



Análisis de la dinámica laboral y empresarial

(11/23 – 04/24)

Evolución de los principales indicadores durante los
primeros meses de gestión de Javier Milei

Julio 2024

Análisis de la dinámica laboral y empresarial de los primeros meses de gestión de Javier Milei

Julio 2024

El presente informe tiene por objeto realizar un análisis de la evolución de la cantidad de trabajadores/as y de empleadores desde que Javier Milei ganó el ballotage en noviembre de 2023 hasta abril de 2024, considerando los datos disponibles a la fecha de publicación de este informe¹. Se utilizó una metodología cuantitativa, en base a la información publicada por la Superintendencia de Riesgos de Trabajo (SRT) referida a la Seguridad Social.

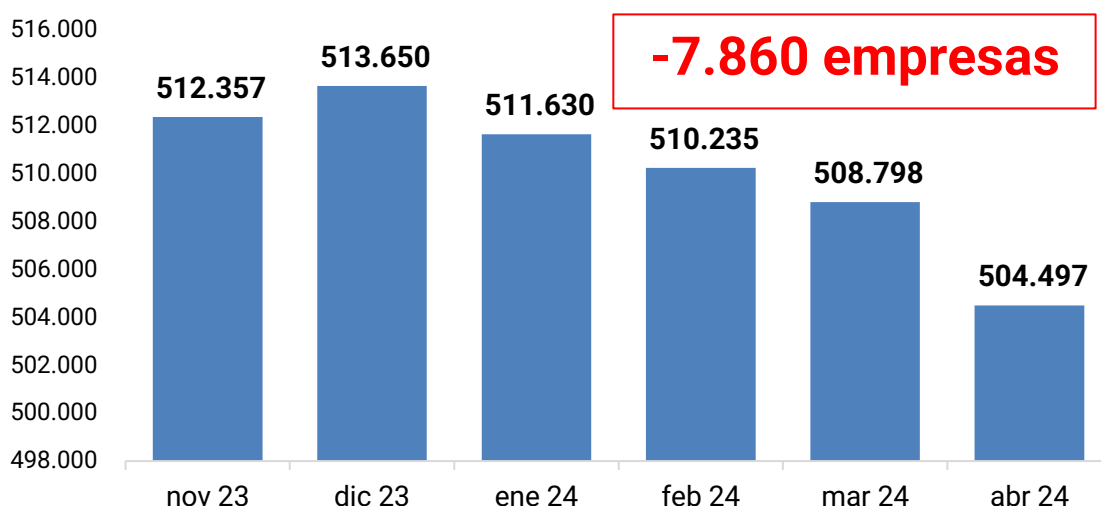
El informe se divide en dos partes. En el primer apartado se indaga acerca de la evolución de la cantidad de empresas entre noviembre de 2023 y abril de 2024 de la base de la SRT y la cantidad de trabajadores/as, en el mismo período. La segunda parte aborda la evolución de la cantidad de empleados/as por tamaño de empresa entre el dato inicial de noviembre de 2023 y abril de 2024.

1. Evolución de la cantidad de empleadores y de trabajadores/as durante los primeros meses de gestión de Javier Milei

Si se compara la cantidad de empleadores que declararon trabajadores entre noviembre de 2023 y abril de 2024, se redujo de 512.357 casos a 504.497 casos, perdiéndose en total 7.860 empresas.

Gráfico 1. Evolución de la cantidad de empleadores.

Períodos: noviembre 2023 - abril 2024

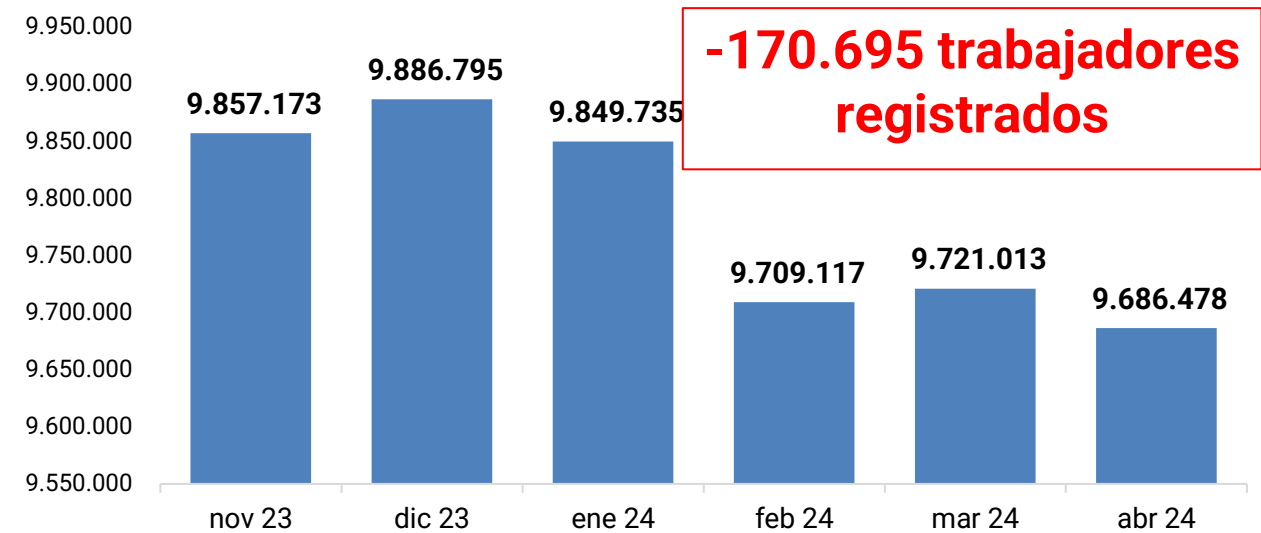


Fuente: elaboración CEPA en base a SRT.

¹ A fin de junio, los datos publicados por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo y Ministerio de Trabajo correspondían a las masas salariales y cantidad de trabajadores en el mes de abril 2024.

Por otro lado, en el mismo período mencionado, se redujo 1,73% la cantidad de trabajadores/as registrados/as en unidades productivas, con una pérdida de más de 176 mil puestos: de 9.857.173 a 9.686.478.

Gráfico 2. Evolución de la cantidad de trabajadores.
Período noviembre 2023 a abril 2024.



Fuente: elaboración CEPA en base a SRT.

2. La variación de la cantidad de empleadores y trabajadores/as por tamaño de empresa durante los primeros meses de Milei

Si se analiza la reducción de casos de empleadores, se observa que los principales afectados, en estos primeros cinco meses de la gestión de Milei, son las empresas de hasta 500 trabajadores/as: 99,5% del total de los casos (7.820 empresas menos). Por el contrario, la cantidad de empleadores de más de 500 trabajadores/as explican sólo el 0,5% (40 casos).

Cuadro 1. Variación relativa y absoluta en la cantidad de empleadores por tamaño
Período: noviembre 2023-abril 2024

Tamaño de empresa según cantidad de trabajadores/as	Cantidad de empleadores noviembre 2023	Cantidad de empleadores abril 2024	Diferencia absoluta 11/23 a 04/23	Diferencia relativa 11/23 a 04/24	% sobre el total de casos
Hasta 500	510.552	502.732	-7.820	-1,53%	99,5%
Más de 501	1.805	1.765	-40	-2,22%	0,5%
Total	512.357	504.497	-7.860	-1,73%	100%

Fuente: elaboración CEPA en base a SRT

En términos relativos, se redujo 2,22% la cantidad de empleadores de más de 500 trabajadores/as, mientras que disminuyó 1,53% la cantidad de empleadores de hasta 500 trabajadores/as.

Cuando se analiza la caída del empleo registrado por tamaño de empresa se observa que durante los primeros meses de la gestión de Milei la expulsión de trabajadores se concentró en las empresas de mayor porte: 74% de la pérdida de empleo (-126.244 trabajadores registrados) se focalizó en empresas de más de 500 trabajadores.

En cambio, en los cinco meses que van entre noviembre de 2023 y abril de 2024, la reducción de personal por parte de las empresas con menos de 500 trabajadores/as fue sensiblemente menor: disminuyeron sus puestos de trabajo en 44.451 casos, explicando el 26% el total.

Cuadro 2. Variación relativa y absoluta en la cantidad de trabajadores/as por tamaño de empresa. Período: noviembre 2023-abril 2024

Tamaño de empresa según cantidad de trabajadores/as	Cantidad de personas trabajadoras noviembre 2023	Cantidad de personas trabajadoras abril 2024	Diferencia absoluta 11/23 a 04/23	Diferencia relativa 11/23 a 04/24	% sobre el total de casos
Hasta 500	5.074.200	5.029.749	-44.451	-0,88%	26%
Más de 501	4.782.973	4.656.729	-126.244	-2,64%	74%
Total	9.857.173	9.686.478	-170.695	-1,73%	100%

Fuente: elaboración CEPA en base a SRT

En términos porcentuales, mientras que las empresas de más de 500 trabajadores/as redujeron su personal 2,64% (de 4.782.973 a 4.656.729), las empresas de hasta 500 disminuyeron su dotación 0,88% (de 5.074.200 a 5.029.749).

Conclusiones

Este informe se propuso indagar en las variables que publicó la Superintendencia de Riesgos del Trabajo para el universo de trabajadores/as registrados/as y empleadores, identificando un profundo retroceso en las principales variables del mundo del trabajo en los primeros cinco meses de gestión de Javier Milei.

A continuación, detallamos las principales conclusiones:

- Entre noviembre de 2023 y abril de 2024, se redujo la cantidad de empleadores en 7.860 casos.
- En el mismo período, se perdieron 170.695 puestos de trabajo registrados (-1,73%).
- Si se analiza la reducción de casos de empleadores, se observa que los principales afectados, en estos primeros cinco meses de la gestión de Milei, son las empresas de hasta 500 trabajadores/as: 99,5% del total de los casos (7.820 empresas menos). Por el contrario, la cantidad de empleadores de más de 500 trabajadores/as explican sólo el 0,5% (40 casos).
- Cuando se analiza la caída del empleo registrado por tamaño de empresa se observa que durante los primeros meses de la gestión de Milei la expulsión de trabajadores se concentró en las empresas de mayor porte: 74% de la pérdida de empleo (-126.244 trabajadores registrados) se focalizó en empresas de más de 500 trabajadores. En cambio, en los cinco meses que van entre noviembre de 2023 y abril de 2024, la reducción de personal por parte de las empresas con menos de 500 trabajadores/as fue sensiblemente menor: disminuyeron sus puestos de trabajo en 44.451 casos, explicando el 26% el total. En términos porcentuales, mientras que las empresas de más de 500 trabajadores/as redujeron su personal 2,64% (de 4.782.973 a 4.656.729), las empresas de hasta 500 disminuyeron su dotación 0,88% (de 5.074.200 a 5.029.749).