio ver www.pcr.energy/divisiones/

Nota 6

INDICADORES DE EMPLEADOS POR GÉNERO - ARGENTINA	2021			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad total de colaboradores	430	81	511	438	90	528
Por convenio						
Colaboradores Dentro de Convenio	286	10	296	284	9	294
Colaboradores Fuera de Convenio	144	71	214	154	81	234
Por categoría profesional						
Miembros del Directorio ⁽¹⁾	14	3	17	14	3	17
Director Ejecutivo	9	0	9	10	0	10
Gerente	20	5	25	19	3	22
Jefe	26	6	32	26	5	31
Analista/ Supervisor	92	19	111	103	14	117
Administrativo/ Operativo	283	51	334	280	68	348
Por tipo de Contrato de trabajo						
Por tiempo indefinido o permanente	427	79	506	436	87	523
Duración determinada o temporal	3	2	5	2	3	5
Por tipo de empleo						
Jornada completa	429	81	510	437	90	527
Tiempo parcial	1	0	1	1	0	1

(1) Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados.

INDICADORES DE EMPLEADOS POR GÉNERO - ECUADOR	2021			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad total de colaboradores	178	26	204	233	43	276
Por convenio						
Colaboradores Dentro de Convenio	0	0	0	0	0	0
Colaboradores Fuera de Convenio	178	26	204	233	43	276
Por categoría profesional						
Director Ejecutivo	1	0	1	1	0	1
Gerente	2	2	4	2	2	4
Jefe	5	1	6	5	2	7
Analista/ Supervisor	41	13	54	49	19	68
Administrativo/ Operativo	129	10	139	176	20	196
Por tipo de Contrato de trabajo						
Por tiempo indefinido / productivo	144	16	160	159	26	185
Duración determinada o temporal	34	10	44	74	17	91
Por tipo de empleo						
Jornada completa	178	26	204	233	43	276
Tiempo parcial	0	0	0	0	0	0

DESGLOSE POR EDAD Y CARGO 2022 - ARGENTINA	Menos a 30 años	Entre 31 y 50 años	Mayor a 50 años
Director Ejecutivo	0	6	4
Gerente	0	10	12
Jefe	0	24	7
Analista/ Supervisor	8	76	33
Administrativo/Operativo	67	215	66
TOTAL	75	331	122

DESGLOSE POR EDAD Y CARGO 2022 - ECUADOR	Menos a 30 años	Entre 31 y 50 años	Mayor a 50 años
Director Ejecutivo	0	0	1
Gerente	0	3	1
Jefaturas	0	8	7
Analista/ Supervisor	16	48	3
Operativo	60	104	25
TOTAL	76	163	37

Los datos detallados en el informe fueron extraídos de nuestro sistema de gestión de nóminas, los mismos fueron recopilados diciembre 2021 y diciembre 2022. Además, no contamos con variaciones significativas en el número de empleados durante el período objeto del informe. Nuestras relaciones laborales son en función de los requerimientos operacionales, actualmente las jornadas de trabajo son completas. No contamos con empleados por horas no garantizadas. Por último, los datos de Argentina corresponden a los colaboradores al 31/12/2022, mientras que los datos de Ecuador corresponden a todas las personas que trabajaron durante 2022.

INDICADORES DE DIVERSIDAD

	Total	%
Argentina		
Mujeres en el Directorio	3	17,65%
Mujeres en cargos gerenciales	3	13,64%
Colaboradores con discapacidad	1	0,19%
Colaboradores provenientes de contextos vulnerables	0	0%
Ecuador		
Mujeres en el Directorio	0	0%
Mujeres en cargos gerenciales	2	50%
Colaboradores con discapacidad	8	2,9%
Colaboradores provenientes de contextos vulnerables	6	2,2%

Nota 7

Las principales actividades de la organización son realizadas por empleados de PCR Argentina y Ecuador respectivamente.

Nota 8

Martín Federico Brandi (DNI 29.502.521) nació el 1 de mayo de 1982. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El señor Brandi es Ingeniero industrial graduado en la Universidad de Buenos Aires (año 2007). En el 2015, participó en el "Stanford Executive Program" de Stanford University, Estados Unidos de América. Previo a unirse a la Compañía, trabajó como Coordinador de Planeamiento Corporativo en el Grupo Techint. Actualmente se desempeña como Presidente del Directorio de PCR y de todas las sociedades del Grupo Económico de PCR de Argentina (definido en la Sección "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"), entre las que se incluyen a Petromix S.A. ("Petromix"), Surpat S.A. ("Surpat"), PCR Logística S.A., PCR Investments S.A. ("PCR Investments"), Parque Eólico del Bicentenario S.A. ("PEBSA"), Cleanergy Argentina S.A., así como las restantes sociedades argentinas incluidas en el organigrama de la Sociedad, véase "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico". Asimismo, Socio Gerente de Timex S.A. ("Timex") y Vicepresidente de PCR Investments US Corp. y de las demás Corporations del Grupo PCR constituidas en Estados Unidos, así como Manager de las sociedades LLC constituidas en ese mismo país. También es Presidente de Bahía Solano S.A. y Director Suplente de Poch S.A. y de Campo Chajará S.A. Por otra parte, el Sr. Martín Federico Brandi es Vocal de la AFCP y del Instituto del Cemento Portland Argentino. El Sr. Martín Federico Brandi posee un contrato de trabajo con la Sociedad mediante el cual se desempeña como Director General (gerente designado en los términos del artículo 270 de la Ley N° 19.550) desde el 22 de abril de 2021 (previo a dicha designación se desempeñaba como Gerente de Cemento y de la División de Energías Renovables).

Ernesto José Cavallo (DNI 10.431.282) nació el 1 de abril de 1952. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Se desempeña como Vicepresidente de la Compañía. Es abogado, graduado en la Universidad de Buenos Aires (1976). Es asimismo Licenciado en Administración de Empresas, graduado en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE, 1976). Actualmente se desempeña como Vicepresidente del directorio de PCR Investments así como de todas las sociedades de Argentina del Grupo Económico de PCR (definido en la Sección "Información sobre la Emisora Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"). Asimismo, es Socio Gerente de Timex, Presidente de Alicurá S.A. y Director Titular de Virapitá S.A. Por otra parte, el Sr. Ernesto José Cavallo es Presidente de la AFCP y del Instituto del Cemento Portland Argentino.

Marcelo Aníbal Brandi (DNI 13.214.748) nació el 18 de junio de 1960. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El Sr. Brandi es Director Titular de la Compañía. Es contador público nacional, graduado en la Universidad Católica Argentina (1986). Asimismo, es Presidente de Marportres S.A. y de Rental Patagonia S.A.

Horacio Luis Cavallo (DNI 14.621.514) nació el 1 de junio de 1961. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El Sr. Cavallo es Director Titular de la Compañía. Es asimismo Vicepresidente de Virapitá S.A.

Teresa Brandi (DNI 31.060.677) nació el 26 de junio de 1984. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Se desempeña como directora del Centro de Logística Integrada y Operaciones del ITBA. Es ingeniera industrial graduada del ITBA y posee un doctorado profesional en ingeniería (PDEng) especializada en el diseño de redes logísticas de la Universidad Tecnológica de Eindhoven, Países Bajos. Trabajó como consultora especializada en logística. Teresa Brandi se desempeña como Directora Titular de PCR desde el año 2021, así como de todas las sociedades de Argentina del Grupo Económico de PCR (definido en la Sección "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"), con excepción de GEAR I. Asimismo es Directora Titular de Bahía Solano S.A., Campo Chajará S.A., Inminagro S.A. y Poch S.A.

Verónica Brandi (DNI 31.060.685) nació el 26 de junio de 1984. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. La señora Brandi es licenciada en Relaciones Públicas en la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES) (año 2009). Se desempeña como Directora Titular de PCR desde 2021 así como socia gerente de Quattrum S.R.L.

Facundo Nicolás Cavallo (DNI 34.982.620) nació el 12 de noviembre de 1989. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es ingeniero químico e ingeniero en petróleo, graduado en el ITBA (2012 y 2014 respectivamente). Posee un posgrado en Finanzas en la UCA (2016) y una maestría en Evaluación de Proyectos en la UCEMA-ITBA (en curso). Actualmente se desempeña como Ingeniero de Reservorios para los activos de O&G de PCR en Argentina. Conformar parte del Directorio de PCR, desde el año 2021, en carácter de Director Titular.

Miguel Ángel Torilo (DNI 10.077.005) nació el 17 de marzo de 1952. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es ingeniero mecánico graduado en la Universidad Nacional de La Plata (1976) e ingeniero en petróleo graduado en la Universidad Nacional de Buenos Aires (1976). Finalizó el PDD (Programa de Desarrollo Directivo) en el IAE de la Universidad Austral (1998). Anteriormente se desempeñó como ingeniero de reservorios de YPF (1976-1983), ingeniero de reservorios, ingeniero de producción, Gerente del Área Comodoro Rivadavia, y Gerente de Ingeniería de PCR (1983-1999). Profesor de Física y Análisis matemático (1977-1992) en la UNSJB de Comodoro Rivadavia. Gerente General de Petroriva (1999-2002) y (2004- mayo de 2019). Gerente de petróleo y Gas de PCR (2004- actualidad) y ha sido Gerente de Operaciones del Consorcio Petrosud-Petroriva (Ecuador) (1999-2002). El Ing. Miguel Torilo es Director Titular de PCR desde el año 2014, y, asimismo, se desempeña como Director de petróleo y gas, responsable de operaciones en Ecuador.

Víctor José Díaz Bobillo (DNI 13.881.796) nació el 22 de abril de 1960. Su domicilio especial es Leandro N. Alem 619, 3° piso, C.A.B.A. El Sr. Díaz Bobillo obtuvo su título de abogado de la Universidad de Buenos Aires en 1983. El Sr. Díaz Bobillo es Director Titular de la Compañía desde el año 2012. Es socio fundador del Estudio Díaz Bobillo, Vittone y Asoc. En la actualidad es Director titular en Transportadora de Gas del Mercosur S.A. ("TGM"), Empresa Distribuidora de Energía Sur S.A. ("EDESUR"), Distrilec S.A. y Proinvest S.A. Asimismo, ha participado como director miembro de los comités de auditoría de Telefónica Holding Argentina S.A. ("THA") y Transportadora de Gas del Sur S.A. ("TGS") y Transportadora de Gas del Norte S.A. ("TGN"). Actuó como Vicepresidente de Central Puerto S.A. ("CEPU"), Central Neuquén S.A. y como Síndico en la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico ("CAMMESA").

César Augusto Deymonnaz (DNI 10.201.938) nació el 27 de febrero de 1952. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El Sr. Deymonnaz es Director Titular de la Compañía desde el año 2007. Posee un título en administración de empresas de la Universidad Católica Argentina (1975). Ha completado cursos de posgrado en management avanzado en la Universidad Insead de Francia (1997), en la Universidad de Santa Clara de California Estados Unidos de América y posee el título de Magister en Sociología de la Universidad Católica Argentina (2010). Antes de unirse a la Compañía como Director Titular fue Presidente de La Luz Finanzas Corporativas S.A., Vicepresidente de FARF S.A. y socio de LW Securities; además fue miembro del senior management de Citibank, N.A. Sucursal Buenos Aires, de Stanton Chase Argentina, Activa Anticipar AFJP, ABN Amro Bank, Manufacturers Hanover Bank, Acindar y Chase Manhattan Bank. También fue Director del Fondo de Estabilización Bancaria (2000), Subsecretario del Ministerio de Economía de Argentina y Vicepresidente de la Asociación de Bancos de la República Argentina (ABRA).

Francisco Cavallo (DNI 27.071.702) nació el 18 de marzo de 1979. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es Licenciado en Administración de Empresas graduado de la Universidad de Buenos Aires (año 2003) y obtuvo el título de Master en Finanzas Corporativas graduado de la Universidad del Centro de Estudios Macroeconómicos de Argentina. El Sr. Francisco Cavallo es Director Suplente de la Compañía desde el año 2012 y actualmente tiene un contrato de trabajo con la Sociedad mediante el cual se desempeña como Gerente de Tesorería.

Mariano Brandi (DNI 31.925.934) nació en la ciudad de Buenos Aires el 2 de Noviembre de 1985. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Además de ser Director Suplente de la Compañía, Mariano Brandi se desempeña como jefe dando soporte para las divisiones de energías renovables y cemento de PCR. Asimismo, el Sr. Mariano Brandi es Presidente de PCR Investments US Corporation y de las demás Corporations del Grupo constituidas en Estados Unidos, así como Manager de las sociedades LLC constituidas en ese mismo país (véase "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"). También es Director Suplente de GEAR I y Presidente de Campo Chajará S.A., Inminagro S.A. y Poch S.A. El Sr. Mariano Brandi es ingeniero industrial graduado de la Universidad de Buenos Aires y cuenta también con un EMBA en el IAE. Mariano trabajó en su carrera siempre ligado a la gestión de actividades industriales y operativas, pasando por Samsung, coordinando producción de electrodomésticos en Tierra del fuego y por TRF y el Correo Argentino específicamente en logística, donde tuvo a su cargo una planta logística para medicamentos. Posee un contrato de trabajo con la Sociedad.

Marcelo Segundo Brandi (DNI 34.705.421) nació el 18 de agosto de 1989. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es Gerente Comercial de CBI Real Estate, una empresa dedicada al desarrollo inmobiliario. Es administrador de empresas, graduado en la Universidad Siglo 21. Posee un programa ejecutivo en Gestión y Desarrollos de Negocios Inmobiliarios en

la Universidad de San Andrés y un curso de Marketing Digital en Digital House. Trabajó anteriormente en EIDICO y APMB en el área comercial y administración. Es Director Suplente de la Sociedad desde el año 2021.

Macarena Brandi (DNI 32.173.063) nació el 17 de febrero de 1986. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. La señora Macarena Brandi es licenciada de Comercialización en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE). Actualmente se desempeña Key Account Manager (KAM) en Arcor SAIC. Macarena Brandi es Directora Suplente de la Sociedad desde el año 2021.

Alejandro Juan Cavallo (DNI 26.836.095) nació el 7 de agosto de 1978 en Buenos Aires. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es director de iluminación y cámara, graduado de la Universidad del Cine. Posee una maestría en administración de empresas (MBA) en la Universidad Torcuato Di Tella y una maestría en arte (MA) en la University of the Arts, Londres. Es presidente de Quest Energy S.A. y socio administrador de Acer Snacks S.A.S. Es Director Suplente de la Sociedad desde el año 2021.

Juan Ignacio Giglio (DNI 21.980.436) nació el 24 de enero de 1971. Desde el 11 de septiembre de 2017, se desempeña como Director de Administración y Finanzas (CFO) de la Compañía (gerente designado en los términos del artículo 270 de la Ley N° 19.550) y en el año 2021, fue designado Director Suplente. Es Licenciado en Administración de Empresas graduado en la Universidad Católica Argentina (1996) y posee un Master en Finanzas Corporativas en la Universidad del CEMA (1998). Previo a su ingreso a PCR, el Sr. Juan Giglio trabajó en la Empresa Distribuidora y Comercializadora Norte S.A. (Edenor) por cinco años (1995-2000) y un total de diecisiete años en el Grupo Clarín (2000-2017), ocupando en los últimos años el puesto de Gerente de Finanzas Corporativas de Grupo Clarín S.A. y de Gerente de Administración y Finanzas (CFO) de Arte Gráfico Editorial Argentino S.A. (editora del diario Clarín). Posee un contrato de trabajo con la Sociedad.

Mariano Juárez Goñi (DNI 23.222.562) nació el 27 de febrero de 1973. Además de la designación como Director Suplente en el año 2021, se desempeña como Director de Legales (gerente designado en los términos del artículo 270 de la Ley N° 19.550) de la Compañía desde el año 2007. Es abogado egresado de la Universidad Católica Argentina (1996) y realizó la Maestría en Derecho Tributario en la Universidad Austral (2013). Previo a su ingreso a la Compañía, en los estudios jurídicos Carregal & Funes de Rioja (1996-1997), Fernández Quiroga & Onetto (1997-1998), Simpson, Thatcher & Bartlett LLP (2001-2002) y Bruchou, Fernández Madero & Lombardi (1998-2007). Posee un contrato de trabajo con la Sociedad.

Nota 9

El Chief of staff y Dirección de Asuntos Institucionales y Comunicación tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información.

Nota 10

Por razones de confidencialidad no contamos con la información.

Nota 11

No existieron incumplimientos significativos a la legislación y normativas en 2022.

Nota 12

Para el personal fuera de convenio no se determinan las condiciones laborales en función de Convenio Colectivo de Trabajo, sino que se garantizan las condiciones laborales del orden público laboral y en función a las estrategias corporativas.

Nota 13

RENOVABLES – CONSUMO INTERNO DE ENERGÍA EN OBRAS (litros)	2022
PEMII OC MILICIC	
Diesel	244.648
Aceites	8.226
PEMIII OE UTE COEMI SOWIC TPO	
Diesel	9.090
Aceites	101,5
PEMIII OE UTE COEMI SOWIC BB	
Diesel	4.489,83
PEMIII OE UTE COEMI SOWIC LAAT	
Diesel	25.200
Aceites	1.176
PEV OC COARCO	
Diesel	576.663
Nafta	3.325
Aceites	1.165
Urea	60
PEV OE ET	
Diesel/Gas-oil	24.173
RENOVABLES - CONSUMO DE ENERGÍA EN OBRAS	2022
OBRA CIVIL VIVORATÁ	
Energía consumida (kW)	0
Combustibles consumidos gasoil (litros)	555.755
Combustibles consumidos nafta (litros)	3.672
Plataforma: aceite mineral, fluido hidráulico, otros (litros)	316.146
Total	593.304
OBRA ELÉCTRICA VIVORATÁ ⁽²⁾	
Consumos energía eléctrica (kwh)	10.920,2
Consumos de combustibles vehículos (litros)	2.558,4
Consumo de combustibles equipos (convertido a e eléctrica de grupos) (litros)	27.626,9
Consumos de aceites (kilos)	53,1

RENOVABLES - CONSUMO DE ENERGÍA EN OBRAS	2022
OBRA CIVIL MILICIA MATACO II Y III ⁽¹⁾	
Consumos energía eléctrica (kwh)	0
Consumos de combustibles vehículos (litros)	17.878
Consumo de combustibles equipos (litros)	267.759
Consumos de aceites (litros)	9.046
Consumo de grasa (kilos)	560
OBRA ELÉCTRICA ET TPO MATACO II Y III	
Consumos energía eléctrica (kwh)	13.926
Consumos de combustibles vehículos (litros)	7.855
Consumo de combustibles equipos (litros)	4.420
Consumos de aceites (litros)	79,5
Consumo de grasa (kilos)	19
OBRA LAAT	
Consumos energía eléctrica (kwh)	908,74
Consumos de combustibles vehículos (litros)	10.555,52
Consumo de combustibles equipos (litros)	14.900
Consumos de aceites (litros)	1.176
Consumo de grasa (kilos)	13,6
OBRA ET BB	
Consumos energía eléctrica (kwh)	4.768,74
Consumos de combustibles vehículos (litros)	3.029,83
Consumo de combustibles equipos (litros)	1.700
Consumos de aceites (litros)	0
Consumo de grasa (kilos)	2

(1) Incluye datos de enero 2023.

(2) Incluye datos de enero y febrero 2023.

CEMENTO - CONSUMO INTERNO DE ENERGÍA POR FUENTE (GJ)	2021	2022
Combustibles fósiles o no renovables		
Gas natural ⁽¹⁾	1.421.420,4	1.170.508,8
Gas natural ⁽¹⁾	1.036,6	1.069,7
Total consumo de gas natural	1.422.457,00	1.171.578,50

CEMENTO - CONSUMO INTERNO DE ENERGÍA POR FUENTE (GJ)	2021	2022
Consumo de electricidad		
Cemento		
Consumo de electricidad (convencional)	91.690	77.335
Consumo de electricidad (energía eólica)	107.366	108.385
Morteros		
Consumo de electricidad	105,34	108,70
Premoldeados		
Consumo de electricidad	1.887,48	1.721,88
Pretensados		
Consumo de electricidad	313,452	340,632
Total consumo de electricidad	109.672,272	110.556,212

(1) Consumo interno de energía directa (térmica-horno) CEMENTO.

(2) Consumo interno de energía directa (térmica-horno) MORTEROS.

CEMENTO - CONSUMO INTERNO DE ENERGÍA (GJ)	2021	2022
Consumo total de energía - CEMENTO	1.528.786,4	1.356.228,8
Consumo total de energía - MORTEROS, PREMOLDEADOS Y PRETENSADOS	3.342,9	3.240,9
Consumo total de energía	1.532.129,3	1.359.469,7

Nota 14

La unidad de **Petróleo y gas** cuenta con el consumo de energía proveniente de los desplazamientos de los empleados al centro de trabajo ubicado en La Pampa. Particularmente, en 2022 se consumieron 79.359 litros estimados sobre base de 246 días hábiles y un consumo promedio de 7,3 litros para 16 móviles en 50 km y 14 móviles en 200 km. De la misma forma, **Renovables** cuenta con el consumo de energía utilizado en el transporte del personal. PEBSA en 2021 consumió 41.558 litros de gas-oil y 40.101 litros en 2022. Por su parte, en SJM utiliza 5 camionetas 2000km mes por unidad 10km /lt =10m3 de gasoil.

La unidad de **Cemento** no cuenta con la información cuantificada para los consumos de energía fuera de la organización.

Nota 15

Información no disponible para el 100% de las operaciones de PCR.

Nota 16

CEMENTO	Método empleado	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022
NOx	US EPA CTM022	mg/m3	1358	897	kg/tn cto	2,266	1,538
SOx	IRAM 29245-1	mg/m3	0,9	1	kg/tn cto	0,001	0,001
MP	US EPA Mét. 05	mg/m3	112,6	5,08	kg/tn cto	0,039	0,002
Hg Total	US EPA Mét. 29	mg/m3	0,0024	0,0024	kg/tn cto	0,004	0,004

MORTEROS	Método empleado	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022
NOx	US EPA CTM022	mg/m3	55,4	49,3	kg/tn arena	0,071	0,141
SOx	IRAM 29245-1	mg/m3	1	1	kg/tn arena	0,001	0,002
MP	US EPA Mét. 05	mg/m3	223,1	122,4	kg/tn arena	0,268	0,305

TODAS	Método empleado	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022
NOx	US EPA CTM022	mg/m3	706,7	473,15
SOx	IRAM 29245-1	mg/m3	0,9	1
MP	US EPA Mét. 05	mg/m3	116,75	24,6
Hg Total	US EPA Mét. 29	mg/m3	0,0024	0,0024

Desde la división **Renovables**, en 2022, se consumieron 7.230 litros de refrigerantes. Por su parte, actualmente, la división de **Petróleo y gas** no cuenta con la información disponible.

Nota 17

En todas las unidades de negocio cumplimos con los parámetros y límites admisibles de calidad de las descargas.

Particularmente, en la división de **Cemento**, para el efluente industrial se realiza seguimiento de parámetros establecidos en normativa, pH y sólidos sedimentables, de acuerdo con normativa aplicable en cada sitio. El efluente industrial de laboratorio lleva antes del vuelco, tratamiento para neutralización del pH y decantación de sólidos. En esta línea, en Comodoro Rivadavia los estándares mínimos se encuentran en la Ordenanza municipal 3779-3/02, donde se establecen los límites de emisión de contaminantes. Particularmente, para los vertidos a colector cloacal y el efluente industrial del laboratorio CIC, se establece que el pH debe estar entre 5.5 - 9 y los sólidos sedimentables en 10 min deben estar ausentes. En cambio, en Pico Truncado se toman los límites para descargar a colector cloacal de Anexo I del Anexo A del Decreto 7/2006 donde se establece que el pH debe estar entre 6 y 10, y los sólidos sedimentables en 10 minutos deben ser menores a 0,5. En ambos casos las sustancias están identificados en los registros de aspectos ambientales y evaluado los impactos, se realiza seguimiento mediante monitoreos periódicos establecidos.

Actualmente no contamos con datos sobre los vertidos generados en la unidad de **Cemento** y en **Renovables** tampoco se tiene registro del volumen total del cloacal generado. En la división de **Petróleo y gas**, en 2022 no registramos vertidos de agua en las operaciones de Petróleo y gas de Mendoza, mientras que registramos un vertido de 0,5 megalitros de agua superficial que no alcanzó las napas freáticas en las operaciones de La Pampa.

Nota 18

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – LA PAMPA				
Residuos peligrosos				
Otras operaciones de valorización (biorremediación)	2.000 (1)	0	2.000 (1)	0
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	8.000	0	15.000	0
Reciclaje	0	40	0	55
Total de residuos no destinados a eliminación	10.000	40	17.000	55
PETRÓLEO Y GAS – MENDOZA				
Residuos no peligrosos				
Reciclaje	50	N/A	200	N/A
Total de residuos no destinados a eliminación	50	N/A	200	N/A
PETRÓLEO Y GAS – ECUADOR				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización	N/A	32,026	N/A	N/A
Reciclaje	N/A	0,597	N/A	7,293
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	944.539,72	N/A	905.598,24	N/A
Total de residuos no destinados a eliminación	944.539,72	32,70	905.598,24	7,29
RENOVABLES – PEBSA				
Residuos no peligrosos				
Residuos no peligrosos sólidos ⁽²⁾	N/D	N/D	42,22	N/D
Total de residuos no destinados a eliminación	N/D	N/D	42,22	N/D

Nota 18

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
RENOVABLES – SJM				
Residuos no peligrosos				
Reciclaje	0	0	0,6	0
Total de residuos no destinados a eliminación	0	0	0,6	0
CEMENTO				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización	N/A	76,01	N/A	83,36
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	N/A	567	N/A	399
Reciclaje	N/A	4,18	N/A	1,18
Total de residuos no destinados a eliminación	N/A	647,19	N/A	484,54

Nota 19

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – LA PAMPA				
Residuos peligrosos				
Icineración (con recuperación energética)	28	0	35,24	0
Otras operaciones de eliminación	433	0	610	0
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	5,28	0	6,52	0
Total de residuos destinados a eliminación	466,28	0	651,76	0

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – MENDOZA				
Residuos peligrosos				
Trasladados a un vertedero	612	N/A	12,2	N/A
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	30	N/A	30,5	N/A
Total de residuos destinados a eliminación	642	N/A	42,7	N/A
PETRÓLEO Y GAS – ECUADOR				
Residuos peligrosos				
Icineración (con recuperación energética)	N/A	6.508	N/A	2.254
Otras operaciones de eliminación	N/A	40,44	N/A	7.375
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A	16,11	N/A	6,89
Otras operaciones de eliminación	N/A	N/A	N/A	N/A
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	6.564,55	N/A	9.635,89
RENOVABLES – PEBSA				
Residuos peligrosos ⁽¹⁾				
Residuos peligrosos sólidos	N/A	6,382	N/A	4,892
Residuos peligrosos líquidos	N/A	0,26	N/A	0,58
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	6,642 ⁽²⁾	N/A	5,472 ⁽³⁾

Nota 19

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – ECUADOR				
Residuos peligrosos				
Icineración (con recuperación energética)	N/A	N/D	N/A	31,452
Traslados a un vertedero	N/A	N/D	N/A	44,175
Otras operaciones de eliminación	N/A	N/D	N/A	23,641
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A	N/D	N/A	9,44
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	N/D	N/A	108,71
CEMENTO				
Residuos peligrosos				
Icineración (con recuperación energética)	N/A	69,63	N/A	12,82
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A	410,8	N/A	484,57
Otras operaciones de eliminación	N/A	550	N/A	802
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	1.030,43	N/A	1.299,39

- (1) Además de los residuos peligrosos, en 2022 registramos 8m3 de residuos no peligrosos (embalaje, madera y envoltorio). Actualmente no contamos con la información en peso (toneladas/kilogramos).
- (2) De las 6,642tn (6642kg), 6382kg corresponden a residuos sólidos y 260lts corresponden a residuos líquidos. Para la suma se consideró una densidad de 1 para el aceite.
- (3) De las 5,472tn (5472kg), 4892kg corresponden a residuos sólidos y 580lts corresponden a residuos líquidos. Para la suma se consideró una densidad de 1 para el aceite.

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN - OBRAS RENOVABLES	2022
	En las instalaciones
Residuos peligrosos (kg)	
Especiales ⁽¹⁾	5.031,5
PEV OC COARCO	1.389
<i>Sólidos con hidrocarburos</i>	184
<i>Barros de proceso industrial</i>	189
<i>Sólidos con hidrocarburos</i>	100
<i>Sólidos con hidrocarburos</i>	816
PEV OE UTE COEMI SOWIC	54,5
PEMIII OC MILICIC	3.500
PEMIII OE UTE COEMI SOWIC ET TPO ⁽²⁾	88
Residuos peligrosos (kg)	
Inertes ⁽¹⁾ (kg)	4.500,4
PEV OC COARCO	189
PEV OE UTE COEMI SOWIC	701,4 ⁽³⁾
PEMIII OC MILICIC	500 ⁽⁴⁾
PEMIII OE UTE COEMI SOWIC	3.110
Residuos sólidos urbanos ^{(1) (5)} (kg)	
PEV OC COARCO	15.403 ⁽¹⁾
PEV OE UTE COEMI SOWIC	1.432
PEMIII OC MILICIC	2.500
PEMIII OE UTE COEMI SOWIC	1.173
Cloacales ⁽¹⁾ (lts)	
PEV OC COARCO	147.600
PEV OE UTE COEMI SOWIC	2.554
PEMIII OC MILICIC	85.069
PEMIII OE UTE COEMI SOWIC TPO	18.160
PEMIII OE UTE COEMI SOWIC BB	3.910
PEMIII OE UTE COEMI SOWIC LAAT	3.600

- (1) Traslados a un vertedero.
- (2) Dada la baja generación de residuos especiales en LAAT y ET BB, ambos se almacenan y se contabilizan el consumo de estos en ET TPO.
- (3) Construcción, madera y metal.
- (4) Madera. El resto de los residuos fueron reaprovechados (no contabilizados).
- (5) Se generan principalmente por trabajos civiles, embalajes, restos de recipientes de almuerzo, bolsas de cementos vacías.

Nota 20

Petróleo y gas

Nuestras operaciones de petróleo y gas no se encuentran ubicadas dentro de o junto a áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad.

Renovables

El Parque San Luis se realizó en terrenos de bosques nativo categoría amarilla, donde se permite realizar actividades que convivan con el bosque, asegurando su conservación en la mayor medida posible.

Cemento

No existen áreas protegidas o zonas de interés de gran valoración para la biodiversidad con relación a las actividades de obtención de las materias primas y la producción de cemento, morteros y premoldeados y pretensados de hormigón.

Nota 21

Petróleo y gas

Las instalaciones restauradas se asocian a campañas de abandono de pozos e instalaciones asociadas.

Renovables

En materia de restauración de hábitats en el parque SJM las medidas fueron definidas y aprobadas por el Ministerio de Ambiente a través del estudio de impacto ambiental y las adendas consiguientes. Particularmente, transformamos una cantera en una laguna y para 2023 proyectamos reforestar los árboles removidos.

Cemento

La información cuantificada respecto de áreas restauradas se encuentra en proceso de elaboración.

Nota 22

La división de **Petróleo y Gas** identificó en sus operaciones en La Pampa y Mendoza especies que aparecen categorizadas bajo la UICN.

En La Pampa: 4 especies identificadas

- Especies bajo la categoría vulnerable (VU): Gato de los pajonales, Laucha de las salinas y Mara;
- Especies bajo la categoría en peligro: Gato andino.

En Mendoza: 16 especies identificadas

- Especies bajo la categoría preocupación menor en cuanto a su riesgo de extinción (LC): Aguilucho común, Carancho, Halconcito común, Loro barranquero, Cotorra.
- Especies bajo la categoría en estado potencialmente vulnerable de extinción en el mediano plazo (NT): Gato montés, Guanaco, Ñandú, Ñandú petiso.
- Especies en estado vulnerable a extinguirse en estado silvestre en el futuro inmediato (VU): Piche ciego, zorro gris chico, mara, tuco-tuco pampeano, tortuga terrestre.
- Especies bajo la categoría en peligro son aquellas que tienen un elevado riesgo de extinción en estado silvestre en el futuro cercano (EN): Gato moro
- Especies bajo la categoría en peligro crítico de supervivencia (CR): Puma o león.
- En la división de Renovables, en el Parque Mataco y San Jorge se identificaron en 2022 5 especies categorizadas según la UICN.

- Especies bajo la categoría vulnerable (VU): ñandú, lechuzón de campo y tachurí canela.
- Especies en categoría de conservación: cauquén común y loro barranquero.

En la división de **Renovables**, en el parque SJM se encontraron 3 especies en situación de vulnerabilidad: ñandú, lechuzón de campo y tachurí canela y 2 especies en categorías de conservación: cauquén común y loro barranquero.

Nota 23

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL POR GÉNERO - ARGENTINA		2022	
Empleados	Hombres	Mujeres	Total
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	26	0	26
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	28,54	0	23,67
Número de horas trabajadas	911.040	187.200	1.098.240
INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL POR GÉNERO - ECUADOR ⁽¹⁾		2022	
Empleados	Hombres	Mujeres	Total
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL POR GÉNERO - ECUADOR ⁽¹⁾			
Empleados	2022		Total
	Hombres	Mujeres	
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	2	0	2
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	4,15	0	3,48
Número de horas trabajadas	484.640	89.440	574.080

(1) En Ecuador registramos 4 accidentes laborales de trabajadores que no son empleados de PCR Ecuador.

Nota 24

En 2022 no registramos fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de empleados y trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo está controlado por la organización.

Nota 25

INDICADORES DE ROTACIÓN	2021		2022	
	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
Argentina				
Tasa de Ingreso				
Total	55	10,76%	66	12,50%
Por género				
Colaboradores Mujeres	11	2,15%	17	3,22%
Colaboradores Hombres	44	8,61%	49	9,28%

INDICADORES DE ROTACIÓN	2021		2022	
	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
Argentina				
Tasa de Ingreso				
Por grupo de edad				
Menor a 30	16	3,13%	25	4,73%
Entre 31 y 50	36	7,05%	37	7,01%
Mayor igual a 50	3	0,59%	4	0,76%
Tasa de Egreso	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)
Total	21	4,11%	44	8,33%
Por género				
Colaboradores Mujeres	4	0,78%	7	1,33%
Colaboradores Hombres	17	3,33%	37	7,01%
Por grupo de edad				
Menor a 30	5	0,98%	6	1,14%
Entre 31 y 50	10	1,96%	24	4,55%
Mayor igual a 50	6	1,17%	14	2,65%
Ecuador				
Tasa de Ingreso				
Total	69	33,82%	94	34,06%
Por género				
Colaboradores Mujeres	13	6,37%	23	8,33%
Colaboradores Hombres	56	27,45%	71	25,72%
Por grupo de edad				
Menor a 30	34	16,67%	39	14,13%
Entre 31 y 50	29	14,22%	44	15,94%
Mayor igual a 50	6	2,94%	11	3,99%

INDICADORES DE ROTACIÓN	2021		2022	
Ecuador				
Tasa de Egreso	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)
Total	55	23,50%	59	21,38%
Por género				
Colaboradores Mujeres	11	4,70%	19	6,88%
Colaboradores Hombres	44	18,80%	40	14,49%
Por grupo de edad				
Menor a 30	29	12,39%	20	7,25%
Entre 31 y 50	19	8,12%	31	11,23%
Mayor igual a 50	7	2,99%	8	2,90%

Nota 26

Argentina	Maternidad	Paternidad
El número total de empleados que han acogido al permiso parental	2	8
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	2	8
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	2	8
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental ⁽¹⁾	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental ⁽²⁾	100%	100%

Ecuador	Maternidad	Paternidad
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental.	1	11
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	1	11
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	1	11
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental ⁽¹⁾	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental ⁽²⁾	100%	100%

(1) Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental/ Número total de empleados que han tenido licencia x 100

(2) Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo / Número total de empleados que han tenido licencia x 100

Nota 27

No existe un proceso formal para comunicar cambios operacionales, pero siempre se trabaja para anticipar acciones que tenga implicancia en los colaboradores.

Nota 28

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN DE EMPLEADOS	2021	2022
Argentina		
Promedio total de horas de formación por empleado	18	26
Por género		
Hombres	18	26
Mujeres	21	22

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN DE EMPLEADOS	2021	2022
Por categoría		
Director Ejecutivo	36	32
Gerente	16	48
Jefe	33	53
Analista/ Supervisor	22,5	33,5
Administrativo/Operativo	11,5	12
Ecuador		
Promedio total de horas de formación por empleado	59	49
Por género		
Hombres	29,74	21,95
Mujeres	76,54	42,33
Por categoría		
Director Ejecutivo	30,00	126,00
Gerente	85,38	131,75
Jefaturas	404,50	199,43
Analista/ Supervisor	61,85	46,81
Operativo	8,24	8,68

PARTICIPACIONES EN ACCIONES DE FORMACIÓN	2021	2022
Argentina ⁽¹⁾		
Total de participaciones	399	584
Por género		
Hombres	333	490
Mujeres	66	94
Por categoría		
Director Ejecutivo	9	11
Gerente	24	28
Jefaturas	39	46
Analista/ Supervisor	143	191
Operativo	184	308

(1) Los valores son mayores a la nómina de empleados a diciembre 2021 y 2022 ya que los indicadores de formación tienen en cuenta las altas y bajas de todas las sociedades y no únicamente los datos del personal activo al 31/12/2022.

PARTICIPACIONES EN ACCIONES DE FORMACIÓN	2021	2022
Ecuador		
Total de participaciones	123	145
Por género		
Hombres	105	121
Mujeres	18	24
Por categoría		
Director Ejecutivo	1	1
Gerente	4	4
Jefaturas	14	14
Analista/ Supervisor	40	52
Operativo	64	74

Nota 29

PCR realiza control de contratistas y proveedores a través de estudios externos que arbitran los medios para que las relaciones laborales sean realizadas de acuerdo con las normativas legales vigentes y las prácticas laborales locales.

Nota 30

Uno de los Directores Ejecutivos es de la provincia de Mendoza, zona donde se ubican parte de nuestros yacimientos de hidrocarburos. De esta forma, 8,33% de los Directores Ejecutivos pertenecen a la comunidad local.

Nota 31

En Argentina no tenemos el ratio definido.

ECUADOR	Sueldo Promedio Mujeres / Sueldo Promedio Hombre 2021	Sueldo Promedio Mujeres / Sueldo Promedio Hombre 2022
Gerente	62%	63%
Jefe	68%	72%
Coordinadores	0%	78%
Analista	96%	109%
Administrativo	72%	104%
Ingeniería	84%	123%
Operativo	62%	143%

Nota 32

No se registran casos de discriminación.

Nota 33

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO		2021		2022	
Argentina	cantidad	%	cantidad	%	
Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	475	92,95%	505	95,64%	
Por género					
Hombres	414	87,16%	430	85,15%	
Mujeres	61	12,84%	75	14,85%	
Por categoría					
Director Ejecutivo	7	1,47%	8	1,58%	
Gerente	24	5,05%	29	5,74%	
Jefe	38	8,00%	37	7,33%	
Analista/ Supervisor	134	28,21%	157	31,09%	
Administrativo/ Operativo	272	57,26%	274	54,26%	
Ecuador					
Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	143	80,34%	143	51,81%	
Por género					
Hombres	128	89,51%	129	90,21%	
Mujeres	15	10,49%	14	9,79%	
Por categoría					
Director Ejecutivo	N/D	N/D	N/D	N/D	
Gerente	N/D	N/D	N/D	N/D	
Jefe	N/D	N/D	N/D	N/D	
Analista/ Supervisor	N/D	N/D	N/D	N/D	
Administrativo/ Operativo	N/D	N/D	N/D	N/D	

Nota 34

En Argentina disponemos de la licencia social para operar en todas las regiones donde opera. En 2022 no registramos reclamos de las comunidades, y nuestro enfoque empresarial y de vinculación social en las comunidades fue constructivo, colaborativo con las necesidades críticas de las comunidades y desarrolló proyectos de largo plazo. En Ecuador, en promedio recibimos 2 reclamos por semana (empleo, ayudas puntuales, afectaciones por operación -ruido, emisiones-). Se atiende todas las reclamaciones y se les da una respuesta según el tipo de reclamo.

Nota 35

En Ecuador, en las operaciones no hemos tenido que reubicar a personas o poblaciones, antes bien, fruto del trabajo que realiza la empresa se ha incrementado la población y por la presión de ésta hemos tenido que realizar las operaciones de forma distinta (retiro de tuberías, implementar acciones que no causen afectación a las personas. De la misma forma, en el caso de las operaciones en Argentina, no hubieron afectaciones sobre la población a raíz de alguna de nuestras operaciones.

Nota 36

Una (1) acción legal pendiente. El 2 de agosto de 2022, PCR fue notificada de una investigación de oficio por parte de la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia por presunta infracción a la ley 27.442 en el marco del expediente.1795 - PCR S.A. S/ INVESTIGACIÓN DE OFICIO POR PRESUNTA INFRACCIÓN A LA LEY 27.442 –(-2022-65582691-APN-DGD#MDP). Dicha investigación se inició contra PCR por la supuesta práctica anticompetitiva de abuso de posición dominante en el mercado.

Nota 37

No hay operaciones evaluadas como tal.

Nota 38

Los colaboradores firman las políticas y procedimientos asociados al Programa de Integridad, al momento del ingreso. Anualmente se realizan una capacitaciones de dichos temas asociados.

Nota 39

No hubo casos confirmados de corrupción y, por ende, tampoco medidas adoptadas al respecto.

Nota 40

No se realizan contribuciones a partidos y/o representantes políticos.

Nota 41

Socio del negocio: ArcelorMittal Acindar Industria Argentina de Aceros S.A. y partes relacionadas de acuerdo al organigrama societario.

Nota 42

La información preparada es coincidente y/o surge de los estados financieros consolidados del Grupo publicados en pesos reexpresados por inflación.

Nota 43

Cumplimos con la normativa legal vigente.

Nota 44

PCR no recibe desgravaciones, créditos ni beneficios fiscales individuales, proporcionados por algún gobierno para sus operaciones.

Nota 45

No registramos incidentes sobre violación de privacidad o fuga de datos de clientes en 2022.

Miramos hacia el futuro: Desafíos 2023



PERFIL, GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA Y GESTIÓN DE RIESGOS

- Desarrollar una política de Antifraude y Anticorrupción a fin de definir los lineamientos para la prevención, detección, investigación y respuesta a los riesgos de fraude y corrupción, con el fin de minimizar la probabilidad de materialización e impacto de estos. En conjunto con el Código de Ética y demás políticas adoptadas por el Grupo PCR, constituirá una herramienta que contribuye a fortalecer una cultura corporativa basada en los más altos estándares de ética e integridad.
- Actualizar el Código de Ética y realizar capacitaciones para dar a conocer dicha actualización.

FINANZAS

- Continuar con la emisión de bonos verdes y certificación de IRECS.
- Conseguir el financiamiento necesario para continuar con el desarrollo de nuevos parques de generación de energía renovable, a fin de que el segmento de renovables sea cada vez más relevante en términos de EBITDA.
- Priorizar relaciones comerciales y financieras con entidades que tengan objetivos comunes en materia de sustentabilidad.

EMPLEADOS

- Desarrollar un programa de bienestar y de compensación integral.
- Implementar programas de jóvenes profesionales y de vinculación con colegios técnicos y universidades. Gestión de Marca Empleadora y PVE.
- Implementar Programas de desarrollo individual y Gestión del Conocimiento.
- Diseñar programas de movilidad interna asociado al desarrollo profesional.
- Desarrollar un Programa Corporativo Bienestar, Programa Jóvenes Profesionales, entre otros.

COMUNIDAD

- Establecer un Plan de Acción de RSE en la locación Medanito – División Petróleo.
- Establecer un Plan de Inversión Social Corporativa (Salud, Educación y Desarrollo Comunitario) para todos los negocios y locaciones en las que opera PCR.

CLIENTES

Petróleo y gas

- Ejecutar el dictado en campo de tres Módulos del Programa Curricular “Diplomatura en Procesos de Hidrocarburos”, dependiente de la Universidad de La Pampa, en función de los programas trabajados durante el 2022.

Renovables

- Mapear y procedimentar la unidad de negocio renovable.
- Lanzar el programa de encuesta de satisfacción del cliente contemplando quejas, reclamos, peticiones y solicitudes.
- Buscar nuevas alternativas de negocio.

Cemento

- Buscar nuevos productos para fabricar en nuestras plantas industriales, con base en cemento.
- Promover la construcción de más pavimentos de hormigón y de adoquines en reemplazo del asfalto, por sus ventajas en cuanto a la sustentabilidad.
- Realizar un estudio para utilizar menos material plástico en el armado de pallets de bolsas de cemento.

AMBIENTE

Petróleo y gas

- Desarrollar un proyecto de eliminación del 100% de emisión de vapores gaseosos en Tanques en Planta de Tratamiento de Gas, incorporando un sistema de captación y recupero al circuito.
- Disminuir en 1500 m3d STD de gas venteado en flare, mediante incorporación de sistema de aire comprimido para alimentar línea de instrumentación en Planta de Tratamiento de Gas.
- Disminuir 300 m3d de consumo de agua dulce con objetivo de recuperación secundaria, mediante la migración de pozos inyectores de agua dulce a pozos de agua salada. Este objetivo indirectamente también implica una disminución de consumo de energía eléctrica en el orden de 50 MWh por mes.
- Mejorar el sistema de emisión de gases (adecuación de instalaciones para captación o reducción de aventamiento).
- Mejorar el transporte de hidrocarburos con el fin de minimizar las pérdidas, disminuyendo el volumen de oleo-contaminados.
- Ejecutar el programa de abandono de pozos y trabajar en la recuperación de los suelos impactados por la explotación.
- Reducir el consumo de diesel en las operaciones de la estación Pindo Bloque 65 a través de la implementación del Sistema de Captación y Compresión de Gas en Ecuador.
- Avanzar en el diseño del conjunto de indicadores de gestión ambiental.
- Dar continuidad a la implementación del programa de abandono de pozos petroleros inactivos.
- Mantener el Programa de Protección de Factores Socio económico como un modo de integración con la sociedad.

Renovables

- Lograr el primer mantenimiento de la Certificación ISO 14001 en PEBSA mediante las auditorías externas: Banco Galicia - Mott presencial y Auditoría Pcial. Renovar el CAA.
- Lograr el segundo mantenimiento de la certificación ISO 14001 en SJM.
- Venta de bonos IRECs de PEBSA y SJM.
- COD PE Mataco III (jul-23) – COD PE Vivotará (Oct-23) – COD PE San Luis Norte (Dic-23).

Cemento

- Reordenar la gestión de efluentes cloacales en locación P.Truncado (fábrica y cantera). Disponer de nuevos sistemas de tratamiento (diseño, aceptación por parte de la autoridad de aplicación, monitoreos de calidad y eficiencia del sistema).
- Reordenar la gestión del agua en locación Comodoro Rivadavia (instalación de caudalímetros en puntos estratégicos para conocer consumos específicos, mejorar registros).
- Reordenar la gestión de efluentes industriales en Planta pretensados. Mejorar el sistema de colección y tratamiento de los líquidos, para su aprovechamiento y reutilización (medición de volumen, monitoreos de calidad y eficiencia, corrección de parámetros).
- Avanzar en el proceso de certificación de la ISO 14.001 en fábrica cemento P. Truncado.



Publicación: Septiembre 2023

Más información sobre PCR
<https://www.pcr.energy/>

Asuntos Institucionales y Comunicación

Facilitadores externos: Sustenia y Fluotype

